

سكنا من الالجل

TRENTIÈME ANNÉE N° 11393

DERNIÈRE ÉDITION

MERCREDI 16 SEPTEMBRE 1981

Les attentats en R.F.A.
**LE COMMANDANT DES FORCES
TERRESTRES AMÉRICAINES
EN EUROPE
EST LÉGÈREMENT BLESSÉ
A REIDELBERG**
LIRE PAGE 4

Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : Jacques Fauvet

3 F
Algérie, 2 DA ; Maroc, 2,50 dir. ; Tunisie, 250 m. ;
Allemagne, 1,40 DM ; Autriche, 14 sch. ; Belgique,
20 fr. ; Canada, \$ 1,10 ; Chili, 255 F CFA ;
Danemark, 6,50 kr. ; Espagne, 70 pes. ; G.-B., 40 p. ;
Grèce, 40 dr. ; Iran, 125 rls. ; Irlande, 70 p. ;
Italie, 800 l. ; Liban, 325 P. ; Luxembourg, 20 l. ;
Norvège, 4,50 kr. ; Pays-Bas, 1,75 fl. ; Portugal,
40 esc. ; Sénégal, 250 F CFA ; Suède, 4,30 kr. ;
Suisse, 1,30 f. ; T.-O., 95 cents ; Yougoslavie, 35 d.
Tarif des abonnements page 42
5, RUE DES ITALIENS
75007 PARIS CEDEX 09
C.C.P. 4297 - 23 PARIS
Tél. Paris n° 650572
Tél. : 246-72-23

BULLETIN DE L'ÉTRANGER

Alternance en Norvège

La gauche norvégienne a perdu les élections législatives des 13 et 14 septembre, et les travaillistes devront, comme en 1965, et bien qu'ils soient toujours le parti le plus important du pays, céder la place à un gouvernement non socialiste. Le grand vainqueur de cette consultation est, comme on s'y attendait, le parti conservateur.

Contrairement aux trois dernières consultations, où la majorité n'était assurée que par un seul siège, le résultat, cette fois, est net. Les partis de gauche ne totalisent que 43,5 % des suffrages et ne disposeront que de 70 des 155 sièges du Parlement, tandis que le parti conservateur (qui retrouve une ancienne perdure depuis le début des années 20) dispose déjà de 79 sièges avec le seul appui des chrétiens populaires et des centristes, et peut, au comp par comp, compter sur les deux députés libéraux, voire sur les quatre élus du Parti du progrès.

Ce vote pour le changement est dû pour une bonne part aux suffrages des jeunes qui votaient pour le parti socialiste. Ils constituent le huitième de l'électorat. Selon tous les sondages et les élections simulées dans les établissements scolaires, ils votent massivement à droite. N'ayant pas participé aux luttes de leurs aînés, ils tiennent pour naturels les acquis de la politique du bien-être de l'État-providence. Ils veulent un relâchement des contraintes et du développement des libertés individuelles. En tout cas, la majorité des Norvégiens se sont prononcés pour la réduction des impôts et des charges des entreprises, remise par les conservateurs, et contre le rôle décisif réservé à l'État dans le développement économique du pays.

Chacun voudrait bien une part du gâteau pétrolier. Le futur premier ministre sera sans aucun doute M. Kaare Willoch, chef du groupe parlementaire conservateur. Peut-être, parce que la victoire de sa formation a été acquise au détriment des chrétiens populaires et des centristes, lui faudra-t-il former non pas un gouvernement majoritaire de coalition mais un cabinet hétéroclite minoritaire. Dans ce cas, il pourra s'appuyer sur ses alliés du centre-est qui concernent la politique, fiscale et sociale, mais il lui faudra obtenir les suffrages des travaillistes pour sa politique pétrolière et industrielle. C'est évidemment, partisan central de l'alliance atlantique et de la coopération européenne, entend bien s'avancer qu'il ne compte, et il ne faut pas s'attendre à de brusques changements de sa part.

Mme Gro Harlem Brundtland, qui les travaillistes avaient perdus, en février dernier, le gouvernement et le parti dans l'espoir que son énergie ramènerait les brebis égarées, a donc falli à sa tâche. Elle a attribué l'échec de son parti au fait qu'il a dû faire face aux conséquences de la crise économique, alors qu'il était minoritaire au Storting. Elle semble tabler pour l'avenir sur les dissensions qui pourraient surgir entre les conservateurs et leurs alliés chrétiens populaires et centristes, qui ont des positions divergentes sur nombre de problèmes, notamment sur l'avortement. Et elle semble estimer que, dans ce pays où la dissolution du Parlement n'est pas possible, les « bourgeois » devront, tôt ou tard, passer la main.

On est loin du compte pour l'instant. Ce sont plutôt les travaillistes qui auront du mal à enlever leur part d'indignité. A terme, Mme Brundtland pourrait devoir céder sa place à un dirigeant mieux à même de leur faire repasser le crédit qui leur fait défaut au centre de l'échiquier politique. (Lire page 4.)

Le plan d'action contre le chômage

Le gouvernement espère contribuer au maintien ou à la création de cent vingt mille emplois d'ici à juin 1982 par des mesures concernant le temps partiel, les retraites, l'embauche des jeunes et l'investissement

Dès le début de sa déclaration de politique générale, ce mardi 15 septembre, à 15 heures, devant l'Assemblée nationale, M. Pierre Mauroy a vivement répliqué aux auteurs de la motion de censure déposée par les députés du groupe R.P.R. en soulignant que les difficultés rencontrées par son gouvernement dans la lutte contre le chômage et la hausse des prix sont, pour l'essentiel, imputables à la gestion du régime précédent.

Le premier ministre a largement évoqué la lutte contre le chômage, « priorité des priorités ». Le gouvernement entend en premier lieu aider à la création ou au maintien de postes de

travail, par le moyen de primes accordées aux entreprises (2 à 3 milliards de francs seraient consacrés à cette action) qui devraient permettre de sauver ou de créer cent vingt mille à cent cinquante mille postes de travail d'ici à juin 1982.

Pour inciter plus encore les petites et moyennes entreprises à embaucher, le premier ministre a également annoncé un certain nombre de dispositions concernant les droits de mutation. De surcroît, pour relancer les investissements, M. Mauroy a annoncé une majoration de 50 %, en 1982, des crédits d'impôt à l'innovation des P.M.I., et l'octroi de prêts participatifs

de 300 000 francs pour les entreprises employant moins de vingt-cinq salariés avec un chiffre d'affaires inférieur à 10 millions de francs.

Second axe de l'action gouvernementale : le partage du travail. Plusieurs projets d'aménagement de la retraite (avant-prétraite, retraite à mi-temps) sont proposés.

M. Mauroy rencontrera rapidement les partenaires sociaux (organisations patronales et syndicales) pour examiner avec eux les modalités de mise en œuvre de toutes ces mesures de lutte contre le chômage.

tion des horaires : dans la mesure où une entreprise accepterait de diminuer fortement la semaine de travail et de créer des emplois, elle bénéficierait la moitié de primes.

Comment ce mécanisme sera-t-il mis en place ? Le premier ministre ne devait pas s'attendre sur cette question, les modalités pratiques devant encore faire l'objet de réunions interministérielles et d'une concertation avec les syndicats. Tout au plus peut-on indiquer que le coût financier de l'opération est estimé à 2 milliards, voire 3 milliards de francs. Le gouvernement entend également faciliter la création d'emplois temporaires et locaux pour les jeunes, qui, au retour du service militaire, sont au chômage. Ces emplois dits d'utilité communale d'une durée de six à douze mois seraient assurés d'un tiers temps consacré à la formation et concerneraient vingt mille jeunes. Le

premier ministre a aussi annoncé pour 1982, le lancement de grands travaux.

Ces orientations étant insuffisantes pour juguler le chômage, M. Mauroy devait insister sur la nécessité du partage du travail. Plusieurs initiatives seront prises en ce sens. Tout d'abord le temps partiel sera nettement favorisé dans l'administration et les entreprises parapubliques ; en outre, la loi de janvier 1981 sera réformée afin de donner, à la fois, plus de facilités aux entreprises et davantage de protection aux salariés.

L'aménagement du temps de travail et de la retraite sera ensuite présenté comme l'un des moyens essentiels pour partager le travail. Diverses mesures sont envisagées : retraite à mi-temps, le salarié occupant son poste avec un jeune et une partie de ses revenus étant supportée par l'État ; retraite plus précoce pour

JEAN-PIERRE DUMONT.

(Lire la suite page 8.)

Défense et continuité

par JACQUES ISNARD

Dans son discours à l'Institut des hautes études de défense nationale (I.H.E.D.N.), M. Pierre Mauroy, qui s'est présenté comme « le premier ministre du changement », a reconnu, lundi 14 septembre à Paris, que « les impératifs de la défense » étaient de ceux pour lesquels la permanence de l'action gouvernementale doit s'imposer et il a aussitôt ajouté que le premier gouvernement de gauche sous la V^e République « prenait intégralement en charge » l'option du général de Gaulle pour la dissuasion nucléaire.

Pouvait-on être plus explicite pour signifier, à son auditoire, que la continuité, en définitive, l'emporte

sur le changement en ce domaine particulier de la défense nationale ? Nul doute que les propos du premier ministre auront été appréciés de l'ensemble de la communauté militaire. L'accueil risque d'être différent au sein du mouvement socialiste dont de nombreux militants, à la base, n'ont pas évolué au même rythme que l'aurait souhaité, de longue date, le principal animateur de la réflexion du parti en la matière, M. Charles Hernu, devenu ministre de la Défense.

Les spécialistes, de leur côté, ne pourront s'empêcher de rapprocher le discours de M. Mauroy des propos, en juin 1978, devant le même institut, de M. Valéry Giscard d'Estaing, pour en souligner certaines concordances à commencer par cette insistance, dans les deux allocutions, à affirmer « l'autonomie de la décision » de la France rendue possible par la volonté de sauvegarder l'indépendance de la politique nationale de défense.

Mais les ressemblances entre les deux discours vont bien au-delà de cette simple considération générale.

Qu'on en juge par quelques exemples qui touchent à l'expression de la doctrine.

Quand M. Giscard d'Estaing expliquait que l'espace national ne resterait pas longtemps étranger à un conflit en Europe si celui-ci devait se déclencher, M. Mauroy, rejetant l'isolement de la France, estime que l'agression ne commence pas lorsque l'ennemi pénètre sur le territoire national, mais aux approches des frontières, puis qu'il est impossible de se désintéresser de ses voisins immédiats. Quand l'ancien chef de l'Etat préconisait que la France doit s'efforcer de toujours posséder les armes les plus avancées, l'actuel premier ministre considère qu'il convient de suivre les progrès techniques en matière nucléaire et, à propos de la bombe à neutrons, qu'il est irrationnel de renoncer a priori à un armement destiné à augmenter le potentiel défensif.

(Lire la suite page 12.)

SYMPOSIUM A LA CHAUX-DE-FONDS

Des intellectuels et la danse

A La Chaux-de-Fonds, petite cité bilingue au cœur du Jura neuchâtelois, l'industrie horlogère a pris son essor au dix-huitième siècle. Les automatistes exposés aux vitrines des antiquaires rappellent qu'alors Jacques Droz était parvenu à reproduire mécaniquement les gestes de l'homme-miroir fascinant, inquiet, et il paraît donc tout naturel que Philippe Braunschweig, qui perpétue la vocation horlogère de la ville, ait consacré en 1978 le premier symposium du Club 44, dont il est président à « l'aménagement du temps ». Le second colloque — organisé cette année à la fin du mois d'août — a pris la forme d'une analyse multidisciplinaire du rôle de la danse en cette fin de siècle à travers un dialogue entre

professionnels et intellectuels. Le projet s'est cristallisé autour d'une fascination réciproque entre le chorégraphe Maurice Béjart et le philosophe Michel Serres. La thèse ramène d'ailleurs à Béjart, qui n'a cessé de proclamer que la danse est l'art du vingtième siècle, et qui a contribué à l'élargissement de son public.

Au dix-huitième siècle déjà, le chorégraphe Noverre avait tenté de promouvoir son art — jusqu'ici considéré comme un divertissement — en le situant dans le champ du langage et en le confrontant aux théories de philosophes comme Condillac et surtout Diderot.

MARCELLE MICHEL.

(Lire la suite page 20.)

« Jacques Laurent fait montre de tous ses dons d'écrivain. Et c'est finalement lui qu'on cherche et qu'on trouve dans cette agonie d'un autre où retentissent sa tendresse et son intelligence. »

Jacqueline Piatier / Le Monde

Jacques Laurent Les Sous-ensembles flous

roman

GRASSET



AU JOUR LE JOUR

Photos

Les gendarmes d'Indre-et-Loire présentent aux conducteurs trop pressés qu'ils interceptent des photographies d'accidents horribles. La dissuasion est, alors, plus efficace que les P.V.

Pourquoi ne pas montrer aussi aux dictateurs en tout genre qui seignent la planète les photos de leurs opposants suppliciés et des peuples qu'ils oppriment ? Parce qu'ils les collectionnent déjà.

BRUNO FRAPPAT.

idées

Une science ?

Personnage controversé s'il en fut, Jacques Lacan est mort. A ceux qui comme Colette Chiland dénoncent le « vertige euphorisant de son discours sur le discours », Alain-Didier Weill reproche de ne le mettre en cause que faute d'accepter d'être mis eux-mêmes en cause. Mais il y a aussi une psychanalyse sans Lacan. Christian Delacampagne, rendant compte du livre que Paul-Laurent Assoun consacre à Freud, et à sa conception de la psychanalyse comme science note que son nom n'y est pas prononcé une fois.

POURQUOI, ainsi que l'attestent divers articles récents de psychanalystes, ce qui nécessita en 1993 l'excommunication de Lacan par l'International Psychoanalytical Association reste-t-il d'actualité ? Parce que c'est le réflexe, éminemment banal, de ceux qui ont voulu que Lacan cesse de substituer au fait d'être mis en question par Lacan le fait de le mettre en cause.

L'enseignement de Lacan introduirait-il, plus que celui de Freud, cette peste que Freud croyait apporter aux États-Unis ? Oui et non !

Non, car ce qu'apporte Lacan, c'est la peste chez Freud. Oui, car certains points cruciaux de la théorie peuvent être chez Freud mais sans être suffisamment élaborés pour pouvoir être véritablement transmis à ses élèves. C'est ainsi, du fait de certains défauts de transmission, qu'est apparue, chez les suivants de Freud, une chute massive de la virulence analytique : il a fallu attendre, pour Freud, dans les années 50, le chemin de cette virulence perdue.

Les moyens que Lacan s'est donnés pour cette retrouvaille passeront par l'isolement des catégories du Rêel, du Symbolique et de l'Imaginaire ; catégories présentes chez Freud, mais sans être nommées comme telles : certes, l'Imaginaire est implicite dans la théorie freudienne du moi, le Symbolique dans la théorie du moi et du Rêel, dans la notion de Refoulement originare et d'ombilic du rêve, mais l'absence de leur nomination ne permet pas à Freud de réfléchir sur la nature de leur articulation.

Cette réflexion a été le fait de

Lacan. On entend souvent dire que son chemin aurait été scandé par trois étapes successives : celle du début, avec la prévalence de l'imaginaire, celle de la maturité, avec la promotion du Symbolique et de la parole, enfin, celle d'un aboutissement centré sur le Réel. Cette dernière communication de 1938 sur le stade du Miroir, où l'accent est effectivement mis sur l'imaginaire, la recherche sur le *mode de nouve* du Réel, du Symbolique et de l'imaginaire est, en fait, déjà la, déjà grosse, d'une certaine façon, de la fin de son chemin, le nouage, bornement qui apparaîtra près de quarante ans plus tard.

Il faut dire, maintenant, en quoi la nomination du Réel, du Symbolique et de l'Imaginaire a redonné à la psychanalyse cette virulence qui, depuis plus de trente ans, est cause d'une haine aussi insistante de la part de certains psychanalystes. Partons du fait que la découverte de Freud a deux faces. La première face est celle que Lacan n'a pas hésité à qualifier de « *bonne nouvelle* », pour autant que le fait de la reconnaissance de l'In-

conscient il est « permis à la misère des êtres parlants de se dire qu'il y a — puisqu'il y a de l'inconscient — quelque chose qui transcende vraiment... ».

Mais la découverte freudienne a une tout autre face qui mérite, elle, d'être qualifiée de « mauvaise nouvelle » : il s'agit de ce point de Réel qui est point d'annulation de l'Inconscient, point d'où le « parître » perd radicalement son latin.

Cette « mauvaise nouvelle » qui fait dire à Lacan qu'« il n'y a pas de rapport sexual », n'a pas été ignorée par Freud. Mais, une fois reconnue et identifiée, sous la notion de Refoulement originelle, il est resté, grâce à elle, très embarrassé. Son embarras se comprend : comment articuler sa découverte du Symbole à ce Réel au niveau duquel l'existence de Freud n'est que « l'impossible » ? Cette question, Freud ne répondra pas, mais — et c'est là un des traits de son génie —, ce n'est pas parce qu'il en est embarrassé qu'il s'en débarrasse comme le feront ses suivants. Les effets d'un tel « non-débaras » seront plus que pulvérisés dans la perspective de l'Inconscient deviendra le lieu d'un savoir non hârré, savoir que nul impossible n'habite.

POUR Sigmund Freud, la psychanalyse était incontestablement une science, c'est-à-dire une théorie cohérente susceptible de recevoir une vérification expérimentale. La pratique de l'interprétation que ce soit dans la cure (interprétation du discours du patient) ou dans d'autres types d'analyse plus sophistiqués (déchiffrement des œuvres d'art, des mythes, etc.). Prétention exorbitante, répliquent ses adversaires : la « scientificité » de la psychanalyse ne peut se comparer à celle de la psychologie, ni même à celle de la psychologie. L'interprétation est toute autre chose qu'une expérimentation objective, et déchiffrer est bien plus qu'observer. Faut-il donc en conclure que Freud a abusé ses lecteurs ?

Le débat, ouvert depuis cinquante ans, s'en est tenu trop souvent à des échanges d'excommunication. Dans le meilleur des cas, on a tenté de faire passer l'un ou l'autre des modèles philosophiques connus de celui de la phénoménologie en France (Jean Hyppolite) ou du behaviorisme aux Etats-Unis (Otto Fenichel), tandis que l'école germanique (Ludwig Swinawer) lui reprochait de n'avoir qu'une vision matérialiste de l'homme. Toutefois, malgré ces polémiques, on n'a guère lu les textes de Freud lui-même, et par conséquent, on ne connaît pas les aspects essentiels, dans lesquels il expose sa propre conception de la science et des exigences auxquelles la psychanalyse doit satisfaire si elle aspire à être reconnue comme discipline scientifique.

Assoun est l'un de ces jeunes philosophes qui, à moins de quarante ans, ont déjà plusieurs essais derrière eux et de vastes recherches en cours ; l'un de ceux, également, qui savent le mieux allier le sérieux de l'information à la liberté de jugement (qualités rarement réunies, comme on le sait), pour en faire, par exemple, une "nouvelle part sur la théorie politique (2), de l'autre sur les rapports de Freud et de la philosophie (3). C'est dans cette dernière voie que sa réflexion actuelle s'approfondit puisque, en plus du travail d'épistémologie méthodologique qu'il vient d'écrire, Paul-Laurent Assoun prépare également une étude sur les rapports de Wittgenstein et de Freud (4).

Disons d'abord, pour cerner notre problème, que l'épistémologie freudienne n'est pas forcément celle de la psychanalyse actuelle, d'ailleurs partagée entre des tendances bien divergentes, ni même celle qui élabore de leur côté les lacanians de stricte obédience. On ne trouve, du reste, aucune mention du nom de Lacan dans le livre d'Asoulin. Ce dernier insiste sur son propos à comprendre l'émergence, chez Freud lui-même et chez lui seul, d'un savoir neuf et inédit, qui se détache progressivement sur un fond de conceptions scientifiques passablement anciennes. Freud, en effet, ne s'est pas fait lui seul, et la psychanalyse n'est pas née toute seule de son cerveau. Tant la conception freudienne de la science que les principes directeurs qui guident la nouvelle « métapsychologie » mise en place vers 1915 doivent donc être réinterprétés, à partir de ce qu'était l'épistémologie dominante, dans les milieux pérenniels à la fin du dix-neuvième siècle et c'est à ce déchiffrement qu'on consacrerait l'introduction d'Asoulin.

De l'homme Lacan, nous n'avons rien à dire. Ceux qui l'ont personnellement connu en diront du bien ou du mal, diront leur amour ou leur ressentiment. Quel itinéraire a conduit l'homme Lacan au personnage Lacan ? Question intéressante. Pour y répondre, il faudrait avoir été en position de connaître Lacan tel qu'en lui-même, dans les vicissitudes de sa vie et l'organisation de son inconscient. Loewenstein, son analyste, en savait peut-être quelque chose.

Du personnage Lacan, il y a beaucoup à dire, sans être arrêté par la paix qu'on doit à un mort et le respect au chagrin des siens. Mais, pour le dire, il faut un grand chameau, dit Catherine Clement. A propos des chameaux, on s'interroge : où s'arrête la convention ? L'imagie ou par supercherie ? Le chameau qui guérit, Lacan ne dit rien, mais il se peut que le chameau de qui est fait ce qui ressort véritablement ou paraissent les cliniciens ? La pratique ? La psychanalyse ? La psychanalyse par la séduction, la manipulation du transfert, le mensonge ? Et si on se réveille de l'enchantelement, se dégage à jamais des chameaux ? Il y a toujours, qu'il existe un être humain capable de nous comprendre, nous aimer, nous régénérer ; ce qui nous rendrait capables de nous

on ne le trouve pas par un autre.

C'est peut-être là le « désastre » dont le candidat devrait faire preuve au cours de la « passe » de la traversée mystique du « grand ad Parassum ». Si, dans l'expérience mystique le désastre est recherché, c'est que le moi doit faire place à Dieu : le « keur de l'âme » doit être éliminé, car il ne percevait pas, faisait écran à la plénitude de Dieu. Mais l'expérience mystique se déroule sur deux plans : être de foi en l'Etre, le désastre caché sur fond de néant.

L'analyste présente la mort, le casse de répéter Lacan. Le destructeur, parce qu'il est en fait un système théologique où Dieu est définitivement absent, est ce où tout continue d'être qu'on ne voit pas. Au-delà le marque fondamental dont Lacan a tant parlé prennent une dimension tragique en tant qu'imposition de la suite de la mort de Dieu.

L'ordre du symbolique de Lacan est un ordre vide. Pour avoir tranché le lien en faisant le signifiant, on signifie, le *status rocis* au sens, pour avoir proclamé la primauté du signifiant, Lacan a fait du langage tout et rien. Les mots ne disent pas l'être. Le réel est indécible, impossible. L'limitaire serait de prendre au sérieux sa souffrance. Le symbolique est d'en rire avec des jeux de mots.

Plus que chaman, le personnage Lécarran était un sophiste, selon la définition qu'en donne Emile Schéler, il avait « une conception de la rue intellectuelle uniquement dirigée par le succès ». Un succès conquis par la parole ; il avait une présence de comédien et faisait passer ses idées à ses auditeurs alors même qu'ils n'avaient rien compris, étaient subjugués par un débit particulier, lent et scandé, une syntaxe riche en inversions et anacoluthes, l'alternance de citations savantes et de plaisanteries triviales.

Pourquoi ces succès ? Certains répondent : Lécan est un génie et a su : rimer la théorie personnalitique ; il a fait souffler un vent de culture, ouvert l'esprit des unes femmes dans la médecine, attiré les autres à l'université, comme si personne n'avait lu Lévi-Strauss. Snaussou ou Jakobson étant que Lécan n'en fait rien.

tions de la deuxième guerre mondiale. En 1943, ce fut le choc de la découverte de l'univers concentrationnaire nazi. En 1956, ce fut le choc de la découverte des camps soviétiques qu'on n'appelait pas encore le goulag. Ce furent la guerre du Vietnam, la guerre d'Algérie, la torture pratiquée par des Français. Les espérances folles d'un monde nouveau qui nous avaient portés au lendemain de la Libération s'étaient dramatiquement effondrées. Sartre avait dénoncé l'absurde du trop-plein de l'être, mais aussi prôné la pensée engagée.

Par contraste, voici qu'on nous donne à croire que l'homme est grand parce qu'il parle. Le verbe euphorisant sur le discours remplace l'angoisse devant l'horreur. Il n'est point d'autre vérité que le ballet rhétorique des signifiants. Avec Lacan, la théorie psychanalytique est devenue discours sur la psychanalyse. Le patient est le grand absent des écrits. C'est une leçon qui n'a été que trop bien entendue.

(*) Professeur de psychologie clinique à l'université René-Descartes (Paris), membre de la Société psychanalytique de Paris.

C'est à cette réduction banalisant l'Inconscient que Lacan met un terme en faisant le pas décisif d'introduire par une barre littérale l'embarras du savoir inconscient quant au sexe : au niveau de l'Autre barré — [écriture lacanienne et l'Inconscient irrédoublablement barré par le Rêe d'un signifiant manquant], — le Symbolique et le Réel sont désormais indissociables.

Cette prise en compte du Réel est au fondement de ce que nous appelons la psychanalyse, et qui, orientée, chez Lacan, une éthique analytique. Se pratique se déduit d'une théorie analytique qui ne se contente pas de parler de l'homme, mais qui vise à le rendre elle-même habitable, à le hanter par un manque réel, par une faille, qui ne se cesse de faire défaut, ce qui est « déjà » sans « déjà » acquis. Comment se manifeste, dans la pratique de Lacan, son aptitude à lâcher le défaut ce qu'il a « déjà » thésaurisé pour mieux faire appel à ce qui ne l'est pas encore ? Par la présence, toujours en éveil, de son énonciement : *« C'est quand même renversant ! L'Écriture ! »* avons-nous été incroyables à entendre, si souvent de Lacan, après l'entretien qui nous venait d'avoir eu, devant nous, la présentation de malade et de l'analyste, de la psychanalyse. Ce agissement de l'analyste, indéfiniment étonnable alors qu'il nous, auditeurs et élèves, il pouvait nous sembler que ce que nous avions entendu du malade en question illustrait précisément le savoir qu'avait articulé la théorie de Lacan, quant aux questions de la psychanalyse.

Comment comprendre, en effet, qu'un analyste puisse être indéfiniment étonnable, dans la mesure où ce qu'il entend renvoie à quelque chose qui, du point de vue de son savoir conceptuel, est de l'ordre du « déjà su » ? Comment un analyste peut-il être étonné par ce qu'il sait déjà ?

psychanalyse et de l'IPA ont plus particulièrement institutionnalisés le rituel analytique, il ne faut pas le traduire une pente vers qu'elle que chaque analyste, à laquelle chacun d'entre eux peut céder à un moment ou à un autre. Si la fonction du rituel, qui est de protéger le Sujet, son développement, ses promesses, dans l'exercice analytique, c'est-à-dire que l'analyste, paradoxalement peut être amené à ne pas vouloir rencontrer son désir, c'est-à-dire « x » sur lequel Lacan a belle et bonne prédiction d'où est sortie la fameuse phrase : « Je n'ai pas l'air de la Passer (1) », qui n'a pas fini de soulever les controverses que l'on sait. Ce qu'il faut dire, c'est que le rituel de l'analyse est en droit d'attendre de la Passer, c'est le témoignage de l'existence d'un chemin par lequel il peut être guidé en se passant du « code de la route » du rituel, qui peut être décodé par l'analyste. Passant, qui peut user des mots de cet autre qu'est Freud ou Lacan, dans un autre registre que celui de la répétition. Si je répète les mots de Freud ou de Lacan, si je n'ai avec eux qu'un rapport de citation, il n'y a, en effet, pas de passage, mais une simple présence dans ce que j'ai dit. Je me trouve alors dans la position de l'imposteur qui attire sur lui un respect indû puisqu'il n'a pas payé le prix des mots dont il se sentent.

Puissent les psychanalystes qui ont fait que c'est à eux qu'était destinée la parole de ce bonhomme de parole,

(1) La paste est la procédure instaurée au sein de l'ex-Ecole française de Paris pour tenter de déterminer comment un analysant est pris par le désir de devenir analyste. Jacques Lacan fut, semble-t-il, très déçu par les éclaircissements qu'en attendait. — (N.D.L.R.)

Commençons par la conception de la science. Freud, a hérité de la science, pour l'essentiel, du positivisme, en demandant à Johannes Müller (1801-1858) de donner une liste des plus connus, Du Bois-Reymond, Brücke et Helmholz, fondateurs en 1845 de la *Berliner Physikalische Gesellschaft*, ainsi que du psychologue Wundt, lui-même formé par Helmholz. Comme eux, Freud est résolument matérialiste. Refusant de séparer l'âme et le corps, il croit en la possibilité de réduire les processus mentaux à des mécanismes d'ordre physico-chimique et considère la psychanalyse comme une science de la nature, même si l'on admet que cet idéal réductionniste ne pourra pas être satisfait avant que notre connaissance de la « chimie des pulsions » n'ait atteint des niveaux supérieurs. Car vous participez donc d'un naturalisme assez classique, que tempère cependant un scepticisme prudent : dans la lignée de l'*« ignominibus »* lancé en 1870 par Du Bois-Reymond au cours d'une conférence célèbre, Freud reconnaît qu'il est des questions — comme, par exemple, celle de l'origine de la vie — dont nous ignorons toujours la réponse, qu'elles puissent être des développements ultérieurs de la science.

sont déjà beaucoup plus originaux, bien qu'on puisse leur trouver, à eux aussi, des antécédents historiques. On sait que, dans son article de 1915 sur *l'Inconscient*, Freud annonçait son intention d'étudier celui-ci à partir d'un triple point de vue : topique, dynamique et économique ; c'est-à-dire de s'intéresser simultanément à sa structure, aux lois de son fonctionnement et à la possibilité de mesurer les intensités psychiques. Pauli et Aulic, dans leur introduction à montrer comment la topique freudienne est liée aux recherches anatomiques de Brücke, qui désigne, dans l'œuvre du psychologue Herbart (vers 1820), l'origine des idées freudiennes en matière de dynamique des pulsions ; il rappelle, enfin, tout ce que le père de la psychanalyse doit à Helmholtz, Wundt et Fechner, les premiers savants qui voulaient faire de la psychologie une science quantitative, le fondateur d'une théorie de l'expérience d'analyse rhéologique.

Mais si, chaque fois, on peut effectivement retracer la généalogie des grands concepts freudiens, cela n'enlève rien — au contraire — à ce que ceux-ci puissent avoir d'inédit. Il ne s'agit pas, ici, de minimiser les découvertes de Freud, mais de savoir jusqu'à quel point elles demeurent prises dans un langage déseu, qu'elles excèdent largement mais qui parvient quand même à les obscurcir, voire à les déformer : déformations que seule une analyse des sources de la pensée freudienne pourra peut-être nous aider à corriger.

Tel... est donc la nature de ces

Cycle de Formation à la Gestion

IAE

FORMATION
PERMANENTE

- *Diplôme de l'Université Paris I*
PANTHEON - SORBONNE

- Formation à la Gestion complétée par deux options lourdes : Marketing ou Secrétariat Général des PME.
- Prépare à la prise en charge de la fonction Marketing ou de responsabilités dans une PME.
- S'adresse à des cadres en reconversion, ou à des cadres en congé-formation.
- Inscriptions : jusqu'au 12 Octobre 1981 dans la limite des places disponibles.
- Durée : du 1er Novembre 1981 au 30 Septembre 1982.

Renseignements : Michelle GRAFFIN 557.28.41
Bruno de WAZIERS 558.02.28

re :

LECTURE GRATUITE
 chez les Éditions Rombiakid
 17 Raven Coders
 En s'inscrivant dans un engagement de ma part, je recevrai le premier volume de cette collection que mon cadeau vous retournera le tout sans rien vous coûter.
 Commander ce livre, je vous le règlerai par chèque (9,90 \$ F + 4,50 \$ F de participation) ou par mandat postal.
 Aux mêmes conditions exceptionnelles, à raison d'un volume par semaine, je m'engage à vous faire parvenir ma collection quand je le voudrai.

-253.5.02

BON DE LECTURE GRATUITE
 Aretourner avec Editions Romald
 73047 Rouen Cedex

OUI, envoyez-moi sans engagement de ma part, l'ensemble des livres, premiers volumes de cette collection, en même temps que mon chèque.

Si je suis déjà abonné, je vous retournerai le sans rien vous devoir.

Si je désire de garder ce livre, je vous le rembourse en 2 mensualités de (79,90 F + 4,90 F de participation aux frais d'envoi).

Ensuite, je recevrai sans aucune condition exceptée Normalement les 11 autres tomes, à raison d'un volume tous les 2 mois. Je n'ai aucune obligation d'acheter le 12^e tome si cette dernière ma collection quand je le veux.

Nom _____

Prénom _____ 253.5.02

Ad. et titre _____

Cod. postal _____ Ville _____

Boite postale _____

EUROPE

Norvège

Le succès des conservateurs aux élections législatives a été acquis au détriment des partis du centre

De notre correspondante

Oslø. — Les travaillistes norvégiens ont remporté la victoire aux élections législatives du 13 et 14 septembre, mais ils n'ont obtenu que 155 sièges sur 199, ce qui leur permet de former un gouvernement minoritaire. Les conservateurs ont obtenu 132 sièges, ce qui leur permet de former un gouvernement majoritaire. Les sociaux-démocrates ont obtenu 48 sièges, ce qui leur permet de former un gouvernement minoritaire. Les autres partis ont obtenu un total de 16 sièges.

Les travaillistes ont obtenu 37,6 % des voix, ce qui leur permet de former un gouvernement minoritaire. Les conservateurs ont obtenu 31,2 % des voix, ce qui leur permet de former un gouvernement majoritaire. Les sociaux-démocrates ont obtenu 24,8 % des voix, ce qui leur permet de former un gouvernement minoritaire. Les autres partis ont obtenu un total de 7,4 % des voix.

M. Kaare Willoch

Une intelligence longtemps méconnue

Il a fallu du temps à M. Kaare Willoch pour se faire reconnaître par les électeurs norvégiens ses qualités intellectuelles exceptionnelles. Il y est parvenu grâce à un travail systématique et parce qu'il a su perdre l'arrogance et la froideur qu'on lui reprochait, mais il continue de garder ses distances. Rares sont donc les Norvégiens qui s'entendent avec lui, même si beaucoup d'entre eux apprécient ses répliques cinglantes.

M. Willoch, qui aura cinquante-trois ans le 3 octobre, est dans l'arène politique depuis l'âge de vingt-six ans. Il ne l'a quittée qu'à deux reprises pour des postes importants à l'Association des armateurs et à celle des industries. Il ne lui a jamais qu'une fois : il fut chargé du commerce de 1955 à 1970 quand les sociaux-démocrates ont cédé la place à une coalition «bourgeoise». Il a été nommé «l'ennemi numéro deux», parce que, malgré ses capacités exceptionnelles, il n'avait jamais su s'exprimer, les qu'il avait, des idées du pouvoir. La vague de droite ayant atteint la Norvège, le temps de M. Willoch est venu.

Le succès du parti conservateur n'est pas loin de là, l'œuvre du seul M. Willoch. Il est élu à ses deux successeurs au poste de secrétaire général, MM. Erling Norvik et Jo Benchow (M. Willoch, qui fut secrétaire général de 1970 à 1974, quitta ce poste pour présider le groupe parlementaire après une période difficile pour son parti, et dont il était en grande partie responsable). C'est surtout M. Norvik, journaliste originaire du Finmark, la région la plus septentrionale de la Norvège, qui a réussi à donner à cette formation le profil populaire dont elle bénéficiait à présent. Le conservatisme de M. Willoch, très marqué dans les années 60, s'est bien assoupli depuis lors. Fondamentalement, M. Willoch est un libéral. Cela signifie, dans le contexte norvégien, qu'il réclame surtout le relâchement du contrôle de l'Etat sur la vie économique sans pour autant remettre en cause les grands principes sur lesquels repose l'Etat-providence.

Ce spécialiste de l'économie, aussi longtemps qu'il resta dans l'opposition, fut le critique le plus sévère de la politique de

l'ancien ministre des finances, M. Per Kleppe, qui taconne l'économie du pays dans les années 70, quand apparut la perspective des richesses pétrolières. L'endettement était au premier plan des préoccupations de M. Willoch : il le jugeait démenté par rapport aux capacités de production. Pour les travaillistes, cet endettement représentait la clé de voûte de leur pensée économique : ils estimaient qu'en attendant les revenus provenant du pétrole, il était possible de subventionner l'emploi pour éponger les effets de la crise économique internationale.

M. Willoch, lui, pensait que les coûts industriels étaient trop élevés et que l'interventionnisme de l'Etat n'était pas justifié. Il préconisa donc une croissance économique fondée sur une réduction des impôts qui, selon lui, aurait dû encourager l'initiative privée.

Il s'est fait remarquer aussi par son attitude libérale en matière d'avortement, thème brûlant de toute campagne électorale. Le droit du libre choix en la matière est légal, il se refuse à proposer une modification de la loi ainsi que le souhaite une bonne moitié de son parti. Quant aux tendances écologistes qui se manifestent surtout dans les rangs des jeunes conservateurs, M. Willoch ne veut pas en entendre parler.

En politique étrangère, il se situe parmi les partisans de la coopération atlantique, comme il est de règle dans son parti. A l'époque du référendum sur le marché commun, en 1972, M. Willoch préconisa ardemment l'adhésion à la C.E.E. Mais, aussitôt après le référendum négatif, il refusa de se joindre à ceux qui n'entendaient pas tenir compte du résultat.

Il devra gouverner avec son parti dont en dix ans les effectifs se sont accrus de 15 %. Sa tâche n'est pas facile, car personne ne sait encore qui sont ces nouveaux conservateurs et quel sera leur comportement. Issu d'un milieu bourgeois qui l'a profondément marqué, le nouveau chef du gouvernement est éloigné de tout provincialisme. Sa base politique a toujours été, est et restera dans les rangs du Parlement.

CATHRINE LOCHSTOER.

Grande-Bretagne

APRÈS LE REMANIEMENT GOUVERNEMENTAL

Toutes les responsabilités économiques sont entre les mains des fidèles de Mme Thatcher

De notre correspondant

London. — Mme Thatcher a remporté une victoire sur les «modérés» de son parti en procédant, lundi 14 septembre, à un remaniement ministériel beaucoup plus radical qu'on ne le prévoyait généralement. Ce remaniement affecte dix postes sur vingt-deux dans le cabinet proprement dit, et plusieurs autres portefeuilles dans le gouvernement élargi.

Les nouveaux venus sont tous des partisans de Mme Thatcher. Le premier ministre indique ainsi, à qui pouvait en douter, qu'elle poursuivra sa politique contre vents et marées. Même si elle n'a pas osé s'attaquer à tous les modérés du gouvernement, elle n'a pas moins monté contre

son gré M. James Prior du secrétariat d'Etat à l'emploi et à celui pour l'Irlande du Nord, et elle s'est débarrassée — le mot n'est pas trop fort — de Sir Ian Gilmour, lord du sceau privé et adjoint du secrétaire au Foreign Office, qui n'avait cessé de mettre en cause la politique économique du gouvernement.

En formant sa première équipe, en mai 1979, Mme Thatcher avait dû tenir compte des tendances existant au sein de son parti, tout en s'entourant d'une «garde préventive» de fidèles tous acquis à ses conceptions monétaristes. Arrivés à la moitié de la législature, elle recherche plus de cohésion dans le gouvernement.

M. Prior remplace, au secrétariat pour l'Irlande du Nord, M. Humphrey Atkins, qui devient lord du sceau privé, et secrétaire adjoint aux affaires étrangères, à la place de Sir Ian Gilmour. En faisant appel à M. Prior, qui possède des talents de négociateur, et une réputation de conciliateur, peut-être Mme Thatcher ne veut-elle pas seulement éloigner un gêneur, mais aussi favoriser une nouvelle initiative propre à déboucher la situation en Irlande.

Par ailleurs, les autres changements, il faut noter le passage de Sir Keith Joseph de l'Industrie à l'Education et à la science où il remplace M. Mark Carls, qui quitte le cabinet. Inspirateur et éminent grise du premier ministre, on lui reproche notamment son «laissez-aller» vis-à-vis des entreprises assaillies, auxquelles, malgré le credo gouvernemental, il a accordé des subventions de survie. Il est remplacé à l'Industrie par M. Patrick Jenkin, ancien secrétaire aux affaires sociales, qui devrait mener une politique industrielle plus dynamique, tout en sachant résister aux demandes des entreprises nationales.

LE NOUVEAU CABINET

Premier ministre : Mme Margaret Thatcher ;
Intérieur : M. William Whitelaw ;
Justice : lord Elphinstone ;
Secrétaire au Foreign Office : lord Carrington ;
Chancelier de l'Echiquier (finances) : Sir Geoffrey Howe ;
Industrie : M. Patrick Jenkin (*) ;
Défense : M. John Nott ;
Lord président du conseil, chef de la majorité à la Chambre des communes : M. Francis Pym ;
Chef de la majorité à la Chambre des lords : lady Young ;
Social : M. Norman Tebbit (*) ;
Lord du sceau privé (portefeuille du Foreign Office à la Chambre des communes) : M. Humphrey Atkins (*) ;
Agriculture : M. Peter Walker ;
Environnement : M. Michael Heseltine ;
Secrétaire à l'Ecosse : M. George Younger ;
Secrétaire au Pays de Galles : M. Nicholas Edwards ;
Secrétaire à l'Irlande du Nord : M. James Prior (*) ;
Services sociaux : M. Norman Fowler (*) ;
Transports : M. David Howell (*) ;
Commerce : M. John Biffen ;
Energie : M. Nigel Lawson (*) ;
Education et sciences : Sir Keith Joseph (*) ;
Secrétaire au Trésor : M. Leon Brittan ;
Trésorier — payeur général : M. Cecil Parkinson (*).

(*) Changement de titulaire.

L'HISPANISANT JEAN DESCOLA EST MORT

Journaliste, écrivain, historien, grand voyageur : Jean Descola, qui est mort à Paris le 12 septembre, a porté toute sa vie au cœur la passion de l'Espagne et des Amériques hispaniques. Pendant plus de trente ans et des deux côtés de l'Océan, il a promené son bâton de pèlerin curieux de retrouver et de comprendre ceux qui ont recréé de nouvelles cultures. Les plus belles heures de l'Espagne-patria. Des conquérants aux libérateurs, il a redonné vie et relief aux audacieux chefs de guerre venus de leur lointaine Estramadure, comme aux chevaliers de l'indépendance et aux héros durs et mystiques du Siècle d'or. Ses ouvrages sur l'épopée des Conquistadores (1) et des Libérateurs (2) ou sur l'Histoire de l'Espagne chrétienne (3) sont des classiques.

Cet hispanisant érudit, qui était le contraire d'un universitaire et un solitaire comme ses héros favoris, est mort à sa table de travail, malade, malgré la grave maladie qui le handicapait, la dernière touche à une histoire de Pizarro, le conquérant du Pérou. Né à Paris en 1906, Jean Descola avait, dès son enfance, passé en partie en Ariège avec son père médecin, découvert sa vocation espagnole qu'il n'a jamais quittée, malgré un séjour à l'Université, comme attaché à la Compagnie du canal de Suez.

Conférencier, il a sillonné les Amériques comme un ambassadeur de l'hispanité, plus attaché aux liens culturels profonds et authentiques entre l'Espagne et ses anciennes colonies du Nouveau Monde qu'aux alibis et avatars de la politique. Ses illuminations de Frère Santiago (4), où il a retracé avec familiarité et chaleur les aventures spirituelles du siècle de sainte Thérèse d'Avila et d'Innocent de Loyola, illustraient parfaitement sa prédilection pour les moins-soldats et les ordres possédés par des passions exclusives. Interrogé sur les thèmes et auteurs d'un drame qui a brûlé la conscience de l'Espagne contemporaine, il avait retracé, dans O Espagne (5), une histoire apparemment désordonnée qui va de la désastreuse guerre hispano-américaine de 1898 aux promesses de l'Espagne démocratique de Juan Carlos. — M. N.

(1) et (2) Fayard.
(3) Robert Laffont.
(4) Albin Michel.
(5) Albin Michel.

si n'occupent pas des postes de responsabilité économique qui sont tous désormais entre les mains des amis du premier ministre.

DANIEL VERNET.

R.F.A.

LE COMMANDANT DES FORCES TERRESTRES AMÉRICAINES EN EUROPE EST LÉGÈREMENT BLESSÉ DANS UN ATTENTAT

Heidelberg (A.F.P., A.P., Reuters). — Un groupe d'inconnus a attaqué, ce mardi matin 15 septembre, la voiture dans laquelle le général Frederick Kroesen, commandant des forces terrestres américaines en Europe, se rendait à son bureau de la banlieue de Heidelberg. Selon les premières constatations de la police allemande, l'attentat s'est produit alors que le véhicule était immobilisé à un feu rouge. Une grenade a fait explosion, détruisant l'arrière de la voiture. Huit coups de feu ont été tirés au même moment. Mais le chauffeur du général a réussi à poursuivre sa route et son passage ne souffre que de blessures superficielles.

Cet attentat fait suite à trois autres coups de main anti-américains commis en Allemagne ces jours dans la même région. Le 31 août, l'explosion d'une bombe avait fait une vingtaine de blessés sur la base militaire de Ramstein. Le lendemain, des voitures appartenant à des soldats américains étaient incendiées à Wiesbaden. Samedi matin 12 septembre, enfin, la résidence du commandant des États-Unis à Francfort, avait fait l'objet d'une tentative d'incendie criminel.

PROCHE-ORIENT

Égypte

M. Sadate reproche à M. Mitterrand la condamnation de la répression par «son parti»

Le Caire (A.F.P.). — «J'ai un reproche à faire au président Mitterrand, parce que son parti a affirmé que les mesures que j'ai prises contre les extrémistes ne compromettent pas la liberté d'expression», a déclaré, lundi 14 septembre, dans un discours à la nation le président Sadate. J'aurais préféré, a poursuivi le rais, que le chef du gouvernement ne compromette pas dans cette affaire, alors qu'il savait qu'un référendum populaire serait organisé et que les personnes arrêtées seraient jugées devant le tribunal des valeurs, instances chargées d'appliquer la «loi de la honte» pour ceux qui violent les principes du pays.

Le président Sadate a ajouté : «Je ne puis pas me laisser influencer par M. Mitterrand. Quel sera son attitude et l'un des ministres de Louis XVI revient à la vie et se met à compléter pour respirer en terre ? Le rais a cependant souligné qu'il accepterait la réponse du président français, car, a-t-il dit, «je doute fort que M. Mitterrand accepte le retour au pouvoir d'un ministre de Louis XVI ou de Marie-Antoinette».

Dans son allocution, le président Sadate a annoncé de nouvelles mesures contre les extrémistes religieux et l'indiscipline, à propos des intégristes, le rais a annoncé que plus de huit cents d'entre eux avaient été arrêtés depuis le début du mois. Il a ajouté : «Ils sont armés, disposent d'une infrastructure couvrant tout le territoire, sont bien organisés et comptent déjà sept mille militants actifs dans les universités».

L'agence soviétique Tass a vigoureusement démenti la nouvelle publiée par l'hebdomadaire du parti au pouvoir en Égypte May, selon laquelle les services de renseignements soviétiques auraient fomenté un complot contre le régime du président Sadate. Pour l'agence, il s'agit d'une «fausse nouvelle», destinée à «notre les objectifs de la politique étrangère de l'U.R.S.S. et de justifier la répression».

De leurs côtés, les Forces libanaises ont catégoriquement démenti l'existence de camps d'entraînement pour des copies d'Égypte dans les zones sous leur contrôle, et dont avait également fait état May.

L'ASSOCIATION DE LA PRESSE ÉTRANGÈRE AU CAIRE DEMANDE L'ANNULATION DE LA DÉCISION D'EXPULSION DE JEAN-PIERRE PÉRONCEL-HUGOZ.

L'Association de la presse étrangère en Égypte a adressé lundi un message de protestation à M. Charles Abdel Hamid, directeur des services égyptiens de l'information, demandant au gouvernement l'annulation de la décision d'expulsion adoptée à notre correspondant Jean-Pierre Péroncel-Hugoz. L'Association exprime dans son message sa profonde inquiétude à la suite de cette décision regrettable. Elle souligne que l'expulsion de M. Péroncel-Hugoz a provoqué un climat d'appréhension parmi les correspondants de la presse étrangère en Égypte, et demande que les journalistes étrangers soient à nouveau admis de pouvoir travailler librement dans le pays. L'Association a également adressé un message au président Sadate pour lui exprimer ses inquiétudes et après l'expulsion, trois jours auparavant, de M. Chris Harper, correspondant de la chaîne de télévision américaine A.B.C.

Liban

«Un démenti de M. Charles Hôni. M. Charles Hôni, ancien président de la République libanaise, indique, dans un communiqué, qu'il n'a avec stupeur lu un paragraphe du communiqué d'un entretenu reproduisant les déclarations de l'hebdomadaire égyptien May, au sujet d'un complot contre le président Sadate (Le Monde du 15 septembre). «J'y suis, dit-il, accusé de tenter de former un mouvement chrétien au nom du Proche-Orient, à l'instar des Frères musulmans et de m'efforcer d'assembler des fonds dispersés de la diaspora chrétienne de l'étranger».

M. Hôni «oppose à cette allégation dénuée de tout fondement et d'ailleurs invraisemblable, un démenti formel».

Iran

L'hodjatolislam Ali Khamenei pourrait être le prochain président de la République islamique

Téhéran (A.F.P.). — A dix-huit jours de l'élection présidentielle, les attentats se multiplient contre des personnalités du Parti de la République islamique (P.R.I.), formation majoritaire chargée de mener la campagne du candidat officiel.

Après une série d'attaques à la grenade ou au cocktail Molotov contre des permanences du P.R.I. à Téhéran, plusieurs autres ont été signalées lundi et mercredi à Mahabahr, au Khuzistan, les locaux du P.R.I. ont été incendiés dimanche, selon la République islamique, l'organe du parti. Un attentat analogue s'est produit à Yazd, dans le centre du pays. Enfin, à Zandjan, dans le Gilan (Nord), une bombe a été démolie au siège du parti.

Dès la clôture des inscriptions lundi, quarante et un candidats à la candidature ont été répertoriés par le ministère de l'Intérieur. Le porte-parole du ministère s'est refusé à tout commentaire sur les rumours d'une candidature de l'hodjatolislam Ali Khamenei, l'imam de Téhéran, devenu le 1^{er} septembre chef du P.R.I., qui ne s'est pas encore remis des blessures reçues fin juin lors de l'explosion d'un magasin d'armes à Yazd, mais qui fait déjà figure de candidat favori à la prési-

dence de la République. Selon la Constitution, le président doit être iranien d'origine, «vertueux, pieux» et attaché à la religion chite officielle. Sur la base de ces critères, les noms des candidats «compétents» ont été annoncés avant le 19 septembre.

Les Moudjahidin Khatol semblent résolus à perturber cette élection, passant désormais pour les seuls responsables des derniers attentats contre de hautes personnalités, selon les dernières révélations de la justice iranienne. Dimanche soir, un Moudjahidin inconnu depuis un an dans les services officiels était désigné comme l'auteur de l'attentat du 30 août, coûta la vie au président et au premier ministre.

Le coupable présumé, M. Massoud Eshaghchi, dont on ignore s'il est mort, arrêté ou en fuite, était secrétaire du «conseil de sécurité» du pays. Il «jouait très bien son rôle et savait beaucoup de choses», a déclaré un haut magistrat.

Lundi matin, le procureur général de la révolution, l'hodjatolislam Mousavi Tabrizi a imputé à un autre Moudjahidin l'attentat qui a coûté la vie, vendredi à Tabriz, à l'hodjatolislam Mahdani, proche de l'imam Khamenei.

ISTH depuis 1953 INSTITUT PRIVÉ DES SCIENCES ET TECHNIQUES HUMAINES

FORMATION DE TRANSITION VERS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Méthodologie écrite et orale - Renforcement en langues vivantes

SCIENCES PO

• Entrée en AP et en 2^e année • Année complète Octobre-Juin

SUCCÈS CONFIRMÉS

AUTEUIL 6, av. Léon Huez, 75016 Paris - Tél. 224.10.72 +

TOLBIAC 83, av. d'Italie, 75013 Paris - Tél. 585.58.35 +

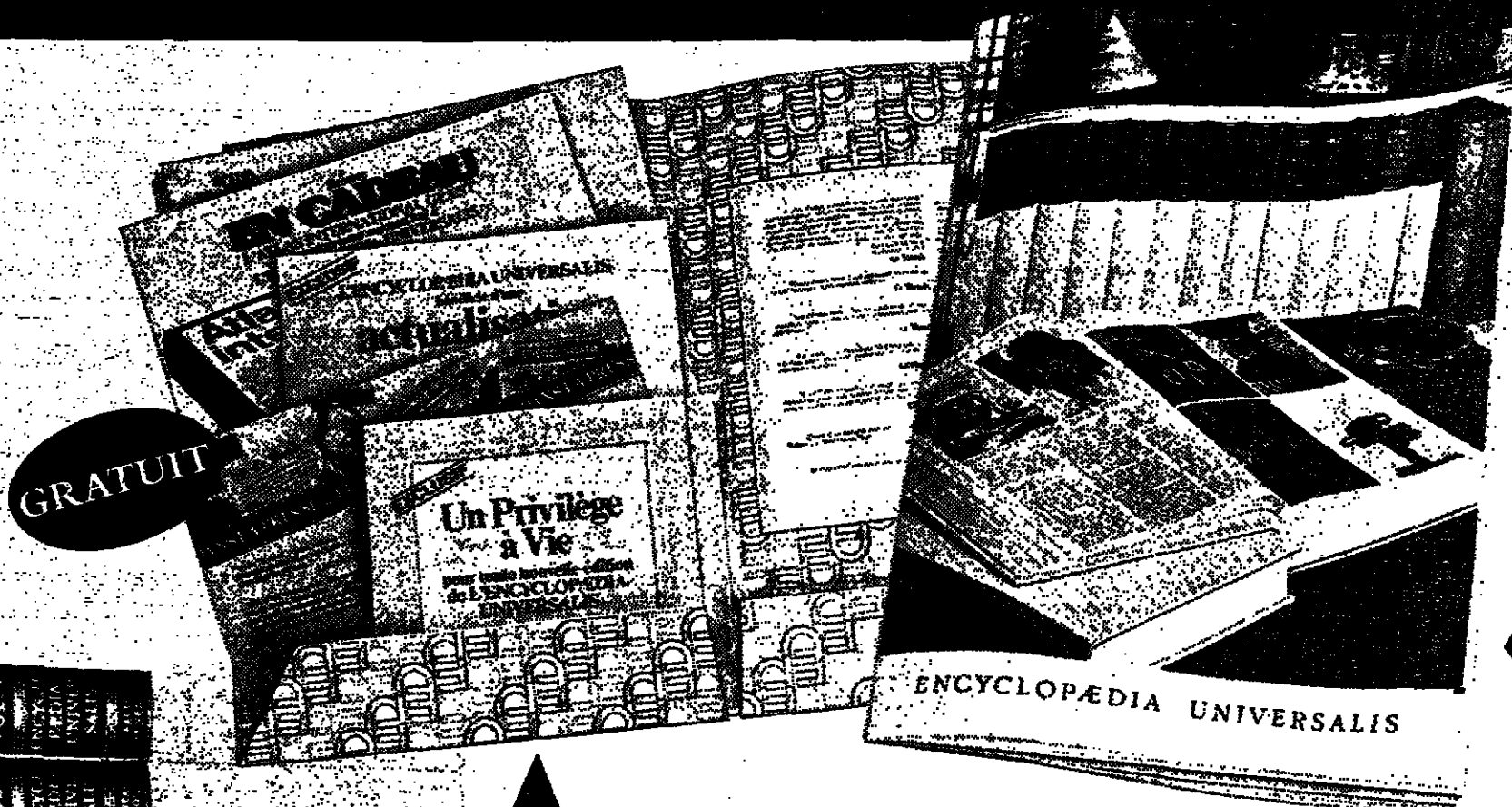
TELEX PARTAGE

TRAVAIL - SERVICE - TÉLEX - PARIS ☎ 345.21.62

هكذا من الاجل

L'ENCYCLOPÆDIA UNIVERSALIS

Pour la découvrir, demandez ce dossier Gratuit
illustré en couleurs.



GRATUIT

Tout sur l'Encyclopædia
Universalis
dans cette brochure
de 32 pages.

Il vous sera envoyé par la poste sans engagement de votre part.

Pour vous présenter la plus grande et la plus
complète des encyclopédies françaises, il fallait
un dossier aussi important. Il contient notamment, sous
forme d'une brochure, toute la documentation que
vous devez avoir sur l'Encyclopædia Universalis pour la
connaître et la juger par vous-même.

Une magnifique brochure
de 32 pages uniquement disponible
par cette offre.

Richement illustrée en couleurs, claire et passionnante,
elle vous décrit d'une façon extrêmement approfondie
l'Encyclopædia Universalis.

- Vous découvrirez que c'est une œuvre monumentale
qui met tout le savoir humain à votre portée. Qui
s'adresse à l'intelligence. Qui montre, détaille, explique
à l'aide de textes concrets, de dessins, de schémas, de photos...
- Vous apprendrez que sa valeur scientifique est sans aucun
équivalent puisque tous ses articles sont rédigés par
d'éminents savants du monde entier - 4 000 au total!
- Vous constaterez que sa structure, unique en France,
en 3 séries de volumes, vous permet de la consulter
facilement et efficacement.
- Vous comprendrez enfin quel enrichissement per-
pétuel elle peut être pour vous et pour votre famille.

Les témoignages de personnalités célèbres.

A cette brochure sont joints de nombreux commentaires
sur L'Encyclopædia Universalis. Signés par Pierre Des-
graupes, Claude Roy... et par de grands journalistes, ils
vous permettront de vous faire une idée encore plus pré-
cise de l'intérêt de cette prestigieuse encyclopédie en
20 volumes.

Des avantages précieux.

Votre dossier vous fournira également des renseignements
sur les facilités et les avantages spéciaux qui vous attendent
si vous souscrivez à l'Encyclopædia Universalis :

- des possibilités de crédit intéressantes pouvant aller
jusqu'à 3 ans;
- un privilège à vie exclusif;
- un système exceptionnel faisant qu'à l'Encyclopædia
Universalis ne vieillit jamais;
- et, en plus, un cadeau de très grande valeur : l'Atlas
International géant. Cet atlas, le plus complet jamais
réalisé, est un chef-d'œuvre de la cartographie qui a né-
cessité... 10 ans de recherches et 12 millions de francs
d'investissements!

Découvrez vite L'Encyclopædia Universalis
sans aucun engagement de votre part.
Envoyez donc ce bon dès aujourd'hui
ou appelez le 723.89.90 (répondeur automatique 24 h/24).

EDITION MISE A JOUR

- * 20 grands volumes,
format 21x30 cm.
 - * 23.000 pages.
 - * 20.500 articles.
 - * 22.000 illustrations.
- "Nous pensons que
L'Encyclopædia
Universalis est le seul
ouvrage d'esprit
vraiment moderne."

Le Monde

ENCYCLOPÆDIA UNIVERSALIS

Bon pour une documentation Gratuite

Merci de renvoyer ce bon dès aujourd'hui au Club Français du Livre,
6, rue Galilée, 75782 PARIS CEDEX 16.

OUI, je désire faire plus ample connaissance avec l'Encyclopædia Uni-
versalis et connaître tous les avantages que vous réservez aux souscripteurs.
Envoyez-moi par la poste, gratuitement et sans engagement, le passionnant
dossier ENCYCLOPÆDIA UNIVERSALIS.

Nom _____ Prénom _____

N° _____ Rue _____

Code postal _____ Localité _____

Offre valable uniquement pour la France métropolitaine et la Suisse.

044 3601074

Le Club Français du Livre
6, rue Galilée, 75782 PARIS CEDEX 16.

ASIE

Les raisons de l'arrestation de la fiancée chinoise d'un diplomate français restent mystérieuses

Pékin. — Un certain émoi règne dans la petite communauté étrangère de Pékin depuis l'arrestation, la semaine dernière, de la fiancée chinoise d'un diplomate français, M. Emmanuel Bellefroid (le Monde daté 13-14 septembre).

Les motifs et les circonstances de l'arrestation de Mlle Li Shuang, une artiste peintre de vingt-quatre ans, ainsi que les conditions de sa détention, suscitent en effet bien des interrogations. C'est à l'intérieur de la résidence réservée aux étrangers, où elle habitait depuis quelque temps avec son fiancé, que Mlle Li a été arrêtée. Pour s'emparer de la jeune fille, les agents de la sécurité chinoise n'ont pas hésité à créer un incident et à user de la contrainte. Mlle Li ayant refusé de les suivre volontairement et ayant même résisté à son arrestation. Or, en règle générale, la police chinoise se désintéresse ostensiblement, par rapport au grand dam des résidents étrangers, des divers délits et conflits qui émaillent la vie quotidienne à l'intérieur de ces « ghettos ».

Les citoyens chinois ont besoin d'un laissez-passer spécial pour pénétrer dans ces résidences gardées par des soldats de l'armée populaire et des policiers, mais ces derniers tolèrent l'entrée de ceux de leurs concitoyens qui sont accompagnés par des étrangers.

Au malaise créé par les circonstances peu habituelles de cette intervention policière s'ajoute depuis dimanche une inquiétude qui concerne les véritables motifs de la détention de Mlle Li. Le respect des dispositions légales, auquel l'actuelle équipe dirigeante dit être très attachée, aurait en effet exigé que soit communiqué à la famille de la jeune fille un motif d'inculpation à l'expiration du délai de garde à vue (72 heures). Ce délai a pris fin samedi 12 septembre, mais lundi, ni les parents de Mlle Li Shuang, ni le diplomate français n'avaient reçu la moindre communication officielle. Les motifs de sa détention seraient-ils tellement insaisissables ou à ce point inconsistants ?

Le plus étrange dans toute cette

De notre correspondant

affaire, dont on veut croire du côté français qu'elle est née d'un malentendu, réside dans les contradictions qui caractérisent depuis le début l'attitude des diverses administrations intéressées. L'arrestation de Mlle Li est en effet survenue quelques jours seulement après que les autorités civiles compétentes de la municipalité de Pékin eurent fait savoir au diplomate français que l'autorisation d'épouser sa fiancée chinoise allait lui être prochainement accordée et que le ministre chinois des affaires étrangères, interrogé à ce sujet, eut indiqué qu'il ne voyait aucun obstacle à ce mariage.

Un règlement de comptes ?

Que s'est-il donc passé entre le moment où ces assurances ont été données et celui de l'arrestation de Mlle Li par la sécurité chinoise ? Assistait-on à un sombre règlement de comptes, sur le dos d'un diplomate français, entre différents services chinois dirigés par le ministre chinois des affaires étrangères, et un autre, sur le dos d'un diplomate français, entre différents services chinois dirigés par le ministre chinois des affaires étrangères ? Ou bien faut-il comprendre cette action comme la revanche tardive et particulièrement maladroite d'éléments de la police chinoise, aiguillonnés en sous-main par certains diplomates de la République populaire en poste à Pékin, qui n'ont toujours pas digéré l'échec de leur coup de main, en janvier, contre un de leurs ressortissants séjournant en France, M. Jiang Youli ? Ce dernier, étudiant à Paris, avait fait l'objet d'une tentative d'enlèvement et de rapatriement forcé par des membres de l'ambassade de Chine. Avertis à temps, la police française avait pu intercepter le commando à l'aéroport de Roissy avant son embarquement pour Pékin, à la suite de quoi, M. Jiang Youli avait demandé l'asile politique en France.

Sinologue particulièrement au fait de la réalité chinoise contemporaine, M. Bellefroid, après six ans de séjour en Chine, est un

Chine

diplomate qui entretient de bonnes relations dans les milieux intellectuels et artistiques chinois. On n'ose pas penser que les autorités responsables chinoises, alors que la coopération culturelle bilatérale chinoise est en passe de se renforcer, puissent s'en prendre à lui. Il s'agit donc, pour cette simple raison, ni qu'elles se laissent manœuvrer dans cette affaire par certains services nostalgiques d'un passé révolu.

Il y a quelques semaines, la police chinoise enlevait en plein Pékin une jeune danseuse mongole qui fréquentait un ressortissant canadien. Après une vigoureuse protestation des autorités canadiennes au plus haut niveau, la jeune fille était relâchée, et le couple est aujourd'hui marié. On espère que dans le cas du diplomate français et de sa fiancée chinoise, le dénouement sera aussi heureux.

MANUEL LUCBERT.

PÉKIN AURAIT FAIT À TAIWAN UNE NOUVELLE OFFRE DE « CONVERSATIONS » EN VUE DE LA RÉUNIFICATION

La Chine a confirmé récemment son intention d'ouvrir des conversations avec Taïwan, à qui elle proposerait un « partage du pouvoir » en vue d'un plan de réconciliation des deux pays, selon des informations circulant dans les milieux procommunistes de Hong Kong et qui sont reprises dans le Washington Post dans un article repris par l'International Herald Tribune du 15 septembre. De hauts dignitaires chinois, y compris le président du P.C., M. Deng Xiaoping, auraient, selon les mêmes sources, demandé à des visiteurs de transmettre à des représentants de Taïwan une offre de « conversations » sur une base d'égalité. Ils proposent un arrangement prévoyant l'implémentation d'attributions de postes aux nationalistes dans un gouvernement une fois les deux pays réunifiés. Ces « propositions » sont apparemment destinées à faire pression sur Taïwan, qui a jusqu'à maintenant, refusé tout contact avec Pékin.

A TRAVERS LE MONDE

Grèce

LE GOUVERNEMENT présidé depuis mai 1979 par M. Georges Rallis a démissionné mardi 15 septembre. M. Rallis a remis sa démission au président Constantinos Caratzanis qui l'a acceptée. Cette démission, prévue par la Constitution, était attendue depuis trois semaines. Elle a pour objet de préparer la voie aux élections générales qui doivent avoir lieu le 18 octobre prochain (le Monde du 15 septembre). Le premier ministre sortant a été chargé par le chef de l'Etat de constituer un gouvernement des affaires courantes. — (A.F.P.)

Irlande du Nord

UN POLICIER A ETE TUÉ PAR BALLES lundi soir

Pologne

DES DISSENTIERS RESTENT INCARCERÉS. — La Cour suprême a cassé lundi 14 septembre la condamnation à mort prononcée par le tribunal de Varsovie de trois dirigeants de la Confédération de la Pologne, indépendance. D'une section de Solidarité a invité à venir s'informer sur place les ouvriers de l'usine soviétique Likhachev, qui avait dénoncé l'activité de cette organisation. Enfin, on apprend que M. Walesa viendra en France dans la deuxième quinzaine d'octobre. — (A.F.P.)

Sierra-Leone

ARRESTATIONS. Pour la première fois, le gouvernement a rendu publique une liste de quatre-vingt-sept personnes arrêtées en vertu de l'état d'urgence proclamé le 1er septembre pour prévenir une grève générale ordonnée par la confédération des syndicats (le Monde du 5 septembre). Parmi ces personnes, dont les noms ont été publiés lundi 14 septembre au Journal officiel, figurent le secrétaire général de la Confédération, M. James Kalia, et le vice-président du Syndicat de la fonction publique, M. Baimbas Mansaray. — (Reuter.)

Suisse

UNE MANIFESTATION NON VIOLENTE groupant environ deux cents personnes représentatives divers organismes, dont les communistes, l'Association des Eglises catholiques et protestantes, s'est déroulée à Genève, devant le Palais des Nations suisses, le lundi 14 septembre. Une liste des disparus au Guatemala et au Salvador a été remise au directeur de la division des droits de l'homme de l'ONU, qui ouvrira le même jour une réunion du groupe de travail sur les disparitions involontaires ou forcées. Au Guatemala, depuis 1978, on compte 10 000 disparus parmi lesquels 20 journalistes, 60 instituteurs et environ 40 responsables syndicaux. — (Corresp.)

Zaire

L'ANCIEN PREMIER MINISTRE DU ZAIRE, M. Ngunda Kari I Bopu, a été élu lundi 14 septembre à Washington, le risque d'un nouveau soulèvement au Zaire et accusé de détournement de fonds publics le président Mobutu. Au cours d'un petit déjeuner de presse organisé par la revue Foreign Policy, M. Kari I Bopu, qui vit en exil en Belgique, a déclaré que « la situation à l'intérieur du pays était désormais mûre pour un nouveau soulèvement de la province du Shaba » et que le président Mobutu n'avait pas les moyens de la maîtriser.

AMÉRIQUES

Brazil

Les conflits pour la possession de la terre se multiplient

Mgr Arns, archevêque de São Paulo, a nettement défendu, le dimanche 13 septembre, le « caractère constructif » de l'action de l'Eglise brésilienne, action de nouveau critiquée par le gouvernement à propos des conflits pour la terre, qui se multiplient. Huit évêques de la région amazonienne ont, d'autre part, célébré dimanche, à Belém, une messe de solidarité avec les deux missionnaires français détenus dans le bas Araguaia, et qui auraient, dit-on, de source diplomatique, été transférés à Belém, capitale de l'Etat de Pará.

Les conflits pour la possession de la terre se multiplient au Brésil, et l'Eglise, qui est engagée sur cette des points, se heurte de plus en plus aux accusations de « radicalisme », voire de « subversion », lancées par le gouvernement.

Après l'arrestation de deux prêtres français et de trois paysans, au début du mois, dans la région du bas-Araguaia, des groupes ont été envoyés pour « rétablir l'ordre » dans l'Etat du Pará. En même temps, par souci d'apaisement, le ministre de l'Agriculture, M. Amaro Stabile, a annoncé qu'une redistribution des terres serait faite prochainement afin de les confier « à ceux qui les travaillent ».

Des troubles se produisent loin du bassin amazonien, y compris à proximité de cette métropole industrielle qu'est São Paulo. Près de trois mille personnes ont envahi le dimanche 6 septembre, avec pioches et machettes, une propriété de 700 hectares appartenant à l'Etat, dans la grande banlieue pauliste. Les protestataires ont déjà divisé le terrain et se préparent à y construire des logements.

Selon l'ethnologue Vêga, les invasions de terres à São Paulo sont organisées par les communautés ecclésiastiques de base et par des éléments liés au parti communiste au Brésil (trabalhistas).

Le porte-parole de la présidence, M. Carlos Azula, a estimé que les conflits qui touchent diverses régions pourraient correspondre à une « action coordonnée visant à provoquer un mouvement de révolte ». Il a cependant ajouté qu'il ne fallait pas confondre l'action de certains prêtres avec celle de l'Eglise.

La polémique s'aggrave à l'approche d'une échéance décisive : les élections législatives, régionales et municipales de 1982, qui permettront de former le collège électoral chargé de désigner, deux ans après, un nouveau président de la République, lequel pourrait être une personnalité hostile au régime militaire.

Canada

A Montréal

M. ROCARD PROPOSE QUE LA « FRATERNITÉ » AVEC LE QUÉBEC DEBOUCHE SUR DES RÉALISATIONS CONCRÈTES.

(De notre correspondant.)

Montréal. — Après une longue période consacrée au verbe, il est temps de passer aux actes pour « caractériser la coopération franco-québécoise dans les réalités économiques modernes », a déclaré M. Rocard, président de la mission de Québec, précédée d'un bref séjour à Ottawa pour mener la responsabilité du gouvernement fédéral, le ministre d'Etat au Plan et à l'Aménagement du territoire, M. Rocard, s'est adressé par cette affirmation, lundi 14 septembre, de disperser les ambiguïtés et les malentendus qui empêchent depuis près de quinze ans les relations triangulaires entre Paris, Ottawa et Québec.

M. Rocard était d'ailleurs soutenu de ne pas faire de distinctions qui pourraient laisser croire que le nouveau gouvernement français prend position en faveur du Québec dans le débat politique et constitutionnel en cours au Canada. « Pour la France, a-t-il dit, le Canada est une puissance de droit international, membre de l'OTAN, alliée de la France ». Mais, souligne-t-il, « nous sommes conscients des relations marquées par le respect et l'amitié ». Pour caractériser les rapports avec le Québec, on parlera désormais de « fraternité » et de « solidarité » au nom des deux communautés qui sont tout à fait vives. « D'un côté, des relations d'état à état que l'on souhaite normaliser et même peut-être développer, de l'autre, une solidarité commune que l'on veut faire déboucher sur des réalisations communes ». — B. L. G.

La question de l'Amazonie est donc posée. De nombreux militaires ont répété, ces dernières semaines, que le président Figueiredo s'était engagé à tenir la colonne électorale et à respecter le résultat des urnes.

L'Eglise, certes, se défend de prendre parti dans un tel scrutin, mais des milliers de communautés ecclésiastiques de base, qui se réunissent régulièrement pour étudier les problèmes politiques et sociaux, constituent une force électorale sans commune mesure avec celle des partis politiques, pour la plupart composés de notables.

Le président du Sénat, M. Jarbas Passarinho, a accusé certains de ces communautés de vouloir publier des brochures hostiles au parti gouvernemental (P.D.B.) en le taxant de « parti de la bourgeoisie, des propriétaires terriens et des propriétaires d'usines » et de plaider, en revanche, en faveur de l'opposition. Il s'en est pris également à l'activité de certains missionnaires étrangers et brésiliens, qui prônent, selon lui, la lutte des classes et incitent, voire organisent des invasions de terres. — (A.F.P.)

La dépouille mortelle de Juscelino Kubitschek, le dernier président brésilien à avoir achevé son mandat après avoir été démocratiquement élu, a été solennellement inhumée dimanche 13 septembre à Brasília, en présence du président Figueiredo. Le défunt de Brasília, au pouvoir de 1956 à 1961, avait été déchu de ses droits par le régime militaire après le coup d'Etat de 1964. Juscelino Kubitschek est mort dans un accident de voiture en 1976. — (Reuter.)

Etats-Unis

L'ARCHEVÊQUE DE CHICAGO DÉMENT AVOIR UTILISÉ DES FONDS DE L'EGLISE AU PROFIT D'UNE PARENTE

Chicago (A.F.P.). — Le cardinal-archevêque de Chicago, Mgr John Cody, a qualifié samedi 12 septembre, de « fausses » les accusations de détournement de fonds portées contre lui depuis plusieurs jours. Il a affirmé que l'on cherchait à travers sa personne à étouffer l'Eglise catholique. Le chef du plus important diocèse des Etats-Unis (Chicago compte deux millions quatre cent mille catholiques) répondait pour la première fois à ses détracteurs. Il est notamment accusé par le Chicago Sun Times d'avoir utilisé des fonds de l'Eglise pour acheter au profit d'une amie et lointaine parente, Mme Helen Wilson, âgée de soixante-deux ans, deux maisons, selon le journal, pour un montant de plus d'un million de dollars.

Le Sun Times n'en poursuit pas moins ses accusations sur les liens entre le cardinal-archevêque et Mme Wilson. Dans son édition de dimanche, il affirme que cette dernière est bénéficiaire d'une police d'assurance de 100 000 dollars sur la vie de Mgr Cody, et que son fils, M. David Wilson, a bénéficié de très importantes commissions sur des contrats d'assurance souscrits par l'archidiocèse de Chicago.

Mort de l'éditorialiste William Loeb. Connu pour ses prises de position ultra-conservatrices, William Loeb, éditorialiste et directeur de deux journaux du New-Hampshire, le Manchester Union Leader et le New-Hampshire Sunday News, est mort dimanche 13 septembre à l'âge de soixante-quinze ans. Malgré le tirage modeste de ces deux publications, William Loeb avait acquis une certaine notoriété, en raison du fait que le style des éditoriaux qu'il rédigeait était très personnel et très direct. L'élection présidentielle américaine traditionnelle commença officiellement dimanche le New-Hampshire.

La commémoration de la bataille de Yorktown. — Le président Reagan a donné, lundi 14 septembre, le coup d'envoi des cérémonies marquant le bicentenaire de la victoire franco-américaine de Yorktown sur les troupes anglaises, qui mit fin à la guerre d'indépendance américaine. « Cet anniversaire est un moment opportun pour que nous nous rappellions l'aide que la France a apportée à la lutte révolutionnaire américaine », a déclaré le président Reagan. Le président Mitchell doit assister, les 18 et 19 octobre, à Williamsburg et Yorktown (Virginie), à la clôture de ces célébrations. Il rencontrera à cette occasion le président Reagan. — (A.F.P.)

PARTEZ VERS SINGAPOUR AVEC DE JAUN AVANT-GOUT DU PARADIS.



Embarquez sur notre Tristar de Paris tous les vendredis et dimanches après-midi et atterrissez à Sri Lanka le lendemain matin à l'aube. A l'occasion d'une escale, savourez un instant de détente dans notre île paradisiaque, ou prenez un correspondance directe pour Singapour.

Quel que soit votre choix, nous vous promettons de vous choyer avec la chaleur et l'amabilité incomparables des habitants de ce Paradis qu'est Sri Lanka. AIRLANKA

C'est avant-gout du Paradis.

Pour toute réservation et pour renseignements, s'adresser aux agences de voyage ou à AIRLANKA, 11, rue de la Paix, 75001 Paris. Tél. 397.43.44.

SC.PO

préparations annuelles sur place, et par correspondance

2 centres : Quartier latin ou Neully

CEPES 57, rue de la Paix, 75001 Paris. Tél. 397.43.44

صحة من الامم

AFRIQUE

Maroc

Paris précise que sa « préoccupation » au sujet de l'arrestation des dirigeants de l'U.S.F.P. exclut toute idée d'ingérence

Commentant pour la première fois la récente arrestation de cinq dirigeants de l'U.S.F.P., le porte-parole du ministère français des relations extérieures a déclaré, lundi 14 septembre, que le gouvernement français avait « noté avec inquiétude qu'une opposition s'est manifestée au Maroc sur l'application de la résolution du sommet de l'O.U.A. sur le Sahara occidental ».

« Nous considérons », a-t-il dit, que la mise en œuvre du référendum d'autodétermination est la base de tout règlement de cette affaire. »

Rabat. — La déclaration du Quai d'Orsay au sujet de l'arrestation de M. Bonabid et du référendum au Sahara occidental a été bien accueillie à Rabat et a incontestablement contribué à détendre l'atmosphère. C'est ainsi que les autorités marocaines à tous les niveaux continuent à commenter le communiqué du parti socialiste français « en faveur » de la libération de M. Abderrahim Bonabid, premier secrétaire de l'Union socialiste des forces populaires (U.S.F.P.).

« Le P.S. doit comprendre que nous ne sommes pas le protecteur de la France. Le terme « protéger » était, en tout état de cause, inadmissible. Ce langage est celui d'une époque révolue. Le P.S. doit se rendre compte qu'il agit comme il le faut, il donne à penser à l'opinion marocaine que l'U.S.F.P. est un parti de « étrangers », nous a déclaré M. Aharhane, premier ministre par intérim.

Toutefois, devant l'émotion soulevée par l'arrestation de M. Bonabid, les autorités s'attachent à la justifier. Le texte de l'U.S.F.P., soulignant que le référendum est une « décision » qui met en cause l'autorité du roi, sont contraires à la loi et, demeurent, ne font même pas l'unanimité au sein du parti. Les autorités marocaines ont en particulier le passage qui critique « l'oppression de commandement » avec lequel a été présentée au peuple marocain la résolution sur le référendum au Sahara occidental adoptée à Nairobi, fin août par le comité ad hoc de l'O.U.A. De même, elles jugent avec une particulière sévérité le paragraphe dénonçant des « méthodes qui ne peuvent que mener à la désignation, voire à l'abandon de la souveraineté marocaine ».

Tchad

DES SOLDATS SE SONT MUTINÉS DANS LE SUD

Des mutineries ont affecté, ces quinze derniers jours, les garnisons des FAR (Forces armées tchadiennes) dans le sud du Tchad, rapporte un envoyé spécial de l'Agence Reuters dans cette région. Dans plusieurs localités, notamment à Moundou, des soldats, qui ne perçoivent plus régulièrement leurs soldes, ont saisi des fonds publics, mis aux prises des officiers et des fonctionnaires, a déclaré le colonel Kamougue, chef des FAR et vice-président du GPRC (Gouvernement révolutionnaire de transition du Tchad). Le dirigeant a souligné qu'il aurait lui-même passé une nuit en prison début septembre. Les incidents les plus graves se seraient déroulés à Sabu, troisième ville du pays, le 9 septembre, lorsque les soldats rebelles ont occupé la localité et menacé son aéroport. Selon le colonel Kamougue, qui a soupçonné les libyens d'avoir encouragé les mutineries, on ne déplore aucune victime dans le Sud, mais la situation y demeure délicate. — (Reuters.)

Gambie

● BILAN DES ARRESTATIONS. — Le nombre de détenus après le coup d'État marqué du 20 juillet à Banjul s'élève actuellement à 814 personnes, selon une liste publiée ces jours derniers par le ministère gambien de la justice. Selon le dernier relevé effectué le 24 août par le même ministère, 607 personnes étaient détenues. Par ailleurs, Sir David Javara, président de la République, a proposé la création d'un « comité politique sénégalais pour la coordination des actions des mouvements de masse des deux partis » au pouvoir en Gambie et au Sénégal, le People's Progressive Party et le Parti socialiste. — (A.F.P.)

LE GRAND CHINOIS
6, Av. de New York 16
75008 Paris 16
« LE MEILLEUR CHINOIS DE PARIS »
AIR-FRANCE / ATLAS
PRIX CRUSTACE DE VERMEIL

Namibie

Les Sud-Africains affirment qu'un millier de leurs adversaires ont été tués dans le Sud angolais

Un millier environ de soldats angolais et de guerilleros de la SWAPO (Organisation du peuple du Sud-Ouest africain) ont été tués par les forces sud-africaines et territoriales namibiennes au cours de leur intervention dans le Sud angolais, a déclaré, lundi 14 septembre, à Oshakati, base sud-africaine du Nord namibien, le général Geldenhuys, chef de l'armée sud-africaine. Celle-ci a eu dix tués pendant cette opération, a-t-il ajouté.

Dressant le bilan de l'opération « Protée », le général Geldenhuys a précisé qu'elle avait eu pour objectif de détruire le quartier général militaire de la SWAPO dans la province angolaise de Cuanene. Il a estimé qu'il faudrait « un an ou plus » à la SWAPO pour se remettre des coups reçus. L'armée sud-africaine aurait saisi entre 3 000 et 4 000 tonnes de matériel divers (du fusil d'assaut AK-47 au char amphibie PT-76, tous deux de fabrication sovié-

que), d'une valeur totale de 1,3 milliard de francs. A Paris, l'attaché de presse sud-africain a déclaré que l'aviation de Pretoria s'était attaquée à des rampes de lancement de missiles Sam-3 et Sam-6 et que neuf chars du type T-34 avaient été saisis. Selon les autorités de Windhoek, huit canis ressortissants angolais se sont réfugiés en Namibie depuis le début de l'opération sud-africaine. — (A.F.P., Reuters.)

« To brunch or not to brunch ? » Le Prince de Galles lance une nouvelle mode.

Hôtel Prince de Galles

33, avenue George-V, Paris - 723.55.11

* Une façon nouvelle de combiner breakfast et lunch en musique pendant le week-end.

NOUVEAU: Dans un seul gros volume toutes les poésies de Charles Baudelaire « poète du Diable » illustrées par Félicien Rops « l'artiste maudit »

Voilà pour la première fois toutes les rimes du « poète du Diable », illustrées par son ami et confident, le « graveur maudit » Félicien Rops. Celui-là même qui assista à son horrible agonie.

Baudelaire fut condamné de son vivant pour outrage aux mœurs. Il est aujourd'hui reconnu comme un de nos plus grands poètes, mais il est resté interdit, dans toutes nos écoles, jusqu'en... 1949! Le *Figaro* de l'époque écrivait : « Jamais on n'assistait à une semblable revue de démons, de furies, de diables, de chats et de vermines. »

Pourtant, il est à présent considéré comme l'inventeur de la poésie moderne. Baudelaire s'effondra, le 15 mars 1866, dans l'église de Saint-Loup à Namur, dans les bras d'un autre artiste maudit : le graveur Félicien Rops.

Tous deux expriment les mêmes sentiments tourmentés : l'un par la poésie, l'autre par le burin. Ce sont les mêmes délires, les mêmes passions, la même alchimie d'hallucinantes évocations.

Passionné de livres rares, j'ai réuni, pour la première fois et dans un seul et même volume, l'œuvre fantastique du grand poète et du grand graveur.

La fabrication du papier, l'impression, la reliure en peau de mouton, la dorure à l'or pur ont été confiées à mes meilleurs compagnons. Les illustrations de Rops sont tirées directement sur les gravures originales, rien n'est perdu de leur sensibilité de trait et de nuances.

Ce livre est déjà un classique admirable. L'édition, hors commerce, est limitée aux seuls souscripteurs.

Il vaut mieux avoir peu de livres, mais les choisir avec goût. Les beaux livres ne peuvent être vendus à vil prix et donnent à l'amateur éclairé des satisfactions inépuisables. Je ne publie que des œuvres de qualité, soignées dans les plus petits détails, qui prennent de la valeur chaque année, c'est pourquoi je m'engage à racheter mes ouvrages au même prix et à n'importe quel moment.

Jean de Bonnot

Jean de Bonnot
Imprimeur de livres rares.



« Bizarre défilé », « Mégère libertine »,
« ô reine des péchés », « vil animal »,
« femme impure », « bête cruelle »...

Ce sont les noms que Charles Baudelaire donne à sa bien-aimée Jeanne Duval, grande fille de couleur à l'allure fière, à la chevelure luxuriante qui inspira au poète une grande partie des Fleurs du Mal.

CADEAU

Les souscripteurs qui renverront leur bulletin dans la semaine, recevront, avec cet envoi, une estampe originale sur bois représentant un paysage. Cette gravure de 14 x 21 cm est une véritable petite œuvre d'art, numérotée et signée par l'artiste. Elle leur restera acquise, quelle que soit leur décision.

Jean de Bonnot.

BON à renvoyer à JEAN DE BONNOT, 7 fig St-Honoré, 75392 Paris Cedex 08

Envoyez-moi, à l'adresse ci-dessous, le volume de l'Œuvre Poétique de Baudelaire, auquel vous joindrez ma gravure en cadeau.

Deux possibilités de paiement me sont proposées (mettre une croix dans la case choisie) :
☐ régler à réception, au facteur, la somme de 84,80 F + 2,55 F de frais de port T.T.C., soit 109,35 F.
☐ joindre à ce bon de souscription un chèque de 84,80 F. Je bénéficie alors des frais de port qui restent à votre charge.

Si je ne suis pas convaincu de la valeur et des soins apportés à la réalisation de cet ouvrage et décide de vous le renvoyer, je serai intégralement remboursé de la somme versée, y compris des frais de port si j'ai réglé à réception.

Quelle que soit ma décision, je garderai ma gravure.

Nom Prénoms
Adresse
Code postal Ville
Signature

TWA vers et à l'intérieur des U.S.A.

NEW YORK: 2 VOLS QUOTIDIENS

Liaison sans escale en gros porteur. Départ de Paris 12 h et 14 h 05. 2 560 F*
TWA dessert également plus de 50 villes à l'intérieur des Etats-Unis.

* Tarif loisirs.

Vous plaire, ça nous plaît

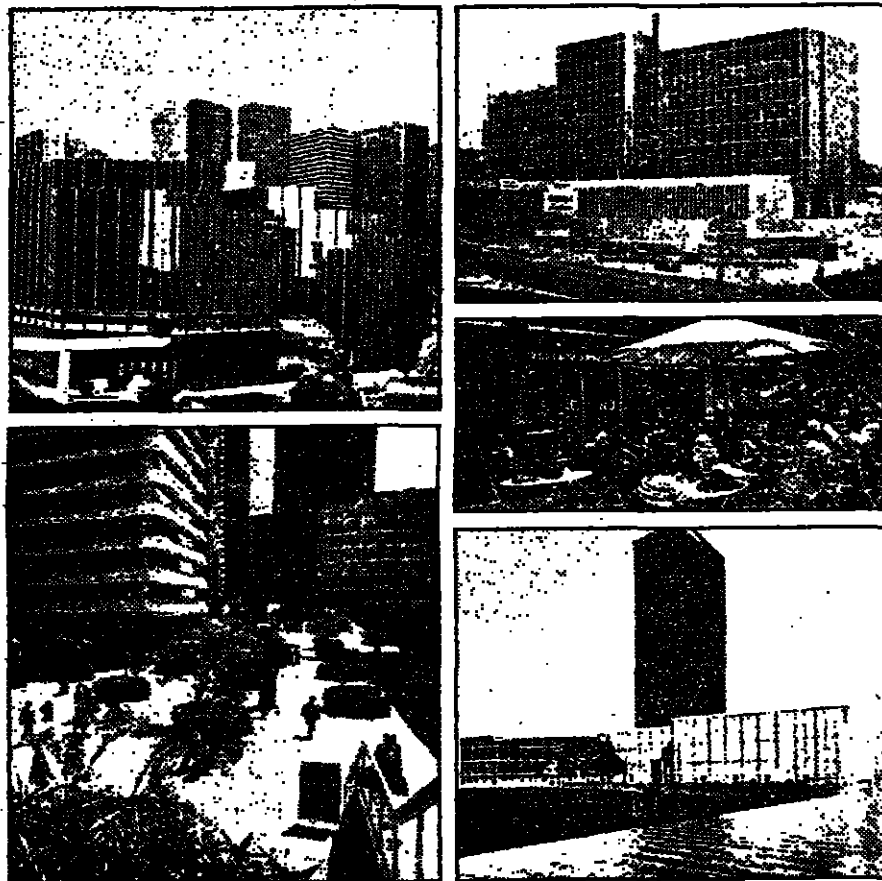


M. Le Drian estime que les sanctions prises permettront le « retour au calme » dans la fédération socialiste du Morbihan

BAZEMONT (78)
Mise à prix : 39.000 francs
Cabinets de Mr. Xavier SALONE, av.
18, rue St-Sophie, 78000 VERSAILLES
Téléphone : 950-10-95

LA DÉFENSE

Symbole du dynamisme économique français.



Pour certains, La Défense est une sculpture qui griffe de verre et d'acier le ciel de Paris.
Pour d'autres, c'est la Babel de notre temps, le Monument du XX^e siècle. Mais pour tous ceux qui viennent la visiter, et parfois du bout du monde, La Défense est un étonnement et un exemple. Ça, c'est le mythe. Déjà légende avant même que l'œuvre ne soit parachevée. Mais il y a plus important, plus essentiel.
La réalité de La Défense. Elle est tout autre.
La Défense vit. C'est un cœur qui pulse au rythme des entreprises, des commerces, des hommes et des femmes qui y travaillent ou qui l'habitent.
La Défense c'est un navire de course armé pour relever le défi économique du temps présent et pour traverser

avec succès les années 80, les années fortes, dures et technologiques.
Chaque année, au fil de son développement, La Défense a attiré les entreprises les plus dynamiques. C'est aujourd'hui un grand Forum des affaires où se rencontrent les grandes sociétés et les décisionnaires du monde entier.
D'année en année, La Défense a permis la création de plus en plus d'emplois.
C'est cette réalité-là qui compte et non pas le mythe. Et Sari se sent honoré d'avoir participé à ce succès. Il reste encore à terminer La Défense et ce sera bientôt fait. C'est la France d'hier qui a rêvé et inventé La Défense et ce sera l'honneur de la France d'aujourd'hui de mener à terme une telle œuvre.

Sari aura participé à l'implantation des sociétés suivantes :
• ATO CHIMIE et C & A 12 000 m², livraison juin 1980 • Rhône-Poulenc 23 000 m², livraison 1^{er} septembre 1981.
• Siège Saint-Gobain 44 000 m², livraison octobre 1981 • BFCE 2 160 m², livraison 3^e trimestre 1981 • Smith Kline and French 5 830 m², livraison 3^e trimestre 1981.
• United Technologies 2 400 m², livraison 4^e trimestre 1981 • CIC 700 m², livraison 3^e trimestre 1981 • Esso-Chimie 5 000 m², livraison 1982.
• BNP 1 200 m², livraison 4^e trimestre 1981 • IBM-Europe 65 000 m², livraison fin 1983 • Préservatrice Foncière 27 200 m², livraison 4^e trimestre 1984.
Et Sari planifie pour les 3 prochaines années 7 immeubles de 4 000 à 55 000 m².

SARI S

Société d'Administration et de Réalisations d'Investissements
32, avenue d'Iéna, 75783 Paris Cedex 16
Téléphone : 720.14.15

POLITIQUE

**« On ne peut aller de l'avant si l'on craint de marcher au socialisme »
déclare l'O.C.I. (trotskiste)**

Le comité central de l'Organisation communiste internationaliste (O.C.I.), qui avait appelé à voter pour M. Mitterrand dès le premier tour de l'élection présidentielle, a rendu publique une déclaration, adoptée au début de septembre, dans laquelle il affirme que « les capitalistes, égarés par la volonté des masses laborieuses et de la jeunesse, telle qu'elle s'est exprimée en chassant Giscard, combattent toutes mesures réelles anticapitalistes, lesquelles sont pourtant indispensables pour sauver le pays de la crise, de la hausse des prix, du chômage ». Estimant que « les capitalistes et les giscardiens contribuent à tous les maux et dans tous les corps d'appareil d'Etat », tandis que « la conjonction de la crise du système capitaliste et du sabotage des capitalistes et de la bourgeoisie accélère la marche à la catastrophe économique et financière », l'O.C.I. s'inquiète de l'aggravation de la hausse des prix, de la progression du chômage, de l'accroissement du déficit du commerce extérieur et de la baisse du pouvoir d'achat des masses. Elle admet que toutes les revendications ne peuvent être satisfaites à la fois, mais elle

affirme : « La satisfaction des revendications des masses laborieuses, l'élaboration d'un plan de développement économique pour en finir avec la hausse des prix, le chômage et la crise, plan fondé sur de vraies nationalisations qui correspondent aux intérêts de la classe ouvrière, de la jeunesse, des exploités, cela va de pair ». L'O.C.I. se prononce pour des nationalisations sans indemnisation. Elle déclare : « Il faut détruire l'Etat bourgeois, instituer le pouvoir des conseils, construire l'Etat ouvrier, exproprié le capital. L'« autogestion » dont il est question ne peut être dans les conditions actuelles que la « cooptation » dans le cadre du régime capitaliste, les travailleurs organisant leur propre exploitation. Ce dont il s'agit, c'est de réaliser un véritable contrôle ouvrier sur le crédit, comme il s'agit de le réaliser sur la production, la distribution, sur les prix (...). On ne peut aller de l'avant si l'on craint de marcher au socialisme ». L'O.C.I., qui se propose de « construire un authentique parti de la classe ouvrière », organise une série de meetings dans toute la France pour faire connaître ses positions.

ANCIENS COMBATTANTS

LA CÉLÉBRATION DU 19 MARS 1962

L'idée retenue par M. Laurain, ministre des anciens combattants, de faire du 19 mars une « date nationale » (le 19 mars 1962 se terminait la guerre d'Algérie) continue de provoquer des réactions. M. Roger Fenech, président-fondateur du Front national des rapatriés (F.N.R.), demande l'annulation de ce projet, qui est une « provocation ». L'Union nationale des anciens combattants français musulmans de confession islamique (U.N.A.C.F.C.I.) déclare que les anciens combattants français musulmans de l'U.N.A.C.F.C.I. ne peuvent s'associer au choix du 19 mars. Pour eux, il n'y a que deux dates nationales, le 11 novembre et le 8 mai. L'Union française des associations de combattants et victimes de guerre (U.F.A.C.V.), qui regroupe plus de deux millions de membres, précise qu'elle n'a pas pris position au sujet de la commémoration du 19 mars 1962. Son bureau examinera jeudi cette question. Le président de l'Union confédérale des combattants de l'Algérie, de la Tunisie et du Maroc (U.C.C.T.A.M.) se déclare satisfait de la décision d'honorer ceux qui ont souffert en Afrique du Nord. M. Poulaud, président de l'U.C.C.A.T.M., déplore toutefois « que la date du 19 mars ait été avancée », et souhaite une concertation « de toutes les parties afin de déterminer une date dans un esprit d'unité nationale et de conciliation ». Pour le Front national (extrême droite), le choix du 19 mars est une insulte et une provocation grossière faite à ceux qui ont combattu pour le maintien de la présence française dans nos provinces d'outre-Méditerranée. M. Jean Laurain a tenu à préciser de nouveau lundi que « la date et les modalités de la commémoration destinée à honorer le souvenir des victimes, des

militaires et des civils, de la guerre d'Algérie, feront l'objet d'une très large concertation entre les parties concernées ». Cette « table ronde » aura lieu le plus rapidement possible. Mais, en toute hypothèse, a ajouté le ministre, il a toujours été exclu d'envoyer que cette commémoration puisse revêtir la forme d'une fête nationale. M. Defferre, ministre de l'Intérieur, a déclaré au micro d'Europe N° 1, lundi 14 septembre : « La fin de la guerre d'Algérie a été une date décisive. C'est de ce moment que date le début de la réconciliation de la France notamment avec les pays du Maghreb. Aussi, à son avis, est-il « de l'intérêt commun des Maghrebins (...) Alors, la commémoration de cet anniversaire se situe moins par rapport au passé que par rapport à l'avenir ». La Fédération nationale des anciens combattants en Algérie, Maroc et Tunisie (F.N.A.C.M.T.), qui a pris l'initiative, depuis 1963, de la célébration du 19 mars, déclare, mardi 15 septembre, dans un nouveau communiqué : « Qu'on le veuille ou non, le cessez-le-feu officiel du 19 mars 1962, a mis fin à la guerre d'Algérie. Trois semaines plus tard, l'immense majorité des Français (90,8 %) exprimaient son approbation au référendum du 8 avril 1962. (...) Tout se passe aujourd'hui, aujourd'hui comme si la minorité d' alors prétendait imposer ses vues, comme elle pensait pouvoir couvrir la vote de la loi par le biais des attentats au pluriel, de la droite à la gauche. Les anciens combattants en Afrique du Nord ont eu le souci, dès 1963, de rendre hommage à la mémoire des leurs. Ils ne sauraient retenir une autre date que celle qui mit fin officiellement aux combats. Enfin, ils demandent instamment au gouvernement de ne pas se laisser troubler par ces tribulations dépassées... »

Les parlementaires de l'U.D.F. veulent être associés plus étroitement à la vie du mouvement

Les journées d'études parlementaires de l'U.D.F. ont pris fin mardi 15 septembre à midi. Réunis depuis la veille dans les locaux du Sénat, députés et sénateurs de l'Union pour la démocratie française (auxquels s'étaient joints les élus européens) ont examiné, au sein de groupes de travail, les principaux problèmes du gouvernement. Le projet de budget pour 1982 a été condamné parce que néfaste « pour le pays, pour le mouvement des prix et, à terme, pour l'activité économique ». A l'impôt sur le capital, les élus réunis lundi et mardi, ont reproché l'absence de l'outil de travail et « pénalisent l'investissement productif ». Le rapporteur du groupe de travail sur ce sujet, M. Blain, a souhaité que la discipline de vote soit effective face à ce projet. En revanche, en ce qui concerne l'abolition de la peine de mort, la liberté de vote sera la règle. Les élus ont regretté à ce propos que « l'on n'ait pas élargi le débat à la question de la peine de mort ». Commentant la diversité des attitudes adoptées par les députés U.D.F. lors du vote sur le projet de décentralisation, M. Jean-Claude Gaudin, président du groupe U.D.F. de l'Assemblée nationale, a déclaré : « Quand on évoque la multiplicité des courants et des tendances au sein du parti socialiste, on y voyait un signe de richesse. Pourquoi (...) sera-t-il autrement pour nous quand s'exprime la diversité de nos sensibilités ? »

Les parlementaires ont aussi débattu de leurs rapports avec l'appareil de l'U.D.F. et des partis constitutifs. « Les parlementaires », a déclaré M. Gaudin, veulent être plus étroitement associés à la vie du mouvement, et pas seulement par l'intermédiaire des chefs de leurs partis respectifs. Comme M. Gaudin et Chavaud, député déjà au conseil national de l'U.D.F. en tant que président de groupe, cette revendication signifie que le conseil de l'U.D.F. sera ouvert à d'autres députés et sénateurs désignés par leurs pairs. L'U.D.F. doit être l'affaire des élus », a déclaré M. Gaudin.

M. LECANUET : « Organiser la coopération avec le R.P.R. »

Mardi matin, au terme de leurs travaux, les parlementaires U.D.F. se sont prononcés pour le renforcement de l'unité aussi bien au sein de leur propre organisation qu'au sein de l'opposition tout entière. Ils ont décidé d'envoyer au R.P.R. une coopération plus étroite. La première occasion pourrait être le débat sur les nationalisations. Les élus de l'Union pour la démocratie française souhaitent en effet ouvrir à cette occasion une « bataille de procédure » allant de l'exception d'irrecevabilité au recours au Conseil constitutionnel.

M. Jean Lecanuet, président du conseil de l'U.D.F., a déclaré dans un discours devant les parlementaires puis à l'adresse des journalistes : « Nous devons organiser une large union des démocrates, mais nous devons aussi favoriser l'entente avec toutes les autres forces de l'opposition. Nous proposons au R.P.R. dans le respect mutuel de nos doctrines et de nos différences, d'organiser une structure de bonne coopération. Au niveau du Parlement en premier lieu, des contacts devraient être noués entre des délégations de l'U.D.F. et du R.P.R. De même, des délégations des deux formations devraient définir un accord

Le Club 89, proche de M. Chirac, veut élaborer une doctrine pour l'opposition

Le premier club de réflexion politique proche de la famille de pensée gaulliste a été constitué le 10 septembre sous le nom de Club 89. Présidé par M. Michel Aurillac, conseiller d'Etat, ancien préfet, ancien député R.P.R. de l'Indre, il a pour secrétaire général M. Alain Juppé, inspecteur des finances, ancien directeur adjoint de la campagne présidentielle de M. Chirac, et comme secrétaire dans son bureau Mme Nicole Catala, professeur des familles de droit et M. Jean-Philippe Hubin, conseiller de Paris (groupe Union pour Paris). Une dizaine de groupes de travail spécialisés ont été constitués.

Le choix de la dénomination Club 89 a été fait à la fois par référence à la tradition républicaine et dans un souci de projection sur l'avenir. Les fondateurs de ce nouveau cercle de réflexion ont voulu tout d'abord répondre à la demande de nombreuses personnes qui ont apporté leur soutien ou leurs encouragements à M. Chirac pendant la campagne présidentielle et qui n'appartenaient pas au R.P.R. et ne souhaitaient pas y adhérer. Il s'agit maintenant pour eux d'élaborer une réflexion idéologique opposée à celle de la majorité

nouvelle et de proposer à l'opposition un projet politique adapté aux évolutions de la société.

Le Club 89 se base donc sur une conception doctrinale contraire à celle des socialistes. Selon son secrétaire général, la référence aux principes républicains doit recevoir une traduction différente de celle que donnent les socialistes. « La liberté politique et économique, estime-t-il, implique la responsabilité individuelle et doit s'opposer à la notion de primauté de l'Etat sur l'individu ». Selon M. Juppé, « l'égalité des droits ne doit pas être confondue avec la stérile fraternité d'après la lettre des classes. La solidarité sociale ne se réalise pas par des transferts sociaux et une redistribution bureaucratique, mais par une action pour l'accroissement des revenus ».

Le Club 89, qui tiendra son assemblée générale le 7 octobre, à Paris et en décembre son premier colloque, compte environ deux cent cinquante membres qui se recrutent dans la fonction publique, l'université et les cadres du secteur privé. Des clubs de province sont en voie de constitution. Sans lien organique avec le R.P.R., le Club 89 veut cependant devenir un centre de réflexion doctrinal dans lequel M. Chirac pourra trouver un appui. Il entend aussi contribuer à l'élaboration d'un nouveau langage et de nouvelles solutions politiques pour les prochaines campagnes électorales de l'actuelle opposition. Cette création d'un cercle de réflexion a été initiée par le maire de Paris recherché pour rénover et relancer son action politique.

* Club 89, 106, rue de l'Université, 75007 Paris.

Le Monde
PUBLIE
CHAQUE LUNDI
(numéro daté mardi)
UN SUPPLÉMENT
ÉCONOMIQUE

GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS diversifié (2 000 personnes) RECHERCHE ASSISTANT (e) DE DIRECTION pour assurer, en plus du secrétariat courant du Président, une fonction de relations publiques et de liaison avec les filiales, ainsi que le suivi général de la partie administrative, juridique et financière du fonctionnement de la holding.

Ce poste peut convenir à des candidats (tes) en début de carrière mais de préférence ayant quelques années d'expérience professionnelle et une formation supérieure. Il demande des qualités de tact et de discrétion, le sens des relations humaines et l'aptitude à organiser son travail de manière autonome et avec méthode. Il peut s'accommoder d'une souplesse dans les horaires et les périodes de congés. L'ambiance de travail est agréable et les bureaux se trouvent dans le 8^e arrondissement.


La rémunération correspond à l'importance de cette fonction dans l'organisation générale et au niveau de qualité recherché.

Aucune réponse ne sera transmise sans l'accord préalable des candidats.

Adresser C.V. détaillé sous référence A 2.105 à Philippe Lesage P.A. Conseiller de Direction S.A., 8, rue Bellini, 75782 Paris Cedex 16.

ORDINAPOCHE

un outil unique pour comprendre l'informatique



NOUVEAU TIRAGE

LA RÉVOLUTION INFORMATIQUE

OrdinaPoché

un dossier spécial

SCIENCE & VIE

LA RÉVOLUTION INFORMATIQUE/ORDINAPOCHE

C'est la Révolution Informatique, l'ordinateur est partout. Il entre maintenant à l'école et à la maison. Pour vous aider à percevoir cette nouvelle réalité, SCIENCE & VIE a conçu un dossier spécial, la Révolution Informatique/OrdinaPoché. Ce dossier contient un élément unique en son genre : OrdinaPoché. OrdinaPoché n'est ni un ordinateur, ni une calculatrice, c'est un simulateur qui, pour la première fois, permet de comprendre simultanément le fonctionnement d'un ordinateur et ses techniques de programmation. En manipulant ce véritable outil que constitue OrdinaPoché, vous maîtriserez les notions-clés de l'informatique. Et bien sûr dans la Révolution Informatique/OrdinaPoché, il y a tout ce qu'il faut savoir sur : les applications futures, les micro-ordinateurs, les métiers de l'informatique. La Révolution Informatique/OrdinaPoché, un dossier indispensable pour relever les défis informatiques de demain.

18 F chez votre marchand de journaux.

Parce que vous savez...

Un an de...
regarder...

هكذا من الالاحل

DÉFENSE

POINT DE VUE

Quelle politique pour la France ?

II. — Ne pas briser l'élan en faveur des forces classiques

par YVON BOURGES (*)

Dans un premier article, l'ancien ministre de la Défense s'est prononcé pour la modernisation de la pensée militaire et, surtout, pour une priorité donnée à la construction de sous-marins nucléaires lance-missiles à plusieurs têtes explosives (Le Monde du 15 septembre).

La première question qui se pose à propos des forces terrestres est celle de leur organisation. Les contraintes financières imposent un système qui distingue trois catégories de forces : un corps de bataille pour le théâtre européen ; des unités d'intervention pour les théâtres extérieurs, et des régiments dits de défense du territoire (DOT) qui, faute d'une structure opérationnelle et de moyens variables, constituent, de surcroît, une garde territoriale plus statique que dynamique. Il y avait aussi deux armées de terre. On conçoit que les cadres les plus valables rejoignent à des effectifs de DOT : je suis convaincu que le sentiment d'utilité du service militaire chez beaucoup d'appelés a été de cette nature. Quant au plan de l'efficacité, on ne voit aucune justification valable à cet écar-

Un effort important

La réorganisation de l'armée d'active s'est accompagnée d'une réforme parallèle des unités de réserve, qui a porté ses fruits pour ce qui concerne les régiments dérivés des corps d'active : rappel rapide des réservistes à proximité de leur domicile, équipements et armements des unités de réserve entretenus en permanence par le corps d'active, développement des capacités de défense locale par des unités modernes face à des infiltrations ou à des parachutages. L'effort n'a pu être simultanément conduit par un emploi plus large des réservistes dans des missions de défense nationale et pour la constitution des régiments de couverture dans le cadre des divisions militaires territoriales.

Le second volet de l'effort fait pour la valorisation de l'armée de terre a été celui de son armement. Les insuffisances étaient

flagrantes, et parfois graves. Je n'ai jamais compris que l'effort de redressement entrepris ait pu aller à faire accroître que nous aurions sacrifié par là les forces motrices. Que de pourcentages et de chiffres ne m'a-t-on opposés, alors que la réalité était simple mais méritoire : nous faisons, à la fois, un effort pour les forces modernes et pour les forces classiques parce que nous faisons, malgré les difficultés économiques, un effort important pour notre défense. Les prévisions de la programmation arrêtée en 1976 ont été très largement tenues, les quelques retards constatés (notamment 155 G.C.T., blindé AMX 10-BC, rusti-Panama 5.56) étant dus à des difficultés techniques dans la mise au point des armes ou de l'outil industriel. Il est incontestable que les capa-

cités opérationnelles de l'armée de terre sont en 1981 très supérieures à ce qu'elles étaient en 1974. Il reste beaucoup à faire, et d'abord à réaliser les programmes qui ont été lancés. De nouveaux programmes — dont certains majeurs,

La rénovation de la marine

Pour la marine, le problème était celui du remplacement des unités vieillissantes et de disposer des moyens logistiques et de combat répondant aux exigences modernes.

La nécessité d'un programme cohérent de constructions neuves n'était pas discutée. La loi de programmation militaire de 1976 n'ayant pas pris une suffisante mesure du problème, je me suis attaché à la dépasser. M. Giscard d'Estaing, au cours d'une visite qu'il rendit à la flotte de l'Atlantique, à Brest, le 7 novembre 1977, décida la mise au point d'un plan de rénovation de la marine à l'horizon 2000. Il fut présenté en juin 1978 au conseil de défense et largement entamé au cours des quatre dernières années. Le programme comprend une flotte de cent deux navires de combat, vingt-six navires de soutien et — projet décidé en 1979 — onze navires de surveillance maritime.

La mesure de l'effort fait pour dépasser ces retards est donnée par les chiffres suivants : — Les crédits consacrés aux constructions neuves de la flotte ont été quintuplés de 1977 à 1981.

— La moyenne annuelle du tonnage commandé, qui était de

6 300 tonnes de 1964 à 1975, est passée à 9 300 tonnes pour les années 1976 à 1981.

— Plus de 70 000 tonnes sont en construction en 1981 (dont 18 820 au titre du budget 1981), soit près du quart de la flotte actuelle.

La part, légèrement supérieure aux prévisions de la loi de 1976, qui a été affectée ces dernières années à la marine, ne doit pas être diminuée si l'on veut, comme il est nécessaire, disposer d'une armée de mer apte à satisfaire à ses missions.

Qu'on me permette de formuler tel un souhait : que le premier porte-avions nouveau reçoive le nom de Charles-de-Gaulle. Le Clemenceau ne peut avoir de plus légitime successeur. L'amiral Lemonnier et moi-même en avions tenu le principe. Notre choix n'est pas celui du gouvernement lorsque viendra l'heure de la décision.

Un dernier mot pour la marine : il est nécessaire de renforcer les effectifs de cette armée, en officiers, officiers marins et marins. La capacité opérationnelle de la flotte et le développement de la force aéronautique stratégique l'exigent. Ce processus a été amorcé par la création de postes budgétaires et l'aménagement des carrières au cours des dernières années.

C'est pour l'armée de l'air aujourd'hui que des décisions importantes pour l'horizon 2000 devront être prises.

Le lancement du Mirage 2000 répondait à la nécessité d'un avion de supériorité capable de succéder aux Mirage F-1. Le choix fait en 1976 l'a été avec le souci de donner à notre industrie aéronautique des atouts supplémentaires. Matériaux nouveaux, aide électrique au pilotage, système d'arme adaptable à des missions de défense comme d'attaque au sol ou de reconnaissance, moyens informatiques de navigation, radar pulse-doppler sont des techniques dont le programme du Mirage 2000 a permis la maîtrise. Ce sont des acquis précieux pour la valeur de nos productions aéronautiques.

D'ores et déjà est posé le pro-

blème du choix de l'avion de combat futur. Les réflexions sur ce choix continuent, tant chez les industriels qu'à la délégation à l'armement et à l'état-major de l'armée de l'air. La recherche d'une coopération avec l'Allemagne fédérale et la Grande-Bretagne que j'ai lancée en 1977 s'inscrit dans cette préoccupation. Je sais les énormes difficultés que pose une telle coopération pour définir d'abord, construire et motoriser ensuite un avion commun aux aptitudes assez étendues. Ce serait pourtant la voie la plus riche d'avenir pour les industries aéronautiques d'Europe et d'une portée exceptionnelle sur le plan militaire. Un tel projet est-il encore possible ? Une solution nationale sera en tout cas onéreuse. Permettra-t-elle de disposer d'un avion de combat ayant toutes les capacités souhaitables ? Le Mirage 2000 occupe un créneau qui donne le temps d'explorer toutes les possibilités.

Le Transall

On sait que le problème du transport militaire aérien à longue distance était posé avec acuité dès 1975. A la suite du refus du gouvernement des Etats-Unis de nous céder une dizaine de Starlifter C-141, nous avons décidé la relance de la fabrication du Transall avec un modèle amélioré dont 28 exemplaires ont été prévus pour le commandement du transport aérien militaire (COTAM) en renforcement des 51 Transall dont il dispose déjà. Pour franchir 7 400 kilomètres en vol direct ou 9 500 kilomètres avec ravitaillement en vol (contre 5 500 kilomètres dans la version originale), le Transall renoué permet de répondre à nos besoins immédiats et donne le répit nécessaire à l'élaboration d'une solution satisfaisante qui, compte tenu du nombre d'appareils nécessaires et sauf une coopération

européenne suffisante, devrait être l'acquisition du nouvel avion de transport militaire dont les Etats-Unis envisagent le lancement.

C'est également vers une solution de ce type que j'avais orienté la recherche d'un avion de surveillance de l'espace aérien en renfort du réseau radar Centaure et Aladin.

Au cours des six années écoulées, la protection des bases aériennes et l'armement des appareils en missiles et moyens de contre-mesures ont fait l'objet de programmes importants qui ont valorisé incontestablement le potentiel de notre armée de l'air.

Prochain article :

UNE ARMÉE NOUVELLE

"To brunch or not to brunch?"
Le must du samedi et du dimanche matin.

Hôtel Prince de Galles
33, avenue George-V, Paris - 723.55.11

* Une façon nouvelle de combiner breakfast et lunch en musique pendant le week-end.

RÉSIDENCES - CLUBS
3^e AGE
Spécialiste Côte d'Azur
Cabinet INDEXA
52, av. Jean-Médéric - 06000 NICE
Tél. : (03) 80.98.31 (F.N.A.I.M.)

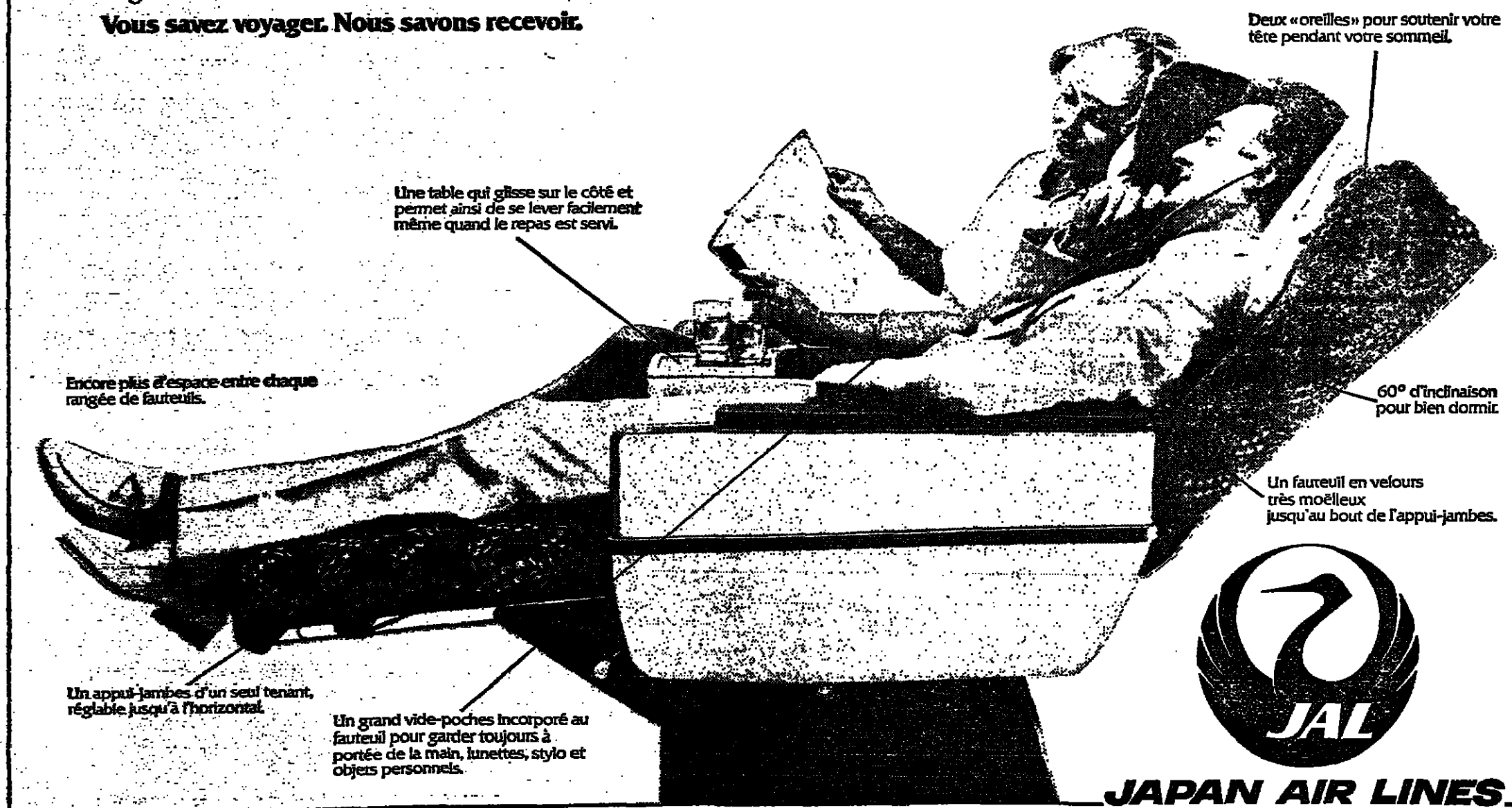
BIEN SUR JAL

Parce que notre nouveau fauteuil 1^{re} classe est sans égal.

Beaucoup de compagnies aériennes ont adapté un fauteuil inclinable pour la 1^{re} classe. Mais JAL a étudié son propre fauteuil pour que tous les détails de conception et de confort en fassent un véritable fauteuil de repos. Et ce sont ces détails qui, sur un long trajet, font toute la différence.

Ce fauteuil 1^{re} classe JAL permet à ceux qui n'auraient pu réserver un lit, d'effectuer le voyage vers Tokyo dans des conditions de confort inégalables.

Vous savez voyager. Nous savons recevoir.



JAPAN AIR LINES

Le Monde

Société

RELIGION

LE 90^e ANNIVERSAIRE DE « RERUM NOVARUM »

Jean-Paul II consacre sa troisième encyclique à l'humanisation du travail

« Je n'ai pu revoir de façon définitive ce document, de manière à le publier au moment du quatre-vingt-dixième anniversaire de l'encyclique « Rerum Novarum », qu'après mon séjour à l'hôpital. » Tels sont les derniers mots de l'encyclique « Laborem Exercens » datée du 14 septembre 1981. On y reconnaît cette touche d'humanité qui est la marque de Jean-Paul II, attaché à son travail le 13 mai, dans les conditions tragiques que l'on sait.

Le 16 mai 1981 est la date de la première encyclique sociale due à Léon XIII. Entre-temps, quatre ou cinq documents pontificaux essentiels ont été publiés. Voici donc près de cent ans que les papes écrivent sur ces questions capitales et que l'on a pu dire que l'Eglise avait « perdu la classe ouvrière », au moins dans certains pays. Une explication a été avancée : l'encyclique de Léon XIII avait paru vingt-quatre ans plus tard que « le Capital » de Karl Marx.

Avant d'ouvrir le document de Jean-Paul II, on ne saurait perdre de vue ce contexte historique. Ni oublier l'influence de « Mater et Magistra » de Jean XXIII en 1961 sans parler de la lettre de Paul VI au cardinal Roy sur les réalités socio-économiques.

Les auteurs de Jean-Paul II sont connus. Son séjour en usine jadis, sa popularité,

son action — continue — dans son pays natal, son soutien à Lech Walesa, contribuent quelque peu à faire basculer l'image de la papauté. A cet égard, même si Laborem Exercens n'apparaît pas — hors le ton — des éléments extrêmement nouveaux, et si sa lecture est parfois un peu ardue, l'encyclique sera certainement bien accueillie et incitera, en tout cas, les chrétiens à approfondir les directives sociales de l'Eglise, qui, pour une appréciation part, rejoignent les aspirations de la masse.

Le pape des droits de l'homme ne pouvait pas ne pas attacher une importance particulière aux droits des ouvriers. On remarquera notamment les passages sur l'utilité des syndicats, sur le droit de grève. Dans « Rerum Novarum », Léon XIII disait que « ces châtiments voulus et concertés » étaient une « plaie » à la fois commune et dangereuse. Jean-Paul II n'a pas éprouvé de difficultés à tenir un langage sensiblement différent qui est pourtant ancré.

A propos de la solidarité ouvrière, il affirme qu'il faut toujours de nouveaux mouvements de solidarité « de travailleurs et avec » les travailleurs, particulièrement là où ces derniers sont exploités et condamnés à la misère et à la faim.

L'encyclique garde des pudeurs à propos du mot « nationalisation », qui est absent, alors que l'idée semble présente sous forme de « propriété collective ». On y lit aussi les mots de « socialisation » et de « socialisée » à propos de la propriété ou de la « copropriété » de certains moyens de production, et naturellement l'idée de « personnalisme », qui se trouve au centre de la pensée du pape et qui apparaît à plusieurs reprises comme une mise en garde contre les abus du néo-capitalisme ou du collectivisme.

Le dernier chapitre de l'encyclique, consacré à la « spiritualité du travail », n'est pas un appendice. Dès le point de départ du document, puis en cours de route, Jean-Paul II pose : « Au début du travail humain, il y a le mystère de la création... ». Cette affirmation, ajoute-t-il, constitue le fil conducteur du document. Elle culmine dans l'exposé de l'origine et de la fin chrétiennes de l'espèce humaine éclairées par la croix et la résurrection du Christ.

Jean-Paul II cite pour finir Vatican II : « Si l'on fait soigneusement distinguer le progrès terrestre de la croissance du règne du Christ, ce progrès a cependant beaucoup d'importance pour le royaume de Dieu. »

HENRI FESQUET.

- Le chômage peut devenir une véritable calamité sociale
- La grève est un moyen légitime

Outre un premier chapitre introductif, l'encyclique Laborem Exercens comprend quatre parties : 1) Le travail et l'homme ; 2) Le conflit entre le travail et le capital dans la phase actuelle de l'histoire ; 3) Les droits des travailleurs ; 4) Éléments pour une spiritualité du travail.

Les nouveaux développements de la technologie, de l'économie, de la politique exercent autant d'influence sur le monde du travail et de la production que la révolution industrielle du siècle dernier, constate le pape dans l'introduction. Il évoque, au passage, « l'insupportable pollution du patrimoine naturel » et insiste d'emblée sur le chômage de millions de travailleurs qualifiés.

« L'Eglise estime de son devoir de rappeler toujours la dignité et les droits des travailleurs et de stigmatiser les conditions dans lesquelles ils sont violés, et de contribuer, pour sa part, à orienter ces changements vers un authentique progrès de l'homme et de la société ».

Jean-Paul II précise que : « Si, autrefois, on mettait surtout en évidence, au centre de cette question, le problème de la « classe », à une époque plus récente on met au premier plan le problème du « monde ». On considère donc non seulement le cadre de la classe mais, à l'échelon mondial, celui des inégalités et des injustices, et, par voie de conséquence, non seulement la dimension de classe mais la dimension mondiale des tâches à accomplir pour avancer vers la réalisation de la justice dans le monde contemporain. »

On exige la dégradation sociale du sujet du travail, l'exploitation des travailleurs et les zones croissantes de misère et même de faim. L'Eglise est vivement engagée dans ces combats, car elle les considère comme sa mission, son service, comme un test de sa fidélité au Christ, de manière à être vraiment l'Eglise des pauvres.

« Et les « pauvres » apparaissent sous bien des aspects : ils apparaissent en des lieux divers et à différents moments ; ils apparaissent en de nombreux cas comme un résultat de la violation de la dignité du travail humain ; soit parce que les possibilités du

travail humain sont limitées — c'est le plein du chômage —, soit parce qu'on mésestime la valeur du travail et les droits qui en découlent, soit parce qu'on ne protège pas, spécialement le droit de juste salaire, à la sécurité de la personne du travailleur et de sa famille. »

Suit un long développement sur la tâche du travail : « Le travail est le principe de la vie humaine, le principe de la dignité humaine, le principe de la solidarité humaine. »

Priorité sur le capital

Nécessité de la solidarité

C'est dans l'écriture sainte et particulièrement dans l'Evangile que la doctrine sociale de l'Eglise, remarque le pape, trouve sa source. « Le travail humain est une clé et probablement la clé essentielle de toutes les questions sociales. » Dieu, dans la Genèse, ordonne à l'homme de « se cultiver la terre ». Jean-Paul II affirme que la technique est « un élément fondamental de progrès économique ». Mais, surgissent aussitôt des problèmes éthiques et éthico-sociaux qui constituent un « défi pour l'Eglise ».

Il ne faut pas oublier que « c'est en tant que personne que l'homme est sujet de travail ». Le travail est de nature éthique. « Les sources de la dignité du travail doivent être cherchées, non pas tant dans sa dimension objective, mais dans sa dimension subjective. Le premier fondement de la valeur du travail est l'homme lui-même. » Le but du travail reste toujours l'homme lui-même.

Le travail ne saurait être compris comme une marchandise vendue à l'employeur possesseur du capital. Ce danger existe toujours selon les principes de « l'économie matérialiste ». L'erreur du capitalisme primitif peut se répéter partout où

l'homme est traité comme un instrument.

Le pape insiste sur la « dégradation de l'homme comme sujet de travail » et sur une exploitation inouïe qui a sonné, au siècle dernier, le monde ouvrier. Depuis, divers systèmes ont été imaginés créant de nouvelles injustices.

« Pour réaliser la justice sociale dans les différentes parties du monde, dans les divers pays, et dans les rapports entre eux, il faut toujours qu'il y ait de nouveaux mouvements de solidarité des travailleurs de solidarité avec les travailleurs. Une telle solidarité doit toujours exister là

où l'Eglise a toujours enseigné le principe de la priorité du travail par rapport au capital. Le chapitre II étudie le conflit entre le travail et le capital dans la phase actuelle de l'histoire. Ce conflit, commencé en termes socio-économiques, est devenu ensuite idéologique : opposition entre libéralisme et marxisme, avec pour conséquence la lutte des classes organisée dont la pratique avait, elle aussi, un aspect politique. Dans ce chapitre de conflit, Jean-Paul II rappelle la priorité du travail sur le capital, le primat de l'homme sur les choses.

Quant au droit à la propriété privée, tout en le réaffirmant, l'Eglise considère qu'il est subordonné au droit à l'usage commun des biens pour le primat du travail. L'Eglise propose la copropriété des moyens de travail selon la conception personnelle du travail.

La quatrième partie est langoureuse, consacrée aux droits des travailleurs. Ainsi qu'on pouvait s'y attendre, Jean-Paul II insiste sur les tâches immenses que doit accomplir à cet égard l'ONU, l'OIT et la P.A.O.

D'abord le chômage, sur lequel l'encyclique s'exprime en ces termes :

« Le chômage est toujours un mal, et lorsqu'il en arrive à certaines dimensions, peut devenir une véritable calamité sociale. Il

devient un problème particulièrement douloureux lorsque sont frappés principalement les jeunes et, qu'il entraîne des préjudices pour la formation culturelle, technique et professionnelle appropriée, ne réussissent pas à trouver un emploi et, avec une grande peine, voient frustrer leur volonté d'être de travailler et leur responsabilité à assumer leur propre responsabilité dans le développement économique et social de la communauté.

« L'obligation de prestations en faveur des chômeurs, c'est-à-dire le devoir d'assurer les subventions existantes de la sécurité sociale, des indemnités de leur famille, est un devoir qui découle du principe fondamental de l'ordre moral en ce domaine, c'est-à-dire du principe de l'usage commun des biens ou, pour s'exprimer de manière encore plus simple, du droit à la vie et à la subsistance. »

« Pour faire face au danger du chômage et assurer un travail à chacun, les instances doivent pourvoir à une planification globale qui soit en fonction de ce chantier de travail différencié du sein d'une société qui ne soit pas seulement économique mais aussi culturelle, d'une société donnée ; elles doivent faire attention, en outre, à l'organisation correcte et rationnelle du travail dans ce chantier. Ce sont des tâches de grande importance qui ne peuvent être confiées qu'à des pouvoirs publics. Il s'agit de construire d'une coordination juste et rationnelle dans le cadre de laquelle doit être garantie l'initiative des personnes, des groupes, des centres et des ensembles de travail locaux. »

JUSTICE

La chancellerie publie une mise au point sur la demande en révision du procès du maréchal Pétain

La chancellerie a publié ce mardi 15 septembre une mise au point sur la demande en révision du procès du maréchal Pétain. Dans nos éditions du 15 septembre, nous avons indiqué que, contrairement à certaines de ses précédentes, M. Badier, jugeait cette demande « recevable en principe ». Tout en estimant que cette décision ne préjugait pas la suite qui serait donnée à cette demande, M. Jacques Lorrain s'était, d'ailleurs, de l'attitude du nouveau ministre.

Le communiqué de la chancellerie insiste lui-même sur le fait que cette attitude ne préjuge rien de la décision finale. Il explique : « M. Lorrain ayant déposé une nouvelle demande en révision, le garde des sceaux a estimé, contrairement à l'avis de M. Feytaud, en 1979, que même une condamnation prononcée par la Haute Cour était en droit susceptible de bénéficier d'une révision. En conséquence, le garde des sceaux a autorisé la réception à M. Lorrain de sa requête et lui a fait savoir qu'il la communiquait immédiatement aux services compétents de la chancellerie pour examen. Cette réponse ne préjuge en rien la décision que le Président de la République prendra la garde des sceaux. »

Contrairement à M. Feytaud, la chancellerie estime aujourd'hui que la condamnation du maréchal Pétain par la Haute Cour de justice est susceptible de révision comme toute autre condamnation criminelle. Le communiqué rappelle ainsi que, « à cinq reprises déjà, les requêtes en révision, déposées par les défenseurs du maréchal Pétain, entre 1950 et 1972, ont été déclarées recevables par les gardes des sceaux successifs ». Mais il remarque que, « à chaque fois, elles ont été rejetées, le fait évoqué par les défenseurs du maréchal Pétain, n'ayant pas

la caractéristique de nouveauté requise par la loi en matière de révision. Cette remarque pourrait signifier que la nouvelle demande de M. Lorrain n'a pas plus de chance d'aboutir que les précédentes.

La nouvelle requête en révision présentée par M. Lorrain est fondée sur l'article 623 du code de procédure pénale selon lequel « la révision peut être demandée, quelle que soit la juridiction qui ait statué, des condamnés de toute personne reconnue coupable d'un crime ou d'un délit » et « tous postérieurement à la décision conditionnelle prise par cet article, c'est-à-dire lorsque, après une condamnation, un fait vient à se produire ou à se révéler, ou lorsque des preuves inconnues lors des débats sont représentées, de nature à établir l'innocence du condamné ».

Mais cette procédure n'implique pas un examen préalable par le ministre de la justice qui lui est adressée. Elle se borne, à ce stade, à transmettre la requête à la direction des affaires criminelles et des grâces, où elle sera étudiée par un magistrat.

Ce n'est qu'au vu de son rapport que le garde des sceaux prendra position soit en estimant que la requête doit être rejetée, soit au contraire en décidant de saisir la commission spéciale composée de trois magistrats de la Cour de cassation, qui, alors, formule un avis sur la valeur du fait nouveau invoqué.

Cet avis ne lie pas non plus le ministre, mais s'il juge à son tour que la demande en révision paraît devoir être admise, il transmet le dossier de la procédure au procureur général près la Cour de cassation, qui, lui, saisit la chambre criminelle, qui examine l'affaire au fond et statue. Elle peut, elle aussi, juger la requête mal fondée. Dans le cas contraire, elle annule la condamnation prononcée.

Défense et continuité

(Suite de la première page.)

Quand, enfin, M. Giscard d'Estaing, récusant le « tout ou rien » en matière de défense, déclarait que la variété des moyens renforce la dissuasion, M. Mauroy affirme que les forces classiques, valorisées par des armes nucléaires tactiques, sont là pour interdire que la dissuasion nucléaire, insuffisante à elle seule, puisse être « tournée » par une offensive indirecte.

Avec de telles menaces, c'est donc la constatation réitérée que la France est ensermée dans un environnement européen en dépit du fait que le pays dispose d'un armement nucléaire indépendant aussi puissant, tendance à l'isoler. Représentant la suggestion avancée par M. François Mitterrand d'un espace social européen, M. Mauroy a évoqué la perspective d'un espace militaire européen, comme l'avait fait en 1976 M. Giscard d'Estaing qui était, lui, partisan d'un espace judiciaire européen. Mais, tous deux conviennent aussitôt des obstacles sur la voie d'une organisation européenne de défense.

C'est, au demeurant, l'une des constantes de la politique de défense française. M. Michel Debré, alors ministre d'Etat chargé de la défense nationale, n'observait-il pas, en 1972, lui aussi, que la France ne refuse pas de prendre sa part à l'organisation d'une défense pluri-nucléaire de l'Europe, et que cette même Europe bénéficie indirectement de la stratégie française pour sa propre sécurité ?

La seule différence — de taille — entre les deux doctrines porte sur l'emploi ou la menace d'emploi de l'arme nucléaire tactique. Si l'ancien

président de la République définissait le « déploiement » comme, aussi, « un instrument de la bataille », le premier ministre socialiste lui attribue la rôle de « restaurer » la dissuasion stratégique pour démontrer la volonté du chef de l'Etat de recourir à l'usage des armes de destruction massive.

M. Mauroy avait, par ailleurs, émis, son auditoire, que, même si le conseil de défense n'avait pas eu encore l'occasion d'adopter les grands choix stratégiques sous la présidence de M. Mitterrand, le gouvernement avait néanmoins « une idée précise » de sa politique de défense. Après l'exposé du premier ministre, de nombreux auditeurs de l'I.N.E.D.N. partageaient la même opinion : celui d'avoir entendu un discours non seulement précis, mais surtout, dense et complet, puisque, contrairement, les militaires présents ne s'attendaient même pas à apprendre — comme M. Mauroy le leur a pourtant expliqué — que des systèmes nucléaires, tel le Mirage-IV, ou le Pluton, seraient remplacés.

Il revient au ministre de la défense, M. Herry, le soin de traduire les orientations ainsi définies dans un projet de budget militaire pour 1982, qui ne devrait pas manquer de passer par rapport aux prévisions financières du régime précédent.

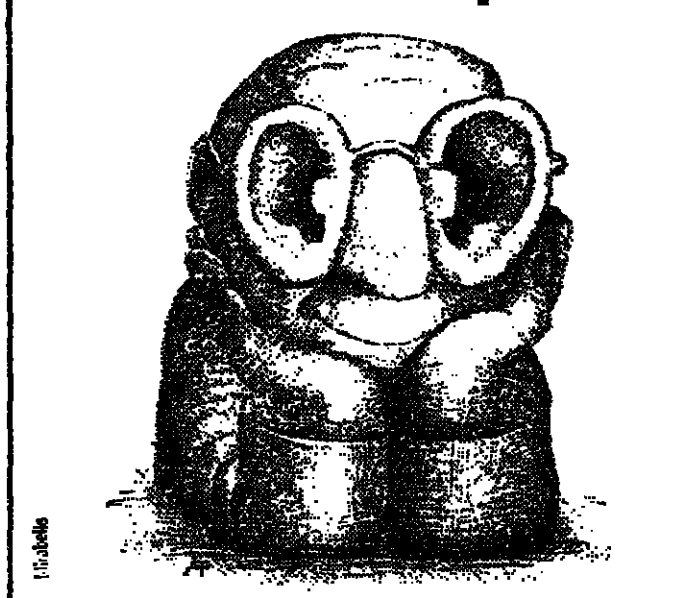
Selon de premières indications, le budget de la défense représenterait 3,89 % du produit intérieur brut marchand en 1982 (au lieu de 3,62 % en 1981) et 3,94 % en 1983, au terme d'un engagement gouvernemental de deux ans qui sera suivi par un plan quinquennal s'achèverait avec l'actuel septennat présidentiel.

JACQUES ISNARD.

LE RITUEL DE KIPPOUR

(texte intégral)
édition bilingue hébreu-français
208 pages sur papier bible
relié pleine couverture 15 x 21 cm.
Prix en ses magasins (port inclus) : 129 francs
Berg Editeur, 129 bd St-Michel
75005 Paris - Téléph. : 336-72-73

Comment détecter les ondes de radio-plaisirs ?



Syndicats et partis politiques

L'encyclique traite, d'autre part, de la véritable promotion de la femme, du droit au repos, de l'importance des syndicats, de leur rôle, de leur action, de leur attention par les Polonais. (« Les syndicats ne devraient jamais être soumis aux décisions des partis politiques ni avoir de liens trop étroits avec eux. (...) Ce sont les porte-parole de la lutte pour la justice sociale. »)

Pour la première fois un vape prend clairement position sur la grève :

« Les syndicats ont également recours au procédé de la « grève », c'est-à-dire de l'arrêt du travail comme une sorte d'ultimatum adressé aux organismes compétents et, avant tout, aux employeurs. C'est un procédé que la doctrine sociale catholique reconnaît comme légitime sous certaines conditions et dans de justes limites. Les travailleurs devraient se voir assurer le droit de grève et ne pas subir de sanctions pénales personnelles pour leur participation à la grève. Tout en admettant que celle-ci est un

moyen juste et légitime, on doit également souligner qu'elle demeure, en un sens, un moyen extrême. On ne peut pas en abuser, spécialement pour faire le jeu de la politique. En outre, on ne peut jamais oublier que, lorsqu'il s'agit de grèves, les décisions doivent être prises à la lumière de la vie de la société, des derniers doivent être toujours assurés, y compris, si c'est nécessaire, par des mesures légales adéquates. L'abus de la grève peut conduire à la paralysie de toute la vie socio-économique. Or cela est contraire aux exigences du bien commun de la société qui correspond également à la nature bien comprise du travail lui-même. »

Le travail agricole, l'exploitation par les grands propriétaires fonciers, le problème des handicaps, l'immigration, sont enfin traités avant que le pape passe, dans une dernière partie, à la spiritualité du travail. Le travail est participation à l'œuvre de créateur et au mystère paschal. Le tout s'achève d'inoubliables citations de l'Ancien et du Nouveau Testament.

Comment repérer un bon film dans un champ de navets ?



Comment s'occuper dans la jungle ?



Politique attentive, enfin, à modérer un scientisme béat, orgueilleux et dangereux, en offrant une place légitime aux sciences de l'homme dans toute les types de formation.

Parmi ces modalités, on peut proposer : congé-animation (global ou fractionné) pour les travailleurs et employés qui participent à une opération culturelle (collecte, inventaire, création...); établissement et prise en charge, par la collectivité, d'un « prix réel de journée » en faveur de structures culturelles à plein temps de type musée-laboratoire (étude-

Ces deux collections, sur tout le plus original, les romans populaires paysans, permettent à cet éditeur modeste mais inventif de proposer à un grand nombre de lecteurs de découvrir les valeurs de leur racines « C'est Besoin d'un théâtre », ajoute-t-il, « c'est aussi un mode, mais un antithétique, un mode tropole, des manières : un antithète durants longtemps. » Le succès qu'il rencontre montre qu'il n'est pas en vain. Pour les romans populaires, aux titres apparemment innocents, sont tirés à cinq mille ou six mille exemplaires et les romans de la collection des romans dont ils parlent et pour 40 % du reste de la France. Chiffres modestes mais combien de lecteurs ! Les romans de la collection beaucoup durant quelques semaines sur les rives de Seine, pendant les vacances un tel succès.

L'aventure commence en 1977, quand se mène à l'écart de la direction du parc des Volcans. Il en tire une profonde anxiété, restée vivace. Il décide à l'époque d'autopublier un ouvrage sur la maison rurale en Auvergne, car il ne veut pas rejoindre la foule des ouvrages disponibles pour lui de la grande édition. Il s'aécuse en effet à travers la publication d'un opuscule de commande sur les randonnées en Auvergne. Comme il faut nourrir les six enfants de la famille et, pour ne pas décevoir l'attente acquise ne suffisent pas, surgit alors l'idée de faire de l'édition un complément de revenu tout en satisfaisant à une passion dont les premiers signes remontent à l'enfance.

Paris 5, Bd Malesherbes - Tél. 266.57.59 3, rue Scribe
Tél. 742.52.03 Marseille 70/72, rue de la République
Tél. 91.91.21 Nice 2, rue Halévy - Tél. 88.81.90

PAS DE LIMITE D'ÂGE
PAS DE SEJOUR MINIMUM
(Cours de 2 semaines ou périodes plus longues).
Inscription 100 km - Cours 40 minutes

phone (47) 64.24.80
tél. 750 289 code 84
Matériel non agréé par les P.T.T.

100

ICELANDAIR
32, rue du 4 septembre
75002 Paris - Tél. : 7125228

rep
obs
por
les

Télévision, cinéma, radio, disques, livres, théâtre: comment Télérama vous branche sur les bons spectacles.



*Pour prévenir
la téléindigestion.*

La plupart des téléspectateurs se nourrissent mal. A raison de 25 heures par semaine, ils finissent par succomber à la téléindigestion, victimes de leur boulimie incohérente.

C'est parce que cette maladie chronique est par trop répandue que Télérama a imaginé une formule préventive originale. Pour chaque jour de la semaine, chaque émission, chaque film sont analysés, commentés, appréciés : de quoi vous composer au jour le jour un menu équilibré et frais, sans fadeur ni mauvaise surprise.

Mais au-delà de cet art de consommer la télé, qui n'exclut pas quelques gourmandises, Télérama déborde largement le cadre du petit écran.

Vous aimez le cinéma, et vous faites une allergie aux navets ? Chaque semaine, Télérama voit tous les films qui sortent, vous les présente et les critique.

Vous voulez vous repérer dans les salles obscures ? Voici les portraits, les aveux et les révélations de ceux



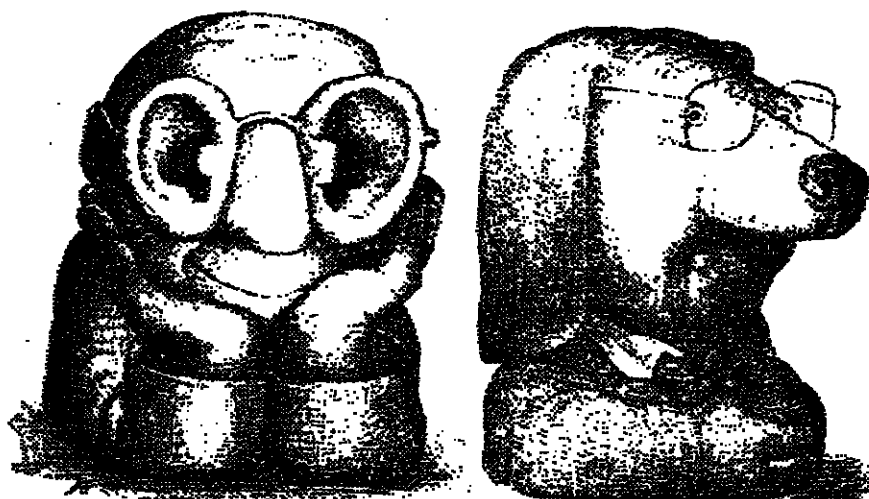
*Pour s'orienter
dans la jungle-à-musiques.*

qui, créateurs ou acteurs, font le cinéma d'aujourd'hui.

Classique, rock, jazz, variétés, à nous, à vous toutes les musiques !

Parmi les milliers de disques nouveaux, Télérama vous livre ses coups de cœur, ses émerveillements.

Radio : c'est le seul hebdo qui vous



*Pour détecter les ondes de plaisirs... et pour repérer
les bons films dans les champs de navets.*

donne tous les programmes de toutes les stations nationales. Amateurs de musique ou de grands débats, d'interviews-vérité ou de voyages au fond de la nuit : voici votre guide.

Certains soirs, Télérama vous pousse vers d'autres plaisirs : ouvrir un bouquin ou aller au théâtre. A vous de choisir suivant vos désirs.

Télérama : un hebdomadaire d'opinions sur la télévision, le cinéma, la radio, les disques, les livres et le théâtre. Chaque mercredi chez votre marchand de journaux, pour vous brancher sur les bons spectacles.



Le Monde

SCIENCES ET TECHNIQUES

**Le 150^e anniversaire
de l'Association britannique
pour l'avancement
des sciences**

Les riches heures de la vulgarisation

par XAVIER WEEGER

L'Association britannique pour l'avancement des sciences vient de célébrer, au début du mois, le cent cinquantième anniversaire de sa création, à York, dans la ville même qui l'avait vu naître en 1831.

Tout comme son homologue américaine, fondée en 1848, la « British Association », comme les Anglais l'appellent familièrement, a vu, avec les années, son rôle s'élargir, du moins se transformer.

Créée à l'initiative de provinciaux, en particulier en réaction à l'impérialisme londonien et à un certain élitisme qu'on pouvait reprocher à la Royal Society (l'équivalent de l'Académie des sciences), l'Association eut à l'origine une fonction multiple : considérée par beaucoup comme le « Parlement de la science », ouverte à toute personne intéressée à ses buts, elle servait, tout à la fois, de forum où les savants d'alors faisaient part de leurs plus récentes découvertes, de lieu d'échanges où les scientifiques pouvaient discuter de leurs problèmes communs, et éventuellement chercher des subides ; enfin, de lieu privilégié de vulgarisation de la science auprès du grand public.

Dès les premières années, la « B.A. » vit son influence s'établir très solidement ; dès la fin des années 1830, ses réunions annuelles, organisées successivement dans toutes les principales villes du Royaume, réunissaient plus d'un millier de personnes. L'assistance atteignait parfois, au cours de notre siècle, plus de cinq mille personnes. Et la grande presse britannique n'a jamais cessé de marquer un vif intérêt pour l'Association.

Aujourd'hui, les réunions annuelles de la « B.A. » ont cessé d'être un lieu d'échange entre chercheurs ; le développement de la science et sa spécialisation inéluctable incitent les chercheurs actifs à réserver l'information sur leurs travaux à leurs « pairs », aux quelques dizaines de spécialistes qui travaillent dans le même créneau qu'eux, et qu'ils rencontrent au cours de réunions très spécialisées.

Parallèlement, les besoins, en croissance exponentielle, de

la recherche, ont évidemment retiré tout rôle financier à une institution privée de ce type qui, de plus, a toujours des difficultés à se financer elle-même.

Par la force des choses, l'Association en a finalement été réduite à se focaliser sur son rôle d'information et de vulgarisation auprès du grand public. Une réussite incontestable est la création d'une branche spécialisée destinée aux jeunes de onze à dix-huit ans : les BAYS (British Association Young Scientists) sont, aujourd'hui, au nombre de quinze mille, qui organisent leurs propres réunions et débats ; leurs activités contribuent très efficacement à susciter, dans la jeunesse, un intérêt réel pour la science.

Plus largement, la « B.A. » organise, aujourd'hui, de très nombreuses réunions, symposiums et sessions, destinées aussi bien au grand public qu'à des assistants spécialisés (industriels, hauts fonctionnaires, parlementaires). Mais le point d'orgue régulier de son activité est sa réunion annuelle qui dure traditionnellement une semaine, début septembre.

Comme le montrent les quelques communications dont on trouvera ci-dessous des extraits ou des analyses, ces réunions offrent une très grande variété de sujets, de l'agriculture à l'économie, de la physique à la psychologie. Elles semblent surtout valoir par l'impact considérable qu'elles ont dans la presse anglo-saxonne, qui y délègue plus de deux cents journalistes et y consacre — presse écrite, radios et télévisions — des colonnes de textes et des dizaines de minutes d'émissions quotidiennes.

L'expérience de la « B.A. » (comme celle de son homologue américaine), qui garde ainsi un rôle précieux d'explication et de vulgarisation de la science et de ses implications économiques, politiques et sociales, mérite peut-être d'être méditée par ceux qui cherchent, en France, à mieux faire comprendre au public — ainsi qu'aux « décideurs » — les enjeux d'une recherche à laquelle il convient de redonner une place de premier plan.

Le développement cognitif de l'enfant : Piaget remis en cause

LES travaux de Jean Piaget sur le développement cognitif de l'enfant ont encore entretenu, pendant un certain temps, l'illusion d'un chercheur anglais, M. George Butterworth, de l'université de Southampton, de nombreux faits expérimentaux, dont certains établis récemment, tendent aujourd'hui à remettre en cause certaines des affirmations du célèbre chercheur suisse.

L'un des problèmes fondamentaux pour expliquer le développement cognitif est de comprendre de quelle manière le jeune enfant se construit son monde extérieur. Dans le monde extérieur, il y a, en fait, deux ordres de réalité : l'un, celui de la perception, l'autre, celui de la connaissance. Pour Piaget, la connaissance est le résultat d'une interaction entre la perception et la connaissance. Pour Butterworth, la connaissance est le résultat d'une interaction entre la perception et la connaissance.

son environnement ; en particulier, un point important est, selon Piaget, que la structure de la stimulation sensorielle ne porte en elle-même aucune information qui permette à l'enfant de distinguer entre lui-même et son environnement, ou de rendre son expérience « objective ». Pour lui, l'objectivité dans la perception est progressivement bâtie à partir de schémas répétitifs, réguliers, qui apparaissent, dans la stimulation sensorielle, comme conséquence de l'activité motrice.

Selon cette approche, « constructionniste », par exemple, la coordination des actions séparées de la vue et de l'ouïe est à l'origine du développement de la perception visuo-auditive qui permet à l'enfant de savoir qu'un objet entendu implique un objet à voir. Et ce n'est pas avant

l'âge de dix-huit mois environ que l'enfant réussit à construire un monde d'objets perçus comme permanents, identiques à eux-mêmes en dépit de changements de position, et indépendants de l'activité propre de l'enfant.

Depuis de nombreuses années, certains chercheurs, comme l'Américain Gibson, ont soutenu au contraire que la structure de la stimulation sensorielle elle-même portait des informations pertinentes à l'enfant de faire la distinction entre lui-même et son environnement stable et spatialement structuré.

Ainsi en va-t-il, par exemple, de la perception de la troisième dimension : selon Piaget, elle découle de l'activité motrice, qui permet l'établissement d'une échelle de distances ; la perception de l'espace dépend du développement de la locomotion active, de même que la perception de la substance des objets, de la coordination entre la vue et le toucher. Pour Gibson, au contraire, les propriétés mêmes de l'image qui impressionne la rétine, en particulier les structures invariantes qu'elle contient, suffisent à « spécifier » la troisième dimension.

En 1974, deux chercheurs montrèrent que des enfants de quinze mois utilisent l'information visuelle concernant un environnement stable pour contrôler leur

posture ; placés dans une pièce aux murs « mouvants », ces enfants compensent, selon les mouvements des murs, la perte d'équilibre dont leur vision leur fait croire — à tort — qu'ils sont victimes. Reprenant cette expérience avec des enfants âgés de six à douze mois, seulement capables de tenir la position assise, puis avec des bébés encore plus jeunes (deux mois), M. Butterworth et son équipe ont montré que, même à ce jeune âge, l'enfant est capable de tenir sa tête et est capable à toute mobilité indépendante, celui-ci utilise l'information visuelle pour contrôler ses mouvements. Cela suggère que le développement d'un adulte n'est pas nécessairement d'un adulteisme absolu, puisqu'une information permettant au bébé de distinguer entre lui-même et son environnement lui est imposée par la structure des images perçues.

De même, soutient M. Butterworth, leur conduite suggère que les bébés ne sont pas totalement égocentriques et inconscients du fait que puissent exister d'autres « points de vue » que le leur propre. Ainsi, a-t-on observé que, dès deux mois, les enfants sont capables de changer d'axe de vision quand un adulte, qui les regarde, change lui-même d'axe visuel.

(Lire la suite page 18.)

Vie et surfaces

DEVANT maintenir en leur milieu intérieur des équilibres chimiques essentiels à leur métabolisme, les organismes vivants doivent interposer entre eux-mêmes et l'environnement extérieur des surfaces, peu ou très poreuses, dont les propriétés sont indispensables à leur survie. Plusieurs communications présentées à York ont illustré des caractéristiques parfois surprenantes que peuvent présenter des surfaces des règnes animal ou végétal, en particulier vis-à-vis de l'eau.

John Noble-Nesbitt (University of East Anglia, Norwich) a ainsi exposé certaines propriétés de la cuticule d'un insecte vivant sur l'eau, *Podura aquatica*. La plupart des insectes possèdent un système trachéal qui leur permet de satisfaire leurs

besoins en oxygène : le reste de leur corps peut alors être recouvert d'une cuticule imperméable qui empêche la dessiccation et constitue une surface repoussant l'eau. *Podura*, lui, n'a pas de trachée : il respire par la peau, mais celle-ci n'est pas mouillable ; en somme, comment Noble-Nesbitt, c'est « l'imperméabilisation » : une goutte d'eau qui tombe sur lui glisse « comme sur le dos d'un canard ».

Il est facile de montrer que, chez *Podura* comme chez beaucoup d'insectes, la cuticule est recouverte d'une cire naturelle, que ferait disparaître des solvants. Mais cette cire imperméable à l'eau, l'est tout autant à l'oxygène. Comment l'insecte peut-il alors respirer ?

(Lire la suite page 18.)

Echelles de risques

La perception du risque par le public est largement influencée par des facteurs subjectifs. Ainsi, beaucoup d'experts ont, depuis des années, tenté de « mesurer les choses en place », en comparant les risques que peuvent faire courir des sources de dangers jugées, par le public, graves avec ceux que ne mesure pas l'acceptation sociale dans la vie courante.

Rapportant ces données à York, M. Trevor Kletz, professeur à l'université technologique de Coughborough et conseiller à la division de la sécurité d'Imperial Chemical Industries, a apporté de nouveaux éléments de comparaison.

Ainsi, a-t-il indiqué, un individu court le même risque mortel en parcourant 6.500 kilomètres en voiture, en tenant constamment la route, qu'en parcourant 100 kilomètres en avion, en tenant constamment la route. En fait, pendant les trente dernières heures, il a travaillé dans l'industrie chimique pendant un an, tout simplement, en étant, pendant trente-six heures, âgé de soixante ans.

Si l'on pouvait éliminer toutes autres causes de mort, et en supposant que nous soyons immortels, l'espérance de vie serait, en moyenne, de six mille ans pour un travailleur (deux mille heures par an) dans la pétrochimie, de trois mille ans pour celui qui conduirait une moto dix heures par semaine ; elle serait de dix millions d'années si l'on ne considère comme seule cause de mort que le fait d'être frappé par la foudre.

Si l'enfant décidait de traverser les activités ou les produits dangereux, en fixant un coût arbitraire de 10 millions de francs par vie, nous devrions payer 140 francs de taxe par point de cigarette, 30 centimes par litre pour vivre avec un lampé, 150 francs par an pour vivre dans une maison en grant (à cause de la radioactivité naturelle), 2 francs par an pour habiter à côté d'une centrale

nucéaire et 10 centimes par steak grillé (à cause des produits cancérigènes synthétisés par la cuisson).

Ces comparaisons sont très intéressantes, mais sont-elles utiles ? devait notamment déclarer M. Kletz. Elles peuvent l'être, car elles peuvent nous aider à dépenser notre argent et notre énergie de manière intelligente au travail et à la maison (cinq mille personnes meurent chaque année, au Royaume-Uni, d'accidents domestiques) ; les risques encourus sur la route sont élevés, mais la plupart d'entre nous pensent qu'ils sont compensés par les commodités de la voiture.

Les risques domestiques sont plus grands que ce que croient la plupart des gens, mais nous pouvons les réduire, par exemple en achetant un système d'alarme contre l'incendie, en vérifiant que les produits dangereux sont clairement étiquetés et hors de portée des enfants et, surtout, en prenant des précautions contre les chutes (pas de sols glissants ou de tapis non fixés, tout spécialement dans les escaliers). Beaucoup de gens pensent que l'industrie chimique est dangereuse et que le travail à la ferme est une activité naturelle et sans danger ; le travail à la ferme est plus meurtrier et tue aussi beaucoup d'enfants (vingt-deux enfants par an, en moyenne au Royaume-Uni ; quinze morts accidentelles par an dans l'industrie chimique).

Il est absurde de plus se préoccuper des accidents dans le transport par la route ou des produits chimiques, qui tuent chaque année deux personnes, que des accidents de la route « ordinaires », qui tuent sept mille personnes par an, a encore affirmé M. Kletz. Il est absurde de s'inquiéter des radiations produites par une centrale nucléaire, quand nous en recevons trente fois plus du fait des briques de nos maisons.



15,5 x 23,5 cm, pages 950 illustrées, schémas et photographies en couleur et en noir et blanc.

Pour la première fois en Français
Publiée sous la direction du Prof. J.L. Lions du Collège de France, Paris.
A déjà paru dans les langues suivantes : Allemand, Grec, Anglais.

EDITIONS Pagoulatos

BON DE COMMANDE

Veuillez m'envoyer ☐ volume(s) de la PETITE ENCYCLOPÉDIE DES MATHÉMATIQUES, au prix de 280F le volume. Je réglerai à réception, soit par chèque, soit par carte bancaire, soit par mandat postal.

NOM.....PRÉNOM.....
ADRESSE.....
VILLE.....CODE POSTAL.....TEL.....
DATE.....SIGNATURE.....

A renvoyer sous enveloppe aux EDITIONS PAGOULATOS
7, rue Ambroise Thomas 75003 PARIS - téléphone Cadeix
TEL. 770 43 84 C.G.P. 1883-75 PARIS

Racines

La plupart des formes de vie terrestre ne pourraient pas exister sans l'action des racines du règne végétal, par lesquelles est extrait, par exemple, l'essentiel du calcium qui compose nos os, et une proportion importante de la vingtaine de minéraux essentiels à la vie de la cellule. Ainsi, devait souligner M. Michael B. Jackson (Letcombe Laboratory, Agricultural Research Council), on estime que les racines extraient du sol chaque année quelque 6 milliards de tonnes de minéraux — au moins cinq fois plus que l'homme.

Les racines jouent aussi un rôle essentiel en puisant l'eau qui sert, par la photosynthèse, à la fabrication d'hydrates de carbone, et qui contribue à la libération d'oxygène dans l'atmosphère. Et, récemment, on a montré que les racines servaient aussi à fournir aux plantes certaines hormones — en particulier des cytokinines — qui semblent nécessaires à la croissance.

Les racines ont des propriétés parfois surprenantes : un plant de seigle poussant avec un volume de terre limité à un vingtième de mètre cube peut développer en quatre mois près de quatre millions de racines totalisant plus de 500 km et qui peuvent pousser au rythme moyen de 5 cm par jour ! On a trouvé des racines de luzerne à 10 mètres sous le sol, tandis que celles d'un tamaris du désert peuvent descendre chercher leur subsistance à 50 mètres de profondeur. Le baobab, quant à lui, peut posséder des racines qui poussent latéralement à 100 mètres de son tronc.

Les racines ont naturellement tendance à descendre. Placées dans une direction horizontale, les racines de jeunes plants de maïs retrouvent une direction verticale de croissance dans un

décal de six heures, le premier signe d'inflexion pouvant être noté entre huit et douze minutes après le début de l'expérience.

Comment la racine sait-elle où est le bas ? On pourrait penser, devait souligner M. Jackson, que la direction de l'attraction terrestre est « ressentie » par les cellules qui assurent la croissance de la racine à 2 ou 3 millimètres de son extrémité. Plusieurs expériences, dont certaines remontent au siècle dernier, prouvent, en fait, que c'est l'extrémité elle-même de la racine qui en est responsable. Le « capteur », dont serait muni cette extrémité, serait constitué de grains denses d'amidon (starcholites). Le processus permettant d'infléchir la croissance de la racine pourrait être la libération d'une hormone inhibant la croissance cellulaire ; la répartition inégale de cette hormone induirait une croissance différentielle des cellules, d'où la courbure dans la direction voulue.

En fait, beaucoup d'éléments restent mal connus. Il en est d'ailleurs de même pour les facteurs qui gouvernent l'orientation des pousses elles-mêmes, selon la verticale ou en direction de la lumière. Certains manuels font encore mention d'hypothèses bâties dès le siècle dernier, en particulier par Charles Darwin lui-même, et qui donnent un rôle central à l'extrémité terminale de la pousse (l'apex), considérée comme une sorte de « cerveau » de la plante induisant, par un message chimique, la croissance différentielle des différentes parties de la plante. En fait, devait montrer M. John Digby (université de York), ces hypothèses sont encore couramment admises — doivent être considérées comme fausses —, ainsi que le montrait, dès le siècle dernier, certains auteurs dont les travaux avaient été ignorés.

Piaget remis en cause

(Suite de la page 17.)

Avec ses collaborateurs, M. Butterworth a confirmé et complété ces observations : de jeunes enfants, à partir de cinq mois, sont installés face à leurs mères ; celles-ci, après avoir regardé leur enfant, fixent une cible parmi plusieurs autres accrochées aux murs du laboratoire ; les enfants à leur tour fixent la même cible que leur mère. Selon M. Butterworth, la méthodologie employée pour cette expérience permet de conclure que « l'orientation de la mère est le seul élément qui permette à l'enfant de trouver la bonne cible, et l'enfant est capable d'utiliser cette information. Cette conduite semble présupposer l'existence en commun avec l'adulte d'un monde d'objets permanents (...). Nos résultats suggèrent que, en l'absence d'un concept d'espace, des processus au niveau de la perception immédiate sont suffisants pour assurer une réciprocité entre le jeune enfant et l'adulte. L'idée que l'égoïsme implique le fait d'être enfoncé dans sa propre expérience doit être modifiée : même de très jeunes enfants sont capables de s'engager dans une communication préverbale par l'intermédiaire d'un monde d'objets permanents qu'ils ont en commun avec des adultes ».

Le sens et l'apprentissage

De même, faut-il remettre en cause l'idée de Piaget selon laquelle, à la naissance, la vision, l'ouïe et le toucher sont des activités indépendantes entre lesquelles des relations ne s'établissent que peu à peu au cours des premiers mois, et selon laquelle ce n'est pas avant six mois environ que le bébé est capable de faire l'expérience d'objets ayant simultanément des propriétés auditives, visuelles et tactiles.

Plusieurs études, indique M. Butterworth, montrent en

fait que l'enfant « peut, par la vision, entrer en possession d'informations sur les propriétés tactiles des objets bien avant d'avoir pu faire l'apprentissage, jugé nécessaire, de coordination de ces sens (...). Des enfants, dès la période néonatale, se défendent contre l'impact apparent d'un objet qu'ils voient venir sur eux ».

De même a-t-on montré que des nouveau-nés sont capables d'« imiter » un adulte ouvrant la bouche ou tirant la langue, et « ces observations ont été faites sur des bébés trop jeunes pour avoir pu construire par leur propre activité une correspondance sensorimotrice ».

Piaget était convaincu que la conscience de la permanence de l'identité des objets était subordonnée aux actions de l'enfant : il remarquait, par exemple, que, entre huit et onze mois, les jeunes enfants savent retrouver un objet qu'ils voient pendant qu'on le cache, mais qu'ils continuent de le chercher au même endroit alors qu'on le déplace, sous leurs yeux. En fait, les expériences de M. Butterworth, et d'autres, semblent montrer que le succès de l'enfant, quand il cherche un objet caché, dépend beaucoup de l'environnement spatial (couleur de l'arrière-plan, couleur de la « cache », positions latérales) : « Le bébé n'est pas conscient du fait qu'un objet garde nécessairement son identité en dépit de tous les mouvements qu'il peut faire, mais il peut percevoir qu'un objet unique a bougé quand le contexte spatial est stable et contient des repères suffisants pour que le déplacement de l'objet puisse être contrôlé ».

Tout cela, estime M. Butterworth, « suggère que bien avant que le petit enfant ait la capacité de réfléchir à la nature de son expérience, il expérimente déjà un monde structuré de manière cohérente (...) ».

Vie et surfaces

(Suite de la page 17.)

La réponse ne peut être trouvée que grâce au microscope électronique : la cuticule forme de petits tubercules observables au microscope optique, et dont la surface est granuleuse ; au microscope électronique, il apparaît que cette surface très rugueuse — ce qui contribue au fait qu'elle n'est pas mouillable — est à son tour composée de minuscules tubercules dont l'extrémité semble coiffée par un couvercle de cire, qui repousse l'eau. Entre ces microstructures, la couche de cire semble très mince, voire absente ; c'est sans doute par ces interstices qu'ont lieu les transferts d'oxygène.

Une autre caractéristique de *Podura aquatica* est l'importance des propriétés de surface : quand l'insecte repose sur l'eau, ses pattes supportent son poids sans pénétrer la surface du liquide ; seule la sorte de griffe qui les termine, où la cuticule est très épaisse, pénètre dans l'eau, et fournit ainsi à l'insecte un point d'appui qui lui permet de sauter. Là encore, c'est bien la structure microscopique des surfaces qui est en jeu : la cuticule de la patte est rugueuse ; celle de la griffe est, au contraire, lisse.

Podura aquatica possède aussi une sorte de tube ventral, normalement en contact avec l'eau, dont la surface semble bien avoir aussi un rôle important dans les échanges avec le milieu extérieur : des études avec des isotopes radioactifs ont ainsi montré que, à travers cette surface, l'insecte est capable de prélever des ions sodium dans l'eau, voire de puiser l'eau elle-même.

Sir James Beament, professeur à l'université de Cambridge, s'est récemment intéressé aux propriétés extrêmement curieuses de l'œuf de mouquette *Culex pipiens*. La femelle de ce moustique assemble ses œufs en « radeaux » de 450 œufs environ qui flottent à la surface de l'eau jusqu'à

éclosion. Chaque œuf, d'environ 0,1 millimètre de diamètre, est muni à l'une de ses extrémités d'une sorte de collerette très hydrophile au contact de l'eau. Le radeau a la forme d'une soucoupe extrêmement stable. La collerette semble jouer un rôle important pour la maturation de l'œuf : un œuf qui est détaché de sa collerette se dessèche et n'écloie pas.

En analysant la teneur de l'œuf en eau, puis en étudiant, au microscope électronique à balayage, la coquille externe de l'œuf, il montre que cette coquille, de 2 millimètres de diamètre d'épaisseur, joue un rôle très important : alors que sa paroi externe est très hydrophobe (plongé dans l'eau, l'œuf reste entouré d'une bulle d'air), sa paroi interne, au contraire, est très hydrophile ; l'œuf lui-même est ainsi entouré d'une couche d'eau qui doit empêcher sa dessiccation. Cette « gestion » de l'eau, par laquelle l'œuf pompe l'eau à travers la collerette (on pense même que, en s'évaporant au sommet de l'œuf, l'eau pourrait servir à le rafraîchir) est très différente de la solution à laquelle ont recouru beaucoup d'insectes qui, pour empêcher la dessiccation de l'œuf, l'enrobent d'une couche imperméable.

La « technique du radeau », en elle-même, semble paradoxale : pourquoi le moustique assemble-t-il ainsi sa future descendance sous une forme qui doit la rendre très vulnérable aux prédateurs ? En fait, il s'avère que c'est probablement la meilleure solution pour faciliter l'éclosion. Les œufs sont stabilisés, grâce au radeau, en position verticale, ce qui permet à la larve, après avoir brisé la coquille, de plonger directement dans l'eau sans quitter le milieu aqueux. Alors que si l'on isole l'œuf, celui-ci bascule quand la larve tente d'en sortir, et celle-ci, au contact de l'air, n'arrivera pas à en sortir facilement pour plonger dans l'eau.

Cinquante ans de physique LA CHASSE AUX INFINIS

A quelques kilomètres au nord-ouest d'Istanbul, l'université du Bosphore est située sur un éperon rocheux dominant la célèbre chenal qui sépare l'Europe de l'Asie. En cette année du centenaire de Mustafa Kemal Atatürk, fondateur de la Turquie moderne, c'est ce site superbe qu'a choisi la Société européenne de physique pour réunir sa cinquante conférence générale du 7 au 11 septembre. Environ six cents physiciens y participent.

La conférence centrale avait pour titre : « Développement de la physique fondamentale au cours de cinquante dernières années et perspectives futures ». Elle était donnée par M.M. Victor Weisskopf et Abdus Salam. Le premier fut l'un des participants directs de la révolution quantique des années 20. Le second a vu vingt-cinq ans de contribution majeure sanctionnés en 1979 par le prix Nobel. M. Weisskopf a parlé du passé, et posé plusieurs questions « auxquelles Abdus Salam va certainement répondre ».

Les questions étant posées, les réponses, ce dernier se garda bien d'apporter des réponses qui ne conviendrait pas à l'objectif de la conférence. Les réponses précises viendront plus tard, du travail patient des chercheurs, et non des énonciations de quelques Nostradamus, dont M. Salam se sent certainement très éloigné : il précise, à propos d'une tentative actuelle de synthèse des différentes théories par l'utilisation d'un espace à onze dimensions, qu'il était très satisfait de voir apparaître le nombre onze, auquel aucune civilisation n'a jamais accordé de pouvoir magique.

M. Weisskopf a rappelé les différentes étapes du développement de la physique fondamentale. Le point de départ est, il y a plus d'un siècle, la formulation par Maxwell des équations qui gouvernent les champs électriques et magnétiques. Elles gouvernent aussi la propagation des ondes électromagnétiques — donc de la lumière. Mais rien dans la physique classique n'indiquait quelle était la source de ces ondes ou pourquoi la matière chauffée émet de la lumière.

La nature du vide

Le premier pas fut franchi en 1927 par le physicien britannique Dirac, qui expliqua cette émission par le résidu d'oscillations que la mécanique quantique impose à tout système mobile. Le repos absolu étant exclu par les lois quantiques. Cela changeait la nature du vide, celui-ci n'étant plus l'absence de toute chose, mais en quelque sorte l'état d'agitation minimale. Ensuite, Dirac formula une théorie quantique incorporant la relativité d'Einstein, qui changeait encore la nature du vide : celui-ci était peuplé de particules d'énergie négative — c'est-à-dire de particules qui, lorsqu'on exerce sur elles une force, partent dans la direction opposée. Ces particules sont insaisissables, mais l'absence de l'une d'entre elles se manifeste comme un objet qui a des caractéristiques opposées à celles de la particule manquante et qu'on nomme antiparticule. La découverte expérimentale des positrons, antiparticules des électrons, venait bientôt confirmer la théorie.

Commence alors une longue période de « lutte contre les infinis » qui se terminera vingt ans plus tard par « une coexistence pacifique avec l'hydre des infinis » : des quantités infinies apparaissent dès 1930 dans les calculs, et leur compréhension sera difficile. Elle sera reléguée, en fin de compte, au fait que le vide est un milieu complexe. La présence d'une particule modifie les propriétés du vide au voisinage de cette particule, — on parlera alors de polarisation du vide.

La solution sera trouvée après la seconde guerre mondiale : essentiellement, on supprime, à chaque étape des calculs, certaines quantités infinies, ce qui en fait apparaître d'autres aux étapes suivantes — d'où la comparaison à une hydre. En renvoyant assez loin les infinis, on peut ainsi extraire de la théorie de Dirac — devenue l'électrodynamique quantique — des valeurs finies pour les grandeurs mesurables, valeurs que l'expérience a confirmées avec précision fantastique.

L'électrodynamique quantique gouverne le comportement des électrons et de la lumière. Dans la matière il y a, outre les électrons, des particules plus lourdes, protons et neutrons, qui constituent le noyau atomique et dont le comportement a résisté plus longtemps à l'analyse. Ces particules sont soumises à deux

forces supplémentaires : l'interaction nucléaire, aussi appelée interaction forte, responsable de la cohésion des noyaux atomiques, et l'interaction faible, qui permet de transformer un neutron en proton et réciproquement.

Les quarks

Il faudra attendre le début des années 60 pour que les physiciens réalisent que protons et neutrons ne sont pas des particules élémentaires, mais sont des agrégats d'objets appelés quarks — exactement comme les noyaux sont des agrégats de protons et de neutrons. Sur le modèle de l'électrodynamique quantique, on créera alors deux théories. L'une, la théorie électrofaible, décrit simultanément les interactions électromagnétiques et faibles. L'autre, la chromodynamique, décrit l'interaction forte ; elle est ainsi nommée parce que le rôle que joue la charge électrique dans l'électrodynamique quantique est tenu ici par trois caractéristiques des quarks auxquels on a donné le nom de couleur et qu'on dénote conventionnellement par les qualificatifs bleu, vert et rouge.

À ce stade — actuel — les théories semblent pouvoir rendre compte de toutes les expériences. Mais la situation n'est pas satisfaisante, car on ne peut expliquer les valeurs de certaines grandeurs fondamentales, comme la masse de l'électron ou les paramètres qui mesurent la force des interactions. En effet, pour expliquer les quantités infinies, pour couper les têtes successives de l'hydre, il faut introduire, à chaque étape, les valeurs expérimentales de cette masse et de ces forces ; il n'y a donc pas d'espoir de les déduire de la théorie.

Cela pourrait devenir possible si on unifiait les différentes théories. D'ailleurs, il semble que la bonne idée avait été émise dès les années 20 : introduire en sus des quatre dimensions spatiales (les trois dimensions d'espace et le temps) une cinquième dimension, qui serait « compactifiée », complètement « repliée » sur elle-même, et disparaîtrait donc en tant que coordonnée spatiale (1) ; la charge électrique serait une mesure de ce repliement, et l'interaction électromagnétique serait descriptible dans cet espace à cinq dimensions.

Reprise avec les connaissances actuelles, cette idée paraît fructueuse ; on pourrait décrire toutes les interactions connues dans un formalisme utilisant un espace à onze dimensions, dont sept seraient ainsi compactifiées. C'est l'une des voies les plus prometteuses, mais pas la seule : une autre voie consiste à introduire une structure granulaire de l'espace et du temps. Cette unification semble, de plus, pouvoir supprimer complètement ces quantités infinies qui gênent les physiciens depuis cinquante ans ; on s'attendrait alors à une coexistence pacifique d'une théorie complète, mais on est encore loin de cet heureux temps où les physiciens ne se poseraient plus de questions sur la nature fondamentale du monde qu'ils étudient.

MAURICE ARVONNY.

En toute logique

RETOUR A NIM

PROBLEME N° 208

Revenons à NIM, ce jeu où des tas de pièces (ou d'allumettes) sont sur la table. Chaque joueur diminue, à son tour, une pile de son choix de la quantité qu'il désire. Après une grande vague il y a une vingtaine d'années, le jeu est moins connu maintenant, et de nombreux lecteurs s'interrogent sur ses stratégies.

Reprenons donc NIM sous sa forme la plus simple, où il y a trois tas de pièces sur la table. Celui qui prend la dernière pièce gagne. Quelle stratégie suivre pour avoir les meilleures chances de gagner ?

SOLUTION

DU PROBLEME N° 205

La suite

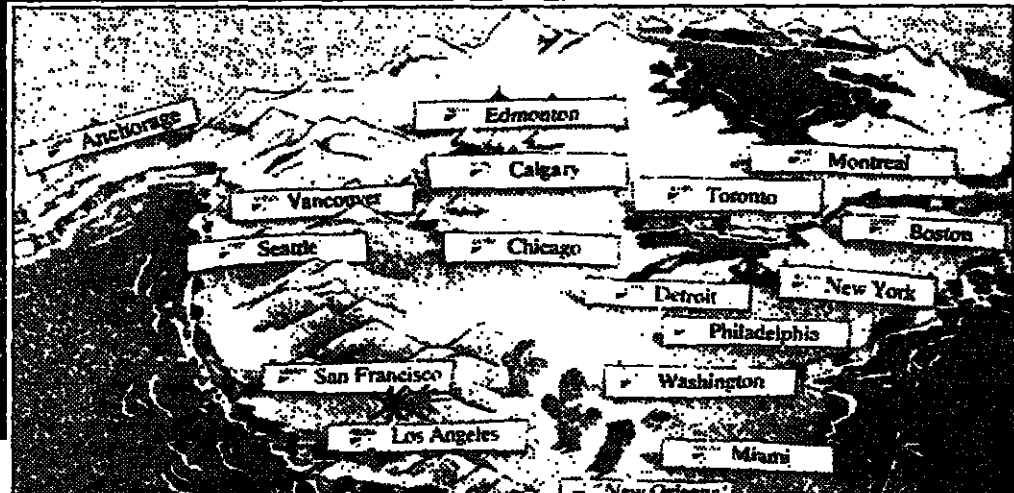
$$Un = n + n - 125 + (n - 125)$$

$$Un = n + 2n - 25$$

donne tous les entiers supérieurs à 125.

PIERRE BERLOQUIN.

Suivez la route "British" pour 17 villes d'Amérique du Nord.



British airways

Les liens étroits qui unissent l'Amérique et la Grande-Bretagne peuvent être très utiles aux Français.

Car maintenant British Airways relie directement Londres à 17 villes nord-américaines. Aucune autre compagnie ne vous en offre autant. Et pour Londres, il existe des vols très pratiques au départ de Paris-Charles-de-Gaulle.

fly the British way

Partir avec nous pour les USA ou le Canada, c'est vraiment plus agréable et plus commode. Parce qu'il y a de grandes chances que nous allions où vous allez.

Dans le style que vous aimez. Pour découvrir tout ce que nous faisons pour rapprocher l'Europe de l'Amérique, consultez votre Agent de Voyages ou British Airways, tél. 778.14.14.

En toute confiance.

ACTUALITE MED

équipement de

les représent

critiquent

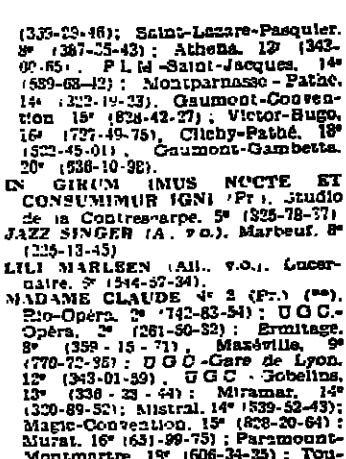
DEUX I

Un appareil

Aux limit

IL FAUT TUEZ BIRGITTA BAAS
(Fr.) Gaumont-Hollès. 1e 1297-
12-701. Gaumont-Bachelard 23
(23-26-70); Barling 3. 742-60-23
23-26-70. 5. 525-72-25. 5. 512-
German-Mueberts. 5. 1633-63-201
Barling 3. 752-62-23. 1. Orléans, 8

PARAMOUNT CHAMPS-ÉLYSÉES - MONTE-CARLO - PARAMOUNT OPERA
PARAMOUNT MARIVAUD - PARAMOUNT MONTPARNAISE - PARAMOUNT ODEON
STUDIO ALPHA - FORUM LES HALLES - PARAMOUNT BASTILLE
PARAMOUNT MONTMARTRE - PARAMOUNT ORLÉANS - PARAMOUNT GALAXIE
PARAMOUNT BOULEVARD DES FILLES DU CALVAIRE - CONVULSIONS - RAIN-CHARLES
PARAMOUNT MURAT - LE PASSY - PARAMOUNT MAILLOT - VILLAGE Neuilly
PARAMOUNT Le Valence - PARAMOUNT Orly - CLUB Colombes - SUXY Val-Jacques
PARLY II - VELEZ II - ALPHA Argenteuil - FRANÇAIS Enghien - ARTEL Rosny
ARTEL Clichy - ARTEL Nogent - PARINORD Aubigny CIL Saint-Germain
PARAMOUNT AMES-BOIS

[illegible][illegible]

AMERICA AMERICA (A. 7.0.) : 4
Bazin, 13^e (237-74-59).
AMERICAN GRAFFITI (A. 7.0.) :
14 Juliet-Scaugrenelle, 15^e (578-
79-78).
L'AMOUR FOU (Fr.) : Action-Rép.
bluque, 11^e (805-51-33).
L'ARGENT DE LA VIEILLE (F.
v.o.) : Espace-Gaffé, 14^e (32-
95-94).

AMERICAN GRAFFITI (A.L. v.o.) : Luxembourg, G. (63-87-77), 24 h.
 BONNIE AND CLYDE (A.L. v.o.) : Studio
 City, G. (63-87-77), 18 h 15 h.
 CALYPSO : Luxembourg, G. (63-87-77)
 CALCUTTA (Fr.). : Securial, 13 (707)
 24 h.
 CALIGULA (A.L. v.o.) : (*) : Boite
 Films TP (62-44-21), 17 h 30
 LE CERNÉ (A.L. v.o.) : (*) : Boite
 Films TP (62-44-21), 17 h 30
 (*) : Châtelet-Victoria, 1a
 (508-94-14), 20 h 20
 LA FEMME A LA TEMPERATURE (Fr.) :
 Châtelet-Victoria, 1a (508-94-14),
 18 h.
 RAMBURGER FILMS SANDWICH
 (A.L. v.o.) : Boite a films, 17 (62-44-
 21), 17 h 30
 L'HYPOTHESE DU TABLEAU VOL
 (A.L. v.o.) : Action République
 (Fr.) : Boite a films, 17 (62-44-21),
 17 h 30
 L'IMPORTEANT C'EST D'AIMER
 (Fr.) : Boite a films, 17 (62-44-21),
 17 h 30
 L'INNOCENT (Ill. v.o.) : Châtelet-
 Victoria, 1a (508-94-14), 22 h
 JONAS (A.L. v.o.) : Châtelet-Victoria,
 1a (508-94-14), 22 h
 LES ANS EN L'AN 3000 (Fr.) : Ciné-
 Seine, S. (32-93-99) 30 h 15 h.
 LES ANS EN L'AN 3000 (Fr.) : Calypso
 17 (330-39-11), 17 h 30
 MAITRESSE (Fr.) : Ciné-Seine,
 1a (508-94-14), 22 h
 MARATHON MAN (A.L. v.o.) : (*) :
 Châtelet-Victoria, 1a (508-94-14),
 22 h
 MON ONCLE D'AMÉRIQUE (Fr.) :
 Ciné-Seine, S. (32-93-99) 18 h.
 NEW-YORK NEW-YORK (A.L. v.o.) :
 Boite a films, 17 (62-44-21),
 18 h 30
 OUT OF THE BLUE (A.L. v.o.) :
 Luxembourg, G. (63-87-77), 24 h
 PHANTOM OF THE PARADISE (A.L.
 v.o.) : (*) : Cinécho Saint-Germain
 18 (32-93-99), 18 h, 20 h, 22 h,
 22 h 30.
 PERFORMANCE (A.L. v.o.) : Olympia
 17 (330-39-11), 17 h 30
 REPLETS DANS UN GIL D'OR (A.L. v.o.) :
 Saint-Lambert, 17 (62-44-21),
 17 h 30
 REVOLUTION (Ang. v.o.) : Olympia
 17 (330-39-11), 17 h 30
 (*) : Châtelet-Victoria, 1a (508-94-14),
 22 h
 LA RUE SANS JOIE (A.L. v.o.) :
 Châtelet-Victoria, 1a (508-94-14),
 22 h
 SERIE NOIRE (Fr.) : (*) : Olympia
 17 (330-39-11), 18 h
 LE SERPENT ET LE FRISON (A.L. v.o.) :
 Luxembourg, G. (63-87-77), 24 h
 22 h
 SHOOTING (A.L. v.o.) : Châtelet-
 Victoria, 1a (508-94-14), 18 h
 SORELY WET (A.L. v.o.) : (*) :
 Studio City, G. (63-87-77), 24 h
 TAXI DRIVER (A.L. v.o.) : (*) :
 Studio City, G. (63-87-77), 24 h
 (*) : Châtelet-Victoria, 1a (508-94-14),
 22 h 15
 THE BLUES BROTHERS (A.L. v.o.) :
 Châtelet-Victoria, 1a (508-94-14),
 22 h 15
 THE ROCKY HORROR PICTURE
 SHOW (A.L. v.o.) : (*) : Studio
 City, G. (63-87-77), 22 h 15
 24 h.

Les Productions C.C. présentent à partir du 28 octobre

Barbara à PARIS

Hippodrome de Paris - Porte de Pantin

Soirées : 20 h 30 - Matinées : 17 h

REPRÉSENTATIONS À PARTIR D'AUJOURD'HUI

EUROPE 1 - FNAC et toutes agences
Renseignements : 267.11.64

Radios locales ou radios officielles?

Peine de mort

968

Les charrettes de 1968

Vielle affaire ? Oubé et non cur.
Il est vrai, que mal-juin 1961
constitue-Pécho-assomdi-mais
receptible-de-mai-juin 1968. Il y
avait bien, maintenant, de nou-
veau, des agents de la police
à piquer auparavant. On vous
sait, à nos Demandes pluriel-
les avocats qui ont tenté d'en-
tendre les tribunaux.

Les faits dans leur ensemble
comme E. mai 1968, au
niveau 90 % des trente mille
agents de l'O.R.T.F. avaient
passé le travail, pour ne rien dire
de ce qui se passait alors dans les
centres, les bureaux, les maisons,
le général de Gaulle, les autres
personnages qu'il fallait deviner
apparaître selon lui, que des journa-
listes de la radio-télévision offe-

[illegible][illegible]

	la semaine	la ligne TTC
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITALX	140,00	164,84

ANNONCES CLASSEES

	la semaine	la ligne TTC
ANNONCES ENCADREES	40,00	47,04
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	31,00	36,45
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45



emploi international
(et départements d'Outre-Mer)

emploi international
(et départements d'Outre-Mer)

emploi international
(et départements d'Outre-Mer)

SERI RENAULT INGENIERIE

Recherche pour compléter les équipes locales de gestion et de réalisation d'un :

GRAND PROJET HOSPITALIER en IRAK

INGENIEUR ELECTRICITE

- Ingénieur diplômé (E.S.M.E., E.E.M.I., E.S.E., etc)
- possédant si possible une expérience des chantiers à l'étranger
- connaissance des British Standards appréciée
- capable de travailler en anglais

Le candidat retenu sera chargé entre autres de :

- la supervision technique des travaux électricité, de l'encadrement des réceptions et de la mise en service sur les différents sites.
- du lancement de la maintenance des installations
- des contacts avec les ingénieurs électriciens du client irakien sur chaque chantier.

Référence M 28-09

ATTACHE DE DIRECTION

- diplômé enseignement supérieur ; I.E.P. Paris (option finances) Sciences Eco (gestion Dauphine), I.A.E...
- aimant manier les chiffres et familiarisé avec la comptabilité analytique.
- capable de travailler en anglais.

Le candidat retenu aura pour mission :

- le contrôle budgétaire des dépenses
- le suivi de l'ensemble des problèmes d'assurances en liaison avec le responsable assurances du siège (formation assurée).

Référence M 29-09

Ces 2 postes sont à pourvoir pour une période de 2 ans environ.
Avantages liés à l'expatriation.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions en précisant bien la référence du poste à :

Séri
Renault Ingénierie

Direction du Personnel
Séri Renault Ingénierie
2, Av. du Vieil Etang - BP 19
F-78390 BOIS D'ARCY

PECHINEY UGINE KUHLMANN

recherche pour ses filiales au
CAMEROUN
(électrolyse et laminage de l'aluminium)

UN SOUS-DIRECTEUR responsable de la gestion comptable

à l'établissement d'EDEA (20 km de DOUALA)
A la tête d'un groupe d'une vingtaine de personnes dont 4 cadres, il aura pour tâche d'assurer opérationnellement son équipe, mais aussi de porter un diagnostic sur l'organisation du service et de proposer les améliorations et les schémas de fonctionnement à moyen et à long terme.

Une formation supérieure de style HEC, ESSEC, SUP de CO, complétée par un DECS et une solide pratique de 5 à 10 années portant surtout sur la comptabilité analytique seront exigées, mais aussi des capacités particulières d'animateur et de formateur.

Le candidat bénéficiera de tous les avantages d'un contrat d'expatriation et d'un engagement de réajustement dans une filiale française ou étrangère du Groupe PUK, à l'issue d'une mission d'une durée approximative de 3 ans.

Adresser lettre de candidature et CV sous référence 1509 à BAILLY CONSEIL
40, avenue Hoche 75008 PARIS

Nous sommes un cabinet international de conseils-psychologues dont la vocation principale est le conseil du management en matière d'efficacité de l'organisation en cherchant à obtenir par le biais de nos interventions et projets un équilibre optimal entre la mission de l'entreprise, les systèmes ou structures d'organisation et l'utilisation des ressources humaines existantes.

Nos contacts s'établissent au niveau de la direction générale ou du comité de direction soit aux Etats-Unis soit en Europe. En Europe, nous avons une équipe de 7 consultants (Londres 4, Bruxelles 3) que nous désirons compléter avec un

PSYCHOLOGUE - CONSEIL EXPERIMENTE

Maîtrise ou Doctorat Siège : Bruxelles

± 180.000 FF

Il sera chargé d'assurer avec une grande autonomie et un professionnalisme rigoureux des missions complexes auprès d'une clientèle existante et de nouveaux clients, ce qui rend indispensable une large compréhension des pratiques d'affaires et une longue expérience de ce qui constitue une organisation efficace.

Pour pouvoir être opérationnel dans d'autres pays en plus de la France, il doit maîtriser au moins l'anglais et si possible une autre langue telle que l'allemand, l'italien ou l'espagnol. Basé à Bruxelles, il doit être disposé à se déplacer très régulièrement dans différentes régions en Europe et parfois aux Etats-Unis.

Nous offrons d'excellentes opportunités pour un travail enrichissant au sein d'un groupe international avec des contacts stimulants entre collègues, des possibilités de formation continue sur le plan du développement professionnel et du développement de clientèle. Les perspectives d'évolution des rémunérations sont très complémentaires avec notre système de bonus prévu après une période d'intégration de deux ans.

Adresser votre candidature à nos consultants-médias qui transmettront :
PAN MARKETING S.A., chaussée de Waterloo 771, 1180 Bruxelles.

L'OFFICE EUROPEEN DES BREVETS

OEB

A MUNICH

UN TRADUCTEUR

Pour la section française du service linguistique ; pour la traduction en français de textes à caractère technique, juridique, administratif et financier.

SONT DEMANDES :

- Diplôme universitaire et expérience professionnelle d'au moins deux ans en expérience professionnelle équivalente ;
- Excellente connaissance du français et très bonne connaissance de l'allemand et de l'anglais ;
- Elegance du style, clarté et précision de l'expression.

SONT OFFERTS :

- Un traitement élevé d'un niveau correspondant à celui des organisations internationales ;
- Diverses indemnités ;
- Congé annuel de trente jours, sans compter les jours fériés.

Les candidatures doivent de préférence être présentées sur formulaire spécial (délivré par l'O.E.B.) et parvenir au plus tard le 6 octobre 1981 au Directeur Général de l'Office Européen des Brevets, ERHARDTSTRASSE 27 - D 8000 München 2. Tél. : MUNICH 2399-4316.

POUR ALGERIE

(120 km d'ALGER)

SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE

recherche

UNE COMPTABLE QUALIFIÉE

expérimentée(s) ayant déjà eu un poste similaire, possédant bonne connaissance du plan comptable français, de la législation et de la fiscalité algérienne.

Env. C.V. + lettre manuscrite + photo et prétentions à :
F.L. Smith et Compagnie France
35, rue Ample, 75017 PARIS.

importante entreprise française

cherche

décorateur confirmé

- très sérieuse expérience bureau d'étude et chantier,
- connaissance contemporain et style,

pour étude, surveillance et coordination chantiers au Maroc.

envoyer curriculum vitae, photo et prétentions à :

M. Jean Kaufmann
17, rue de l'Annexion
74000 Annecy

Nous prions les lecteurs répondant aux

ANNONCES DOMESTIQUES de bien indiquer fidèlement sur l'enveloppe le numéro de l'annonce leur intégrant et de vérifier l'adresse, selon qu'il s'agit de LE MONDE PUBLICITÉ ou d'une agence.

Compagnie Française de Prospection Sismique

Filiale d'un important Groupe Américain dont le domaine d'activité est centré sur le secteur de la RECHERCHE PETROLIERE recherche pour renforcer sa DIRECTION TECHNIQUE

SUPERVISEUR INSTRUMENT

Acquisition des données terrain en sismique terrestre conventionnelle et VIBROSEIS®. • Ayant plusieurs années d'expérience

OU OBSERVER SENIOR

Minimum 7 années expérience sismique terrestre dont plusieurs années VIBROSEIS®. • Ayant forte aptitude au dépannage. • Niveau formation minimum : B.E.T. - E.T.S.

Connaissances préférentielles sur équipements : DFS IV-V, SIE, INPUT-OUTPUT, PELTON. • Connaissance de la langue Anglaise (minimum technique) exigée. • Permis de conduire tourisme.

Affectation Siège Social VALBOISSE Alpes-Maritimes. (Nombreux déplacements sur missions à l'Etranger pour visites de routine et dépannage). Il sera répondu à toutes les candidatures, lesquelles seront traitées confidentiellement.

Adresser C.V. détaillé, photo récente, rémunération actuelle à l'attention du SERVICE DU PERSONNEL - C.F.P.S. - B.P. 16 SOPHIA ANTIPOLIS - 06560 VALBOISSE

Responsables Commerciaux

Abidjan - (Côte d'Ivoire)

Importante Société Multinationale recherche des responsables commerciaux ayant plusieurs années d'expérience de la vente à haut niveau en AFRIQUE.

La Base est ABIDJAN, mais le secteur d'activité couvre l'AFRIQUE de l'Ouest (Francophone et Anglophone).

Mobilité et pratique de l'Anglais sont nécessaires.

Une formation technique et/ou une expérience des produits techniques seront appréciées.

Merci d'adresser lettre manuscrite + C.V. + photo + rémunération actuelle sous réf. 951 à

MEDIA BA
9 Bd des Italiens 75002 Paris
qui transmettra

(réponse et discrétion assurées)

expert en équipement hospitalier

Afrique noire

Sema, l'une des premières sociétés européennes de Conseil, recherche un expert-conseil pour les problèmes d'équipement hospitalier.

Sa première mission de longue durée se situera dans un pays d'Afrique francophone. Il devra conseiller et assister les responsables de l'administration hospitalière dans l'aménagement et l'équipement de plusieurs hôpitaux ; il les aidera en particulier à définir les besoins en matière d'équipement médical, médico-technique et hôtelier.

Le candidat, âgé d'au moins 30 ans, de formation ingénieur ou 3^e cycle, dans l'ingénierie d'hôpitaux ou dans le domaine des matériels ou équipements hospitaliers. Le poste implique des déplacements dans le pays. A la rétribution, s'ajoutent les avantages liés à l'expatriation.

Adresser votre C.V. avec une courte lettre manuscrite sous la référence 13015/M à B. Beaunier, Sema-Selection, Centre Mera, 16/18, rue Barbès 92128 MONTRouge

sema selection

Paris Lille Lyon
Marseille Toulouse

GRUPE CHIMI

D'IMPORTANCE MO

travaillant

Cadre fonction per

DEBUTAN

Le candidat sera de formation ingénieur ou 3^e cycle, dans l'ingénierie d'hôpitaux ou dans le domaine des matériels ou équipements hospitaliers. Le poste implique des déplacements dans le pays. A la rétribution, s'ajoutent les avantages liés à l'expatriation.

Adresser votre C.V. avec une courte lettre manuscrite sous la référence 13015/M à B. Beaunier, Sema-Selection, Centre Mera, 16/18, rue Barbès 92128 MONTRouge

sema selection

Paris Lille Lyon
Marseille Toulouse

هكذا من الاجل

REPRODUCTION INTERDITE



emploi internationalaux
(et départements d'Outre-Mer)

emploi internationalaux
(et départements d'Outre-Mer)

emploi internationalaux
(et départements d'Outre-Mer)



Nous poursuivons notre développement très rapide à l'étranger dans le domaine des **TRAVAUX MARITIMES ET OFFSHORE** et nous recherchons actuellement

POUR NOS CHANTIERS OU BARGES

- **Chefs de projet.**
- **Ingénieurs confirmés.**
- **Conducteurs de travaux.**

ayant une bonne expérience des Travaux maritimes ou offshore, disposés à s'expatrier et parlant Anglais couramment.

POUR NOS SERVICES FONCTIONNELS (Paris)

• **Ingénieur commercial**

ayant une première expérience en Génie Civil, portuaire ou offshore, disponible pour des fréquentes missions à l'étranger et bilingue anglais.

• **Ingénieur contrôle-conception**

ayant une bonne expérience en bureau d'études et chantier dans notre spécialité.

POUR ETUDES OU CHANTIERS

• **Ingénieurs débutants**

Formation E.C.P., E.N.P.C., A.M., E.S.T.P. ou équivalent. Parlant Anglais couramment.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous référence 5381 à P. Thomasson BOUYGUES OFFSHORE - La Bourdière 92357 LE PLESSIS-ROBINSON CEDEX

annonce parlée*

Jeunes ingénieurs de grandes écoles partir, pour aller plus loin

Oser partir, se confronter aux difficultés d'un métier de haut niveau technique, assumer de vraies responsabilités, seul ou presque à un âge où l'on est le plus souvent dépendant. S'engager physiquement, intellectuellement et humainement sous tous les climats, dans l'un des 75 pays où interviennent nos Ingénieurs au service de l'industrie pétrolière. Telles sont les exigences de notre métier, un métier d'homme qui forge les caractères et forme des managers.

Les perspectives d'avenir? Les rémunérations? À sujet entreprenant, traitement d'exception.

*Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance par téléphone du descriptif détaillé de cette offre conçu pour vous par SVP Information-Carière. Vous serez informé immédiatement en toute discrétion et notre rencontre s'en trouvera accélérée. Appelez le 763.11.15, référence 1120.

SVP Information Carrière
7 rue de Logelbach 75017 Paris.

Comptables confirmés pour France et Etranger.

Notre C.A., qui se situe à l'étranger à 85 %, progresse très rapidement et nous recherchons pour des affaires nouvelles (chantiers et filiales) ainsi que pour notre siège social, plusieurs comptables confirmés.

Si vous disposez d'une bonne formation (type D.E.C.S.) et d'une première expérience, de préférence à l'étranger, si vous parlez couramment Anglais et éventuellement Espagnol, envoyez-nous rapidement votre C.V. avec photo et prétentions sous référence 5319 CC à :

P. Thomasson - BOUYGUES OFFSHORE
La Bourdière
92357 LE PLESSIS-ROBINSON CEDEX

GRUPE FRANCAIS
recherche pour ses
FILIALES AFRICAINES

**JEUNES
DIPLOMES E.S.C.**

Langue anglaise exigée.
Connaissances : transit/transport
souhaitables.
Formation assurée avant
affectation en Afrique.
Perspectives d'avenir.

Adresser C.V., photo et prétent.
s/n° 6908, Contesse Publiété,
20, av. Opéra, Paris (1^{er}).

**ANNONCES CLASSÉES
TÉLÉPHONÉES**

296-15-01

Le Groupe SCREG

recherche pour sa
Filiale - SCREG FINANCE - aux

U.S.A.

un Contrôleur de Gestion

De formation HEC, ESSEC, MBA ou similaire, le candidat retenu justifiera de 4 à 5 années d'expérience. Il connaîtra la comptabilité anglo-saxonne, l'informatique, et sera parfaitement bilingue Anglais. Le poste est basé en Louisiane. La rémunération est motivante.

Adresser lettre, C.V., photo et prétentions sous réf. 9268 à
L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75003 Paris Cedex 02
qui transmettra



emploi régionaux

emploi régionaux

emploi régionaux

emploi régionaux



**THOMSON-CSF
GRENOBLE**

**DISPOSITIFS SENSEURS D'IMAGE
A L'ETAT SOLIDE**
recherche

INGENIEUR APPLICATIONS

Il sera chargé de la conception et de la réalisation d'équipements vidéo utilisant des composants Electro-Optiques et de traitement de signal.

Son rôle d'INTERFACE TECHNIQUE entre les ingénieurs produits et le commercial implique une formation d'ELECTRONICIEN (E.S.E., N.S.E.R.G., I.S.E.P.).

De bonnes connaissances en PHYSIQUE (optique en particulier) et l'aptitude au contact de la clientèle (quelques déplacements en Europe).

Quelques années d'expérience (2 à 5) en circuits et vidéo sont un atout complémentaire.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions au Service de Personnel - T.D.I. - B.P. 58 - 38120 SAINT EGREVE.



elf aquitaine

RECHERCHE POUR SA DIRECTION DEVELOPPEMENT ET TRAVAUX

INGENIEURS DE CHANTIER

PROFIL :

- ayant un diplôme d'ingénieur, ils ont au moins 5 ans d'expérience de chantiers / études dans l'industrie pétrolière, chimique, nucléaire et connaissent les techniques utilisées en chaudronnerie, charpente métallique, tuyauteries notamment.

Aptitude de l'anglais - Aptitude à l'expatriation.

MISSION :

Ils sont chargés de représenter le Groupe sur les chantiers, de coordonner les activités de contrôle qualité assurées par les Agents du Groupe et d'assurer un suivi du planning et une gestion des contrats et des coûts.

INTERET :

Basés à Pau en première affectation, ou à l'étranger en longue durée, ils pourront développer une carrière intéressante au sein d'un Groupe à vocation nationale et internationale.

Adresser C.V. et photo sous référence 7.957 à SNEAP - DC Recrutement 26, avenue des Lilas (Tour 12-04) - 64018 PAU CEDEX.

Organiser, gérer, animer un secteur « clé »

Formation Supérieure - 10 ans d'expérience

Traiter chaque jour 100 000 commandes, et parfois plus, nécessite de la part d'une entreprise de vente par catalogue une organisation parfaite. C'est pourquoi, aux 3 SUISSES, nous attachons une importance toute particulière au recrutement d'un homme-clé : le responsable de notre service « saisies de commandes ».

Celui que nous recherchons ? C'est un homme très complet :

- Un manager : assisté de 2 cadres et de 25 agents de maîtrise, il dirigera les services vérification, enregistrement et retour des commandes. Ses qualités d'animateur lui permettront de gérer et encadrer un effectif de plus de 500 personnes, en grande majorité féminin.

- Un gestionnaire : chargé de planifier l'activité du secteur (en fonction des périodes de pointe), il établira les budgets, les investissements et les besoins en personnel temporaire.

- Un organisateur, qui saura initier et mener à leur terme les études d'organisation pour diminuer les coûts.

- Mais surtout un homme de contact, un négociateur, capable d'entretenir de bonnes relations avec les services commerciaux, informatiques, production et les responsables du personnel, et de rester ouvert à l'évolution des problèmes humains et des relations sociales.

Rattaché au Directeur technique, ce poste de très haut niveau ne peut convenir qu'à un homme de formation supérieure (Ingénieur ou équivalent) possédant si possible de bonnes connaissances en informatique. Il justifiera par ailleurs de 10 années d'expérience professionnelle, au cours de laquelle il aura, pendant 3 ans minimum, prouvé ses capacités à encadrer un personnel féminin, si possible dans une unité de production de plus de 100 personnes.

Vous vous reconnaissez dans ce profil ? Proposez votre candidature aux 3 SUISSES - Direction des Relations Humaines - 12, rue de la Centenaire - 59170 CROIX.

Groupe Financier

PRODUITS D'EPARGNE et D'ASSURANCES

de l'1^{er} Plan

EN FORTE EXPANSION

recherche
pour ses délégations régionales de
BORDEAUX - NANTES - NANCY

leurs Directeurs

- Formation supérieure.
- Expérience de la vente, du management, du commercial, sens aigu du marketing.
- Connaissances approfondies des produits financiers.
- Très à l'aise dans les contacts humains à tous niveaux.

Adresser lettre manuscrite, CV et photo sous N° 8036

PARFRANCE Annonces
4, rue Robert Esnasse 75008 Paris
qui transmettra

**GRUPE CHIMIQUE
D'IMPORTANCE MONDIALE**
recherche

Cadre fonction personnel DEBUTANT

pour succéder le Chef du Personnel d'une usine située près de Dijon.

Le candidat sera de formation supérieure (grande école de Gestion, IEP, Droit...) avec un goût marqué pour les problèmes de terrain et des facilités de contact.

Ce poste constitue une bonne formation pour une évolution, à terme, vers des fonctions plus larges au sein du Groupe.

Adresser lettre + CV + prétentions sous réf. 3408/S à A.M.P. 40, rue Olivier-de-Serres 75015 PARIS (qui transmettra)

**ORGANISME FINANCIER
MIDI - SUD-EST**
recherche pour son service
ORGANISATION

ingénieur débutant

ou possédant une petite expérience d'organisateur, de formation grande école ou universitaire, ayant de solides connaissances juridiques, droit du travail, gestion des ressources humaines.

Le candidat devra s'intégrer à une petite équipe (4/5 personnes) et après un travail documentaire important, susciter les besoins des utilisateurs en matière d'organisation et de méthodologie en leur proposant des solutions nouvelles.

Adresser C.V. (photo et prétentions) sous référence 7002 à

marie-alix bordes
conseil en recrutement
3 place de valois 75001 Paris.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

LEADER EUROPÉEN DE SA SPÉCIALITÉ
70 % à l'exportation
recherche

INGÉNIEUR DE FABRICATION
5 ans minimum dans responsabilité de production. Expérience souhaitée en montage électromécanique et fabrication tôle.
Qualités d'organisateur et d'animateur exigées.

TECHNICIEN SUPÉRIEUR
passionné par la fabrication, études de postes, automatisées.

Adr. C.V. photo et prétentions sous référence 11.172 à :
P. LICHAN S.A. B.P. 220, 75063 PARIS Cedex 02.

RESPONSABLE DE L'EXÉCUTION D'UN GRAND PROJET A L'EXPORT

Notre entreprise, filiale d'un très grand groupe industriel français, développe ses activités de fournisseur et prestataire de services dans le domaine électromécanique.

Chargée d'un important contrat à l'export, elle souhaite en confier la gestion globale à un Ingénieur ou Universitaire de niveau équivalent, âgé de 35 ans au moins (III A), et ayant déjà participé à la direction de grands projets.

Ce poste recouvre tous les aspects de l'exécution du contrat (techniques, commerciaux, budgétaires...), et implique de nombreux contacts internes et externes. Un esprit d'analyse, des qualités relationnelles et une bonne maîtrise de l'anglais sont donc indispensables.

Le poste est basé à Lyon.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 72393 M à notre conseil.

MILO M.R.H Place de l'Eglise
06810 Auribeau-sur-Siagne

POLYCLINIQUE - 150 lits
REGION CENTRE-OUEST
Ouverture début 1982
recherche son

DIRECTEUR

- 40 ans environ.
- Expérience poste similaire, indépendante dans établissements privés ou publics.
- RÉFÉRENCES EXIGÉES.

Envoyer curriculum vitae avec lettre manuscrite à :
SOCIÉTÉ FINANCIÈRE ET INVESTISSEMENTS MÉDICAUX - S.F.I.M. S.A.
22, place Vendôme, 75001 PARIS.

URGENT INGÉNIEUR
Institut de Formation, Normandie-Maine, ALENÇON
recherche

INGÉNIEUR

Diplômé 2 à 5 ans d'expérience pour diriger département formation technique (électronique, informatique, pneumatique), 105.000 à 130.000 F annuel.

Adresser curriculum vitae à M. DOUCET, C.F.C.I.C. Centre 348, 94586 RUNGIS CEDEX.

SOCIÉTÉ DES CIMENTS FRANÇAIS

La Société des Ciments Français, C.A. 2,3 milliards, 3.900 personnes, 17 unités de production à taille humaine décentralisées, 20 filiales en France et à l'étranger, 300 millions de F. d'investissement/an, recherche pour renforcer ses équipes d'exploitation en usine

Jeunes ingénieurs grandes écoles
X, Centrale, Mines, A.M....

Les Ciments Français appartiennent à un des secteurs industriels ayant su traverser la crise économique en s'adaptant sans à-coup. Ses cadres ont su particulièrement faire la preuve de leur dynamisme. Vous apprendrez avec eux un métier exigeant, mais enrichissant pour lequel vous ne pourrez que vous passionner. Vous mettez en œuvre des techniques avancées, souvent sophistiquées, dans des domaines très variés : extraction et transformation des matières premières, énergétique, automatisation, environnement, maintenance et conception d'équipements industriels.

Votre responsabilité sera, non seulement technique, mais humaine. Vous aurez à animer, former et faire évoluer les hommes et les femmes qui travailleront avec vous.

Les nombreuses possibilités d'évolution de carrière qui vous seront offertes, tant en France, dans nos usines ou au siège social, qu'à l'étranger à l'occasion des missions que vous pourrez y effectuer, exigent de votre part la mobilité géographique. La connaissance d'une ou deux langues sera appréciée. Vous êtes débutants ou avez eu à deux ans d'expérience.

Nous attachons beaucoup d'importance à votre personnalité et à vos qualités d'autonomie, de sens des responsabilités, d'ouverture et de curiosité d'esprit.

Lieux de travail décentralisés en province. Logement assuré.

SÉLÉ CEGOS
Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération sous réf. 73568/M à Mme CLERIE, Sélécé-CEGOS, Tour Chénouzeaux, 204 rd-point du Pont de Sévres 92516 BOULOGNE CEDEX

Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Liège, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Séville, Tunis.

TIOXIDE S.A. CALAIS
Filiale de TIOXIDE GROUP LIMITED (G.B.)
1^{er} producteur européen d'oxyde de fer
recherche

UN INGÉNIEUR CHIMISTE

ENSP, ENSI ou équivalent
pour animer une équipe de recherche et développement produit.

La préférence sera donnée aux candidats ayant une première expérience industrielle ou universitaire (type P.C.C.) consacrée à l'étude des écoulements (physique des fluides).

Anglais indispensable.

Les candidatures avec C.V., lettre manuscrite et prétentions sont à adresser à la Direction du Personnel
TIOXIDE S.A. - R.P. 89 - 62102 CALAIS.

CRÉDIT AGRICOLE DE LA NIÈVRE
recherche

un INGÉNIEUR AGRONOME
(débutant)

pour son service
Financement Secteur Agricole

Adresser lettre manuscrite avec C.V. + photo + prétentions à :
C.R.C.A.M. de la NIÈVRE
Service du personnel
Les Commailles - R.N. 7
58640 VARENNES-VAUZELLES

Vous êtes jeune diplômé d'une Ecole d'Ingénieurs ou de Gestion et d'Administration des Entreprises
Vous êtes attiré par l'informatique
Vous souhaitez une importante Entreprise industrielle de la région de LILLE
Nous recherchons un

CADRE ORGANISATION
chargé de développer notre système informatique de gestion.

Adresser C.V. et prétentions sous réf. 6261 à Pierre Lichan S.A.
B.P. 220, 75063 Paris Cedex 02 qui transmettra.

cnet
LE CENTRE NATIONAL D'ETUDES DES TELECOMMUNICATIONS

recherche pour un de ses centres afin de valoriser ses résultats d'études en électronique, télématique, informatique un

INGENIEUR GRANDE ECOLE
(ENST, ECP, MINES, SUPELEC, AM, ENSI...), justifiant d'une expérience minimale de 3 ans en milieu industriel.

Ce poste recouvre les activités suivantes :

- Prospection des inventions.
- Protection des inventions en liaison avec des cabinets de brevets (en particulier, aide à la rédaction de brevets d'invention).
- Information et sensibilisation des inventeurs (recherche documentaire, formation...).
- Participation aux actions de transferts de technologies.

Ce poste s'adresse à un candidat alliant une bonne culture scientifique générale, un esprit clair et des qualités d'écoute. Des compétences en Droit des brevets d'invention, ou dans des fonctions similaires antérieures, seront appréciées. Une bonne connaissance de l'Anglais écrit et lu est nécessaire.

Lieu de travail : LANNION (22)

Adresser C.V. détaillé, photo et prétentions à Monsieur TURPIN
CNET - LANNION (A) - Division Administrative
B.P. 40 - 22301 LANNION

NOUS RECHERCHONS DES ACHETEURS

Vous êtes :

- Un commercial, apte à négocier et capable de réagir vite.
- Sup. de Co. ou équivalent, ESAP, bilingue Anglais.

Vous avez :

- Une expérience récente d'achat de biens de consommation courante acquise en grande surface pendant au moins 3 ans.
- Une grande mobilité, une grande disponibilité et une préférence pour la région provençale.

Nous sommes :

- Une filiale française du 20^e groupe agro-alimentaire français.

Notre C.A. :

- Plus de 400 millions de F.

Notre taux de croissance :

- Plus de 30 % par an.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à :

Réf. H.A.
Direction du Personnel,
40, boulevard de Dunkerque,
13002 Marseille - (91) 91-91-48.

A VALENCE

Crouzet

Division Aéropatial
recherche

UN RÉDACTEUR TECHNIQUE

Formation ingénieur électronicien-logicien. Connaissances microprocesseurs appréciées.

Adresser C.V., photo, références et prétentions sous le numéro de référence 210, à :

CROUZET S.A. - 26027 Valence Cedex.

DEUX INGENIEURS ELECTRONICIENS

Spécialiste du contrôle industriel et de la robinetterie, SEREG fait partie du secteur MESURE et REGULATION de SCHLUMBERGER. Son usine de ROSHEIM (180 personnes), au cœur de l'ALSACE, fabrique des instruments de mesure et de régulation électroniques, électromécaniques et pneumatiques. Pour enrichir sa nouvelle organisation, elle recherche un

INGENIEUR D'ETUDES ELECTRONIQUES
(Grande Ecole, option électronique)

Sous l'autorité du Chef de Service - ingénieur lui aussi - vous aurez en charge, assisté d'une équipe de techniciens, le développement des produits analogiques.

L'expérience d'études, acquise dans une société fabriquant en grande série de l'appareillage électronique, constituerait le meilleur atout. En effet, elle vous a permis, notamment, d'assimiler les exigences de la production et du contrôle qualité, en un mot, de fiabiliser vos projets. (Réf. IE/M)

Elle propose également un poste d'

INGENIEUR QUALITE

Vous êtes Ingénieur Electronicien, débutant ou, sans être véritablement confirmé, possédez 2/3 ans d'expérience dans le meilleur des cas dans un service qualité.

Cet acquis professionnel vous permet de mener sans difficultés les activités suivantes :

- organisation, coordination, supervision des contrôles qualité depuis les entrées jusqu'aux sorties.
- responsabilité de la gestion de la qualité. (Réf. IQ/M).

Mais ce profil technique n'exclut pas un bon sens des relations humaines.

Si affronter des produits destinés à la clientèle industrielle, travailler en étroite collaboration avec la fabrication, vous installer dans une région où la qualité de la vie signifie quelque chose, et surtout bénéficier d'une possibilité réelle d'évolution de carrière au sein d'un groupe important, vous tentez, adressez lettre manuscrite avec C.V., photo et prétentions (en précisant la référence correspondante) à Jacques GENOT - SEREG, 100 rue de Paris, BP 65, 91302 MASSY CEDEX.

SEREG Schlumberger

UNILEVER FRANCE SERVICES

recherche pour MOTTA, société spécialisée dans les crèmes glacées et les produits surgelés, un

ADJOINT AU CHEF DE PRODUCTION
pour son usine d'ARGENTAN, en Normandie

Le poste consiste à :

- diriger un atelier de production de crèmes glacées (deux équipes de 100 personnes environ) ;
- réaliser des études d'organisation et les mettre en application dans le cadre de l'atelier de production : organisation générale de l'atelier, organisation des lignes de production...

Le profil recherché :

- Formation supérieure scientifique agro-alimentaire.
- Expérience nécessaire de 5 à 6 ans dans le secteur alimentaire.
- Connaissance indispensable de l'anglais.
- Capacité d'animation et de conduite des hommes.
- Connaissance ou expérience en organisation et méthodes.

Le poste est susceptible d'évolution tant en France qu'à l'étranger.

Adresser C.V., photo et prétentions (réf. XVI/81) au
Département Central du Personnel
UNILEVER FRANCE SERVICES
8, avenue Delcassé 75384 PARIS Cedex 08.

IMPORTANT GROUPE BANCAIRE
IBM 30XX. TÉLÉTRAITMENT 200 TERMINAUX
recherche

INFORMATIENS :

- CHEFS DE PROJET** ayant une réelle expérience de plusieurs années en télétraitement et base de données.
- INGÉNIEURS SYSTÈME** plusieurs années de pratique sous OS/VS ou MVS.
- ANALYSTES PROGRAMMEURS** confirmés, formation supérieure.
- INGÉNIEURS DÉBUTANTS** option informatique non indispensable.

LIEU DE TRAVAIL : Est de la France

Faire offre avec C.V. détaillé sous numéro 7.051, le Monde Publicité, 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

IMMOBILIER. AIX EN PROVENCE - MARSEILLE.

Important groupe H.L.M. (Paris) souhaite confier le développement et la gestion de son activité - secteur France Sud - à un (e) représentant (s) régional (s) du groupe.

Le candidat devra faire preuve d'une réelle expérience dans la construction immobilière sociale et de la connaissance du secteur H.L.M.

Décrivez vos acquis, vos projets professionnels et vos souhaits de rémunération, sous réf. 10258 à :

CONSEIL EN RECRUTEMENT
CNPG 105 avenue Victor Hugo 75116 Paris.

emploi

INGÉNIEUR MÉCANIQUE

MILO

centor

responsable de la

DIRECTEUR D'ATLIE

SOGREAH
Ingénieurs Conseils
ETUDE DE L'EAU DANS LE MONDE
UN INGENIEUR ELECTRICIEN

سكننا من الاجل

REPRODUCTION INTERDITE

*** LE MONDE - Mercredi 16 septembre 1981 - Page 27



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

INGÉNIEURS DÉBUTANTS MÉCANIQUE - GÉNIE ATOMIQUE

Filiale d'un groupe industriel français de dimension internationale, notre entreprise assure la conception et la fabrication d'équipements de haute technologie pour l'industrie électro-nucléaire.

Nous souhaitons renforcer notre potentiel d'étude et de développement de produits nouveaux et recrutons pour cela de jeunes ingénieurs (Mécaniciens Grandes Ecoles ou Génie Atomique).

Dans un environnement de très haut niveau technique et au sein d'équipes motivées par leurs résultats dans un domaine de pointe, ils participeront aux études de conception et de développement. Les mécaniciens pourront en outre participer à la mise en fabrication de prototypes. Quelques notions d'informatique et une bonne connaissance de l'anglais sont nécessaires.

Les postes sont basés à DON, et peuvent impliquer des déplacements occasionnels de courte durée.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 72382 à notre conseil.

MILO M.R.H. Place de l'Eglise
06810 Auribeau-sur-Siagne

NAVAS CONTACT

MÉTALLURGISTE

Entreprise française d'ingénierie installée en région Rhône-Alpes, nous concevons et réalisons des équipements de haute technologie pour l'industrie nucléaire.

Dans le cadre d'une rapide croissance de nos activités, nous recrutons un Métallurgiste, Ingénieur Grande Ecole ou Docteur d'Université.

Une expérience ou une formation en soudage (matériaux spéciaux) serait appréciée. Il aura la responsabilité de programmes d'essais dans les domaines de suivi de fabrication et de développement de matériaux.

Ces fonctions lui ouvriront diverses possibilités d'évolution dans l'entreprise ou dans le groupe industriel dont elle fait partie.

Une bonne pratique de l'anglais est indispensable.

Une candidature, accompagnée d'un CV détaillé, est à adresser sous référence 72381, à notre conseil.

MILO M.R.H. Place de l'Eglise
06810 Auribeau-sur-Siagne

NAVAS CONTACT

Directeur Administratif et Financier

Outinord spécialiste du coffrage métallique, 500 personnes, 180 millions de CA dont 55 % à l'exportation, recherche pour le siège social situé dans la région de Valenciennes, son Directeur Administratif et Financier.

Rattaché au Directeur Général, il assure le bon fonctionnement des services comptabilité générale, industrielle, trésorerie, paie, services généraux, secrétariat, service juridique et contentieux ; le suivi des budgets ainsi que l'évolution du service informatique. Il anime plus de 20 personnes. Il agit en tant que consultant auprès d'une Société soumise au Régime Saisonné et apporte son appui à la gestion des filiales françaises et étrangères.

De formation Grande Ecole Commerciale, âgé de 35 ans environ, il justifie d'une réelle expérience de gestion financière et administrative en entreprise industrielle. Une formation complémentaire juridique ou une expérience acquise dans ce domaine est indispensable. La connaissance des langues représenterait un plus.

La rémunération sera fonction de l'expérience et des apports du candidat.

Merci d'adresser votre dossier sous réf. 81214 M à Michel BARBEY qui vous contactera en vous garantissant la confidentialité.

centor

13 bis, rue Henri Monnier
75009 PARIS
Tél : 285.15.53

Directeur Technique d'une S.S.C.I. 195 000 F ±

Rattachée à l'une des premières sociétés françaises de distribution de produits pharmaceutiques, notre S.S.C.I. bénéficie d'une structure nationale (7 agences), de moyens importants et de références solides et nombreuses auprès de nos clients : laboratoires d'analyses médicales, cliniques, pharmacies, ...

Pour diriger une équipe, conduire des études, intervenir chez nos clients, nous créons auprès de notre Direction à Marseille le poste DIRECTEUR TECHNIQUE.

De formation ingénieur, il aura acquis une expérience d'au moins 5 ans lui donnant une bonne maîtrise des problèmes d'analyse, une large expérience d'applications de gestion, la connaissance de plusieurs types de matériel.

Creatif, organisateur, homme de dialogue, il devra faire preuve de réelles qualités de contact pour faire passer ses idées aux clients et animer son équipe.

Ecrire sous référence 81818 M à Madame Claude FAVREAU qui traite confidentiellement cette recherche.

centor

13 bis, rue Henri Monnier
75009 PARIS
Tél : 285.15.53

EXPERTISE COMPTABLE - AUDIT (AUBE 10) Adjoint au responsable de la division comptable

30 ans mini, justifiant d'une formation supérieure comptable (E.S.C. - E.S.C.P. - E.S.S.E.C. - option finances comptables) ou de spécialiste ou d'expert, vous bénéficiez d'une expérience professionnelle de 5 ans mini en cabinet d'expertise ou d'Audit. Une expérience du monde de la coopération agricole et/ou de l'informatique est appréciée.

Centre comptable et d'économie rurale (Troyes - Aube) - 70 personnes - 10 MF CA, nous sommes dans une phase d'expansion et pour la maîtriser, avant que développer des techniques modernes d'intervention, nous entendons renforcer notre structure de direction et recherchons dans un premier temps à intégrer près de la D.G. l'ADJOINT AU RESPONSABLE DE LA DIVISION COMPTABLE.

Les perspectives de carrière sont très ouvertes.

Merci d'adresser CV détaillé, photo, prétentions et salaire actuel sous référence O.C.T. 38358 à notre Conseil.

17 rue Courcouronnes - 92 111 - 91664 SEINELAVAL
58 Avenue de Wagram - 75017 PARIS.

SEINELAVAL CONSULTANTS
Recrutement Structures et Communication

escae ou école commerciale de niveau équivalent

Promodès 17400 personnes en France
1^{er} grossiste multidistributeur en Europe
un des premiers distributeurs de détail en France
CA (groupe consolidé) 1980: 11.750 Milliards de F.
propose plusieurs postes de

cadres de la distribution

dans sa branche :

Promogros

Commerce de gros et de proximité
(45.5% du CA du Groupe).

Après une période de formation rémunérée, vous serez titularisé dans l'un des secteurs d'activités suivants : commerce, personnel, gestion, logistique, approvisionnement. Du fait du développement de notre groupe, une promotion rapide et personnalisée est certaine pour les candidats de valeur.

- Si vous êtes mobile géographiquement.
- Si vous possédez un tempérament affirmé.
- Si vous avez un goût marqué pour les tâches concrètes et variées nécessitant initiative et sens des responsabilités.
- Si vous êtes déchargé des obligations militaires.

Adresser CV photo et prétentions sous réf. MS7 à Monsieur P. PERMIER

Interactions

Recrutement-Formation-Conseil
groupe Promodès
Place de la Mare - 14000 CAEN.

Promodès

NAVAS CONTACT

250 000 francs + Nous recherchons notre DIRECTEUR COMMERCIAL

Qui sommes-nous ?
Une affaire industrielle de moyenne importance, filiale d'un grand groupe international.

Nous fabriquons des biens d'équipement pour collectivités. Nous avons une très bonne image de marque dans la profession.

Notre marché est en expansion. Nous le sommes aussi.

Nous exportons 30 % de notre CA.

Qui êtes-vous ?
Vous avez une formation supérieure de type grandes écoles commerciales ou d'ingénieur.

Vous parlez bien anglais et éventuellement l'allemand.

Vous avez une expérience de 7 à 10 ans dans la vente et la gestion commerciale.

Votre famille souhaite vivre dans une agréable petite ville du centre de la France.

Que ferez-vous ?
Vous serez responsable de l'ensemble des activités commerciales de notre société : réalisation du CA, avec le souci de la rentabilité, animation des équipes de vente, développement des produits et du marché.

Vous serez équipé avec notre Directeur Général et vous aurez de nombreuses liaisons avec les sociétés du groupe.

Vous êtes intéressé !
Merci d'adresser votre dossier de candidature sous réf. M 206 à Mme Glachetti, GKS Conseil, 69 rue de Monceau 75008 Paris.



MEMBRE DE SYNTHEC

SATMOR SAGEMOR

« INGENIEUR » GENERALISTE

Société d'Economie Mixte d'aménagement, nous assurons le rôle de pilote et de coordinateur en ingénierie auprès des collectivités locales, et agissons comme concessionnaires, mandataires, ou prestataires de services.

Dans le cadre d'une mission, chaque ingénieur (grande école technique ou commerciale) est responsable des tâches nécessaires pour mener les opérations à bonne fin, qu'elles soient administratives, commerciales, financières, techniques, ou financières. La plonge des qualités (à posséder) et des connaissances (à acquérir) est aussi large que la variété des situations rencontrées. La capacité de convaincre, celle de faire progresser ensemble les différents partenaires, l'aptitude au « reporting », sont néanmoins primordiales.

Si vous pensez trouver dans notre activité une occasion plus pleine d'engagement et de réalisation, veuillez adresser un dossier d'embauche très complet (C.V., résumés, photo, indication de salaire) sous identification L.G. 831, au :

CEIP Conseil d'entreprises, 56270 PLOEMEUR

VANNES

MDS

MDS FRANCE S.A.
EN MINI INFORMATIQUE
Nos réalisations sont très bonnes.
Nous les voulons meilleurs.
Nos objectifs commerciaux sont précis.

Nous recherchons :

DIRECTEUR D'AGENCE A LILLE

Notre directeur d'agence est d'abord un vendeur.

Nous demandons :

- d'excellentes qualités commerciales
- une expérience informatique
- l'habitude des contacts de haut niveau
- une large capacité d'action
- une grande disponibilité

Vous pouvez nous contacter au SICOB
Niveau 3 - Zone BC - Stand 3255

Adresser CV manuscrit et photo à :
P.J. CAULIE
Directeur des ventes provinciales
MDS FRANCE SA - 197 rue de Bercy
75582 PARIS cedex 12

THOMSON-BRANDT ARMEMENTS

Pour son Bureau d'Etudes à la Ferté Saint-Aubin (LOIRET), 20 km Sud ORLEANS, recherche :

ingénieur

GRANDES ECOLES
Débutant ou première expérience industrielle.
Poste à pourvoir : CONCEPTION ET ETUDES
DE MOTEURS FUSEES.

Envoyer candidatures et CV à :
THOMSON BRANDT - Centre d'Essais
43240 LA FERTE SAINT AUBIN.

pmp

Véhicules

terrestres

Pour étoffer ses équipes techniques le CENTRE TECHNIQUE MOBILITE de la DIRECTION TECHNIQUE des ARMEMENTS TERRESTRES recherche :

DEUX INGENIEURS diplômés grandes écoles Mécanique Générale (A et M, ENSI...).

Poste a : Participation à la conduite et à la gestion des programmes de véhicules blindés. Suivi des études et de l'évaluation des matériels.

Poste b : Animation et conduite d'études à caractère technologique. Orientation vers une activité plus spécialisée dans le domaine des suspensions.

Pour ces postes il faut des qualités de dynamisme et une bonne disponibilité (déplacements courts mais assez fréquents).

Travail varié dans une ambiance jeune et formative.

Envoyer lettre, C.V., prétentions et réf. du poste à :



B.P. 4107
49041 ANGERS CEDEX

MEDIA 84

SOGREAH Ingénieurs Conseils

« L'ETUDE DE L'EAU DANS LE MONDE »
recherche
pour son Service ELECTROMECANIQUE

UN INGENIEUR ELECTRICIEN

Spécialiste en : Electronique, Courants Forts et Faibles, Réseaux associés à des Centrales Hydroélectriques.

La profil souhaité :

- Ingénieur de formation IEG/Sup-Elec ou équivalent.
- Age minimum 25 ans.
- Anglais indispensable.
- Disponibilité pour déplacements fréquents de moyenne ou longue durée à l'étranger.

Les candidatures (lettre manuscrite + C.V. et photo) doivent être adressées à SOGREAH (Service du Personnel) - B.P. 172 X - 38042 GRENOBLE CEDEX.

TEKELEC TA AIRTRONIC

recherche pour son Agence
d'AIX EN PROVENCE

un INGENIEUR- TECHNICO-COMMERCIAL

Il sera chargé de la vente de micro-systèmes industriels.

Une formation d'ingénieur ou un BTS en automatisme est nécessaire pour ce poste.

Ecrire avec C.V. détaillé et prétentions à
TEKELEC - AIRTRONIC
Service du Personnel
1, rue Carle-Vernet - 92310 SEVRES

Pub. Réponses



emplois régionaux

Cabinet International d'AUDIT d'EXPERTISE
COMPTABLE et de CONSEIL recherche pour
LYON

AUDITEURS SPÉCIALISTES BANQUE

les candidats ont une expérience de 2 à 3 ans
dans un Cabinet d'Audit ou dans un
établissement bancaire.
Larges possibilités de promotion pour des
collaborateurs compétents et dynamiques au
sein de notre «équipe banque».

Envoyer lettre + CV à
Jeanne EMEREAU
HELOS 7, rue de Chailot
75116 PARIS

Pour son usine de transformation de l'acier, située
dans l'Est, à 300 km de Paris, un puissant
Groupe Industriel spécialisé dans la fabrication de
produits d'équipement destinés à la construction
crée sa cellule MARKETING
et recherche son

RESPONSABLE

Dépendant de la Direction Commerciale, il sera pour
mission la RECHERCHE ET L'ÉTUDE DE
PRODUITS ET DE MARCHÉS NOUVEAUX.

Pour y parvenir, il devra notamment :

- organiser les possibilités de développement de ces
produits et de ces marchés ; études de
commercialisation, de rentabilité, des moyens
publicitaires et promotionnels ;
- assurer les études d'investissement et des moyens de
production, aidé par le Service Technique.

Ce poste s'adresse à un candidat de formation supérieure,
agé de 30 ans minimum et justifiant d'une expérience
confirmée en marketing industriel.

Si cette offre vous intéresse, envoyez votre
candidature accompagnée d'un C.V. détaillé,
photo et prétentions au N° 104.253 M,
RÉGIE-PRESSE, 85, rue Réaumur, 75002 PARIS,
qui transmettra.

DIPLOMES D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

Un ensemble industriel de plus de
2 000 personnes, premier fabricant français de
machines à laver et sèche-linge, filiale
THOMSON-BRANDT, crée à LYON

deux jeunes candidats type HEC, ESSEC,
SUP de CO désireux d'être formés par des
missions opérationnelles diverses auprès de
Chefs de Services responsables, l'un sur des
problèmes de logistique (flux des approvisionne-
ments, par exemple), l'autre sur des prob-
lèmes de personnel (communication à l'intérieur
de l'entreprise, par exemple). Ils seront affectés
ensuite à un poste de plus grandes responsa-
bilités au sein du groupe à dimension interna-
tionale.

Ecrire au Cabinet Gattier,
32 rue Barrière 69006 Lyon,
sous référence 690

Cabinet Gattier

LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE
DU DOUBS-BESANCON

SON ASSISTANT ÉCONOMIQUE

chargé des études documentaires et prospectives
économiques et juridiques, du suivi du tableau de bord
de l'économie du Doubs, de l'information économique du
Président, des ressortissants et des services techniques et
des relations avec les organismes départementaux
concernés par les domaines de commerce et de l'industrie.

Formation :
- Supérieure économique ou école de
commerce.
- Compétences statistiques et juridiques
soutenues.

Age :
- Minimum 30 ans.

Expérience :
- Au moins trois ans en entreprise.
- Connaissance des problèmes micro et
macro-économiques et aptitude à l'analyse
de conjoncture.
- Aptitude à l'analyse documentaire et à la
rédaction de rapports.
- Sens du contact et des relations publiques.
- Aptitude à l'animation de groupes de
travail et de formation.

Adresser toute candidature au : Chef du personnel,
Chambre de Commerce et d'Industrie du Doubs,
7, rue Charles-Nodier, 25042 BESANCON Cedex.

INFORMATIEN

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

Dateline VALLEE DU RHONE
recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

Entreprise spécialisée
de transports et d'emballages
d'ouvrages d'art recherche pour
Nice, Collaborateur expé-
riencé, Ecrire HAVAS, P. 346,
06072 NICE Cedex,
Ref. 00859.

Nous prions les
lecteurs répondant
aux « ANNONCES
DOMICILIÉES » de
vouloir bien indiquer
librement le numéro
de l'annonce les
intéressant et de
vérifier l'adresse,
selon qu'il s'agit du
« Monde Publicité »
ou d'une agence.

Société Alsacienne de Supermarchés.
Groupe de 4500 personnes couvrant tous les secteurs
de la distribution (Supermarchés, Hypermarchés, Cash,
Entrepôts de Gros, Fabrications Industrielles, etc.)
implanté en Alsace, en Lorraine et en région parisienne,
recherche

CHEF DE ZONE

pour superviser un groupe de Supermarchés.
Outre le fait de manager un ensemble de magasins,
il devra :

- conseiller les Directeurs ;
- participer à l'élaboration de la politique
commerciale des Supermarchés.

Le candidat retenu aura :
- une formation supérieure (ESG ou niveau
équivalent) ;
- une expérience de la distribution ;
soit comme Chef de Département ;
soit comme Directeur de Supermarché.

La connaissance de l'allemand n'est pas indispensable.
Veuillez adresser votre dossier sous réf. 863 M
Monsieur Dominique BALLOT

S.A.S.M.

117, route des Romains - 67200 STRASBOURG

CLESID

80% du C.A. à la grande exportation
recherche pour son Etablissement de
SAINT-CHAMOND
DEPARTEMENT COULEE CONTINUE :

1 INGENIEUR METALLURGISTE

(MINES ou équivalent)
débutant ou ayant une première expérience de
la fonction).
Il sera chargé des problèmes de développement et
de l'assistance technique au bureau d'études en
matière de procédés.

Déplacements fréquents en France et à l'étranger.
Anglais indispensable.

2 INGENIEURS METALLURGISTES

chargés de mise en service des installations de coulée
continue sur le site et de service après-vente en
France et à l'étranger.

Expérience sidérurgique nécessaire - Goût des
contacts - Capacité d'encadrement - Déplacements
fréquents en France et à l'étranger - Anglais
indispensable.

Adresser les candidatures avec C.V., photo et
prétentions au Siège Social de CLESID 51, rue Sibert
42403 SAINT CHAMOND
à l'attention de M. NEYME.

Black & Decker

N° 1 MONDIAL DE
L'OUTILLAGE ELECTROPORTATIF
Recherche dans le cadre du développement
de ses nouvelles activités

INGENIEUR ELECTRONICIEN

Basé au siège social près de Lyon et rendant
compte au responsable du bureau d'études
électroniques, il participera au développement
de nouveaux produits relevant
de l'électronique grand public : études de
faisabilité, conception, élaboration de
prototypes.

Ce poste conviendrait à un jeune ingénieur
électronicien diplômé (ENSEEIT,
ENSERG, ESEO ou équivalent) débutant ou
de courte expérience, justifiant de
compétences en circuits électroniques
analogiques et digitaux et en
microprocesseurs.

La connaissance de l'anglais est rendue
nécessaire par la dimension internationale de
la société qui implique des contacts avec
l'étranger.

Ecrire sous référence n° 710
avec CV + prétentions à
BLACK & DECKER
à l'attention de C. NICOLAZZI
B.P. 417 - 69218 LYON Cedex 1.

VILLE DE L'OUEST JURISTE

Importante société
recherche pour
centre de NANTES

Connaissances approfondies en
DROIT des SOCIÉTÉS.
Expérience notable
et professionnelle soutenue.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et
photo sous référence 5400, à
ORGANISATION et PUBLICITE
2, rue de Marengo
75001 Paris, qui transmettra.

Etablissement public à Animateur
recherche

JEUNE INGENIEUR

Expérience industrielle 1 à 3 ans
pour contacts industriels et
études techniques et financières
de projets d'innovation.

Ecrire à : M. T. 028 107 M, R.P. 346,
85 bis, r. Réaumur, 75002 Paris.

Directeur Commercial Paris

CME Contrôle Mesure Régulation

En 25 ans, nous sommes devenus une des plus per-
formantes entreprises spécialisées dans la détection et
la surveillance de températures et de pression.
(échappements Diesel, paliers, fluides, etc.). Notre
société est une PMI installée à MARSEILLE, possé-
dant une implantation internationale, grâce à un
réseau de filiales et d'agents.

Notre P.D.G. recherche pour PARIS son collabora-
teur direct qui prendra en charge la responsabilité de
la politique commerciale.

Ce poste s'adresse à un homme de contact, ayant
une dizaine d'années d'expérience professionnelle et
sachant gérer un budget, animer une équipe, pros-
pecter et faire signer des contrats en France et sur le
marché européen. Il participera à la conception des
nouveaux produits et assurera la coordination avec
la production.

Une formation d'ingénieur spécialisé en Electroni-
que serait très appréciée. Pratique courante de
l'Anglais indispensable. Allemand ou Espagnol sou-
haité.

Nous vous remercions d'adresser votre C.V. +
photo + prétentions sous réf. 901/81 A.L.S. Conseil -
116, avenue des Champs Elysees - 75008 PARIS.

ISC I.S. CONSEIL

TERADYNE Ingénieur de maintenance

L'activité de notre société concerne, comme vous le
savez sans doute, la fabrication et la commercialisation
de systèmes de tests pour composants et sous-ensembles
électroniques. Nos clients sont donc les fabricants et
les utilisateurs de semi-conducteurs notamment.
Pour étoffer notre Service Maintenance, nous créons
aujourd'hui un nouveau poste d'ingénieur. Il s'agit de
réaliser l'implantation de nos systèmes, d'en assurer la
maintenance et d'apporter à nos clients la formation
technique nécessaire.

Vous êtes diplômé d'une Ecole d'Ingénieurs en Elec-
tronique et vous avez de préférence une première
expérience :

- soit dans l'implantation et la maintenance de systèmes ;
- soit dans la production de biens d'équipements
électroniques.

De plus, vous parlez couramment l'Anglais et vous
êtes disponible pour des déplacements en clientèle.
Si vous vous reconnaissez dans ce bref profil, nous
serons heureux de vous rencontrer lors d'un prochain
entretien qui viendra compléter cette annonce.

Merci d'envoyer votre C.V. sous référence 5135, à
Michel GARNIER.

INTERNATIONAL BUSINESS DRIVE

28, avenue de Messine
75008 PARIS

à qui nous avons confié cette recherche.

IBD

à qui nous avons confié cette recherche.

BANQUE

Quartier Saint Lazare

recherche

EXPLOITANT

Responsable de Guichet

GRADE IV OU V

SA FONCTION :
- animation commerciale et gestion de guichets
implantés à Paris.

SON PROFIL :
- sans commercial développé
- connaissance clientèle de particuliers

Envoyer C.V. manuscrit + photo ss no 08744
CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra
75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

TEKELEC-AIRTRONIC

92 SEVRES
recherche pour sa DIVISION INDUSTRIE

un ingénieur- technico commercial

EN AUTOMATIQUE

pour la commercialisation de séquenceurs et
automates programmables, de matériels de
contrôle et régulation.
Ce poste doit préparer à une évolution vers des
fonctions de chef de département.

un technico commercial

ayant une bonne connaissance de la technique
des automatismes évolués.

une assistante d'ingénieur

pour assurer le secrétariat technico-commercial
de la division.

Ecrire avec C.V. détaillé à :
TEKELEC-AIRTRONIC, Service du Personnel
1, rue Carle-Vernet - 92310 Sevres

180 000 francs +

DIRECTEUR D'EXPLOITATION

Nous sommes une Industrie porcelainière du Berry.
Notre image de marque est très bonne et nous
sommes en expansion.
Nous employons 500 personnes.
Notre usine à feu continu, d'un niveau européen,
est bien équipée en machines et fours.
Nous créons le poste de Directeur d'exploitation.
Les missions confiées : animation des équipes de
fabrication (15 agents de maîtrise, 300 personnes),
responsabilité des coûts de production et de la
qualité, actions d'amélioration de la production,
direction du bureau des méthodes et d'aménagement
du travail et des équipes d'entretien.
Ce poste convient à un INGENIEUR A.M. (ou simi-
laire) de 35 ans minimum, ayant une expérience
industrielle de postes techniques et de fabrication.

Merci d'adresser votre candidature
(CV + lettre + photo) à notre Conseil
sous réf. 21 M 177, CPA,
69 rue de Monceau Paris 75008.

MEMBRE DU CNDP

Nous sommes une Société Internationale
basée à Paris. Nous mettons à la
disposition de nos clients, par téléphone,
une information triée, traitée par
150 spécialistes.

Notre département Législation Sociale
recherche

2 juristes

pour conseiller ses interlocuteurs : chefs
d'entreprises, responsables du personnel,
avocats, cabinets fiduciaires.

Vous avez acquis une expérience
professionnelle d'au moins 5 ans dans une
grande entreprise, qui vous a permis de
maîtriser le droit du travail, la
réglementation de la Sécurité Sociale,
l'hygiène et la sécurité.

Vous êtes un homme de conseil.

Envoyez votre candidature
détaillée, en indiquant
votre rémunération
actuelle, à SVP Direction
du Personnel,
54, rue de Monceau
75008 PARIS.



IMPORTANT BANQUE

Quartier Opéra

recherche

1 organisateur

CONFIRME

Avant déjà acquis une expérience d'au
moins 5 ans, de préférence dans le secteur
bancaire. Il sera chargé de suivre des projets
importants dans le cadre de groupes de
travail.

Le candidat retenu sera motivé par le
travail d'équipe, les contacts et l'animation.

Des connaissances informatiques seraient
appréciées.

Envoyer C.V., lettre manuscrite, photo
et prétentions sous no 07428 à
CONTESSÉ PUBLICITE
20, avenue de l'Opéra
75040 PARIS Cedex 01,
qui transmettra.

ETABLISSEMENT PUBLIC

recherche

A-Pour son Service

Equipement Tourisme Urbanisme

un Chargé d'Etudes

Mission :
- gérer 3 zones industrielles, 1 centre d'accueil
- participer à des études commerciales et
économiques

Ce poste conviendrait à un candidat ayant :
- une formation économique de base à domi-
nantes comptables et financières (IUT, BTS ou
équivalent),
- si possible une première expérience profes-
sionnelle.

REF. 691

B-Pour son Service

Industrie et Commerce Extérieur

un Adjoint

Il aura pour missions :

- d'analyser les besoins des industriels en
matière :
o de gestion,
o de développement commercial,
o d'exportation
- d'assurer des tâches administratives liées à
l'activité du service,
- d'accompagner des créateurs d'entreprises.

Ce poste conviendrait à un candidat de formation
supérieure ayant l'expérience du monde industriel.

REF. 692

Ces deux postes exigent : goût du travail en
équipe, sens des contacts humains, organisation,
méthode, esprit créatif, disponibilité et sont à
pourvoir dans le département de l'Essonne
à Résidence en Banlieue Sud souhaitée.

Envoyer CV, photo et prétentions en précisant
la référence du poste au :

CEAGI 87-89 Avenue Kleber
75784 Paris Cedex 16

OFFRES D'EMPLOI

siroco de la production
électronique - métallurgie
180 000 F an

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

recherche pour SOLOGNE (Cher)
recherche pour SOLOGNE (Cher)

حکذا من الاجل

REPRODUCTION INTERDITE

*** LE MONDE - Mercredi 16 septembre 1981 - Page 29

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

patron de la production électronique - métrologie

180/220.000 F an

Nous sommes une entreprise qui réalise du matériel de haute technologie. Nous recherchons pour notre usine située dans le centre de la France, un patron de la Production. Excellent technicien et organisateur, il assurera un effectif d'environ 200 personnes (dont le fabricant et les méthodes). Le candidat idéal est un ingénieur pluridisciplinaire ayant acquis son expérience dans l'électronique et/ou l'électromécanique et ayant été confronté de préférence aux problèmes de méthodes que de fabrication (des connaissances en physique seraient un atout supplémentaire). C'est un homme qui allie la fermeté à la souplesse, capable de s'imposer d'une façon indiscutable auprès de collaborateurs compétents. réf. M 963

direction comptable Côte d'Azur

180/200.000 F an

Nous sommes l'un des plus importants groupes français d'entreprises de bâtiment et nous recherchons le futur patron comptable de notre filiale Côte d'Azur (700 personnes). Responsable de l'ensemble des problèmes relevant traditionnellement de la comptabilité, il assurera une équipe d'une dizaine de personnes. C'est bien entendu un professionnel confirmé et tout à fait familiarisé avec l'utilisation de l'informatique. D'intéressantes perspectives de carrière tant au niveau de la filiale que celui du groupe sont possibles pour une personnalité solide, compétente et disposant d'un bon potentiel. réf. M 941 CK

directeur transports

220/280.000 F an

Nous faisons partie d'un grand groupe industriel et notre activité concerne tant la France que les marchés internationaux. Le bon fonctionnement des transports a donc pour nous une importance primordiale, que ce soit pour notre approvisionnement en matières premières, les relations avec nos sociétés et nos usines, les livraisons à notre clientèle. Nous cherchons un cadre de valeur, dont l'expérience a été nécessairement acquise dans l'industrie et qui devra définir une politique et établir un « plan transport ». Il veillera ensuite à son application à la tête de structures qu'il aura mises en place et gèrera au mieux un important budget. Ce poste directement rattaché à la direction générale ouvre des perspectives d'avenir importantes par exemple au niveau de la direction logistique du groupe. Siège : Paris ou Région Alpes. réf. M 931 AK

directeur gestion - organisation - marketing

200/250.000 F an

Nous sommes un important groupe de distribution et recherchons pour l'un de nos secteurs d'activité un Directeur Gestion, Organisation, Marketing. Le candidat idéal, 35 ans environ, dispose d'une formation supérieure, d'une bonne pratique de l'informatique et a acquis une solide expérience de la gestion à un poste d'organisation dans une entreprise de distribution de produits grande consommation. Très autonome il a un excellent sens des contacts et de l'animation des hommes ainsi que le goût des problèmes commerciaux et de marketing. Dépendant du Président, sa mission essentielle sera la mise en place des procédures de fonctionnement, des systèmes de gestion et l'élaboration des éléments de décision. Par la suite sa réussite lui permettra d'accéder à une fonction de Directeur Général au sein du groupe. réf. M 925 DS

marketing management Europe produits industriels

170/200.000 F an

Groupe multinational américain, une de nos divisions fabrique en France un matériel destiné à l'industrie européenne. Nous confions son marketing à l'homme que nous recherchons. Chargé de la détermination de la politique produit, il sera l'interface entre les besoins de la clientèle d'une part, les départements R.D. et Engineering de la société en France et aux USA d'autre part. Ayant sous sa responsabilité les forces de vente des différents pays, le SAV et la publicité il déterminera et mettra en œuvre la politique commerciale la plus adéquate pour nos filiales et nos distributeurs. Il saura appliquer sa formation technique, sa connaissance de la mécanique et de l'hydraulique, son expérience de la vente de produits industriels au développement du matériel et de sa part du marché européen. Une belle évolution de carrière dans le groupe sera possible, en fonction de la réussite dans ce poste-clé. De nombreux déplacements sont à prévoir. La pratique de l'anglais et de l'allemand est nécessaire pour cette intéressante opportunité dont le siège sera situé à DIJON. réf. M 940 AK

1 responsable commercial Nord - Picardie

150.000 F an+

30 ans minimum, il a 5/6 ans d'expérience acquise à un poste de responsable d'affaires en entreprise électrique. Il sera l'adjoint du Directeur Régional et aura à intervenir sur 4 centres d'activités industrielles et publiques réalisant un chiffre d'affaires d'environ 50 millions de francs/an. réf. M 936 DS

2 responsables d'affaires Picardie / Bretagne

135.000 F an+

Il s'agit d'un ingénieur diplômé de 28 ans minimum dont une expérience de 3 à 4 ans dans la fonction lui permettra de prendre en charge le développement de notre activité Bâtiment industriel. réf. M 937 DS Picardie réf. M 938 DS Bretagne

1 adjoint au chef d'agence Bretagne

150.000 F an+

C'est de préférence un jeune ingénieur diplômé de 30 ans au moins, ayant acquis une expérience d'ingénieur d'affaires à qui nous confions la charge de développer notre activité Bâtiment industriel. D'excellentes perspectives d'avenir sont offertes à un candidat à fort potentiel. réf. M 939 DS

Envoyez votre CV en précisant la référence du poste aux consultants de GFC chargés de cette recherche. Discretion absolue et réponse assurée.

350, rue de Vaugirard 75015 Paris - Tél. 828.92.20

GFC

Important Etablissement Financier
recherche pour
son Service Moyens Généraux

un Responsable des Moyens Généraux

réf. CEF/1

pour superviser la gestion technique, les locaux, les achats, les approvisionnements et coordonner l'établissement des comptes. Niveau d'Etudes Supérieures et 5 années minimum d'expérience technique dans des domaines (dont responsabilité de projet).

un Responsable des Locaux

réf. CEF/2

pour assurer la gestion administrative et budgétaire des immeubles et veiller au bon état des locaux, à la sécurité des installations techniques et à la maintenance. Niveau d'Etudes Supérieures et une solide expérience dans un bureau technique ou dans un poste similaire en entreprise.

Adresser CV, photo, et, en précisant la réf. du poste sous n° 8302 à L.T.P. 93, Bd. Bonne Nouvelle 75003 Paris Cedex 02 - qui transmettra

MSL international

73, boulevard Haussmann 75008 PARIS - Tél. (1) 266.04.93.
94, rue Servient Le Mercuri 9003 LYON - Tél. (7) 862.08.33.
50, boulevard de Paris 59100 ROUBAIX - Tél. (20) 73.71.70.

Direction des ressources humaines

*Votre tempérament : une certaine sensibilité,
un certain charisme, de la rigueur.
L'une de vos joies : entreprendre.
Votre métier : communiquer.*

Aujourd'hui nous vous offrons la direction de nos ressources humaines si demain vous souhaitez, chez nous, évoluer vers une direction à dominante commerciale. Notre entreprise emploie plus de 1 000 personnes. Nous sommes implantés dans 10 pays. Innovation, production, exportation constituent les mots clés sur lesquels nous fondons tous nos développements. Leader dans le domaine de la transformation des matières plastiques, nous fabriquons des biens de consommation semi-durables destinés à l'équipement de la maison. Nous commercialisons nos productions au travers de canaux du type grande distribution.

Intégré à l'état major de la direction générale, en étroite liaison avec l'ensemble de la hiérarchie de l'entreprise et de la mise en œuvre des politiques de développement de l'ensemble des ressources humaines (ouvriers, employés, techniciens, cadres...).

Agé de 35 ans, doté d'une formation supérieure (de préférence grandes écoles de commerce) votre expérience industrielle, votre style, vous ont permis d'avoir une approche plus sciences humaines que technique des organisations, et de comprendre, au-delà du slogan, que l'homme est la plus grande richesse de l'entreprise. Vos responsabilités de hiérarchie, ou de fonctionnel directif, vous ont conduit à engager une réflexion approfondie et efficace sur les termes « efficacité - attentes des partenaires sociaux - consensus social... ».

Directeurs du personnel, si, à terme, une direction à dominante commerciale vous séduit, votre candidature nous intéresse. Ecrire à Hervé Zebrowski - Réf. M 11049 (Lyon).



FRANCE S.A.

recherche
pour sa Division Pièces Détachées, son

Responsable marketing

Le candidat retenu sera un commercial ambitieux et dynamique, capable de motiver et d'entraîner une équipe de collaborateurs et un réseau de concessionnaires.

Une solide expérience du milieu automobile et des réseaux de distribution sera appréciée. La pratique courante de l'anglais est indispensable.

Le lieu de travail se situe aux Mureaux.

Envoyer lettre manuscrite avec C.V., photo (retournée) et prétentions au Service du Personnel 49, avenue d'Iéna-75016 PARIS

ALSTHOM ATLANTIQUE

Pour poste à créer dans un cadre d'expansion
et recherche de produits nouveaux pour

EXPORTATION

Recrutement :

INGENIEUR CONFIRME

Formation : électrique

Expérience : matériel moyenne - basse tension - installations électriques M.T/B.T. - pratique exportation.

Qualités requises : imagination, marketing et technique - sens de la négociation, animation, disponibilité et travail en groupe - organisation et méthode - anglais courant, autre langue appréciée.

Age 35 ans environ.

Lieu de travail : PARIS.

Développement de carrière à prévoir.

Adresser lettre manuscrite avec C.V. et photo à Direction Commerciale Exportation - 94, Avenue de Villiers 75017 PARIS.

SMITHKLINE

GROUPE MONDIAL

21 000 personnes - 50 filiales - 10 milliards de francs de C.A. représentés en France par les Laboratoires GREMY-LONGUET et SMITH KLINE & FRENCH

recrute pour son usine de LIMAY (78)

responsable gestion magasins

POSTE : rattaché directement au Directeur de l'Usine : Animation, organisation, gestion des magasins, des expéditions et des Services Généraux (15 personnes, dont 2 cadres et 4 A.M.). Liaison avec les différents établissements du Groupe en France, les transporteurs, l'Administration et la clientèle.

PROFIL : - Niveau études supérieures - Anglais - Maîtrise des méthodes et procédures de gestion des magasins (préférence industrie chimique ou pharmaceutique) - Expérience encadrement en Usine indispensable - Connaissance et expérience informatique. Le développement et les besoins du Groupe peuvent autoriser des perspectives d'évolution à terme éventuellement dans d'autres établissements.

Ecrire avec CV, photo, desiderata à Direction du Personnel, Réf. PU 15, rue Jean Jaurès - 92807 PUTEAUX Cedex

IMPORTANT GROUPE FRANCAIS D'ETUDES ET DE REALISATIONS MECANIKES

recherche pour son Siège Social PARIS

rédateur

information technique interne

Chargé de participer à l'animation des communications internes, il sera notamment responsable de : - la réalisation d'informations techniques, industrielles et professionnelles destinées au personnel dans le cadre des supports existants - la conduite d'actions de communications réalisées dans les unités en liaisons avec les responsables locaux (exposés, projections, montages...). Il apportera, en outre, son concours à la mise en place d'actions ou supports nouveaux de communication (conception, élaboration, évaluation).

Il sera répondu à toutes les lettres de candidatures mais la préférence sera donnée au candidat qui présentera une expérience pratique des langages et techniques de la communication, notamment dans le domaine de la vulgarisation scientifique, sera diplômé de l'enseignement technique ou scientifique supérieur et doté d'un esprit créatif ainsi que d'aptitudes à l'animation.

Si cette offre vous intéresse, merci d'adresser lettre et C.V. très détaillé sous n° 07965 à CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Pharma-Gummi France

Filiale française,
en croissance rapide du 1er fabricant européen de produits de conditionnement en plastiques pour l'industrie pharmaceutique recherche

un jeune responsable des ventes

basé à SAINT-GERMAIN-EN-LAYE avec de fréquents déplacements.

En collaboration étroite avec le Directeur Commercial, il sera chargé de : - développer les ventes - assurer les relations commerciales et l'assistance technique des clients.

Le candidat retenu devra : - justifier d'une expérience réussie de la vente de produits techniques à l'industrie pharmaceutique, chimique ou biologique - maîtriser couramment l'allemand et à défaut l'anglais - avoir acquis par des études supérieures une bonne culture générale. De réelles perspectives d'avenir s'offrent à un candidat de valeur.

La rémunération sera fonction du niveau du candidat retenu.

Adresser lettre, C.V. et prétentions à Monsieur le Chef du Personnel PHARMA-GUMMI FRANCE - 38, rue Robert Degen - B.P. 26 92170 LE NOUVION EN THIERACHE.



Leader mondial du traitement des eaux
recherche

UN ELECTRICIEN ou TECHNICIEN SUP. expérimenté

ou INGENIEUR éventuellement débutant

Bonne connaissance de l'anglais parlé.

Il sera chargé de l'étude et de la réalisation d'installations d'électricité industrielle MT-BT.

Adresser C.V., photo et prétentions au Département relations du travail réf. 255 183, avenue du 18 Juin 1940 92500 RUEIL-MALMAISON

Etre rapidement le patron d'une agence, c'est possible au Crédit Universel !

ESSEC, ESCP, EDHEC...

Les jeunes diplômés ESSEC, ESCP, EDHEC et Grandes Ecoles de Gestion que nous recrutons ont la volonté de réussir. Rapidement, ils souhaitent accéder à des postes de responsabilité, donner des preuves de leur dynamisme, de leur ambition. Nous leur proposons les moyens de prouver leurs capacités à développer, animer, gérer : une formation solide et complète (en agence et au siège). La prise rapide de responsabilités en matière bancaire, la possibilité de justifier rapidement de leurs connaissances. Des qu'ils en sont capables ils deviennent Adjoint au Directeur d'une Agence du réseau. Grâce à sa forte croissance, le Groupe peut offrir rapidement aux meilleurs d'entre eux des postes de patrons d'Agences.

Pour recevoir, par retour, un dossier d'information sur cette offre, faites-nous connaître les raisons qui vous amènent à rechercher une telle opportunité.



Groupe du CREDIT UNIVERSEL
Recrutement Agences
152, bd Haussmann - 75008 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

ELECTROMÉCANIQUE - EUROPE
**INGÉNIEUR
TECHNICO-
COMMERCIAL**

Nous sommes une société française de rang international spécialisée dans du petit matériel électromécanique de haute technicité.

Nous recherchons un jeune ingénieur ayant bonne connaissance électronique ou électromécanique, capable d'assurer le suivi des affaires chez nos clients fabricants d'ordinateurs installés en Europe. La connaissance de l'anglais et une grande disponibilité pour les voyages sont indispensables.

Ecrire avec C.V. détaillé et prétentions sous référence 24447 M à BLEU Publicité 17, rue du Docteur Labat 94300 VINCENNES

SOCIÉTÉ DES TUYAUX BONNA
3.000 personnes - C.A. : 600 millions de F.
Fabrication et pose de canalisations en béton Engineering, fourniture d'unités de préfabrication produits en main - France et Etranger - recherche

pour son Département Etudes et Projets à Paris

jeunes ingénieurs
PONTS ET CHAUSSEES - MINES - CENTRALE

Les postes conviennent à des Ingénieurs formés en Génie Civil - Hydraulique - Béton et désireux :

- a) d'avoir dès le départ des responsabilités techniques sur des projets France et Etranger ;
- b) d'assurer les relations avec les services : Production - Travaux - Commercial et les clients ;
- c) d'évoluer vers d'autres fonctions pour déboucher sur des responsabilités plus étendues en France et à l'Etranger.

Les postes nécessitent :
- de l'initiative,
- du caractère,
- le goût de la technique.

Ecr. avec C.V. et photo à
Société des Tuyaux BONNA
Bonne Poste 371 - 08
75358 Paris Cedex 08

REICHERT-JUNG France
recherche un**technicien
informatique**

Il sera chargé de la vente et du suivi des instruments scientifiques programmables (Basic, Fortran) destinés aux Laboratoires hospitaliers et industriels.

Une expérience de la maintenance de matériels similaires sera un atout supplémentaire. Cette position entraîne de nombreux déplacements de courte durée.

Anglais indispensable.

Adresser C.V., photo (retournée) et prétentions au Chef du Personnel
116, Bd Richard-Lenoir - 75011 PARIS

**B.T.S.
électronique ou +**

Au sein d'une équipe, il sera chargé de répondre aux appels d'offres dans les domaines émission-réception, liaisons hertziennes et Audio-Vidéo.

Expérience Haute Fréquence/liaisons hertziennes (encadrement d'installations, ingénierie...).

Connaissances Audio-Vidéo appréciées.

Ce poste requiert, outre les compétences techniques et professionnelles, une personnalité affirmée, dynamique, un esprit d'initiative en rapport avec son niveau d'autonomie et de responsabilité.

Anglais technique indispensable. Déplacements de courte durée à l'étranger.

Merci d'adresser C.V. + lettre manuscrite + photo + rémunération actuelle à Mr NARDOU sous réf. 15/N à

3M France
Service Recrutement
Boulevard de l'Oise
95008 CERGY-PONTOISE Cedex

**un Ingénieur
position III A**

32 ans minimum.

FONCTION: établissement des prix commerciaux des pièces mécaniques et des équipements.

FORMATION: Esteca - Enica - EPF - AM ou équivalent. Connaissant les fabrications aéronautiques. Aptitude aux chiffres et calculs rapides.

EXPERIENCE: 7 à 10 ans de fabrication ou bureau des méthodes en pièces mécaniques pour aviateurs et sous-traitance.

Adresser lettre manuscrite + CV + photo récente à
CONSILIA Conseil en Ressources Humaines
5, rue Lincoln 75008 Paris

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discretion absolue

etap**Manager
fort potentiel**

référence EV 151 CM

**Directeur
administratif
et financier**

référence LM 144 CM

**Responsable
de la
logistique**

référence KU 129 AM

**Ingénieur
chef de
service
prévention
conditions
de travail**

référence RH 145 CM

**Jeune
ingénieur
développement
et gestion
équipements
industriels**

référence LT 115 CM

**Jeune
chef de projet
organisation
informatique
gestion de
personnel**

référence KZ 154 CM

**LE PREMIER GROUPE EUROPÉEN DANS SON
DOMAINE** (secteur tertiaire - CA 3 milliards de dollars)

recherche un Dirigeant pour une de ses filiales françaises (100 personnes, CA supérieur à 250 millions de francs).

Ce poste conviendrait à un jeune cadre supérieur, désireux de valoriser une première expérience réussie de 8 à 10 ans, lui permettant d'accéder à des fonctions de Direction Générale. De solides connaissances en gestion et/ou en organisation administrative sont indispensables, acquises dans l'exercice de fonctions type audit, contrôle de gestion, organisation et informatique... Il serait souhaitable que de telles responsabilités aient été assumées au sein d'un cabinet d'audit ou d'un grand établissement bancaire ou financier et que le candidat ait déjà exercé des fonctions d'encadrement. Toutefois, le choix sera surtout déterminé par la personnalité du candidat, qui devra être un gestionnaire rigoureux et énergique. La réussite dans ce poste lui ouvrira de larges perspectives de développement.

Poste à Paris.

**LA FILIALE FRANÇAISE D'UN GROUPE EURO-
PEEN** (CA 250 millions de francs), produits grand public, marque renommée, recherche son Directeur Administratif et Financier.

Rattaché au Directeur Général et membre d'un Comité de Direction, il participera pleinement à la vie et au développement de la société et assumera la responsabilité des activités financières et comptables, administration générale, personnel. Ce poste conviendrait à un candidat, diplômé grande école de gestion, ayant 10 ans d'expérience professionnelle et témoignant de qualités marquées de rigueur et de contact. Connaissance allemand et anglais indispensable.

Poste à Paris.

**LE PDG D'UNE SOCIÉTÉ DE "FAÇONNAGE" DE
PRODUITS PHARMACEUTIQUES ET COSMÉTO-
LOGIQUES**, 200 personnes, liée à un important groupe français, recherche pour lui être directement rattaché et créer la fonction, le Responsable de la logistique.

Ce poste conviendrait à un candidat, formation supérieure scientifique, de fort potentiel, ayant 5 ans d'expérience en gestion de production acquise dans une industrie similaire, capable de réorganiser et de diriger :

- les approvisionnements et achats
- la gestion des stocks
- le planning
- les magasins et les expéditions.

En outre, il participera à la mise en place de l'outil informatique et assurera le contact avec la clientèle quant au respect du planning. Situation évolutive pour un candidat dynamique et bon organisateur.

Poste : région Loiret

Ordre de grandeur de rémunération : 180 000 F +

POUR UNE USINE MODERNE DE 3 000 PERSONNES (rattachée à un des premiers groupes industriels français) nous recherchons un Ingénieur pour lui confier l'importante responsabilité du service "Prévention-Conditions de Travail".

Au sein de la fonction Personnel et Relations Sociales, il s'agit :
• d'une part, d'assurer l'application des dispositions légales concernant l'hygiène et la sécurité et d'impulser des progrès significatifs en ce domaine en sachant obtenir l'adhésion des individus et services concernés,
• d'autre part, de promouvoir et d'animer une politique d'amélioration des conditions de travail en faisant partager le souci constant à tous les niveaux de l'entreprise.

Le titulaire devra être à même d'obtenir l'implication étroite du service autonome de Médecine du Travail dans toute son action. Il disposera des moyens et des ressources appropriées.

Ce poste conviendrait à un candidat désireux de valoriser une solide expérience de la production, motivé par les relations humaines et témoignant de qualités marquées d'animateur. Il requiert des connaissances approfondies de la réglementation de la sécurité, des facultés d'autonomie et de gestionnaire.

Poste : ville Nord France. Rémunération : 150 000 F/an +

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ MÉTALLURGIQUE FRAN-
ÇAISE** filiale d'un puissant groupe automobile - usine proche ville universitaire région Est, recherche un Jeune ingénieur pour Service Développement des Équipements de la société.

Il participera :
• aux études de faisabilité et aux calculs de rentabilité des projets
• au pilotage des études des équipements nouveaux ou des améliorations des matériels en service
• à la gestion des licences et du KNOW HOW.

Ce poste peut convenir à un ingénieur diplômé grande école ECP, AM, Mines... ayant quelques années d'expérience dans engineering ou chez constructeur équipements (éventuellement débutant selon formation et stages).

Anglais indispensable. Situation intéressante et rapidement évolutive pour candidat alliant goût de la technique au sens de la gestion et du développement.

UN PUISSANT GROUPE DU SECTEUR TERTIAIRE, 4 000 personnes offre un poste intéressant et de réelles opportunités de développement de carrière à un **Organisateur Informatique**.

Sa première mission dans le groupe sera de donner une nouvelle dimension à l'ensemble des traitements informatiques concernant la gestion du personnel ou la mise en place de la mini-informatique dans ce secteur. Il traitera des problèmes complètement depuis l'analyse des besoins jusqu'à la formation des utilisateurs.

Ce poste conviendrait à un candidat
• de formation supérieure,
• ayant 2 à 3 ans d'expérience professionnelle impliquant la responsabilité de projets plus particulièrement dans la gestion du personnel.

• témoignant de qualités de gestionnaire et d'animateur.

Poste à Paris.

etap

4, rue Massenet 75016 Paris

Groupe Financier
PRODUITS D'ÉPARGNE et D'ASSURANCES
de 1^{er} Plan

recherche dans le cadre de son développement un

**Spécialiste
Marketing**
de très haut niveau

Qualités : d'étude - d'animation - d'organisation - de créativité - d'implémentation - de persuasion - homme de contacts d'équipe.

Connaissances : produits financiers - produits d'épargne - vente - commercialisation.

Adresser lettre manuscrite, CV et photo sous N° 8030

PARFRANCE Annonces
4, rue Robert Estienne 75008 Paris
qui transmettra

**IMPORTANT GROUPE FINANCIER
NATIONAL**
fortement implanté en milieu d'entreprises (assurance - retraite - gestion d'épargne - Produits financiers)

recherche

pour sa délégation ÎLE DE FRANCE

**RESPONSABLE
COMMERCIAL**

- Dynamique - de formation supérieure (économique et financière).
- Une pratique des contacts à tous niveaux.
- Une expérience bancaire (vente de Produits financiers) de 2 ou 3 ans serait souhaitable.

Adresser CV, lettre manuscrite, photo et rémunération souhaitée sous N° 8039 à
PARFRANCE Annonces
4, rue Robert Estienne 75008 Paris
qui transmettra

**MODERNE
MECANIQUE**

PME, constructeur de machines, recherche

**Ingénieur
technico-
commercial**

Formation mécanique souhaitée. Son expérience lui permettra de secondar notre direction commerciale.

Adresser CV détaillé et prétentions à :
M. NATIS - MODERNE MECANIQUE
179, rue de Romainville
93100 MONTREUIL

Vibrachoc

recherche pour son service technique

**UN INGENIEUR
MECANICIEN**

diplômé d'une école d'ingénieurs, il sera chargé de l'étude et du suivi de réalisation de systèmes mécaniques complexes. Il aura une bonne connaissance des problèmes de vibrations et chocs.

Anglais souhaité. Lieu de travail : BOUTIGNY-SUR-ESSONNE. Déplacements de courte durée à envisager.

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à VIBRACHOC
216 Bureau de la Colline - 92213 St-Cloud cedex

**SOCIÉTÉ DE CONSEIL
EN INFORMATIQUE**
recherche

jeunes collaborateurs
- 2 à 3 années d'études supérieures
- calculatrices, décodeurs, obligations militaires
- libres rapidement

DÉSIREUX D'ENTREPRENDRE
UNE CARRIÈRE dans :

L'INFORMATIQUE

Formation de base assurée dans le cadre d'un contrat de travail avec stage rémunéré.

Adresser lettre de candidat, avec CV détaillé + photo en précisant la date de disponibilité à N° 8203 Contesse Publicité 20, av. Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

OFFRES

هكذا من الاجل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discretion absolue

etap

Directeur général de groupe de filiales

référence JY 123 CM

UN IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL (10 000 personnes) sur le plan national étend son implantation par filiales dans le Nord de la France et recherche un **Directeur Général de groupe de filiales**.

Il s'agit d'animer, gérer, développer un ensemble de sociétés existantes : centres de profits autonomes de 50 à 200 personnes, et de prendre en charge la création de nouvelles implantations. Ce poste convient à un candidat Ingénieur grande école, X, Mines, ENSTA, Centrale... 35 ans minimum, ayant déjà assumé des responsabilités opérationnelles (gestion de société, de division, de centre de profit), manifestant de réelles qualités d'animateur et apte à la négociation avec de grands clients ou de grandes administrations.

Poste basé à Lille.

Directeur des ventes

référence XH 141 CM

UNE PME DYNAMIQUE, rattachée à un groupe français et ayant une réelle notoriété en France et à l'étranger, dans le domaine des tissus d'ameublement "haut de gamme" recherche son **Directeur des Ventes**.

A la fois homme de terrain et de réflexion, alliant le dynamisme du développement au sens de la rentabilité, il animera la force de ventes et il assistera, aux côtés de la Direction Générale, à l'élaboration de la politique commerciale et de la politique produit. Il sera étroitement associé à la vie et au développement de l'entreprise. Poste intéressant pour un candidat ayant une bonne formation de base, l'expérience de l'animation d'un réseau de ventes et ayant, de préférence, l'habitude de commercialiser des produits ayant un caractère esthétique : tissus, ameublement, arts graphiques... Connaissance de l'allemand et/ou de l'anglais souhaitable.

Poste à Paris.

Ingénieur AM confirmé pour importantes responsabilités en usine

référence FP 125 CM

UNE SOCIÉTÉ DU SECTEUR INDUSTRIE LOURDE (rattachée à un grand groupe français) recherche un **Ingénieur Confirmé AM** ou école équivalente, ayant acquis une solide expérience entretien et/ou fabrication dans une industrie lourde à feu continu (sidérurgie, papeterie, verrerie...).

Rattaché au **Directeur Général** de la société, il se verra confier d'importantes responsabilités dans les domaines techniques et production.

Poste : région Rhône-Alpes.

Chef des fabrications

référence PW 130 CM

UNE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE RENOMMÉE et leader dans son domaine, filiale d'un grand groupe international (secteur mécanique) recherche son **Chef des Fabrications**.

Ce poste conviendrait à un ingénieur AM ou équivalent, ayant une très solide expérience (minimum 5 ans) dans la direction des fabrications, la mise en œuvre de machines-outils modernes (connaissances commandés numériques appréciées), la gestion budgétaire. Il dirigera un effectif de 500 personnes, dans un secteur de produits de grande fiabilité, fabriqués en moyenne série. Poste intéressant, dans une société solidement implantée, pour candidat dynamique, animateur et organisateur. Bonnes connaissances en anglais indispensables.

Poste : proche banlieue Est Paris.

Rémunération suivant expérience : 170 000 F +

Responsable d'une unité de production

référence ES 114 CM

UNE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE RÉALISANT 500 MILLIONS DE F DE CA, organisée par centres autonomes de production, souhaite confier la responsabilité d'une de ses unités à un **Ingénieur diplômé Mécanicien, AM ou équivalent** ayant une expérience réussie de production dans une industrie de transformation (plastiques, carton, transformation en métallurgie).

Il s'agit d'une unité disposant d'un équipement moderne et fonctionnant avec un effectif réduit dont il assurera la direction sur les plans : entretien, méthodes, productivité, gestion du personnel, gestion budgétaire, développement de produits nouveaux.

Lieu de travail : petite ville de province.

Rémunération de l'ordre de 150 000 F suivant expérience + logement.

Ingénieur confirmé responsable des études

référence PP 147 CM

UN GROUPE D'ENTREPRISES EN FORTE EXPANSION (70 millions de CA - plus de 250 personnes) diffusant sur le plan national un procédé nouveau de pompes à chaleur, étend ses services techniques et recherche un **Ingénieur confirmé**.

Cette fonction de responsable d'une unité autonome d'ingéniering (une quinzaine de personnes à vocation études) implique :

- d'effectuer les études pour les différentes entreprises du groupe : études techniques, d'exécution, planification de la réalisation,
- d'étudier des avant-projets touchant aux économies d'énergie (clientèle collectivités locales, grandes administrations).

Ce poste attrayant par le niveau de responsabilités et la technicité de l'entreprise conviendrait à un **Ingénieur diplômé AM ou équivalent**, 7 ans minimum d'expérience dans activités techniques d'entreprise (chauffage, électricité, entreprise générale de second œuvre bâtiment).

Lieu de travail : Chartres.

La rémunération de l'ordre de 150 000 F/an sera négociable en fonction de l'expérience.

Responsable comptable administratif BANGUI

référence BL 105 CM

MOTOBÉCANE recherche pour sa filiale centralisée de **BANGUI** un **Responsable Comptable et Administratif** capable de seconder le **Directeur** de la société (100 personnes) en assumant la comptabilité générale, comptabilité prix de revient, trésorerie, gestion du personnel, déclarations fiscales...

Ce poste peut convenir à jeune candidat bonne formation comptable de base, 25-30 ans, ayant quelques années d'expérience pratique dans petite société.

Situation stable et intéressante permettant formation pratique polyvalente et progression des responsabilités. Avantages Outre-Mer - 2 mois congés annuels - voyage payé pour famille.

etap

4, rue Massenet 75016 Paris

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discretion absolue

etap

Directeur général PMI

référence EM 109 AM

SOCIÉTÉ FRANÇAISE, 200 PERSONNES, très dynamique, solidement implantée dans sa spécialité, fabrication d'équipements pour industries de pointe, petite ville agréable 100 km de Paris, recherche **Directeur Général**, capable d'assurer l'animation et la gestion complète de ce **centre autonome de profit**.

La technicité dans le domaine d'activité peut être acquise rapidement; les qualités et l'expérience de gestion d'une PMI sont par contre indispensables.

Anglais souhaité. Très bonnes connaissances des milieux industriels et de la vente à l'industrie.

Situation intéressante et d'avenir dans firme en essor.

Traitement : 200 000 F +

Directeur de filiale

référence HW 152 CM

UN GROUPE FRANÇAIS DE PREMIER PLAN en développement constant recherche le **Directeur d'une de ses filiales** (100 personnes).

Ce poste conviendrait à un candidat diplômé d'une grande école, ayant 5 à 10 ans d'expérience professionnelle lui ayant permis d'exercer, avec autonomie, des responsabilités de direction de PME ou de centre de profit à caractère industriel et commercial. Situation intéressante pour candidat de valeur.

Poste : ville Nord France.

Chargé d'études industrielles

référence ET 149 AM

UN ÉTABLISSEMENT D'ÉTAT AVOCATION AÉRONAUTIQUE chargé de programmes importants et complexes, recherche un **Chargé d'Études**.

En relation avec les services de l'établissement et les industriels coopérant aux programmes, il assurera :

- l'évaluation du potentiel technique et économique des entreprises,
- l'appréciation des investissements nécessaires, la négociation et la préparation des contrats correspondants.

Cette fonction, à la fois technique et de gestion s'adresse à un candidat ingénieur de formation + IAE ou ESC, ayant déjà évolué dans un environnement technique.

Le poste proposé nécessiterait une première expérience acquise de préférence dans un domaine proche de l'aéronautique ou dans l'ingénierie d'ensembles industriels.

Lieu de travail : Paris.

Audit

référence GZ 104 CM

PUISSANT GROUPE FRANÇAIS (DOMAINE AGRO-ALIMENTAIRE), nombreuses filiales France et étranger, offre au sein de son département "Audit Opérationnel", une réelle opportunité de carrière à un "Audit" désirant valoriser 3 ou 5 ans d'expérience acquise dans groupe important ou cabinet anglo-saxon.

Il sera l'adjoint du chef de service et devra :

- assurer le contrôle interne de plusieurs filiales du groupe,
- participer à l'élaboration des procédures comptables et superviser l'application des directives de gestion.

Poste intéressant impliquant de larges perspectives d'évolution de carrière au sein du groupe pour ESSEC, ESCP ou équivalent (DECS apprécié).

Résidence ville centre France.

Responsable liaisons technico- commerciales

référence PW 110 CM

UNE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE PERFORMANTE ET RENOMMÉE, travaillant dans le domaine des équipements moteurs et rattachée à un groupe international, recherche un **Responsable Technico-Commercial**, âge minimum 30 ans, de formation technique supérieure, ayant une bonne expérience dans le domaine des moteurs (ou dans l'industrie automobile) et des qualités de dynamisme et de contact.

Il assurera les relations techniques et commerciales avec une clientèle industrielle de tout premier plan.

Situation active et intéressante pour candidat basé à Paris qui devra partager son temps entre le client et les services de la société située à Lyon.

Assistant marketing

référence OE 146 CM

UNE DES PREMIÈRES MUTUELLES FRANÇAISES D'ASSURANCES offre au sein de son service **MARKETING IARD**, un poste d'**Assistant**.

Ce jeune cadre grande école commerciale, Dauphine... participera :

- aux études sur le terrain visant le recueil d'informations et le diagnostic des besoins,
- à la mise en œuvre et au suivi d'actions publicitaires nationales et régionales,
- à la conception et à la diffusion de moyens destinés à dynamiser l'activité d'un réseau de 200 points de vente (documentations, argumentaires),
- à l'analyse des ventes pour la formation d'objectifs.

Situation intéressante et évolutive dans une équipe jeune et fortement motivée par les problèmes de communication et la vente de services. Le candidat devra si possible avoir effectué des stages de préférence dans le secteur bancaire ou assurance.

Poste à Paris.

Ingénieur électro- mécanicien débutant pour poste de développement

référence MW 131 AM

UNE IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE, leader incontesté dans son domaine (matériels électromécaniques de haute fiabilité) rattachée à un puissant groupe international, offre d'intéressantes perspectives de carrière à un **jeune ingénieur (AM ou école équivalente)**.

Il sera d'abord formé en étant intégré au service "essais" puis il assumera des responsabilités de développement.

Poste actif et évolutif pour un candidat de valeur, alliant intérêt marqué pour la technique, goût des réalisations concrètes et capacités de contact.

Connaissance de l'anglais nécessaire.

Poste : banlieue proche Est Paris.

etap

4, rue Massenet 75016 Paris

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

GROUPES MULTINATIONAUX FRANÇAIS recherche UN INGENIEUR FABRICATION MECANIQUE

Il aura, sous sa responsabilité directe, deux ateliers de fabrication du Département Construction et Ingénierie. A ce titre, il devra plus particulièrement assurer les fonctions suivantes :

- mise en place et démarrage de nouveaux moyens de production,
- animation d'une unité de 80 personnes,
- élaboration et suivi des budgets d'exploitation.

Les candidats sont de formation A.M., I.C.A.M., I.N.S.A., ... et ont une première expérience de trois à cinq ans en atelier de mécanique générale.

Ils maîtrisent bien l'utilisation des machines outils à commande numérique et sont très motivés par la gestion d'une petite cellule de production.

Enfin, ce sont des hommes de contact capables d'instaurer un bon climat relationnel au sein de leur équipe.

Il existe de larges possibilités d'évolution au sein du groupe.

Adresser Curriculum vitae + photo, sous réf. 3058, à TELEX P.A. 34, bd Haussmann, 75009 Paris, qui transmettra.

Notre groupe, indépendant financièrement, est encore à taille humaine et son activité est diversifiée : pétrole, ingénierie en génie civil nucléaire et mécanique des sols. Dans le cadre de notre développement nous recherchons un :

INGENIEUR EN ORGANISATION DE GESTION

Vous avez complété votre diplôme d'ingénieur par une formation à la gestion et vous avez acquis une dizaine d'années d'expérience en tant qu'ingénieur conseil en gestion dans un cabinet d'organisation. Vous avez ainsi réalisé avec succès, notamment auprès de P.M.E., des missions variées d'organisation administrative et financière, de mise en place de comptabilité analytique et d'informatique de gestion. Vous aimez votre métier mais vous souhaitez intégrer l'entreprise : nous vous offrons cette possibilité. En étroite liaison avec la Direction Générale du groupe vous serez chargé des problèmes d'organisation et de gestion des filiales ingénierie du groupe. En vue de l'amélioration de l'efficacité de votre mission recouvre donc : analyse, proposition, mise en place du système et le suivi de leur performance, ceci dans un aspect opérationnel de contrôle de gestion.

Ecrire sous réf. 6521 M.

Distribution alimentaire exclusive - Nous sommes l'un des leaders dans notre domaine. Notre activité est très diversifiée et notre marque est de grand renom tant en France qu'à l'étranger. Compte tenu de notre développement nous recherchons un :

ADJOINT DIRECTION GENERALE

Vous êtes de formation supérieure, âgé de 35 ans minimum et vous avez acquis une expérience diversifiée qui vous permet de maîtriser tous les aspects de la distribution alimentaire y compris sur le terrain. Vous avez donc que c'est un métier passionnant mais exigeant. En étroite collaboration avec notre Direction Générale, nous vous confierons la responsabilité de missions d'analyse, d'organisation, d'harmonisation, d'amélioration des différents rouages de notre société. Pour être efficace et crédible à ce poste, vous devez au-delà de vos compétences professionnelles posséder des qualités d'animation et de communication indispensables à l'aspect relationnel de cette fonction. Une personnalité de valeur pourrait prendre progressivement une direction opérationnelle importante dans notre structure.

Ecrire sous réf. 6522 M.

Si vous pensez avoir le profil de l'un des personnes que nous recherchons, écrivez à Jean-Loup Parichon en précisant la référence ; il étudiera avec vous les possibilités d'une future collaboration.



SERIFO CONSEILS DE DIRECTION
38, RUE DE LISBONNE - 75008 PARIS
TELEPHONE : 563-03-10

MEMBRE DE SYNTHE



elf aquitaine

RECHERCHE POUR SA DIRECTION
CHIMIE ET DEVELOPPEMENTS INDUSTRIELS (CHIMIE FINE)
CENTRE DE PROFITS PARIS LA DEFENSE

INGENIEUR CHIMISTE

PROFIL :
Diplôme d'Ingénieur Chimiste avec une expérience de cinq ans au moins en recherche et/ou exploitation industrielle
+ Intérêt pour les problèmes économique-commerciaux.

MISSION :
- analyser les coûts de production (matières premières, rendements, procédés) d'une gamme de produits industriels
- proposer et animer une politique de développement (projets d'investissement, nouvelles applications, accords technologiques)

INTERET :
En fonction de l'expérience et du sens du commandement, des responsabilités de supervision et de gestion pourront être confiées rapidement.

Envoyer C.V., photo, prétentions sous référence 7683
Service Recrutement ELF FRANCE 137, rue de l'Université 75340 PARIS CEDEX 07
Discrétion assurée.

Société filiale d'un Groupe international
leader dans sa spécialité en France
recherche son

Directeur du Personnel et des Relations Humaines

En liaison étroite avec le Directeur Général, il participera à l'élaboration de la politique de la Société en matière de gestion du personnel et sera responsable de sa mise en œuvre dans les domaines du recrutement, de la formation, de la promotion, des relations sociales, etc...
Il développera les instruments de gestion de sa fonction (mise au point d'un système d'appréciation, politique salariale...) et assurera la gestion administrative du personnel.
Ce poste conviendrait à un cadre de bon niveau, 35 ans min., disposant d'une solide formation juridique notamment en droit du travail et d'une formation complémentaire en psychologie, ayant acquis son expérience dans un poste similaire en entreprise industrielle.
Le sens des négociations et le goût des contacts humains sont indispensables. Déplacements fréquents dans l'usine de province.

Poste basé à Paris.

Adresser dossier de candidature (lettre, manuscrite, CV et rémunération, actuelle sous réf. 116 à C.K. 22, rue de l'Assomption 75016 Paris



Chantal Kenygn



BUREAU D'ETUDES INDUSTRIELLES
ET DE COOPERATION DE L'INSTITUT
FRANÇAIS DU PETROLE

recherche pour sa Division Projets Industriels :

UN DIRECTEUR TECHNIQUE

spécialisé dans la fabrication des bitumes pour prendre la responsabilité de tous les problèmes d'exploitation d'une usine de bitumes située en Afrique. Il s'agit d'un contrat de deux ans renouvelable avec déplacement en famille.

Les candidats intéressés devront justifier d'une expérience réussie dans le domaine concerné.

Adresser candidatures avec C.V., photo et prétentions au
Chef du Département des Relations Sociales
232, avenue Napoléon Bonaparte - BP 213
92505 RUEIL MALMAISON Cedex (sous référence 02 360)

La Division Internationale
d'un Important Etablissement
Bancaire
recherche

un Spécialiste confirmé des Commodities

Son rôle sera de démarcher une clientèle de grands négociants internationaux et de leur assurer un service bancaire complet.
Une expérience bancaire de plusieurs années dans un poste similaire est indispensable.
Ad. CV, phot., sal. et prêt, sous réf. 5386 à L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02

Philips

recherche pour le Service Juridique de son
Siège Social situé à PARIS

UN JEUNE CADRE

- Maîtrise - D.E.S. Droit Privé
- De préférence avec une expérience d'un ou deux ans chez un avocat.

Adresser lettre, C.V., photo et prétentions
sous réf. 520, à COMPAGNIE FRANCAISE PHILIPS
Département du Personnel, 50, avenue Montaigne
75008 PARIS.

L'AIR LIQUIDE recrute

Notre direction INFORMATIQUE ET ORGANISATION (65 personnes) recherche de jeunes ingénieurs diplômés de grandes écoles (ECP, MINES, E.S.E., TELECOMM...) débutants ou confirmés.

Les candidats fortement motivés par l'informatique et pleinement autonomes auront la charge :

- de concevoir et réaliser les applications de gestion ;
- de mettre en œuvre les techniques les plus récentes : bases de données, temps réel, télétraitement, etc. ;
- d'animer rapidement une équipe.

Il existe de larges possibilités d'évolution au sein du groupe.

les dossiers de candidature avec CV + photo seront à adresser sous référence 3082 à

L'AIR LIQUIDE

Direction des Relations Humaines
75 quai d'Orsay, 75321 PARIS CEDEX 07

Ingénieur de Projet

Premier fabricant français de plaques de plâtre (700 millions de C.A. avec une progression de 17% en 1980, 1.100 personnes, 3 usines), nous créons au sein de notre Direction Technique un poste d'INGENIEUR DE PROJET.

Il sera responsable de nos projets d'investissements, de leur conception à leur mise en place.
Ingénieur Grande Ecole, il possède une expérience de 3 à 5 ans en Ingénierie. Son expérience, sa forte personnalité et ses talents de négociateur lui permettent :

- de coordonner l'activité des différents services internes dans lesquels il puise les compétences nécessaires à l'aboutissement des projets.
- de traiter avec les fournisseurs et les sous-traitants.

Pour ce poste basé en Région Parisienne, la pratique courante de l'Anglais est indispensable.
Merci d'envoyer C.V. et prétentions à :

J.J. CRAMPE
BP 316
92506 RUEIL CEDEX



Bank Populaire

LE GROUPE DES BANQUES POPULAIRES
offre à des

Jeunes diplômés (ées) HEC-ESSEC-IEP

ou équivalent (double diplôme...) déchargés des obligations militaires la possibilité de débuter leur carrière dans son

inspection

Après une première période de formation, ils auront pour mission de porter un diagnostic sur les divers aspects de la gestion d'établissements du Groupe : sécurité, rentabilité, développement, perspectives.

Au cours des premières années de carrière, ils effectueront en province des déplacements d'environ trois/quatre mois chacun (deux ou trois par an) alternant avec des séjours plus brefs à Paris.

Ces fonctions, qui nécessitent une forte personnalité caractérisée par de hautes facultés de synthèse, le sens de la rigueur, l'aptitude à la négociation et à l'expression, peuvent conduire à terme à d'importantes responsabilités au sein du Groupe.

Les candidatures manuscrites, accompagnées du curriculum vitae détaillé avec photo et numéro de téléphone si possible, sont à adresser sous-réf. M1 à M. CASTETS
CHAMBRE SYNDICALE DES BANQUES POPULAIRES
131, avenue de Wagram 75447 PARIS CEDEX 17

OFFRES D'EMPLOIS

INGENIEUR

RESPONSABLE DI

STEIN H

Ingénieurs diplô

Ingénieurs ou m

Ingénieurs sup.

Ingénieurs diplô

PAR

ingé

DEVELO

CONTROLE

DIPLOME HEC

L'B

مركز من الاحل

REPRODUCTION INTERDITE

*** LE MONDE -- Mercredi 16 septembre 1981 -- Page 33

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Nous sommes une importante Sté (eff. 800 - CA 500 M - 20 implantations en province), filiale d'un Groupe français à vocation internationale dont l'activité est axée sur la gestion de

L'ENERGIE

Le Groupe met en œuvre des moyens puissants de Recherche dans cette activité en pleine mutation : énergies nouvelles, innovations dans l'industrie du chauffage et de l'isolation, recherche d'économie... Pour étoffer nos équipes et assurer l'avenir, nous recrutons :

pour PARIS, un

INGENIEUR GRANDE ECOLE

X, ECP, MINES... MINIMUM 3 ANNEES D'EXPERIENCE.

RESPONSABLE DEPARTEMENT GRANDES AFFAIRES

La personne recherchée aura notamment pour mission d'assurer la gestion et le contrôle technique d'unités industrielles représentant chacune un investissement de 50 MF.

Une réussite dans ce poste lui permettra d'accéder rapidement à une fonction de direction dans une des sociétés du Groupe.

Ecrire avec CV, photo et prétentions sous réf. 2762 M à D. DANGER - CORT 65 avenue Kléber 75116-PARIS.

pour PARIS et pour la PROVINCE, des

DIRECTEURS D'AGENCE

JEUNES INGENIEURS

ayant déjà eu une première expérience industrielle - 5 ans minimum - de préférence dans les domaines de la thermique, de l'électricité ou des microprocesseurs.

Suivant leur âge et leur expérience, et après une période de formation, ils seront affectés comme ADJOINTS ou DIRECTEURS D'AGENCE dans une région leur convenant (préciser les régions préférées).

L'expansion de notre Sté, appuyée par son Groupe sur un marché très porteur, permet une évolution de carrière rapide pour des Ingénieurs de valeur.

Ecrire avec CV, photo et prétentions sous réf. 2763 M à D. DANGER - CORT 65 avenue Kléber - 75116 PARIS.



STEIN HEURTEY

Fours et Equipements Thermiques Industriels

Société d'Ingénierie thermique, construisant des matériels pour la Sidérurgie, la Métallurgie et l'Industrie du Verre, travaillant principalement à l'exportation, rattachée à un groupe international important.

recherche

Ingénieurs diplômés grandes écoles

pour assurer la mise en service des installations. Déplacements permanents France et Etranger. Anglais et/ou Allemand indispensables.

Ingénieurs ou universitaires bac+5

débuts (sa) ou quelques années d'expérience, mais formation approfondie de thermicien, pour calcul d'installations thermiques industrielles. FORTRAN courant. Anglais parlé indispensable.

Ingénieurs sup.élec., Insa ou enseim

spécialité automatisation, pour bureaux d'études régulation. Anglais indispensable. Expérience souhaitée.

Ingénieurs diplômés grandes écoles

pour définition technique des installations, préparation et négociations techniques et commerciales des contrats au sein d'un Service «Projets». Débutants ou quelques années d'expérience en sidérurgie, industrie de l'aluminium ou du verre. Anglais et Allemand indispensables.

Adresser curriculum-vitae au Service du Personnel STEIN HEURTEY S.P. 66 - 91002 EVRY CEDEX, en précisant la spécialité concernée.

JEUNES DIPLOMES GRANDES ECOLES TECHNIQUE OU GESTION POUR ENGINEERING INTERNATIONAL

Notre Société vend et construit des usines dans le monde entier. Elle appartient à un très grand groupe français, son siège est à Paris.

Nos domaines d'intervention vont de la Pétrochimie à l'Agro-Alimentaire, en passant par la Métallurgie, la Cimenterie, la Papeterie etc...

Comme chaque année nous proposons à quelques jeunes ingénieurs diplômés de grandes écoles de venir nous rejoindre : nous leur apprendrons notre métier et nous en ferons les responsables de demain.

Intervenant en opérationnels dès leur arrivée, ils ne se fixeront cependant pas dans une fonction avant d'avoir fait un tour très complet de l'Entreprise.

Si vous parlez Anglais, si le challenge international vous attire, si vous êtes disponibles pour des missions à l'étranger, prenez contact avec nous en écrivant à :

CONTESSE PUBLICITE - 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra, sous référence No 8138.



Plus des premiers

GROUPES PAPETIERS FRANCAIS

recherche pour son

SERVICE ORGANISATION

un jeune

ingénieur

Travaillant au sein d'une petite équipe, il sera chargé de missions d'études (gestion administrative, commerciale ou industrielle), en liaison étroite avec les responsables opérationnels concernés. Il participera à la mise en œuvre sur le terrain des solutions retenues.

Ce poste de réflexion, méthode et contacts, conduira à un jeune INGENIEUR MINES, CENTRALE, A & M etc. DEBUTANT ou possédant éventuellement une première expérience dans l'Organisation.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2240 M à préciser sur l'enveloppe - doivent être adressés par DEVELOPPEMENT, 10, rue de la Paix 75002 PARIS.

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

Jeunes Ingénieurs futurs chefs de projets

Parmi les premières sociétés françaises d'Ingénierie nous intervenons dans des domaines très variés, offrant ainsi à nos Jeunes Ingénieurs un très large champ d'expériences (pétrochimie, énergie, offshore, bâtiment, agro-alimentaire...).

Les hommes que nous recherchons ont un tempérament de leader. Si la technique les intéresse ils veulent également assumer les responsabilités d'affaires : animation de l'équipe de projet, gestion des coûts et des affaires, négociation à haut niveau...

INGENIEURS GRANDES ECOLES (débutants ou expérimentés) nous vous proposons une formation au métier de l'ingénierie qui passera nécessairement par une expérience de terrain et l'acquisition de diverses compétences techniques.

Nous vous demanderons de l'autonomie, le sens de l'organisation et des responsabilités, le goût des initiatives.

Merci d'adresser lettre de candidature et CV détaillé sous réf. 558 à Joël Ollieuz. SERETE, 86 rue Régnault 75640 Paris Cédex 13.



Des équipes intégrées pour d'importants projets en France et à l'étranger

CONTROLEUR DE GESTION DIPLOME HEC, ESSEC, SUP DE CO.

Environ 5 années d'expérience acquises dans un cabinet de conseil ou d'audit ou dans une société dotée d'un outil de gestion moderne. Société de prestation de services, filiale d'un grand groupe français d'importance nationale, nous étendons nos activités de base et consacrons d'importants investissements dans tout ce qui concerne la gestion et l'utilisation rationnelle de

L'ENERGIE

Nos structures : 20 implantations en province - CA : 500 MF. Effectif : 800. Notre nouveau collaborateur participera à la mise en place d'un outil de gestion faisant appel à des moyens informatiques évolués et prendra en charge des missions ponctuelles très variées d'organisation et d'audit destinées à harmoniser les méthodes des agences, à les rendre plus performantes et à en contrôler la gestion.

Poste exigeant, stimulant et diversifié, au sein d'une équipe jeune et dynamique, dans une société financièrement très saine.

Ecrire avec CV, photo et prét. sous réf. 2754 M à D. DANGER - CORT 65 avenue Kléber 75116-PARIS.



LES CAFES JACQUES VABRE

recherchent pour leur département JURIDIQUE

juriste débutant

de formation Doctorat ou DESS Droit des Affaires.

Le titulaire du poste participe à tous les aspects de la vie de l'entreprise.

Une expérience de courte durée dans un poste similaire serait appréciée.

Pratique de l'anglais indispensable.

Lieu de travail : MAISONS-ALFORT.

Envoyer C.V. et prétentions aux CAFES JACQUES VABRE Département du Personnel Z.I. des Petites Haies - 5, rue Charles Martigny 94701 MAISONS ALFORT.

COMPTOIR LYON-ALEMAND LOUYOT

groupe leader national dans la branche métaux précieux et spéciaux, recrute plusieurs

JEUNES INGENIEURS METALLURGISTES

formation : ECP - ENSAM - CNAM - ENSI - INSA etc...

débuts ou avec quelques années d'expérience.

Les postes à pourvoir, qui se situent dans nos usines de la Région Parisienne, concernent respectivement les domaines suivants :

- Fabrication (postes de commandement)

- Développement (mise au point industriel de nouveaux procédés)

- Qualité et Contrôle.

Des connaissances en fonderie seront appréciées.

Possibilités d'évolution importantes pour éléments de valeur.

Adresser lettre manuscrite avec c.v. et photo sous référence 8006 à CLAL SP/51 - 13, rue de Montmorency 75139 Paris cedex 03.



OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

IMPORTANT CENTRE D'ETUDES (proche Banlieue Sud-Ouest de Paris) d'une Société spécialisée en électronique de pointe recrute des
INGENIEURS GRANDE ECOLE dans le cadre du développement de ses activités en :

INFORMATIQUE POUR SYSTEMES EMBARQUES

dans les domaines :
- des architectures systèmes micro-informatiques - des logiciels et systèmes temps réel - du traitement du signal.

CHEFS DE PROJETS

Réf. P.
possédant 5 à 6 ans d'expérience minimum
tant en matériel qu'en logiciel, micro-
processeurs ou mini-ordinateurs pour
application dans :
- conception et développement de sys-
tèmes d'armes
- élaboration d'architectures multiproces-
seurs utilisant les fibres optiques.

INGENIEURS MATERIEL

Réf. M.
possédant une expérience de 3 à 4 ans
minimum pour participation à la concep-
tion et au développement de matériels
ou systèmes à base de microprocesseurs.

INGENIEURS LOGICIEL

Réf. L.D.
EXPERIMENTES ou DEBUTANTS pour
participation à la conception et dévelop-
pement de logiciels temps réel aussi bien
sur microprocesseurs que sur mini-
ordinateurs.

TELE-INFORMATIQUE ET PERI-INFORMATIQUE

dans les domaines : - réseaux, - terminaux télé-informatiques
et graphiques, - logiciels de base sur microprocesseurs.

INGENIEURS LOGICIEL

Réf. L.T.
EXPERIMENTES ou DEBUTANTS pour participation à la
conception et développement de logiciels temps réel aussi
bien sur microprocesseurs que sur mini-ordinateurs.

Les dossiers de candidatures détaillés devront préciser la référence du poste choisi et être adressés sous no 08269 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01,
qui transmettra dans les meilleurs délais pour étude confidentielle.

Préciser éventuellement sur enveloppe intérieure cachetée contenant le C.V., les sociétés auxquelles CONTESSÉ ne devra pas transmettre le dossier.

responsable des études d'organisation comptable (HEC, ESSEC...)

Nous sommes un Groupe International de Services (23.000 personnes)
Pour notre Siège à Paris, nous cherchons un cadre, de formation Supé-
rieure, ayant une expérience confirmée en comptabilité et des connais-
sances en organisation et en informatique.

Nous offrons des possibilités d'évolution de carrière au candidat ayant
fort potentiel.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions s/réf. 11628 :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra.

Un financier tourné vers l'international.

Votre formation et vos activités actuelles de financier vous amènent à lire la presse économique. Vous savez
donc tout sur notre Groupe, et notamment que notre secteur Bâtiment International connaît le développement le
plus important de la profession.
Pour compléter le travail commercial et technique de nos Ingénieurs, nous avons aussi besoin d'hommes
comme vous. Formé au sein d'un organisme financier multinational, ou ayant travaillé dans le secteur internat-
ional d'une banque ou d'une entreprise à vocation internationale, vous avez une expérience professionnelle
d'au moins 3 ans.
Basé au siège, vous êtes libre pour des missions de courte durée à l'Etranger, où vous menez des études écono-
miques sur les pays concernés, ainsi que des recherches et montages de financements internationaux.
Ce poste, de grand intérêt, peut conduire à des responsabilités plus étendues.

BOUYGUES

Merci d'adresser votre candidature sous référence 5446 à G. DESRUILLLES
Direction du Personnel - BOUYGUES - B.P. 204 - 92142 CLAMART CEDEX
Un homme de valeur a sa place chez Bouygues.

Un ingénieur pour nos projets hydro-électriques en Amérique du Sud.

Dans le cadre du développement du Groupe à l'Export, notre Direction Travaux-Publics Etranger prévoit de grands
chantiers hydro-électriques dans différents pays, et en particulier en Amérique du Sud. Pour mener à bien ces pro-
jets, elle recherche la collaboration d'un ingénieur ayant une bonne connaissance de ce type de chantier.
Chargé des études préliminaires, il dirige, coordonne et accompagne les études de soumission pour les projets
retenus. Il intervient également en soutien de nos commerciaux. Basé au siège à Clamart, il est évidemment disponi-
ble pour de nombreuses missions à l'Etranger.
Diplômé d'une Grande Ecole, c'est un ingénieur Travaux ou Bureau d'Etudes ayant environ 5 ans d'expérience et
une connaissance concrète et vécue de grands chantiers. Homme polyvalent, il est capable d'évoluer vers un poste
à grandes responsabilités techniques ou commerciales à l'Etranger. Il parle l'ESPAGNOL et/ou l'ANGLAIS.

BOUYGUES

Merci d'adresser votre candidature sous référence 5333 PB à P. Barthélémy
BOUYGUES - Direction du Personnel - B.P. 204 - 92142 CLAMART CEDEX.

Un homme de valeur a sa place chez BOUYGUES.

IMPORTANT ORGANISME, PROFESSIONNEL

travaillant sur le marché financier recrute

JEUNE ASSISTANT STATISTICIEN

Homme ou femme

pour prendre en charge la gestion d'une Banque de Données et en
développer les applications.

Ce poste suppose une solide formation en statistiques et en
informatique (P.L.I. et COBOL) minimum DUT.

Une première connaissance du marché financier est un atout
supplémentaire.

La rémunération ne sera pas inférieure à 75000F.

Faire parvenir lettre de candidature, CV et photo à
HAVAS CONTACT - 156, bd Haussmann - 75008 PARIS,
Réf. 38389



CREDIT
INDUSTRIEL ET
COMMERCIAL

Le CIC recherche pour son département
de l'Organisation et de l'Informatique

CHEF DE PROJET EN INFORMATIQUE DE GESTION

Diplômé de l'Enseignement Supérieur.

- 5 années d'expérience minimum en informatique.

- Bonnes connaissances de l'organisation et de la gestion.

Lieu de travail: PARIS 9^e.

Envoyez CV, photo et prétentions à CIC, Ressources Humaines,
75452 PARIS CEDEX 09.

GRUPE INTERNATIONAL DE SERVICES

AUDITEURS INTERNES CONFIRMES

- Formation supérieure + D.E.C.S.
- Connaissances informatiques
- Allemand ou Italien ou Anglais
- Deux à trois ans d'audit interne.

Les postes basés à PARIS, impliquent des déplace-
ments équivalents à trois quarts du temps de travail.

Nous invitons les candidats ressortissants de la C.E.E.
à adresser leur CV, photo et prétentions s/réf. 11629

JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade - 75008 PARIS, qui transmettra.

CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE

recherche pour son Centre
de Traitement de Chèques

Analyste Exploitation

ref. SB/GOR
pour participer à la mise en place des chaînes
d'exploitation, créer des méthodes et des outils d'aide
à l'exploitation, optimiser les processus des traite-
ments administratifs et techniques existants, gérer les
documentations correspondantes.

DUT Informatique, Connaissance du Matériel
BURROUGHS, Medium Système, 1 à 2 années
d'expérience.

Adr. CV, phot., sal. et prêt. en préc. la réf. à CNCA
Recrutement Carrières Cedex 26 75300 Paris Brune

Important Groupe du tertiaire Paris
propose à

2 jeunes diplômés ESC débutants

de rejoindre la Direction comptable

pour occuper après formation poste à responsabilité au sein
de ce département.

Dans un premier temps, ils participeront à l'exploitation et au
contrôle des chiffres provenant des filiales du Groupe à l'étranger
et à différents travaux concernant la confection des bilans.

Pour ces postes évolutifs une sérieuse formation comptable
est nécessaire (DEC3 si possible) ainsi que des notions d'infor-
matique de gestion.

Nous vous remercions d'adresser lettre manuscrite, CV et photo
sous No 7.986 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, av. de l'Opéra,
75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.



41, rue Contagrel - 75013 PARIS
recherche

ingénieurs GRANDES ECOLES

E.S.E., E.N.S.T. ou équivalent, débutants ou ayant quelques
années d'expérience, intéressés par une activité de conception et
de réalisation de réseaux de télécommunications organisés autour
de systèmes de commutation temporelle numérique et d'établisse-
ment de cahiers des charges concernant l'intégration de ces sys-
tèmes, tant sur le territoire national qu'à l'étranger.

ingénieur électronicien

DEBUTANT, intéressé par la physique des semi-conducteurs, pour tra-
vaux d'étude et de développement au sein d'un laboratoire
d'électronique intégrée.

Ecrire avec C.V. et références
à l'adresse ci-dessus
en indiquant le poste choisi.

Usine Métallurgique et Chimique proche banlieue parisienne, recherche son

CHEF DE PRODUCTION

- Mission : Direction des ateliers (environ 120 per-
sonnes dont 30 C.A. et A.M.).

- Responsabilité totale de la production - qualité,
délais, coûts - nombreux contacts.

- Profil : 30 - 35 ans minimum. Solide formation
technique. Première expérience réussie en produc-
tion permettant de prouver ses capacités d'encad-
rement ainsi que ses compétences techniques.

Poste stable et évolutif au sein du groupe.

Merci d'adresser C.V. manuscrit et prétentions sous
la référence 1236 M à :

PUBLICSCOPE JUNIOR, 11 rue Royale 75008 PARIS (par transmettra)



91 EVRY
recherche son

RESPONSABLE DE L'ADMINISTRATION COMMERCIALE

Il assure la diffusion externe et interne des informations commer-
ciales (produits grande consommation) en encadrant une équipe
importante. Il étudie et met en œuvre les moyens (informatiques
notamment) et procédures nécessaires pour une bonne circulation
des informations et pour le contrôle et le suivi de toutes les
instructions commerciales au sein de la société et vis à vis de la
clientèle.

PROFIL RECHERCHE :

- 35 ans environ

- ayant une expérience commerciale et une connaissance des usages
des relations avec la clientèle.

Le candidat devra avoir le sens de l'organisation, la capacité à
animer une équipe, des facultés certaines d'imagination et d'adap-
tation aux situations commerciales.

Envoyer C.V. + prétentions + photo à
BISCUITS BELIN - Service Emploi Formation
Courrier d'Entreprise 1113, 91015 EVRY.

OFFRES



Ingénieur

un «patri-
en la
spécial

ingénieur ou dip-
informati

UN DES TOUT PR-
FRANÇAIS D

un ir
proprié

هكذا من الاجل

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

Gerber Scientific
Ingénieur commercial

Nous vendons aux Industriels des systèmes de CAO-FAO complexes, performants et... d'un prix abordable.
Agé d'au moins 27 ans, vous avez acquis une première expérience chez un constructeur de minis spécialisés, de machines outils à CN et vous souhaitez faire vos preuves.
Nous vous confions un territoire: Ile-de-France; à vous de nous montrer que vous savez prospecter, ouvrir les portes et dénouer des affaires dans un milieu difficile.
Votre rémunération (fixe + intéressement garanti la première année) est motivante; vous disposez d'une voiture de fonction; bureau à Paris.
Notre consultant, A. LEROUX, vous remercie de lui écrire (réf. 4015 LM).

ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

Le Marché des Plats Cuisinés Surgelés est en plein développement et notre Groupe souhaite consolider son image et sa position dans ce secteur

un «patron» technique
en la personne d'un
spécialiste surgelé

est recherché afin de prendre la Direction du DÉVELOPPEMENT des produits. Sa fonction comprendra, EN FONCTION DE SON EXPÉRIENCE, la formulation et la mise au point finale des produits, la définition et la mise en place des procédés technologiques (process, et équipements de fabrication), ainsi que les améliorations des moyens existants tendant à optimiser la qualité et les coûts de production. Il sera également responsable du contrôle Qualité de la gamme de Production. Déplacements de courte durée en FRANCE et à l'ÉTRANGER sont à prévoir. Connaissance de l'ANGLAIS très souhaitée.
Envoyer V.C., photo et prétentions sous référence 919 M au :

Cabinet Jean-Claude MAURICE
Conseil en Gestion du Personnel
397 ter, rue de Vaugirard - 75015 PARIS

ingénieur ou diplômé (Ecole ou Université)
informatique de gestion

disposant de deux à trois ans d'expérience dans le service informatique d'une Entreprise Industrielle ou de services. Il participera, au sein d'une petite équipe, à la maintenance et au développement des applications sur grand système IBM. Il aura l'expérience ou la connaissance d'une méthode de travail d'analyse et de programmation et une pratique du raffinage.
Connaissance du langage COBOL ou PL/I indispensable.
Merci d'adresser C.V. détaillé, photo et prétentions, en précisant la référence 924 M sur l'enveloppe au :

Cabinet Jean-Claude MAURICE
Conseil en Gestion du Personnel
397 ter, rue de Vaugirard - 75015 PARIS

A Paris,
dans un secteur de pointe,
la responsabilité
d'un service Marketing

L'offre : vous devrez proposer de nouvelles orientations stratégiques précises pour le développement de notre société. Pour cela, vous devrez :
- définir une nouvelle gamme de produit, choisir une clientèle en France et à l'étranger, adapter nos techniques de ventes...
- établir, avec l'aide du comité de développement, les implications techniques et financières de ces propositions, assurer, après la décision de lancement, les financements extérieurs et le déroulement du projet dans les normes établies.
Vous avez :
- une formation commerciale supérieure ou équivalente,
- une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans une entreprise de taille moyenne où vous avez confirmé votre talent en matière de relations extérieures,
- un esprit créateur et de surcroît le désir d'utiliser votre sens de la négociation aussi bien en France qu'à l'étranger grâce à votre bonne connaissance de l'anglais.

Nous sommes :
- une société française tournée vers les technologies de pointe et les énergies nouvelles, essentiellement spécialisée dans l'Électronique et les Automatismes,
- notre acquis technique et notre volonté de développement nous ont permis d'obtenir une position dominante sur le marché européen.
Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 108251 M (à mentionner sur l'enveloppe).
Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
1, rue Danton 75263 Paris Cedex 06

NOUS SOMMES
UN DES TOUT PREMIERS GROUPES INDUSTRIELS
FRANÇAIS D'IMPLANTATION MONDIALE
nous recherchons pour notre service BREVETS
un ingénieur en
propriété industrielle

Diplômé de l'enseignement supérieur, les candidats auront une expérience professionnelle de quelques années, dans le domaine de la mécanique et de l'électronique.
De larges perspectives de carrière seront offertes dans les différentes branches du groupe en France et dans le monde.
Adresser C.V. détaillé sous référence HURO, (mentionnée sur l'enveloppe) à :

Publicis Conseil
EMPLOIS et CARRIERES
30, rue Vernet - 75008 PARIS

IMPORTANTE FEDERATION NATIONALE
recherche dans le cadre de son développement

JEUNE JURISTE HF

Diplômé(e) d'Études Supérieures Juridiques ou/et Économiques, ayant au moins 5 années d'expérience dans la gestion immobilière : amélioration de l'habitat, rapports locataires/propriétaires...
Directement rattaché(e) au Directeur Général, il (elle) aura pour mission, au départ d'assister et de dynamiser les structures existantes. Vivant et très formateur par la variété des tâches et des disciplines qu'il permet d'aborder, le poste comporte de nombreux contacts à tous les niveaux : municipalités, préfectures, ministères, chambres syndicales adhérentes... et de très fréquents et brèves déplacements en France. Il nécessite impérativement dynamisme, capacité de relation et d'animation, mais également rigueur dans l'étude des projets et des textes, dans l'établissement des statistiques économiques et financières.
Écrire avec C.V., photo et prétentions sous référence 2760/M à D. Dangier

CORT
65, av. Kléber - 75116 PARIS
MEMBRE DE SYNTec

DIRECTEUR GENERAL

Un groupe industriel international, spécialiste mondial des systèmes d'irrigation goutte-à-goutte et aspersion, désire confier à un Directeur dynamique, le développement de sa filiale française, de taille encore modeste. Celle-ci possède une place d'avenir sur son marché grâce à des produits performants.
Il développera, avec un objectif prioritaire de rentabilisation des opérations, les activités commerciales sur l'ensemble de la France en recherchant de nouveaux marchés auprès d'une clientèle essentiellement agricole, et aura l'entière responsabilité de la gestion et de la bonne marche de la société. Il sera chargé de la stratégie commerciale : recherche et lancement de nouveaux produits et achats possibles de sociétés pouvant permettre une meilleure pénétration des produits.
Répondant directement au General Manager Europe et Middle-East pour les résultats financiers de la société, il devra être habitué à travailler sur objectifs budgétaires.

Nous recherchons un homme d'environ 40 ans, de formation supérieure technique (ingénieur agronome), ou de gestion (HEC, Essec, Sup de Co) maîtrisant bien l'anglais et justifiant d'une solide expérience de direction opérationnelle à dominante marketing industriel impliquant la responsabilité d'un centre de profit. La connaissance du milieu agricole, le sens du développement des affaires et l'habitude des contacts à haut niveau seront des atouts particulièrement recherchés.
Le poste est basé en Provence.

Réf. M 172

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Nous sommes un des leaders français dans le domaine du nettoyage industriel, filiale d'un important groupe anglo-saxon. Notre politique de décentralisation autant que notre développement futur nécessiteront une meilleure organisation et coordination des systèmes, circuits et procédures administratives.
Le Président recherche un collaborateur qui s'attachera. Bien entendu, votre responsabilité recouvrira aussi les budgets et plans, le reporting mensuel, la trésorerie, le personnel, l'informatique ainsi que les éléments d'analyse et de contrôle destinés à la Direction Générale.

Vous aurez toute latitude pour mener à bien votre tâche au sein d'une Direction Générale qui désire votre réussite.
Une position qui requiert une formation supérieure (type HEC, Sup de Co : option : Fin. Compta) et/ou l'Expertise Comptable et une solide expérience du contrôle de gestion, acquise de préférence au sein d'un groupe anglo-saxon. Cette expérience témoigne de votre intérêt, de vos qualités de négociateur et de contacts.
Il est indispensable de parler Anglais.
Ce poste, basé à Paris, nécessitera quelques déplacements.

Réf. M 173

ANALYSTE FINANCIER

La filiale en pleine expansion d'un groupe international fabricant une des principales gammes mondiales de Hi-Fi TV et vidéo recherche pour son siège à Paris un Analyste Financier.

Sous l'autorité du Contrôleur Financier et animant une petite équipe, il sera plus spécialement chargé, tant au niveau de la société que dans ses relations avec la maison-mère, de :
- préparer et coordonner les différentes phases de l'établissement du budget en collaboration avec les directions opérationnelles,
- définir et mettre en place des systèmes de prévision des performances,
- de préparer les rapports financiers mensuels, d'analyser les écarts entre réalisations et prévisions financières et de tenir les tableaux de bord,
- d'améliorer les outils de gestion.
Ce poste conviendrait à un candidat de formation supérieure (option finances/compta), ayant une expérience pratique d'environ 4 ans acquise au sein du service financier d'un groupe anglo-saxon.
Une bonne maîtrise de l'anglais est indispensable.

Réf. M 174

INGENIEURS INFORMATIENS EXPERIMENTES

SYSTEMA solide société de Conseil et d'Études en Informatique, chargée de projets de premier plan et correspondant d'un des plus importants groupes internationaux d'Audit, recherche des **Ingénieurs Informaticiens**

Réf. M 175

Nous souhaitons rencontrer des Ingénieurs de formation supérieure (Grandes Ecoles et/ou Maîtrise en Informatique), dont l'expérience aurait couvert les aspects suivants : schéma directeur, études, conception, encadrement et suivi de projets de réalisation.
Ils seront susceptibles de mener, tant en France qu'à l'étranger, toute action d'études et de conseil.
Nous leur offrons des perspectives de carrière au sein d'une société en expansion continue.

Merci d'adresser lettre manuscrite et CV détaillé, photo et salaire actuel sous référence correspondante à Rudolph von Raesfeldt, TEG, Tour Maine-Montparnasse, 33 avenue du Maine 75755 Paris Cedex 15. Discreté absolue.

Correspondant de SYSTEMA

Filiale de l'un des tous premiers groupes d'ingénierie, nous assurons l'ingénierie des bâtiments tertiaires et des équipements collectifs (hôpitaux).

Dans le cadre de notre développement, nous recherchons :

adjoint au chef de service
technico-commercial

dont la mission essentielle consistera à intensifier l'activité ingénierie-bâtiment dans le secteur HOTELIER. De formation Ingénieur ou Architecte ou les deux, le candidat âgé de 35 ans environ, aura eu une expérience du milieu hôtelier, soit comme architecte, soit comme exploitant, soit encore comme responsable d'affaires.

adjoint au chef
du service opérations

Ce service assure la réalisation des affaires en prolongement de l'action technico-commerciale. L'adjoint recherché devra intervenir comme Chef d'affaires sur certains projets importants.

De formation Ingénieur (ETP, INSA, Arts et Métiers), âgé de 45 ans environ, le candidat devra posséder plusieurs années d'expérience de coordination générale dans le secteur génie civil (bâtiment, hôpitaux, bâtiments complexes).

Pour ces deux postes, lieu de travail : proche banlieue Sud de Paris. Anglais indispensable.

Adresser C.V., photo et salaire actuel sous références 66.23/CC/400 et 66.24/SO/401 à ADEQUATION, 62/64 Avenue Emile Zola 75015 Paris.

Adequation
Service de recrutement

Filiale d'un très important groupe industriel, nous sommes spécialisés dans la recherche et l'industrialisation de systèmes de transmission. Nous développons notre structure «études» et recrutons des

Jeunes ingénieurs
électroniciens

Vous êtes diplômé de grandes écoles, ESE, INSA, ENST... Débutant ou ayant une première expérience professionnelle, vous souhaitez acquérir une compétence dans le domaine des techniques de pointe que nous développons : transmissions optiques, transmissions de données.

Après formation à nos produits et méthodes, vous participez aux projets d'études et de développement de nouveaux équipements de transmission.
L'importance de notre groupe et ses structures internationales permettent d'offrir des perspectives de carrière très ouvertes dans le domaine technique, commercial ou export.

Jacqueline Sigolet vous remercie de lui écrire sous référence 5347M, 1 rue de Berni - 75008 Paris.

Bernard Julhiet
Psycom

Membre de Syntec

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



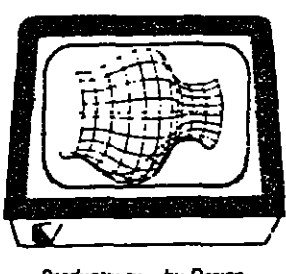
COMPUTERVISION EUROPE

Computervision Europe, présente dans quinze pays européens, appartient à Computervision Corporation, important groupe américain, leader mondial dans le domaine de l'étude, de la production et de l'installation de systèmes de conception et de fabrication assistées par ordinateur (CAO/FAO).

Computervision apporte aux utilisateurs une technologie de pointe, le soutien de ses services logistiques et leur permet ainsi d'augmenter leur productivité.

Nous sommes une organisation jeune, dynamique, performante, engagée dans un vaste programme d'expansion répondant à la demande du marché.

Computervision Europe Inc.



Productivity... by Design

COMPUTERVISION EUROPE recherche un :

senior marketing executive

Pour jouer un rôle primordial dans notre stratégie commerciale européenne et rejoindre le no 1 mondial de la CAO/FAO.

Afin de maintenir notre leadership sur le marché international dans les prochaines années et de répondre à la croissance rapide et incessante de notre société, nous développons aujourd'hui notre potentiel commercial en Europe.

A cet effet, nous créons un certain nombre de postes clés destinés à développer notre stratégie commerciale à l'égard de nos clients européens les plus importants.

Reportant au Directeur Europe Corporate Account, vous serez basé à notre bureau de Paris. Intervenant aux niveaux les plus élevés, vous serez responsable de la promotion des produits, de la technologie et des capacités de notre société. Vous coordonnerez les activités de marketing et de ventes en France, en vous appuyant sur la stratégie globale de notre société. Vous avez une expérience des domaines technologiques assistés par ordinateur, un sens aigu des affaires ainsi qu'une solide expérience de la vente d'ordinateurs ou de biens d'équipement au niveau des directions générales d'entreprises importantes, ce qui exige un sens très développé du contact humain.

Ce poste comprend de nombreux déplacements en France et occasionnellement au Royaume-Uni et aux Etats-Unis. Une bonne connaissance de l'anglais est nécessaire.

L'intérêt que nous attachons à ce poste justifie l'importance des avantages (à négocier) dont il bénéficiera et qui, outre un salaire fixe substantiel, comprendront :

- plan de commission
- participation aux bénéfices
- option d'achat d'actions
- véhicule de société
- assurance-vie.

Merci d'écrire en envoyant un dossier de candidature très détaillé à : Jean Pierre BECQUET, Manager Recruitment and Development Europe COMPUTERVISION EUROPE INC. COMPUTERVISION CENTRE 1040 Uxbridge Road, Hayes, Middlesex, England. Tel : London (01) 561.2626

Les entretiens auront lieu à notre Siège à Paris.



contrôle de gestion

Vous êtes de formation HEC, ESSEC, ESCP.

Vous avez une première expérience professionnelle de 2 à 5 années. IBM France vous propose de participer aux activités de son Contrôle de Gestion. Un travail enrichissant avec de nombreux contacts à haut niveau vous y attend.

Ce poste est à pourvoir à PARIS. La connaissance de l'Anglais est nécessaire.

Merci d'adresser votre candidature sous référence G/09 à : Compagnie IBM France - Département Recrutement 2, rue de Marengo - 75001 PARIS



07

Cii Honeywell Bull

Dans le cadre de ses activités d'études grands et moyens systèmes, recherche des

INGENIEURS INFORMATIENS

De formation Grandes Ecoles ou Universités, ils seront intégrés à l'unité responsable à la fois du support des interfaces logiciel, de la conception et du développement du logiciel de base d'un système d'exploitation. Celui-ci est orienté vers les fonctions de support des grands et moyens systèmes.

L'un de ces postes pourrait évoluer vers une responsabilité de chef de projet pour un candidat expérimenté.

Lieu de travail : Les Clayes-sous-Bois (78 - Yvelines). Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence 157 M (à préciser sur l'enveloppe) à Cii Honeywell Bull - PC 0G021C - 94, av. Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20

Poste d'avenir pour jeune Analyste-Programmeur

Une très importante compagnie de distribution d'eau recherche pour PARIS un jeune ANALYSTE-PROGRAMMEUR débutant ou possédant une première expérience.

Au sein d'une équipe chargée de la mise en place d'une informatique répartie (17 ordinateurs Hewlett-Packard modèle 3000) il se verra confier des études et des réalisations dans les domaines de la gestion commerciale ou de la gestion comptable et financière.

Ce poste intéressant conviendrait à un jeune DUT INFORMATIQUE justifiant d'une bonne connaissance de la programmation COBOL.

Pour un élément de valeur, le développement à terme du système d'information laisse entrevoir de larges perspectives d'avenir.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions en précisant sur l'enveloppe 947 M à



8, 34 des Italiens 75002 Paris qui transmettra

(réponse et discrétion assurées)

CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE

recherche PLUSIEURS

Négociateurs de Crédit à Moyen Terme à l'Exportation

Les candidats seront des cadres ayant pratiqué pendant plusieurs années la négociation de crédits à l'exportation dans un établissement bancaire et maîtrisant parfaitement une ou plusieurs langues étrangères. Une bonne connaissance des crédits en eurodevises liés aux crédits acheteur est souhaitée.

Adres. CV, phot., sal. et prêt. sous réf. 8300 à CNCA Recrutement Carrières cédex 26 - 75300 Paris Brune

SOCIÉTÉ D'ÉLECTRONIQUE MÉDICALE

filiale d'un puissant groupe français recherche pour la Direction des Etudes

(EA/11) - INGÉNIEUR MÉCANICIEN CONFIRMÉ

Formation A.M., E.N.S.E.M., E.N.S.M.M. ou équivalent. Bonne expérience en étude et développement dans le domaine de la micromécanique. Connaissances appréciables en électronique et en acoustique.

(EA/12) - INGÉNIEURS DIPLOMÉS

Formation physique chimie + électronique. Connaissances souhaitées en acoustique et microélectronique. Expérience acquise en étude et développement durant quelques années.

(EA/A1) - AGENTS TECHNIQUES DÉBUTANTS ET CONFIRMÉS.

Formation électronique, mesures physiques appréciables. Connaissances de l'acoustique et des matériaux composites.

Les postes proposés offrent un large éventail de techniques avancées dans la conception et le développement de sondes de diagnostic médical à ultrasons.

Les candidats sélectionnés auront un goût pour les réalisations concrètes et un caractère inventif et rigoureux.

Langue anglaise demandée.

Lieu de travail : région parisienne.

Ecrire s/n° 7.014 - le Monde - Pub., 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.



Biscuits Delacre

Dans le cadre de son développement et de sa promotion recherche :

Responsable Centrales

Il assure la gestion et les relations avec les comptes-clés nationaux et régionaux, dans le cadre de la politique commerciale définie par la Société. Il apportera aide et assistance aux Chefs de Régions dans la mise en application de cette politique et de leurs relations avec les Centrales et groupements.

Homme de terrain, négociateur fin et habile, vous êtes aujourd'hui Directeur Régional, Chef des Ventes ou Comptes-clés et avez une expérience confirmée de la vente de produits de grande consommation. Capable d'intégrer le marketing mix global dans votre argumentation commerciale, vous trouverez chez nous, à Paris, un poste à votre mesure.

Chefs de régions

Région parisienne

Sud Ouest

A Paris ou à Bordeaux, vous serez d'abord responsable de réaliser les objectifs de votre région.

L'application de notre politique commerciale (plans d'actions, politique produits, conditions tarifaires et promotionnelles) vous y aidera. Mais la qualité des relations que vous saurez instaurer localement avec notre clientèle et le leadership que vous aurez sur votre équipe seront déterminants.

Vendeur habile et déterminé, rodé aux méthodes modernes de commercialisation, ayant fait une première expérience d'encadrement, vous transmettez à vos hommes votre tempérament de gagnant.

Marketing Manager

Chef de Groupe ou Chef de Produit Senior dans une société de produits de grande consommation, vous êtes intéressé par l'opportunité de créer le service de marketing de notre société française à Paris. Ce marketing opérationnel (études de marchés, gestion et développements produits, publicité, promotion...) s'inscrit dans le cadre du plan stratégique marketing de notre groupe au niveau européen. Parlant couramment anglais, vous serez disposé à voyager, tant pour mesurer sur le terrain les résultats de vos actions, que pour harmoniser les politiques de la France avec celles de la maison-mère.

Si vous êtes l'homme de l'un de ces postes, adressez d'urgence votre curriculum vitae détaillé aux consultants de Sira, 64 rue La Boétie, 75008 Paris, sous la référence 813 600M, en précisant bien à quelle fonction vous postulez.

Nous sommes un important laboratoire, filiale française d'un groupe pharmaceutique américain. Nous recherchons pour notre Direction Exportation, un

AREA MANAGER

qui prendra en charge la gestion commerciale d'un secteur constitué de plusieurs pays africains et par l'intermédiaire d'un réseau de visiteurs médicaux, la promotion des produits (notamment produits nouveaux). Basé à Paris, ce poste implique des déplacements sur le terrain : environ 1/3 du temps.

Il conviendrait parfaitement à un candidat ayant une expérience de 3 ans (acquise sur l'Afrique) dans un poste similaire et ayant une bonne connaissance de l'anglais. Un diplôme de grande école serait un atout supplémentaire.

Ecrire avec CV, photo et prétentions, sous réf. 72364 M à HAWAS CONTACT, 156, boulevard Haussmann - 75008 PARIS, qui transmettra.

HAWAS CONTACT

CABLERIE - REGION PARISIENNE -

CHEF DU SERVICE

ENTRETIEN ET TRAVAUX NEUFS

Notre société (région parisienne) spécialisée dans la cablerie destinée au transport de l'énergie et la téléphonie (580 personnes - 270 MF C.A.) appartient à un groupe multinational.

Nous recherchons notre CHEF DU SERVICE ENTRETIEN ET TRAVAUX NEUFS, responsable de la politique d'entretien dont l'objectif premier reste la maintenance immédiate et préventive, les études et réalisations propres à accroître la productivité et la rentabilité des moyens de production.

A 38 ans mini, ingénieur diplômé d'une grande école ou marine, ou équivalent, vous bénéficiez d'une expérience prouvée et réussie dans une fonction identique de 5 ans mini avec encadrement d'une équipe de plus de 50 personnes dans l'industrie électrique, automobile ou sidérurgique, ayant de grandes pratiques des techniques modernes de l'électronique, automatisme, automatisation, commandes numériques.

Merci d'adresser CV, détaillé avec photo et salaire actuel sous référence CE 3805 à notre Conseil.

17 rue Courmeaux - B.P. 111 - 51054 REIMS.

58 avenue de Wagram - 75017 PARIS.

333-3 MIRENO CONSULTANTS

Recrutement Structures et Communication

UNE EVOLUTION GESTION POUR UN INFORMATICIEN

C'est ce que notre Société (5000 pers), siège social La Défense, réalisant d'importants ensembles industriels liés à l'énergie propose à un Ingénieur de formation ayant une solide expérience en informatique et en gestion (3 ans minimum).

Il sera chargé de définir et mettre en place les systèmes d'information, les circuits et l'organisation nécessaire à la gestion et la réalisation de nos contrats.

En outre, il assurera les relations avec les utilisateurs et l'informatique, contrôlera la qualité technique, les délais et les coûts des systèmes mis en œuvre.

Le poste ouvre, en fonction des résultats obtenus, de réelles perspectives de carrière.

Le dossier de candidature est à adresser sous réf. 6510 à scy carrières 48 rue Saint Ferdinand - 75017 PARIS qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

RESPONSABLE TECHNIQUE

GRANDS PROJETS

Choisir H

Ingénieurs ou

UNILEVER FRANCE

RESPONSABLE LIENTS NATIONAUX

PSAT

ingénieur

ingénieur élect

صحة من الامل

REPRODUCTION INTERDITE

*** LE MONDE - Mercredi 16 septembre 1981 - Page 37

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

SOCIÉTÉ D'ÉTUDE ET DE DÉVELOPPEMENT DE MATÉRIELS DE HAUTE TECHNICITÉ NUCLEAIRE-ESPACE-AUTOMATISME

SODERN

Banlieue SUD-EST recherche

RESPONSABLES TECHNIQUES GRANDS PROJETS

Pour la coordination des travaux d'équipes pluridisciplinaires d'ingénieurs chargés de l'élaboration d'équipements de haute technicité.

Sont indispensables :

- une formation Grande Ecole (X, ECP, Télécomm., ESE, SUPAERO, ENSTA)
- de bonnes connaissances en électronique analogique et digitale, optique et mécanique
- l'expérience du développement.

La pratique de la langue anglaise est souhaitée.

Adresser C.V. manuscrit et photo au Service du Personnel, 1, avenue Descartes, 94450 LIMEIL-BRENNES.

CADRES ET INGENIEURS COMMERCIAUX

INGENIEURS INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES
ECOLE de COMMERCE - UNIVERSITES.

GRACE CRYOVAC LEADER MONDIAL de l'emballage plastique souple pour produits alimentaires frais, poursuit sa politique de développement dans sa principale filiale européenne (1000 personnes et + 500 millions C.A.) située près de Rambouillet, à 45° de Montparnasse. Sont proposés des postes de :

ingénieur développement : études commerciales

Basé au siège, homme de TERRAIN et d'expérience (3 à 5 années de formation agro-alimentaire LAITIÈRE de préférence) il développera et promouvra de nouvelles applications pour nos PROCÉDES D'EMBALLAGES (sacs - films - complexes et équipements), en France - Belgique et Suisse. Il travaillera en étroite relation avec les hommes de l'usine, ces services d'assistance technique et de la vente. Il parle couramment l'ANGLAIS.

ingénieurs des ventes : responsables de secteurs

Débuts ou avec une courte expérience, ces hommes de CONTACT, bons négociateurs, seront totalement responsables de leurs secteurs. Ils commercialiseront nos PROCÉDES D'EMBALLAGES (sacs - films - complexes et équipements) auprès d'une clientèle industrielle alimentaire. Ils participeront à des études commerciales et géreront leurs secteurs. Ils parlent sinon couramment, du moins assez bien l'ANGLAIS.

Après une période de formation et de préparation à Epernon (28°) il leur sera confié un secteur, en France.

F. RAMON vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature avec photo à Société GRACE - B.P. 10 - 28230 EPERNON.

GRACE

Choisir Hewlett-Packard

Choisir une entreprise qui cherche à vous valoriser est aussi important que se déterminer pour un poste. Hewlett-Packard France c'est 9 % du C.A. en recherche, c'est aussi une forte et constante progression, mais c'est surtout grâce à une formation continue efficace, la possibilité de passer d'une fonction à une autre dès le moment où vous avez fait vos preuves.

Ingénieurs informaticiens ou Electroniciens

Diplômés d'écoles d'ingénieurs ou universitaires, génie industriel, DEA, DESS, MAGE ou ingénieurs + MBA ou Ecoles de Commerce HEC, ESSEC, Sup de Co.

Débuts ou confirmés, votre formation vous permet d'accéder chez Hewlett-Packard France à des postes (à Paris et en Province).

- d'ingénieurs commerciaux et supports en instrumentation scientifique
- d'ingénieurs commerciaux responsables de gestion
- d'ingénieurs d'assistance technique
- d'ingénieurs et techniciens pour les services après-vente.

Outre les réelles opportunités d'évolution, nous vous offrons de 6 à 12 mois de formation comprenant un stage en Europe ou aux USA. Les produits issus de la technologie du séquençage de micro-informatique, ainsi qu'un puissant support logistique.

En France, nous sommes plus de 1700 personnes réparties en deux activités : une activité commerciale dans 13 bureaux de vente implantés dans toute la France, une activité de recherche et de production informatique à Grenoble.

Une voiture de fonction est également fournie pour les postes en clientèle. Intéressement aux bénéfices pour tous.

Les dossiers de candidature comprennent une lettre manuscrite, un C.V. et une photo sont à envoyer à Hélène DUCONGE, HEWLETT-PACKARD FRANCE, Service du Recrutement, 91947 Les Ulis Cedex, tél. 4243.

HEWLETT PACKARD

Postes à pourvoir immédiatement en Informatique Scientifique (Région Parisienne et Rhône-Alpes) et en Informatique de gestion (Région Parisienne et NANTES).



media-system

ELECTRONIQUE : LA CARRURE D'UN CHEF D'ATELIER

Une carrure qui se mesure en formation (BTS DUT Electronique ou équivalent)... et en expérience : 5 ans au moins à un poste de bon niveau, de préférence au sein d'un service fabrication. Atouts maîtres pour participer activement à la définition et la mise en place de moyens de fabrication (câblage, montage, réglage...). Cette mission bien menée, vous devenez responsable de l'ensemble de la fabrication des produits électroniques. Deux mots quand même sur notre société : SEREG, spécialiste du contrôle industriel et de la robinetterie, fait partie du secteur MESURE ET REGULATION de SCHLUMBERGER. C'est dans notre établissement de MASSY (accès RER) que vous prendrez vos fonctions.

Adresser votre dossier de candidature à Denis BELLOCO, SEREG, 100 rue de Paris, BP 65 - 91302 MASSY CEDEX.

SEREG
Schlumberger

Ingénieur grandes écoles

(X, Centrale, ESE option informatique)

Le département "entreprises générales industrielles" du groupe **Soie Batignolles** réalise des unités industrielles importantes dans le monde entier.

Pour assurer le développement de nos systèmes informatiques et de communication (gestion des affaires et des chantiers, gestion de matériel, CAO, télécopie, ...) le Directeur du département recherche un jeune collaborateur à fort potentiel qui travaillera en liaison avec les services informatiques du groupe.

Le candidat aura environ 2 ans d'expérience industrielle ou d'études complémentaires aux U.S.A. et une bonne pratique de l'anglais. L'évolution de carrière se fera vers la direction de projets importants.

Ecrire à Service du Personnel E.G.I., sous ref. 159
à SPIE BATIGNOLLES Tour Anjou
33 Quai de Dion Bouton 92814 Puteaux Cedex

SPIE BATIGNOLLES

UNILEVER FRANCE SERVICES

Recherche pour une société spécialisée dans les crèmes glacées et surgelés, un

RESPONSABLE CLIENTS NATIONAUX

Le poste : Au sein de la Direction des ventes, le titulaire du poste assure le développement des ventes auprès des centrales et groupements d'achats nationaux, interprète les objectifs marketing de la société en fonction des besoins de ces grands clients et leur propose des actions personnalisées.

Le profil :

- Formation Grande Ecole de Commerce.
- Expérience indispensable de la grande distribution de 5 à 7 ans.
- Connaissance souhaitée du secteur des produits alimentaires.
- Anglais indispensable.

Le poste est basé dans le proche banlieue ouest de Paris.

Adresser C.V., photo et prétentions (réf. XV/81) au Département Central du Personnel UNILEVER FRANCE SERVICES, 8, avenue Delcassé, 75384 PARIS Cedex 08.

FICHET-BAUCHE

Groupe français parmi les leaders mondiaux de la sécurité

recherche pour son activité ALARME ET SYSTEMES

un chef de fabrication

formation Ingénieur - spécialité électronique complétée par une expérience de 5 ans minimum dans l'industrialisation, la fabrication et le contrôle de produits de petites séries mettant en oeuvre des électroniques avancées.

Il devra animer, diriger, faire évoluer avec efficacité un groupe d'une cinquantaine de personnes.

Anglais parlé.

Déplacements de courte durée France-et-étranger.

Lieu de travail Velizy.

Adresser CV manuscrit, photo, prétentions à la Direction des Relations Humaines 15 - 17 Avenue Morane-Saulnier 78140 VELIZY.

PSAT

41, rue Cantagrel - 75013 PARIS - recherche

ingénieur

Grandes Ecoles ou Universitaire ayant quelques années d'expérience dans le domaine des lasers et de l'optique laser, pour étude et mise au point de lasers CO2.

ingénieur électronicien

ayant 5 années d'expérience de chef de projet de laboratoire, possédant faculté d'adaptation rapide aux techniques nouvelles et aptitude à la gestion, pour service d'étude et de développement de nouveaux produits dans le domaine de la mesure guidée par microprocesseurs.

Ecrire avec C.V. et références à l'adresse ci-dessus, en indiquant le poste choisi.

Très importante société métallurgique française, recherche pour son service INFORMATIQUE à PARIS

JEUNE INGENIEUR diplômé grande école

ayant 2 à 3 ans d'expérience en informatique de gestion. Une pratique du temps réel IMS et/ou SNA, acquise si possible en société de services, serait appréciée.

Il aura la responsabilité de Chef de Projet dans le domaine de la gestion de production, et encadrera une équipe de 2 à 3 analystes-programmeurs.

Le poste implique des déplacements en province. Des possibilités d'évolution à Paris et en usine sont ouvertes pour un candidat de valeur.

Adresser lettre de candidature et CV sous référence 1409 à BAILLY CONSEIL 40, av. Roche 75008 PARIS

CGCT

COMPAGNIE GENERALE DE CONSTRUCTIONS TELEPHONIQUES

associée à un groupe mondial, leader dans les techniques de pointe en télécommunications et consacrant 7 % de son C.A. en Europe pour ses recherches et développements avancés recrute pour son activité télécommunications

INGENIEURS INFORMATIENS

Pour s'intégrer dans une équipe technique de développement de très haut niveau et participer à la conception et à la programmation de systèmes en temps réel.

A des candidats confirmés ou même débutants, nous offrons des opportunités exceptionnelles de carrière, dans des domaines en constante évolution : commutation électronique avec intégration de services nouveaux, Télématique, traitement de la parole, etc.

Ecrire avec C.V. et rémunération souhaitée au Service du Personnel 251, rue de Vaugirard 75740 PARIS CEDEX 15.

	1ère	2ème
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAUX	140,00	164,54

ANNONCES CLASSEES

	1ère	2ème
ANNONCES ENCADREES	40,00	47,04
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,10
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

* Dégressifs selon surface ou nombre de parutions

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

LA DIRECTION DES ASSURANCES DE GROUPE de notre société recherche pour son bureau d'études administratives à Paris, un

jeune cadre en organisation

Son objectif sera d'analyser les procédures existantes et de rechercher des solutions en liaison avec la Direction Informatique. Il sera chargé en particulier de l'animation de groupes de travail ainsi que de la présentation dans les services des mesures adoptées. Les candidats devront justifier d'une formation supérieure en gestion (ESC, Maîtrise) et d'une première expérience (éventuellement stage) en organisation.

AGF ASSURANCES GÉNÉRALES DE FRANCE
Département Recrutement
33 rue Lafayette
75009 Paris

Analystes expérimentés

Filiale chargée de la mise en œuvre des systèmes informatiques d'un très important groupe d'assurances recherche, pour intégrer à ses équipes de développement, des analystes expérimentés.

- puissants ordinateurs IBM sous OS (3033)
 - utilisation de l'Assembleur IMS pour le réseau de télétraitement (1 200 terminaux), de DL1 pour les bases de données et de TSO pour le développement des programmes
 - formation nécessaire assurée
 - lieu de travail : La Défense
- Envoyer CV et photo, sous réf. 6278 à Gie, Service du Personnel, Cédex 11, 92081 Paris La Défense.

ÉTABLISSEMENT PUBLIC à vocation culturelle et commerciale recherche

CONTROLEUR DE GESTION

- années d'expérience dans commerce-comptabilité ;
- Formation Grandes Ecoles.

Fonctions :

- contrôle de production ;
- études de marchés et V.P.C.
- supervision commercialisation de détail ;
- analyses de résultats.

Adresser C.V., photo et prétentions à n° 8.519, Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra, PARIS-1^{er}.

Responsable Comptable Versailles

Nous sommes une très ancienne société de gestion immobilière. Dans le cadre de notre développement, nous recherchons notre Responsable Comptable. Diplômé DECS, ou équivalent, il aura une expérience approfondie de la comptabilité de Sociétés et des connaissances pratiques de la mise en informatique sur mini-ordinateurs.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, CV, rémunération actuelle sous référence 81217 M à Madame Claude FAVEREAU

centor

13 bis, rue Henri Monnier
75008 PARIS

Jeune Responsable Export Produits Alimentaires

L'offre : vous serez l'adjoint direct de notre Directeur Export. Votre mission première sera de prendre en charge la vente de nos produits sur les pays d'Extrême Orient, du Moyen Orient et de l'Amérique du Sud, à raison de plusieurs voyages par an vers ces destinations.

Vous êtes : jeune, doté d'un solide bon sens, et vous parlez bien anglais et allemand.

Dans l'idéal, vous avez une première expérience des produits de consommation périssables, ainsi qu'une bonne connaissance des problèmes de transit.

Nous sommes : une société de commerce international, ainsi que l'organisme export d'un groupe important spécialisé dans la vente de produits alimentaires de luxe.

Nous contribuons activement au rayonnement de la gastronomie française dans le monde.

Merci de nous adresser votre C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 107236 M (à mentionner sur l'enveloppe).

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BKC

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
1, rue Danton 75263 Paris Cedex 06

POUR ETOTTER SES EQUIPES, NOTRE SOCIETE RECHERCHE DANS LES DOMAINES SUIVANTS :

BUDGET-PLANS CONTROLE A MOYEN / DE GESTION LONG TERME

Un assistant du Responsable du Département «GESTION DES CENTRES D'ACTIVITES» Diplômé ESSEC, SUP de Co, Dauphine, ou maîtrise de gestion, il totalise quelques années d'expérience dans les domaines :

- du contrôle de la gestion par centre de responsabilité,
- du contrôle des programmes d'actions internes et des charges générales et logistiques.

Il aura à réaliser des travaux d'analyse économique et de synthèse d'informations de gestion ainsi qu'à mettre en place les procédures et systèmes d'informations correspondants.

Il devra également participer à diverses actions internes d'information et de formation impliquant dynamisme et aptitudes pédagogiques.

L'Assistant du Responsable de ce Département, Diplômé HEC, ENSAE, SUP de Co, Dauphine, il justifie d'une première expérience professionnelle dans le domaine des études stratégiques et des projections à moyen et long terme ainsi que dans la modélisation et l'organisation des systèmes d'information et des procédures correspondantes.

La connaissance des problèmes de gestion des grands projets à long cycle de réalisation serait très appréciée.

Anglais et bonne base informatique nécessaires.

Notre Société, leader sur son marché a pour vocation la fourniture d'ensembles industriels clés en mains en France et à l'étranger.
Lieu de travail : LA DEFENSE - Adresser C.V. mentionnant éventuellement travaux personnels communicables, sous réf. 6490 M à rsg carrières - 48 rue Saint Ferdinand - 75017 PARIS, qui transmettra.

FLONIC

développement de systèmes électroniques

Au sein du groupe SCHLUMBERGER, FLONIC, société de 3 500 personnes, poursuivant son évolution, développe aujourd'hui une nouvelle activité : les Systèmes de Paiement électronique : Carte à mémoire électronique à Haute sécurité. Terminaux de saisie bancaire.

Terminaux de point de vente. Machine de contrôle et de tri des billets de banque. Pour le développement et l'industrialisation de ces produits de pointe, FLONIC renforce son potentiel technique en REGION PARISIENNE et recherche des

ingénieurs électroniciens ou informaticiens

Débutants ou confirmés, les candidats que nous souhaitons rencontrer seront diplômés d'une école d'ingénieur (SUPELEC, TELECOM, ENSE (Toulouse, Grenoble), INSA, ENSEIHT...). En fonction de leurs capacités d'adaptation, de leurs réalisations et de leur mobilité, ils pourront

conduire leur évolution grâce à des expériences diverses possibles au sein des différentes sociétés du groupe.

Merci d'envoyer votre dossier de candidature à Monsieur Claude SORREY, 12 Place des Etats-Unis, B.P. 422, 92541 MONTROUGE.

FLONIC

Schlumberger

Une entreprise exportatrice performante réalisant grands travaux T.E. d'ELECTRICITE et d'INSTRUMENTATION INDUSTRIELLES recherche

Ingénieurs débutants

diplômés, option ELECTROTECHNIQUE

Après une période de formation en bureau d'étude puis sur chantiers, chaque titulaire deviendra CHARGE D'AFFAIRE, c'est-à-dire responsable de la gestion et du développement technique d'une affaire, de l'estimation du devis à la mise en route de l'installation sur site (principalement installations pétrolières).

- De larges perspectives d'avenir sont ouvertes aux candidats qui présenteront les caractéristiques suivantes :
- solide esprit d'entreprise,
- grande disponibilité géographique, (majoration de salaire et avantages expatriation pour séjours à l'étranger),
- pratique de l'anglais courant indispensable,
- bonne aptitude au travail en équipe et aux contacts humains.

Poste basé à Paris.

Adresser lettre manuscrite + C.V. + photo + prétentions, sous réf. 114-M à : **ETCHEVERRY S.A.**
32, rue Piarret - 92200 NEUILLY.

LABORATOIRE PHARMACEUTIQUE FRANÇAIS de réputation mondiale, recherche pour ses Services de Documentation Médicale

TRADUCTRICE expérimentée

ANGLAIS - ITALIEN ESPAGNOL

Formation Études Supérieures.

La rémunération sera en fonction de la compétence professionnelle.

Adresser CV détaillé et photo sous le n° 41161 HAVAS CONTACT - 156, bd Haussmann 75008 Paris.

Association tourisme social à PARIS recherche

RESPONSABLE GESTION VENTES FRANCE

Ce poste d'encadrement implique :

- Bonne connaissance procédures réservations lits (villages vacances, clubs, hôtels),
- Expérience budgets P.A.X. (participation à l'élaboration, suivi),
- Capacité à s'adapter à une mutation informatique,
- Aptitude à encadrer du personnel,
- Connaissance comité d'entreprise et collectivité appréciée.

Adresser C.V. + prétentions + photo sous réf. 4.481 à : O.P.F., 2, rue de Sten, 75009 PARIS qui transmettra.

Responsable Opérationnel Distribution

Les éditions FLAMMARION créent pour leur centre de distribution de Chevilly-Larue (94) le poste : responsable d'exploitation. Rattaché au Directeur de la Distribution, il est responsable du bon fonctionnement des activités réception, magasin, mise à part, emballage, expéditions, retours. Il anime 90 personnes.

A environ 35 ans, ce cadre justifie d'une expérience similaire, acquise en tant que responsable dans une entreprise à taille humaine.

Ecrire sous référence 81715 M à François CORNEVIN qui traite confidentiellement cette recherche.

centor

13 bis, rue Henri Monnier
75009 PARIS
Tél : 255.15.53

JANUS INFORMATIQUE recherche

INGÉNIEURS

TR. Réseaux logiciel de base. D.E.C., MINI 6, D.P.S., SOLAR, micros.

Envoyer C.V., 36, rue de Constantinople, 75008 PARIS.

Collectivité locale de 40.000 habitants proche de Paris

recherche pour poste de responsabilité à pourvoir mi-octobre.

ARCHIVISTE DE 1^{re} CATÉGORIE

Diplôme d'archiviste paléographe exigé. Rémunération de début 5.000 F. Primes et avantages divers.

Sécurité d'emploi. Possibilité carrière.

Adresser candidature et C.V. à N° 104673, Régie-Press, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

LE CREDIT NATIONAL

IMPORTANT ORGANISME SPECIALISE dans le financement des investissements des entreprises

recherche pour

SES SERVICES JURIDIQUES

SIX JURISTES CONFIRMES:

- 1 spécialiste du contentieux ayant des connaissances financières
- 1 juriste ayant une solide formation, fiscale pour son service d'études juridiques
- 4 spécialistes - de préférence notaires ou clercs - connaissant bien les contrats de prêts aux entreprises ou le crédit-bail immobilier.

Les juristes devront posséder obligatoirement :

- une maîtrise de droit au minimum
- plusieurs années d'expérience professionnelle dans leur domaine.

Il leur est offert :

- une rémunération compétitive
- des possibilités de progression
- de nombreux avantages sociaux.

Prérez d'envoyer le C.V. avec photo au CREDIT NATIONAL Service du Personnel et des Relations Sociales 45, rue Saint-Dominique 75700 PARIS.

OFFRES D'EMPLOI

SCENARISTE

MADE ADMINISTRATIF PARISIENNE

COMPTABLE

aerospa

INGENIE

AGENT AD

1 INGENIEUR DIPLOME

CADRE COMMERCIAL

UN COMPTA

RETRAITE ET PREVOY

UN COMPTA

هكذا من الاجل

REPRODUCTION INTERDITE

*** LE MONDE - Mercredi 16 septembre 1981 - Page 39

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

IMPORTANT GROUPE DE PRESSE EUROPEEN

SCENARISTE

confirme pour créations comiques pouvant donner lieu à une exploitation en bandes dessinées.
Envoyer C.V. s/n° T. 104.654 M. 1 REZIE PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

GRANDE ADMINISTRATION PARISIENNE

30 COMPTABLES

Par concours : Epreuves écrites le 19 octobre 1981.
Emploi : Secrétaire administratif-cadastre B.
Fonction publique.
Inscription : Jusqu'au 30 septembre 1981. BAC ou diplôme équivalent exigé.
Ecrire avec C.V., R.P. 41994 75161 PARIS CEDEX 04.

chef de publicité

Venez développer le secteur P.A. Immobilier de

régie presse

Le Monde

Un poste de chef de publicité est créé. Le titulaire aura pour mission de développer sur la Région Parisienne une clientèle d'Agences Immobilières, promoteurs et notaires.
Nous souhaitons rencontrer un commercial à fort potentiel, justifiant d'une expérience réussie dans la vente et d'une parfaite connaissance du monde de l'immobilier.
Le salaire comporte un fixe plus un intéressement lié aux résultats d'ensemble du département.
Les perspectives d'évolution de ce poste sont intéressantes pour un candidat de valeur.
Envoyer C.V., photo et salaire actuel sous réf. 17.528 à Régie Presse Le Monde, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

D'UN GRAND NOM DE LA PARFUMERIE

Entreprise française de renommée internationale en pleine expansion, situation PARIS centre recherche :

Directeur général (homme ou femme).

- Age : au moins 35 ans.
- Formation : grande école.
- Langue étrangère : anglais impératif.
- Expérience : très bonne expérience de la profession. Compétences commerciales et de gestion. Connaissance de l'informatique souhaitée.
- Rémunération : élevée, participation aux résultats prévue.

Envoyer C.V. + photo à INTERNATIONAL 3B 8, rue de la Michodière - 75002 PARIS

aérospatiale
Division Systèmes Balistiques et Spatiaux
Etablissement des MUREAUX (Yvelines)

INGENIEURS

diplômés Grandes Ecoles
(ENSAE - ECP - ESE - ENST - ENSEIHT - IMAG)

pour ses DEPARTEMENTS INFORMATIQUES :

UN INGENIEUR POUR SERVICE EXPLOITATION

Expérience d'ingénieur système MVS de 3 ans minimum

Expérience dans le traitement et les bases de données

Ce poste requiert des aptitudes réelles à l'organisation et à l'enseignement.

DEUX INGENIEURS SYSTEME

s/proc ordinateurs (matériel IBM)

Débutants ou 3 à 4 ans d'expérience

Ingénieurs responsables d'un grand système/ordinateur IBM 3033, MVS/SP, ACF/VTAM, TSO/SP, CICS etc.)

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions au

Responsable du Recrutement de SNI AEROSPATIALE

Rouge de Verneuil - B.P. No 2-78130 LES MUREAUX.

GLAENZER SPICER

Filiale d'un important groupe international de MÉCANIQUE AUTOMOBILE située à POISSY (78)

Recrute pour son Département Recherche appliquée - Développement

INGÉNIEURS

GRANDE ÉCOLE (D.Central, ENSAE, etc.)

de formation technique et scientifique, intéressés par :

- Calculs de mécanismes (cinématique, dynamique, résistance etc.)

- Dessin de conception, mise au point, essais.

Le poste est évolutif pour un candidat fortement motivé :

Ecrire avec C.V., photo et prétentions au Chef du Personnel

10, rue Jean-Pierre-Timbaud - 78301 POISSY.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ PÉTROCHIMIQUE

recherche pour son

siège social PARIS LA DÉFENSE

CADRE

de FORMATION UNIVERSITAIRE ou ÉCOLE

pour assister chef de Service des relations humaines.

- Expérience de la fonction indispensable : 5 à 6 années.

- Aptitude à être directement opérationnel dans domaines : administration, maîtrise du système

informatique de gestion, formation, droit social.

- Bonne connaissance de l'anglais indispensable.

Ecrire avec C.V., photo sous n° 8.265 CONTEXTE

PUBLICITÉ, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS.

Codex 01 qui transmettra.

LE CENTRE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE DU BATIMENT

ÉTABLISSEMENT PUBLIC

recherche

UN INGÉNIEUR

GRANDE ÉCOLE CONFIRMÉ

Pour effectuer des recherches et des études dans le

domaine de la THERMIQUE DU BATIMENT avec

comme thème principal les économies d'énergie.

Env. C.V. et prêt. à Station de Recherche du C.S.T.B.

Service Thermique et Aérodynamique 84, avenue Jean-Jaurès,

77420 CHAMPS-SUR-MARNE.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE de la Région Parisienne

recherche d'urgence, son

chef du service financier

et comptable

Rattaché au Directeur Financier, il aura pour missions principales :

• la prise en charge des opérations comptables jusqu'au compte d'exploitation et au bilan

• l'établissement des déclarations fiscales et sociales • la gestion de la trésorerie

• le suivi de la comptabilité budgétaire • la production de tableaux de bord financiers.

Le (la) titulaire devra : • être diplômé(e) de l'Enseignement supérieur • justifier

d'une bonne expérience (sa connaissance du domaine immobilier serait un atout

très apprécié) • avoir le sens des responsabilités et posséder des qualités de contact pour animer son équipe.

Lieu de travail : PARIS - MONTFARNASSE.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions sous réf. 5440 à :

OP organisation et publicité
2 RUE MARENGO 75001 PARIS/QUAI TRANS.

SPECTRAL

SYSTEMES INFORMATIQUES

Filiale de l'un des plus importants groupes français d'informatique

recherche pour son département « Matériels Informatiques »

INGÉNIEURS COMMERCIAUX

pour la vente aux grandes entreprises de matériels tels que :

• Systèmes temps réel multiterminaux, de saisie des données à la source et de traitement réparti.

• Micro-ordinateurs de gestion.

• Systèmes multiprocesseurs pour réseaux informatiques.

- Expérience de 2 à 3 ans chez un constructeur.

- Fixe + intéressement.

ASSISTANTS (ES) TECHNIQUE-COMMERCIAUX (LES)

pour assistance démarrage en clientèle

• Disponible pour voyager en province.

• Expérience 1 à 2 ans chez un constructeur ou dans un atelier de saisie.

• Connaissance COBOL appréciée.

SECRÉTAIRES

• Expérimentées, connaissant l'anglais, pour assurer le secrétariat d'une équipe commerciale.

Envoyer Curriculum Vitae à :

SPECTRAL, Direction Commerciale

126, rue Jules-Guesde, 92300 LEVALLOIS-PERRET

SOCIÉTÉ MINIÈRE

SITUÉE QUARTIER MONTFARNASSE

recherche

AGENT ADMINISTRATIF

Titulaire du BTS de Secrétariat ou équivalent, ayant une

bonne pratique de la sténodactylo et une expérience dans

la gestion administrative et juridique des sociétés.

Adresser C.V. et prétentions sous référence 24156 M à :

BLEU Publicité - 17, rue du Docteur Lebel

84300 VINCENNES

IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE D'ÉTUDES ET DE CONSTRUCTION DE GROS MATÉRIEL THERMIQUE

située à VILLIERS (78)

recherche

1 INGÉNIEUR DIPLOMÉ

ou

CADRE COMMERCIAL

Chargé de :

- Assistance des ingénieurs d'affaires

• Négociation

• Rédaction des contrats commerciaux.

• Prix.

• Financement.

- Relations avec COFACE, banques, ministères.

Le candidat devra justifier :

- d'une grande expérience de l'exportation de biens

d'équipement ;

- d'une connaissance approfondie des aspects

administratifs, financiers et juridiques des grands

contrats d'exportation.

Le poste comporte l'obligation de fréquents déplacements

à l'étranger et requiert la maîtrise de l'anglais écrit et

parlé.

La rémunération sera fonction de l'expérience et de la

qualification du candidat.

Envoyer C.V. et prétentions + photo s/n° 2.842 M

à SWEET'S B.P. 269 - 75424 PARIS CEDEX 09.

IMPORTANT ORGANISME

RETRAITE ET PRÉVOYANCE

recherche pour son siège à PARIS

UN COMPTABLE

Formation D.E.C.S.

Quelques années d'expérience souhaitées.

Déplacements courts dans l'Europe à prévoir.

Ecrire avec C.V., manuscrit et prétentions sous n° 8.148

CONTEXTE Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75040 PARIS.

Codex 01 qui transmettra.

Nous sommes une entreprise de renommée internationale

dans notre secteur d'activité.

Dans le cadre de notre plan de développement

informatique à 5 ans nous recherchons sur le T.P., sous

recherche, pour élargir notre potentiel, des

ANALYSTES

De formation M.I.A.G.E. ou ÉQUIVALENT.

Ils devront avoir une connaissance de C.I.C.S. -

D.L. 1 serait apprécié.

Une motivation pour l'animation d'une petite équipe de

réalisation est indispensable.

Lieu de travail :

Proche Banlieue SUD-EST.

Envoyer C.V., manuscrit, photo et prêt. sous n° 8.163.

CONTEXTE Publicité, 20, avenue de l'Opéra,

75040 PARIS Codex 01, qui transmettra.

Nous sommes une entreprise française à vocation et

implantation internationale avec des produits « leaders »

dans leur domaine.

Notre maison mère (production, commercialisation, admi-

nistratif, etc.), représente environ 4.500 personnes.

Notre Direction Informatique recherche un :

JEUNE INGÉNIEUR

INSA - ENSI ou ÉQUIVALENT

Il aura pour mission le démarrage d'une fonction de

GESTIONNAIRE de DONNÉES.

Après avoir établi une « carte » des systèmes informatiques

existants, il participera au choix du dictionnaire de

données.

Il sera par ailleurs, dans le cadre du plan informatique et à

chacune de ses étapes, responsable de la définition des

nouvelles données en liaison avec utilisateurs et informaticiens.

Lieu de travail :

Proche banlieue sud-est.

Envoyer C.V., manuscrit, photo et prétentions sous le

n° 8161, à ConTEXTE Publicité, 20, av. de l'Opéra,

75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ SEMICONDUCTEURS

INGÉNIEUR MARKETING SEMICONDUCTEURS

DE PUISSANCE

Expérience de quelques années de laboratoire souhaitable.

Domaines visés : thyristors, redresseurs, composants de

puissance.

Ecrire avec C.V., photo sous n° 7.913, CONTEXTE

Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Codex 01,

qui transmettra.

T.R.T. TÉLÉCOMMUNICATIONS

RADIOÉLECTRIQUES ET TÉLÉPHONIQUES

recherche

INGÉNIEURS Débutants

I - ÉLECTRONICIENS

Pour la réalisation de systèmes de télécommuni-

cations embarqués par la marine.

Fréquentes déplacements à l'étranger.

Anglais indispensable.

- Pour l'étude de matériels en télé-informatique et

en radiocommunication.

II - MÉCANICIENS

- Intéressés par le développement en liaison avec

les bureaux d'études de matériels de télécommuni-

cations.

Adresser curriculum vitae à T.R.T. - 5, avenue Réaumur,

92350 LE PLESSIS-ROBINSON.

Nous prions les lecteurs répondant aux

« ANNONCES DOMICILIÉES » de vouloir bien

indiquer lisiblement sur l'enveloppe le numéro

de l'annonce les intéressant et de vérifier

l'adresse, selon qu'il s'agit du « Monde Publi-

cité » ou d'une agence.

Usine Métallurgique et Chimique

proche banlieue parisienne recherche son

CHEF COMPTABLE

HAUT NIVEAU

- Mission : Mettre en place la comptabilité analytique,

assurer la comptabilité générale. Dépendant du

directeur de l'usine, il sera le correspondant des

autres services comptable et informatique du groupe.

Il assure l'animation d'un groupe de 5 personnes.

- Profil : 30 - 35 ans minimum. Bon technicien autant

qu'homme de terrain. Le candidat doit justifier

d'une expérience similaire en milieu industriel.

Poste stable et évolutif au sein du groupe.

Merci d'adresser C.V., manuscrit et prétentions sous

la référence 1227 M à :

PUBLICSCOPE JUNIOR, 11 rue Royale 75008 PARIS (qui transmettra)

AUDIT MANAGER

FUTUR ASSOCIÉ

F. 250.000 ±

(à négocier en fonction de l'expérience)

Recherché par une importante société d'audit et de

commissariat aux comptes, ayant une clientèle de groupes

multinationaux.

Il est demandé :

- au moins 7 années de pratique en cabinet

international ;

- l'expérience de l'organisation et de la coordi-

nation d'audits de groupes ;

- l'habitude des relations avec l'étranger ;

- une expérience bancaire n'est pas indispen-

sable, mais constituerait un atout.

Env. curriculum vitae détaillé avec photo, en précisant la

rémunération actuelle sous le n° 7.050, le Monde Publi.,

5, rue des Italiens, 75009 Paris. Discretion assurée.

REPRODUCTION INTERDITE

	la ligne	la ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	48,00	56,45
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITALUX	140,00	164,64

ANNONCES CLASSEES

	la ligne	la ligne T.C.
ANNONCES ENCADREES	40,00	47,04
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	31,00	36,45
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

secrétaires

INSTITUT FRANÇAIS DU PÉTROLE
recherche

UN INGÉNIEUR

FORMATION ARTS ET MÉTIERS OU ÉQUIVALENT
(MÉCANIQUE - HYDRAULIQUE)

ayant acquis une expérience dans le domaine forage
complément pour études de conception, réalisations et essais
sur chantiers équipements nouveaux.

Envoyer C.V. et présentations à :
I.F.P. - DIRECTION DU PERSONNEL, 1 et 4 avenue de
Bou-Pérou, 92506 RUEIL-MALMAISON - Cedex.

T.R.T.

Développant
ses activités
à l'exportation

INGÉNIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

I - COORDINATEURS pour la réalisation
d'importants contrats à l'exportation, ils
assureront, de Paris, la liaison avec les chefs
de projets basés à l'étranger.
Postes proposés à des ingénieurs ayant
acquis une première expérience en
télécommunications.

II - SUPPORTS TECHNIQUE-COMMERCIAUX
ils seront chargés d'assurer l'interface entre le
service commercial d'une part, les départements
techniques et clients d'autre part.
Postes proposés à des ingénieurs ayant acquis une
expérience en transmissions numériques réseaux de
communication de paquets.
Adressez curriculum vitae à T.R.T., 5 avenue Réaumur,
92350 LE PLESSIS-ROBINSON.

AGENCE EN PLEIN DÉVELOPPEMENT
recherche pour PARIS

CHEF de PUBLICITÉ

- Avoir de responsabilité, capable d'assurer le traitement
de budgets, services et industrie de haut niveau (réflexion,
conception, recommandation);

- Formation souhaitée :
● Ecole supérieure de commerce (H.E.C., ESSEC...);
● Expérience agence grand public indispensable.

Envoyer C.V., photo et présentations sous n° T 028.743 M, à
RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

ORGANISME
FINANCIER REGIONAL
MIDI - SUD-EST
développant son service ORGANISATION
recherche

organisateur confirmé

Diplômé HEC, ESSEC, SUP de CO. ou grande
école d'ingénieur, 32-35 ans environ, ayant quel-
ques années d'expérience de l'organisation dans
les domaines : Gestion, Economie, Marketing.

Le candidat devra s'intégrer à une petite équipe
(4/5 personnes) et assurer les contacts avec les
utilisateurs auprès desquels il aura un rôle de con-
seil, apportant des solutions nouvelles à leurs
problèmes d'organisation.

La fonction implique des déplacements fréquents
dans la région.
Un développement de carrière à l'intérieur du
groupe peut être envisagé.
Toute candidature adressée sous réf. 7001 à
notre conseil sera traitée avec discrétion.

marie-alex bordes
conseil en recrutement
3 place de valois 75001 Paris.

GROUPE INTERNATIONAL
Activités de Services
recherche

COLLABORATEUR JURISTE

Niveau maîtrise droit ayant acquis 4 à 5 ans d'expérience.
Des connaissances pratiques en marques et assurances
seront appréciées. Le candidat devra s'intégrer dans une
équipe pluridisciplinaire. Le poste permettra un
développement de carrière au sein de la Direction
juridique du groupe. La rémunération compétitive sera
fonction du niveau et de l'expérience.

Envoyer curriculum vitae + photo sous n° 028.923 M,
RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

LIBRAIRIE LAROUSSE
RECHERCHE POUR SON SERVICE MAQUETTES

1 MAQUETTISTE EXPÉRIMENTÉ (ÉE)

(EXPERIENCE DE L'ÉDITION SOUHAITÉE)

Pour la mise en pages d'un grand ouvrage.
- Horaire de travail : 13 h. 30 à 21 heures.
- Statut cadre, 13 mois 1/2 - Restaurant d'entreprise.
- Contrat à durée déterminée éventuellement
renouvelable.
- Le poste est à pourvoir immédiatement.

Les candidats (et intéressés) sont priés (des) de
bien vouloir adresser lettre manuscrite, C.V., photo
et présentations à LIBRAIRIE LAROUSSE
Direction du Personnel
17, rue du Montparnasse, 75280 PARIS CEDEX 06.

CRÉDITS COMMERCIAUX
Société Leader dans sa branche
recherche

CREDITMAN

- Etude de la solvabilité des entreprises.
- Appréciation et suivi des risques de crédits
commerciaux.

Jeunes diplômés de l'enseignement supérieur.
Dynamiques, pragmatiques.
Intéressés par la maîtrise financière et les contacts humains.
Aimant les responsabilités.

Disponibles pour postes à pourvoir à PARIS (quartier
Etoile) et métropoles régionales.

Adressez lettre manuscrite, C.V. détaillé, présentations
et photo récente s/n° 8.023 CONTESTE Publicité,
20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01
qui transmettra.

ACCÉDEZ A DES POSTES DE RESPONSABILITÉ

● Chargé d'un secteur de vente, d'une clientèle.
● Ingénieur d'affaires.
● Ingénieur technico-commercial.
● Négociateur dans la vente de Services.

Le stage

MÉTHODES COMMERCIALES et NÉGOCIATION DE VENTE

du 21 septembre au 31 décembre 1981
est organisé à Paris (8°) par
l'Association Nationale pour le Développement
des Techniques de Marketing

ADETEM - Reconnaissance d'utilité publique
Ce stage est réservé aux personnes domiciliées dans un
arrondissement de Paris.

BOURSE COMPLÈTE :
RÉMUNÉRATION ET FRAIS D'ENSEIGNEMENT

Renseignez-vous sans délai à :
l'ADETEM, 30, r. d'Astorg, 75008 PARIS - 266-51-13.

DET NORSE VERITAS (FRANCE), A.S. COMPUTAS
RECHERCHE

MANAGER, TECHNICAL ADVISORY SERVICES, PARIS

Pour développer nos services de conseils techniques
Nous recherchons

Un ingénieur diplômé d'une grande
école

Ayant 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine du calcul
des structures. Il sera responsable de l'expansion de ces
activités dans le cadre de la division Europe à partir de
notre bureau de Paris. La connaissance de l'anglais est
indispensable.

DET NORSE VERITAS est un organisme indépendant
ayant des activités multiples parmi lesquelles la plus
importante est la classification et la qualification des
savoirs, des installations offshore et des installations
industrielles. La compétence de DET NORSE
VERITAS est largement soutenue par sa division de
recherches, ainsi que par sa division informatique : A.S.
COMPUTAS. L'organisme est présent dans plus de
100 pays et emploie plus de 2.200 personnes. Son siège est
basé en Norvège à Oslo.

Toute candidature sera adressée avant le 1/10/81
en anglais à DET NORSE VERITAS,
305, bureaux de la colline Saint-Cloud,
92213 SAINT-CLOUD CEDEX.

ORGANISME
PROFESSIONNEL
BATIMENT

recherche pour
CENTRE DOCUMENTATION
TYLINES

DOCUMENTALISTE
Quelques années d'expérience
matériau de référence
scientifique,
diplômé (e) I.N.T.D.,
anglais indispensable,
allemand souhaité.

Envoyer lettre avec C.V., photo
et présentations à n° 24.210 M,
B.L.E.I. 41, avenue du Château,
94300 Vincennes.

VILLE DE MEUDON (92100)
recherche
2 PUERCAULTS D.E.
pour tâche collective.
Adressez candidature avec C.V. à
Monseigneur le Maire.

SOCIÉTÉ EDAP
21, Nord, rue Jacques-Francis,
77200 TORCY - Marne-la-Vallée.
Tél. 066-24-50. R.E.R. à 150 m.
recrute, pour Laboratoire de
Recherche Médicale Ultrasons
des Échocardiogrammes
INGÉNIEURS, FORM. SUPÉR.
2 à 3 ans expérience souhaitée.

AGENTS TECHNIQUES
B.T.S. ou D.I.T.
2 à 3 ans expérience.

AGENTS TECHNIQUES
Niveau III ou IV pour plateforme
réglage.

TECHNICIENS
EN INFORMATIQUE
Niveau B.T.S.
Adressez C.V. et présentations.

Importante administration
recherche pour Paris

INGÉNIEUR ÉTUDES DE CIRCULATION

DEBUTANT
(CADRE A) 70.000 F/an brut
Diplômé d'une école d'ingé-
nieurs avec option dans ce do-
maine. La personne recher-
chée sera chargée d'études de
circulation, d'aménagement
de voirie et d'études de régula-
tion de trafic.

Ce poste comporte de nom-
breux avantages sociaux et
des possibilités d'évolution.

Adressez C.V., photo et pré-
sentations s/n° 8.016 à Adiel
Publicité, 27, rue Talbot,
75009 Paris, qui transmettra.

L'I.D. VENTE-FORMATION S.A.R.L.
pour Paris et la région parisienne

PROPOSE

1) UN POSTE D' - ATTACHÉ (E) de DIRECTION
COMMERCIALE -
afin de promouvoir sa méthode de gestion d'entreprise
auprès des P.M.E.-P.M.I.

2) Un salaire motivant qui devra atteindre très rapidement
(fixe + commission) 8.000 à 12.000 F par mois.

3) Une évolution de poste vers des fonctions de « chef de
ventes » d'ici 1 à 3 ans.

DEMANDE

1) Des qualités incontestables de vendeur (âge
indifférent).

2) Une connaissance initiale et en goût pour la gestion
(formation continue par l'entreprise).

3) Un moyen de locomotion (voiture, moto, etc.).

VENDEZ-VOUS à

L'I.D. VENTE-FORMATION.
23, rue des Clo-Moreaux, 92190 MEUDON.
Il sera répondu à tous ceux qui auront bien voulu nous écrire.

ASSOCIATION DE TOURISME
SOCIAL ET FAMILIAL
recherche

DIRECTEURS DE VILLAGES

500 lits

ayant une expérience
en matière de gestion
et d'animation de collectivité
de vacances.

- Une formation gestionnaire.
- Un sens développé des
contacts et relations.
- Et qualités d'organisation, de
dynamisme et d'autonomie.

Adressez lettre manuscrite,
C.V. + photo (carte postale),
N° 7450 à L.T.P., 31, bd Bonne-
Nouvelle, 75003 Paris Cedex 02
qui transmettra.

DEMANDEURS D'EMPLOI
JEUNES NIVEAU BAC + 2
Devenez en 4 mois

INGÉNIEUR COMMERCIAL
EN INFORMATIQUE

Aide au placement assuré, mar-
ché très demandeur, bonne rému-
nération et évolution certaine.
Renseignements et inscriptions :

Centre International de
Traitement Informatique

Antenne Paris Butte-
Climont. Tél. : 205-24-63.

INFIRMIÈRES D.E.
JOUR/VEILLE/GARDE
G.S. Indispensable

LA SEINE-SAINT-DENIS (93)
LE VAL-D'OISE (95)
ET L'OISE (60) recherche

3 COLLABORATEURS
COMMERCIAUX

pour les former à la profession
de CONSEILLER en gestion de
PATRIMOINE.

VOUS AVEZ ACQUIS :
- Une formation complète
- La maîtrise des contacts
humains
- La volonté de maîtriser votre
réussite professionnelle.

NOUS OFFRONS :
- Une formation commerciale et
financière.
- Une réelle sécurité d'emploi.
- Une rémunération élevée et
très motivante.

Tél. pour prendre rendez-vous
mercredi 16, de 8 h. 30 à
12 h. 30 à UNION FINANCIAIRE
DE FRANCE au : 820-91-64.

P.M.E. PARIS : Captures de Tem-
pérature, recherche

INGÉNIEUR
FABRICATION

Jeune A.E.I. ou équivalent,
Etude, mise en place méthodes
Contrôle qualité atelier.
Expérience souhaitée.
Ecrire s/n° 9.691 FRANCACIP,
17, rue de la Banque, Paris-2.

Etablissement d'enseignement
supérieur de l'industrie
recher. PROFESSEURS

COMPTABILITÉ
Ecrire s/n° 3.282. Publicité
Messiers, 113, rue de Reuilly,
Paris-12° qui transmettra.

Publication commerce
cherche

COLLABORATEUR
POLYVALENT

pour assister Directeur-
Rédacteur en chef

Envoyer C.V. détaillé à n° 8.634
Contesse Publicité, 20, av. de
l'Opéra, 75002 Paris Cedex 01,
qui transmettra.

ORGANISME
PROFESSIONNEL
BATIMENT

recherche pour
CENTRE DOCUMENTATION
TYLINES

DOCUMENTALISTE
Quelques années d'expérience
matériau de référence
scientifique,
diplômé (e) I.N.T.D.,
anglais indispensable,
allemand souhaité.

Envoyer lettre avec C.V., photo
et présentations à n° 24.210 M,
B.L.E.I. 41, avenue du Château,
94300 Vincennes.

VILLE DE MEUDON (92100)
recherche
2 PUERCAULTS D.E.
pour tâche collective.
Adressez candidature avec C.V. à
Monseigneur le Maire.

SOCIÉTÉ EDAP
21, Nord, rue Jacques-Francis,
77200 TORCY - Marne-la-Vallée.
Tél. 066-24-50. R.E.R. à 150 m.
recrute, pour Laboratoire de
Recherche Médicale Ultrasons
des Échocardiogrammes
INGÉNIEURS, FORM. SUPÉR.
2 à 3 ans expérience souhaitée.

AGENTS TECHNIQUES
B.T.S. ou D.I.T.
2 à 3 ans expérience.

AGENTS TECHNIQUES
Niveau III ou IV pour plateforme
réglage.

TECHNICIENS
EN INFORMATIQUE
Niveau B.T.S.
Adressez C.V. et présentations.

Importante administration
recherche pour Paris

INGÉNIEUR ÉTUDES DE CIRCULATION

DEBUTANT
(CADRE A) 70.000 F/an brut
Diplômé d'une école d'ingé-
nieurs avec option dans ce do-
maine. La personne recher-
chée sera chargée d'études de
circulation, d'aménagement
de voirie et d'études de régula-
tion de trafic.

Ce poste comporte de nom-
breux avantages sociaux et
des possibilités d'évolution.

Adressez C.V., photo et pré-
sentations s/n° 8.016 à Adiel
Publicité, 27, rue Talbot,
75009 Paris, qui transmettra.

INGÉNIEUR UNIVERSITAIRE
recherche chargée de T.D.
(agréé, certifié ou professionnel)
en Gestion, pour enseigner la
comptabilité analytique et la ges-
tion prévisionnelle à l'Université,
mardi et vendredi après-midi.
Tél. 821-61-70, poste 48-32
(Mme Caron)
mardi 16 et jeudi 17 septembre
de 10 heures à 12 heures.

SOCIÉTÉ DE DOCUMENTATION
TECHNIQUE proximité Place de la
République, Paris
recherche

INGÉNIEURS-
ÉLECTRONICIENS
RÉDACTEURS-
ÉLECTRONICIENS

Pouvez assurer postes de
RESPONSABLES D'APPAREILS
Conception et réalisation
documentaire de systèmes
concernant systèmes complexes
et électronique avancée.

Adr. C.V. et photo s/n° 8.049 à :
Centre de l'Électronique, 80, av. de
l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01.

OPÉRATION
2.000 INFORMATIENS

sur emplois et formations
Centre
International de Traitement
Informatique

T. 205-24-63 + 226-14-58 +

Pour Groupe français

INGÉNIEUR
FABRICATION

● Formation universitaire ou
équivalente, 32 ans
● Expérience usinée dans le
domaine, les techniques de
fabrication.
● Anglais indispensable.
140.000 F à 180.000 F.
Envoyez C.V. et photo à SVENSTEN,
B.P. 269, 75424 Paris Cedex 02.

THÉÂTRE PARISIEN
créé un poste de
CONTACT MAN

pour développer ses relations
avec Collégium, Agences,
H.F. séries, organisés, symp.
H.F. séries, organisés, symp.
83, rue de Rennes, Paris 6°
qui transmettra.

Importante revue professionnelle
et technique recherche

JEUNE RÉDACTEUR

débutant, ou ayant un ou deux ans
d'expérience, connaît les techniques
du bâtiment et des travaux
publics, pour rédiger des articles
sur les techniques, les matériaux,
les équipements, les méthodes de
travaux, etc. dans un cadre d'activité
dynamique et stimulante.
Prévoir d'urgence la candidature avec C.V., détail,
photo et photo s/n° 104.311 à
P.F. 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris
qui transmettra.

Centre de Calcul du C.N.R.S.
(IBM 370/168 et V7, MSV, TSO)
recherche

JEUNES INGÉNIEURS
INFORMATIENS (H/F)

pour intégrer un grand
service aux utilisateurs (instal-
lation, formation, documentation)

INGÉNIEUR SYSTÈME
IBM - MVS (H/F)

débutant pour maintenance,
adapt. mesures de perf., sur
réseau, convert. de TSO
à WYLLBUR, VTAM et TCAM.
Diplômé ingénieur ou maîtrise
informatique, 25 à 30 ans.
Adressez C.V. + présentations
sérieuses à n° 800, 806,
81405 ORSAY Cedex.

Importante Société Pérorologie
recherche pour PARIS/la DÉPENSE
J.F. pour serv. ADM. GÉNÉRALISTE
et RELATIONS PUBLIQUES.
Anglais et sténodactylo indispen-
sables (I.U.T. et expér. souhaitée).
Ecrire avec C.V. + photo
s/n° 1.318 Publicité Réunion,
112, bd Voltaire, 75011 Paris.

Important Etablissement Finan-
cier à PARIS recherche pour lui
confier une fonction

ATTACHÉ FINANCIER

Un jeune diplômé
TITULAIRE DU DESS (OPTION
FINANCE ou BANQUE)
ou I.E. SECTION ECOG + Ma-
îtrise en Droit ayant une bonne
aptitude aux contacts et à la
négociation.
Il se verra confier des études
financières devant permettre la
mise en place des crédits d'investis-
sements aux P.M.E.
La fonction implique
des déplacements.
Envoyez C.V., présentations
et photo sous n° 6.293
à PIERRE LICHOU S.A., B.P. 220,
75003 PARIS Cedex 02,
qui transmettra.

Sis d'Équipement Radiologique
recherche

INGÉNIEUR
TECHNICO COMMERCIAL

Expér. radiologique indispensable.
Poste basé à Paris.
Tél. pour R.V. au 256-98-31.

Etablissement sous contrat
recherche

PROFESSEUR
ESPAGNOL

Adressez C.V.
38, avenue du Président Wilson,
94320 CACHAN.

SOCIÉTÉ DE SERVICES
recherche

INGÉNIEURS
INFORMATIENS

- Mini 6, MS 64, MS 66 +
- IBM + IMS/DL 1
- Mini. Solar + temps réel.
- 35, rue Fondaine 15-
Tél. : 577-95-66.

BIO

GLAENZER SPICER
Filière d'un important GROUPE INTERNATIONAL
de mécanique automobile situé à POISSY (78)
recherche pour sa Direction Générale

SECRÉTAIRE TRILINGUE

ALLEMAND - ANGLAIS

de formation supérieure et connaissant la sténo
française.

L'expérience d'un SECRETARIAT de HAUT
NIVEAU et la stabilité seront déterminantes.

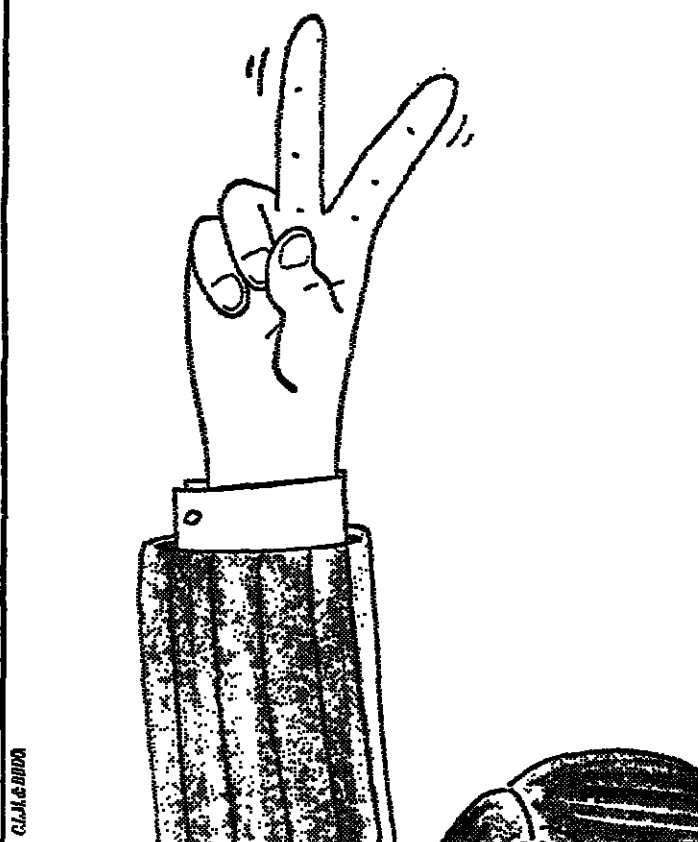
Rémunération intéressante.

Ecrire avec C.V., photo et présentations au Chef du
Personnel, 10, rue J.P. Tineaud 78301 POISSY.

SECRÉTAIRES qualifiés et
COMPTABLES
sont demandés
par profession libérale pour ville
SAVOIE, bonne présentation,
expérience, indésider.
Scribe SUISSE, 17, bd Capotain
75000 CHAMBERSY N° 708.

P.M.E. SECTEUR AÉRONAUTIQUE

Vittel. Au restaurant, parlons peu, parlons bien.



Pour commander une Vittel, vous n'avez qu'à faire signe.

Prix Kodak de la Critique Photographique 1981

Depuis 1976, ce prix est allé à des artistes aujourd'hui reconnus. Cette année encore, des artistes seront découverts, aidés, lancés par ce prix d'un montant de 40 000 F. et par l'exposition qu'organise la Fondation Kodak-Pathé. Pour concourir, les photographes français ou étrangers (mais résidant en France), doivent demander des maintenant les dossiers de candidature à Kodak-Pathé, département des Relations Publiques, 8/26 rue Villiot - 75012 PARIS.

Les photographies devront nous parvenir avant le 15 octobre 1981.

FONDATION KODAK-PATHÉ

Vittel. Faites-vous bien voir du serveur.



Pour commander une Vittel, vous n'avez qu'à faire signe.

AFFAIRES

UN ASPECT DES NATIONALISATIONS

MATRA, HACHETTE ET LA PRESSE

par JACQUES SAUVAGEOT

La presse est majoritaire au sein des Messageries. Que la Librairie Hachette soit contrôlée par Matra ne saurait donc en rien affecter l'indépendance et l'impartialité de la distribution. Si l'on conteste ces affirmations péremptives, faute de pouvoir mettre l'incertitude (1) sur le compte de l'ignorance, il ne reste plus qu'à invoquer une exceptionnelle mauvaise foi.

Or — et voilà qui prêterait à sourire s'il ne s'agissait d'un problème sérieux,

Avant la dernière guerre, la Librairie Hachette était pressée sans partage sur l'acheminement des journaux, traitait souverainement avec les dépositaires et les éditeurs, favorisait ou défavorisait les titres à son gré. Vint la Libération, ses enthousiasmes, ses utopies, vint une organisation coopérative de la distribution, les Messageries françaises de presse, dont la brève histoire s'achève en 1947 par une faillite spectaculaire. Sans moyens, sans expérience, trop sensibles aux pressions partitaines, les administrateurs des M.F.P. furent une bien étrange démonstration : la presse n'était pas suffisamment majeure pour prendre en main sa distribution.

Réintroduire Hachette dans son statut de quasi-monopole, nul n'y songea, mais la compétence, la « technicité » de la Librairie, apparurent alors nécessaires. C'est ainsi que la loi du 2 avril 1947, toujours en vigueur, après avoir fait obligation aux journaux qui assurent une diffusion groupée d'adopter un statut coopératif, admit la création de sociétés commerciales, concurrentes à la distribution, à la condition que les coopératives de presse soient majoritaires dans le capital.

Quatre puis cinq coopératives de presse déclinèrent donc ensemble 51 % du capital des Nouvelles Messageries de la presse parisiennes. La Librairie Hachette y souscrivit 49 % et la loi fut formellement respectée.

Cependant, pendant vingt-cinq ans, de 1947 à 1972, le paravent du statut coopératif masqua la toute-puissance miraculeusement retrouvée par ceux qui régnaient sur le plus puissant empire de presse et d'édition : on ne parlait pas alors de continuation.

Après 1972, le directeur général nommé dans les statuts est la Librairie Hachette, personne morale, qui nomme le directeur général, personne physique, et l'on ne peut oublier le règne de M. Lapeyre, que l'on aurait fait sourdre si l'on avait évoqué de l'avant lui le « pouvoir de la presse », fut-ce le moindre pouvoir de contrôle. On ne se préoccupait pas même alors de sauvegarder au moins les apparences et, sans susciter surprise ou réprobation, M. Henri Massot, directeur ou gérant de Paris-Press, puis de France-Sort, directeur du groupe Hachette, présidait solennellement la coopérative des quotidiens de Paris, contrôlant ainsi 30 % environ des parts du capital. On imagine mal désormais comment le « directeur général Hachette » aurait pu redouter, avec ses 49 %, de se trouver désavoué.

La loi du 2 avril 1947 ne s'était pas bornée à disposer que les coopératives devaient être majoritaires en capital, elle stipulait une « participation majoritaire à la direction ».

Les présidents des cinq coopératives étaient donc gérants des N.M.P.P. avec trois gérants désignés par la Librairie Hachette. Telle était, telle est encore la

l'annonce d'une prise de participation de l'Etat à hauteur de 51 % dans le groupe Matra suffit à modifier ou plutôt à renverser le raisonnement.

Les mêmes qui s'indignaient il y a un mois qu'on puisse suspecter Hachette d'exercer la moindre influence sur la distribution de la presse et brandissaient le bouclier du statut coopératif aujourd'hui feignent l'incertitude : si l'Etat devient partiellement propriétaire, voilà la

situation. Mais, de 1947 à 1974, le système était à ce point verrouillé que les pouvoirs du directeur général définis dans les statuts ne pouvaient être modifiés qu'à la majorité des deux tiers du conseil de gérance, c'est-à-dire avec six voix sur huit. Autant dire que rien ne pouvait changer, à jamais, puisqu'il fallait la voix de Hachette pour modifier les pouvoirs... de Hachette !

Enfin, la Librairie était rémunérée à raison de 1 % du chiffre d'affaires et d'un pourcentage sur les bonifications et le « trop perçu », qu'on aurait baptisé ailleurs bénéfices s'il ne s'était agi

Les réformes

Ce statut par lequel la presse était théoriquement majoritaire mais pratiquement pieds et poings liés, cette rente de situation, portait en eux-mêmes les germes du scandale, mais le pouvoir politique et les journaux dans leur grande majorité se gardaient de mettre en cause une aussi considérable et despotique puissance. On n'oublie pas que M. Lapeyre, empereur des N.M.P.P., fut le cabinet de M. Jacques Chaban-Delmas pour rejoindre Hachette, de comprendre qu'il fallait, sans attendre d'y être éventuellement contraint par des changements politiques, permettre la modification d'un système aussi bloqué. Bientôt, M. Henri Massot quitta la présidence de la Coopérative des quotidiens de Paris et aucun des cinq gérants représentés à Hachette. Telle était la condition non suffisante, mais nécessaire.

Puis vint la modification des statuts. Désormais, les pouvoirs du directeur général peuvent être modifiés à la majorité simple du conseil de gérance, éventuellement avec les seules voix de la presse, et un nouveau

mode de calcul de la rédevance est instauré. On y sépare les loyers des locaux dont la Librairie Hachette est propriétaire et qui, attribués aux N.M.P.P., sont payés selon les normes habituelles des loyers commerciaux de la rédevance proprement dite, qui varie selon une formule d'indexation complexe, non seulement en fonction du chiffre d'affaires, mais selon le tonnage, le nombre des exemplaires transportés et le « taux d'intervention », cette fraction de la commission versée par les journaux qui sert à

assurer le fonctionnement des N.M.P.P. indépendamment de la rémunération du réseau de vente. Plus ce taux d'intervention est faible, plus la rédevance de la Librairie Hachette s'accroît, ce qui est de bonne logique, le directeur général subissant la sanction positive ou négative de sa gestion.

Ce que M. Simon Nora avait permis de ne pas défaire et, sous la présidence de M. Jacques Marchandise, assisté de M. Gérard Worms, les rapports entre la presse et la Librairie Hachette furent, pendant six ans, sérieux et efficaces.

M. Jean Bardon, directeur général, nommé avec l'assentiment des gérants représentant la presse et, disons-le, sur leur proposition, n'est pas homme à contester ses rapports avec les journaux dans le style de ses prédécesseurs, et les cadres des N.M.P.P. qui l'ont entouré ont été « esprit papier » qui caractérisent les hommes de presse. Le contrôle de la gestion est convenablement assuré et la rédevance ne fut pas seulement réduite en théorie, mais, calculée selon l'ancienne méthode, elle aurait en 1980 atteint 40 millions au lieu des 30 effectivement versés.

Après ces rappels historiques, on comprend mieux pourquoi il est aujourd'hui plus que jamais nécessaire de veiller au respect du statut coopératif.

Le groupe Hachette-Matra est devenu un si puissant conglomérat, au point où il est techniquement impossible de trouver cinq gérants représentant des journaux qu'il ne contrôle pas directement ou indirectement. On s'interroge depuis 1947 sur la compatibilité entre la double position d'éditeur et de distributeur. L'interrogation se fait plus pressante à l'heure où la concentration des titres chez Matra-Hachette fait apparaître comme des entités les entreprises de M. Robert Hersant.

Problèmes actuels

Il faut associer mieux encore la presse à la gestion, mieux garantir — bien que de nombreuses dispositions y concourent déjà — la distribution des titres et des nouvelles publications : il faut aller plus loin dans la réforme du calcul de la rédevance, car tant il est légitime de payer le directeur général, autant il est avare de rémunérer, comme le soutient la Librairie, un « fonds de commerce de la distribution » qui, s'il appartenait jadis à Hachette, est totalement transféré aux N.M.P.P. qui ne sauraient être condamnées à verser une éternelle rançon, alors même que les « agences Hachette », en province, ont été rachetées par les Messageries.

La seule contrepartie de la rédevance, c'est donc la rémunération de la direction générale, et 30 millions par an, ce n'est pas rien.

La presse adopte un partenaire pour assurer sa distribution, qu'il soit nécessaire de confier un opérateur indépendant, la possibilité d'agir sans que pèsent les rivalités politiques et commerciales, on en conviendra. Que ce partenaire soit la Librairie Hachette, on peut néanmoins l'admettre, puisque l'expérience récente prouve qu'il a été possible de débloquer une situation que l'on croyait à jamais figée. La prise de contrôle de la Librairie par Matra, puis la nationalisation à 51 % de l'ensemble de ce groupe industriel, posent bien d'autres problèmes, qui, si ils virent, ne concernent pas directement les journaux.

Mais, de grâce, que ceux qui ne redoutent rien, et pour cause, des puissances économiques cessent de brandir l'épouvantail de la nationalisation. Le poids du pouvoir industriel est aujourd'hui plus menaçant que celui du pouvoir politique. Une diffusion efficace et impartiale ne peut dépendre que de la volonté commune, celle de l'Etat, des distributeurs mais, en premier lieu, celle des journaux eux-mêmes, dans leurs coopératives.

(1) « La presse et le changement », Le Monde des 30 et 31 juillet et du 1^{er} août 1981.

(Publicité)

VILLE DU HAVRE

AVIS PUBLIC D'APPEL DE CANDIDATURES

La Ville du Havre informe les concepteurs intéressés qu'elle projette de procéder à l'extension et à la restructuration éventuelle des locaux existants

DE L'HOTEL DE VILLE DU HAVRE

Cette opération porte sur environ 7 000 mètres carrés de plancher à créer et 12 000 de plancher existant

L'étude et la réalisation de ces travaux seront effectuées selon les dispositions des décrets des 28 février et 29 juin 1973, du décret 80-24 du 10 janvier 1980 et de la Directive du Premier Ministre de la même date, réglementant les marchés publics d'ingénierie et d'architecture. Un nombre limité d'équipes de concepteurs, choisies sur le plan national, seront mises en compétition selon l'esprit de ces décrets, dans le cadre d'une procédure à deux niveaux : concours d'idées puis compétition sur esquisses.

Les candidats ayant participé à la compétition et non retenus, à l'un ou à l'autre des stades, recevront une indemnité forfaitaire, dans la mesure où leur dossier satisfait aux conditions précisées dans le règlement de compétition.

Le dossier complet de consultation, soit : programme, règlement, C.C.A.P. et plans des locaux actuels, peut être consulté à la mairie du Havre, Direction de l'Architecture, 9^e étage, du 21 septembre 1981 au 3 octobre 1981, de 9 heures à 16 h 30. De plus une permanence sera tenue les 1^{er} et 2 octobre 1981, de 9 heures à 17 heures, au même endroit, pour répondre aux questions des concepteurs intéressés. Il ne sera pas fourni de renseignement hors ces deux dates. Les candidatures devront être adressées à Monsieur le Maire du Havre, hôtel de ville, B.P. 51 75084 LE HAVRE CEDEX, sous pli cacheté, au plus tard le 7 octobre 1981. Le cachet de la poste faisant foi, l'enveloppe portant la mention « compétition extension de l'Hôtel de Ville ».

Les dossiers de candidature, portant nécessairement sur des équipes architectes (s) plus bureaux (x) d'études techniques, devront comporter les références, avec, lorsque possible, photos ou documents graphiques, d'attribution de chaque concepteur constituant l'équipe présentée, ainsi qu'un court texte (maximum deux pages) expliquant les raisons et motifs d'intérêt conduisant les concepteurs à poser leur candidature. En aucun cas cette expression d'intérêt ne devra se faire sous forme graphique, de tels dossiers étant systématiquement écartés.

15.000 TAPIS D'ORIENT

avec certificat d'origine
Crédit gratuit et immédiat sur demande
Tous les jours DIMANCHE INCLUS de 10 à 19 h
15 R. DIEU 75010 PARIS T. 239.32.00 Mo République

Copies Couleurs

ETRAVE 38, AV. DAUMESNIL
75012 PARIS - 347.21.32

Le Monde

REALISE CHAQUE SEMAINE
UNE SÉLECTION
HEBDOMADAIRE
spécialement destinée
à ses lecteurs
résident à l'étranger
Exemplaire : 45 francs sur demande

هكذا من الامل

Publicité

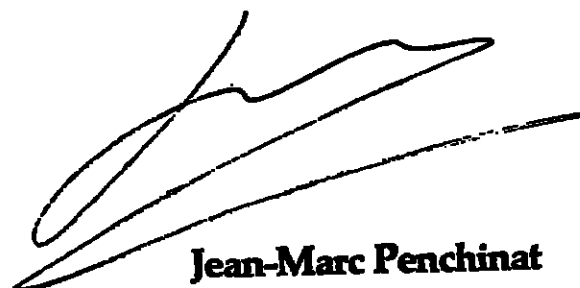
**A l'adresse de
Mesdames et Messieurs les Ministres,**

**Constructeur d'appartements de vacances
de qualité, je ne les vends qu'après complet achèvement
et à leur juste prix.**

**Mes clients disposent d'un revenu familial annuel
moyen de 150.000 francs.**

**Mon entreprise assure l'emploi, directement
ou indirectement, de 350 personnes. Je désire qu'elle se
développe, apportant ainsi sa modeste contribution
à la croissance économique nationale.**

**Pensez-vous que cela soit encore possible,
ou est-ce déraisonnable ?**



Jean-Marc Penchinat

**P.S. Les constructeurs ou fabricants
de tous biens durables de qualité s'adressant à cette
nombreuse clientèle se posent la même question.**

les villegiales
Jean-Marc Penchinat
et ses fils

18, boulevard Victor Hugo, 30000 Nîmes. Téléphone (66) 67 62 61

AGRICULTURE

« Notre participation à la prochaine conférence annuelle serait le signe que le changement avance »
déclare le MODEF

Le comité directeur du MODEF (Mouvement de défense des exploitations familiales) a adopté, le vendredi 11 septembre, un texte d'orientation dans lequel il plaide pour une logique nouvelle dans la politique agricole et il demande notamment à participer dès cette année à la conférence annuelle agricole. Le MODEF tiendra son prochain congrès en février 1982.

Le MODEF réaffirme son souci de préserver l'exploitation familiale afin de maintenir la vie à la campagne, contribuer à dégaier le marché du travail, favoriser la notion de liberté et d'indépendance qui s'attache à l'exploitation individuelle. Le MODEF avance aussi des raisons économiques à ce choix : « La façon industrielle de produire coûte plus cher que la façon artisanale ». Les lois d'orientation de 1960, 1962 et 1969, qu'il faudrait abroger, estime le MODEF, poussent à l'industrialisation et à la concentration, conduisant à la disparition de nombreuses exploitations de culture et d'élevage, dont le manque à produire entraîne un accroissement des importations.

Aussi le MODEF propose-t-il « comme base de toute politique agricole » des prix fixés sur la base des coûts de production et garantis, et l'encouragement à la coopération entre exploitants familiaux producteurs indépendants, car « se trouve un des moyens principaux de leur progression économique et sociale ». « Rompre avec la course à la rentabilité à tout prix est un devoir social, économique et d'intérêt national », écrit le MODEF. Cette course conduit au suréquipement, à la liquidation des cultures, du bétail, des hommes, la banque et l'agro-fournisseur en avant, l'agro-alimentaire en aval, sont les seuls à profiter de cette « rationalisation ». Cette « logique anti-paysanne » conduit à la liquidation des exploitations et à une aggravation de la condition paysanne pour les quelques un million deux cent mille exploitations qui restent encore : augmentation de la durée et du rythme du travail, pas de congés, « malgré quelques améliorations de l'habitat rural et un équipement ménager plus important, l'esclavage de la payenne persiste et s'aggrave même. Elle reste le premier, et souvent le seul « quartier agricole » de la ferme. »

Le MODEF se prononce pour une planification de la politique agricole, dès le plan triennal, prévoyant une orientation de la production en relation avec les besoins des producteurs et des consommateurs.

Par rapport au gouvernement, le MODEF se situe « comme un syndicat de lutte et une force de proposition auprès de la nouvelle majorité ». La rupture avec les anciennes orientations serait plus complète si l'on aide davantage les agriculteurs en difficulté, si « on réalise davantage sur les problèmes immédiats (rattrapage du revenu par les prix agricoles et la baisse des coûts de production, une plus forte progressivité des cotisations sociales et de l'impôt en général, une meilleure

ÉNERGIE

LES NÉGOCIATIONS SE POURSUIVENT AU SEIN DE L'OPEP EN VUE D'UNE RÉUNIFICATION DES PRIX DU PÉTROLE.

Malgré l'échec de la dernière réunion de l'OPEP à Genève, les négociations continuent entre les pays membres, en vue de parvenir à un prix unique du pétrole brut. La Koweït a confirmé que les contacts se multiplient ce sujet. Le ministre saoudien du pétrole, Chelikh Yamani, a rencontré le 13 septembre une délégation irakienne, et M. Ali Khalifa, ministre koweïtien du pétrole, a indiqué à Londres qu'il n'excluait pas l'éventualité d'une réunion d'urgence de l'OPEP avant la conférence officielle du 10 décembre. Le quotidien koweïtien Al Salsal écrit, mardi 15 septembre, que la Libye et l'Algérie ont demandé la tenue d'une telle réunion extraordinaire. Cependant, l'Arabie Saoudite reste, pour le moment, ferme sur ses positions : Chelikh Yamani déclarait récemment que son pays voulait maintenir le prix de 22 dollars jusqu'à la fin de 1982.

La réduction de la demande de pétrole enregistrée pendant les deux premiers trimestres de l'année semble, en tout cas, s'être accentuée au troisième trimestre. Selon la revue Oil and Gas Journal, la part de l'OPEP dans la production mondiale de pétrole a atteint, au cours du premier semestre, son niveau le plus bas depuis onze ans (24 millions de barils par jour, contre 28,48 millions pendant les six premiers mois de 1980). En 1970, elle avait atteint en moyenne 22,9 millions de barils par jour.

Ainsi la production de l'OPEP n'a représenté au premier semestre 1981 que 41,9 % de l'extraction mondiale, et 56 % de la production des pays non communistes.

MARCHÉ COMMUN

LA REPRISSE DES NÉGOCIATIONS SUR LE BUDGET ET L'AGRICULTURE

La position de la France reste éloignée de celles de la R.F.A. et de la Grande-Bretagne

De notre correspondant

Bruxelles (Communauté européenne). Le coup d'envoi de la négociation sur la révision des règles agricoles et budgétaires de la Communauté économique européenne a été donné. L'ambition des ministres des affaires étrangères, qui se sont réunis le 14 septembre à Bruxelles, est d'être en mesure d'esquisser des solutions d'ensemble pour le conseil européen qui se tiendra, à la fin novembre, à Londres. A cette fin, un « groupe à haut niveau » va se réunir périodiquement. M. Chandonnagor, ministre délégué français chargé des affaires européennes, qui a insisté pour que le débat soit maintenu au niveau politique, assiste à la première séance de travail du groupe le 16 septembre.

La France — telle est la première impression qui ressort de l'échange de vues de lundi — s'apprête à défendre une position passablement éloignée de celles adoptées par le Royaume-Uni et l'Allemagne fédérale. Elle met l'accent sur la nécessaire relance de la construction européenne, alors que Britanniques et Allemands donnent la priorité à la réalisation d'économies et, dans cet esprit, à une réforme profonde de la politique agricole commune (PAC). En ce domaine, l'orientation suggérée par M. Chandonnagor pour réduire les excédents et, par là même, les dépenses de soutien — à savoir une modification de la garantie des prix offerts à l'exploitant agricole en fonction des quantités produites (au-delà d'un certain volume de production, le prix payé diminuerait) s'oppose sensiblement des prises de position de la Commission. Elle a toute chance aussi de se heurter à une ferme opposition des pays agricoles les plus efficaces comme les Pays-Bas, le Danemark ou le Royaume-Uni.

Le gouvernement français s'apprête — peut-on craindre — à s'engager dans le débat avec des idées intéressantes, mais peut-être vieillottes. Il transmettra, en septembre, un mémorandum exposant la façon dont il croit possible — et nécessaire, afin de mettre fin à la désaffection de l'opinion publique à l'égard de la construction européenne — une relance de l'activité communautaire. M. Chandonnagor a souligné le caractère concret et relativement modeste de ces propositions. « Elles ne visent ni à l'originalité absolue ni à l'ambition. Nous sommes réalistes et nous rattachons le plus souvent nos suggestions à des propositions déjà faites par la Commission ou certains de nos partenaires, auxquelles il n'a pas été donné suite. Le ministre français des relations extérieures a mis l'accent sur « l'effort considérable à faire, surtout à partir du moment où l'on s'oriente vers un nouvel équilibre, au profit de produits agricoles méditerranéens ».

Paris souhaite ainsi pousser l'idée « d'espace social européen », ce qui implique notamment à faire remarquer M. Chandonnagor, une association plus étroite des partenaires sociaux aux travaux communautaires et la mise en place d'actions européennes pour lutter contre le chômage. La France souhaite aussi une intervention communautaire accrue en matière de politique industrielle. La restructuration des secteurs en difficulté pourrait ainsi s'opérer dans de meilleures conditions, qu'il s'agisse de l'industrie textile ou de celle de l'autonomie.

Pour entreprendre des politiques sociales et industrielles communes plus ambitieuses, et plus efficaces, sans trop en accroître le coût, la France suggère de diversifier les moyens d'intervention financière de la C.E.E. : selon M. Chandonnagor — à qui cette idée tient depuis longtemps à cœur — il n'est pas indispensable d'agir uniquement par subventions budgétaires, et la Communauté peut utiliser des moyens plus « légers », comme les bonifications d'intérêts.

Pour mener à bien cette réorganisation de la Communauté, peut-on envisager d'accroître ses ressources propres, actuellement plafonnées, outre les droits de douane et prélèvements agricoles perçus aux frontières sur les importations des pays tiers, à une fraction égale à 1 % de la T.V.A. ? M. Chandonnagor répond de façon nuancée : « Nous connaissons les préoccupations de nos partenaires. Il ne pourra y avoir de développement des ressources en 1982, mais la 1 % ne doit pas constituer un dogme intangible ».

Les pays du Benelux, le Danemark et, dans une certaine mesure, l'Italie, appuient l'idée française d'aborder l'année communautaire en privilégiant son aspect le plus positif, c'est-à-dire la définition de politiques nouvelles. Il s'agit, il est vrai, de pays pour lesquels, en général, le système budgétaire et agricole actuel est largement bénéfique, et qui n'ont donc pas de raison de souhaiter une remise en cause profonde.

Les préoccupations de la R.F.A. et de la Grande-Bretagne sont tout autres. L'une et l'autre insistent sur la nécessité de ne pas accroître les ressources propres de la Communauté, autrement dit de s'en tenir au seuil de 1 %. Pour ces deux pays, la plus sûre des recettes consiste à diminuer les dépenses agricoles.

Des orientations préconisées par la Commission pour réorganiser la PAC, les Britanniques relient ce qui implique une réduction du soutien accordé aux agriculteurs (fixation des prix communautaires, pour certaines branches, telles les céréales à des niveaux se rapprochant des prix mondiaux ; effort de corresponsabilité exigé des exploitants pour stopper la tendance aux excédents qui caractérise certaines productions), mais écartent les suggestions faites qui sont favorables à l'agriculture européenne. Ils se déclarent ainsi opposés à une politique d'exportation dynamique s'appuyant sur les accords plurilatéraux à long terme et à toute nouvelle restriction à l'importation.

En matière budgétaire, les Britanniques reviennent à la charge avec une idée ancienne dont on a toujours entendu à Paris qu'elle était la négation de la solidarité communautaire. Londres ne se contente pas de demander au-delà de 1981 l'option 1980 et 1981. L'affaire est réglée par le chèque que les pays partenaires ont accepté de payer (des compensations assurées au Royaume-Uni que, quel que soit le seuil des politiques communes, il ne deviendra pas un « débiteur net » au budget européen. Il explique qu'il faut trouver, pour chaque pays membre un équilibre convenable entre ce qui est payé et ce qui est reçu du budget communautaire, qu'en tout état de cause les transferts, s'il y en a, doivent s'opérer des pays riches vers les pays pauvres, jamais dans le sens inverse.

Les Allemands, pour leur part, se contentent d'indiquer qu'ils refusent de continuer à jouer les trésoriers quasi uniques de l'Europe des Dix, soulignant que si le Conseil accorde pour 1982 et les années suivantes des compensations aux Britanniques, ils en réclameront également pour eux-mêmes. L'addition des demandes britanniques et allemandes, si les unes et les autres sont maintenues, rend difficilement pensable non seulement la mise en route même prudente — de nouvelles politiques communes, mais encore le maintien d'une PAC fonctionnant — même rajoutée — sur la base des principes actuels.

PHILIPPE LEMAITRE.

Pour une meilleure répartition du revenu agricole

En ce qui concerne la réforme de la PAC, deux idées clés inspirent Paris : la crise exige la défense de l'emploi dans les zones rurales ; il faut parvenir à une meilleure répartition du revenu agricole et ne plus permettre que se perpétuent des rentes de situation au profit des plus nantis. Comme méthode de base, la France préconise, au niveau de l'exploitation, la dégressivité de la garantie de prix, selon les quantités produites. La Commission propose, elle — et c'est tout différent — une réduction de cette garantie, en fonction de la nécessité de ne pas accroître les ressources propres de la Communauté, autrement dit de s'en tenir au seuil de 1 %.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

ERGIFRANCE

Sous l'égide de Locafrance s'est constituée Ergifrance, Softege au capital de 30 millions de francs, dont le conseil d'administration comprend : la Banque de l'Indochine et de Sum, le Crédit d'équipement des petites et moyennes entreprises (C.E.P.M.E.), la Banque française de commerce extérieur, les assurances du Groupe de Paris — Bismont, la Caisse centrale des banques populaires, les Assurances générales de France — Vie, la Société française d'assurances pour favoriser le crédit, la Banque Rivaud, Contraintes et la Société centrale de banques ont été nommées membres.

La présidence de la société est assurée par M. Gérard Billaud, président de Locafrance. M. Bernard Durand a été nommé directeur général.

Le siège social a été fixé au 43-47, avenue de la Grande-Armée, 75118 Paris, dans les locaux de LOCAFRANCE, qui assure la gestion et l'animation commerciale de la Softege.

Cette Softege est dès à présent opérationnelle et en mesure de répondre aux besoins de financement de tout matériel économique l'entreprise pour toutes entreprises quelle qu'en soit la dimension, et notamment les P.M.E.

ÉCONOMATS DU CENTRE

Le chiffre d'affaires des six premiers mois de l'exercice s'est élevé à 1 341 448 488 francs T.T.C. Il a augmenté de 23,2 % par rapport à la période correspondante de l'année précédente.

La situation provisoire au 30 juin 1981 fait apparaître un bénéfice net de 2 708 340 francs, après amortissements, provisions et impôt. Par suite du changement de la date du début de l'exercice, ce résultat ne peut pas être comparé à celui des six premiers mois de l'exercice précédent (au 31 mars 1980), qui comprenait des amortissements provisionnels et une provision pour dépréciation de la profession.

DESS « BANQUES ET FINANCES »

Gestion bancaire et prospective des institutions financières (Université René-Descartes - PARIS V)

La préparation de ce diplôme d'études supérieures spécialisées est assurée par un corps professoral composé de praticiens de haut niveau et de professeurs d'université. Son obtention permet l'inscription en thèse. L'enseignement, de trois cents heures environ, de novembre à juin, est dispensé en fin de journée, 12, rue de l'École-de-Médecine, Paris 6.

Cette formation est destinée aux :
1) Étudiants titulaires d'une maîtrise voulant faire carrière dans la banque, ou préparer un concours d'entrée à la Banque de France, au C.F.F. (C.F.F. 1981-1982).
2) Cadres bancaires désireux améliorer leur formation générale par un diplôme universitaire de 3^e cycle.
3) Cadres confirmés souhaitant accéder au titre de « Docteur en banques et finances ».

Dossiers de renseignements et d'inscription pour 1981-1982 à retourner :
FACULTÉ DE DROIT - Secrétariat du 3^e cycle
10, avenue Pierre-Larousse - 92241 MALAKOFF Cedex
(Aucun renseignement ne sera donné par téléphone)

INSCRIPTIONS CLOSSES LE 9 OCTOBRE 1981

Avis financiers des sociétés

Les obligations étant entièrement souscrites, cette annonce est insérée à titre d'information.



CREDIT COMMERCIAL DE FRANCE

emprunt à taux fixe de F 150 millions

Prix d'émission : le pair soit F 2000 par obligation.

Taux d'intérêt :

17,70 %

Jouissance : 22 septembre 1981.

Durée : 10 ans.

Remboursement : au pair, en 5 tranches égales, le 22 septembre des années 1983, 1985, 1987, 1989, 1991.

Taux de rendement actuariel brut à l'émission :

17,59 %

Parallèlement à cette émission à taux fixe le CCF propose un

emprunt à taux variable de F 450 millions

Prix d'émission : le pair soit F 2000.

Intérêt : payable semestriellement le 14 octobre et le 14 avril de chaque année, égal à la moyenne majorée de 0,20 % des taux de rendement moyens à l'émission ou à défaut sur le marché secondaire des emprunts garantis par l'Etat.

Durée : 8 ans.

Amortissement : en totalité à la fin de la 8^e année soit le 14 octobre 1989.

Les deux notes d'information qui ont reçu le visa de la C.O.B. n° 81-120 en date du 1^{er} septembre 1981 sont à la disposition du public, sans frais, aux guichets et au siège social du CCF, 108, Champs-Élysées, 75008 Paris.

LES MARCHÉS

PARIS

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

16 septembre 1981

